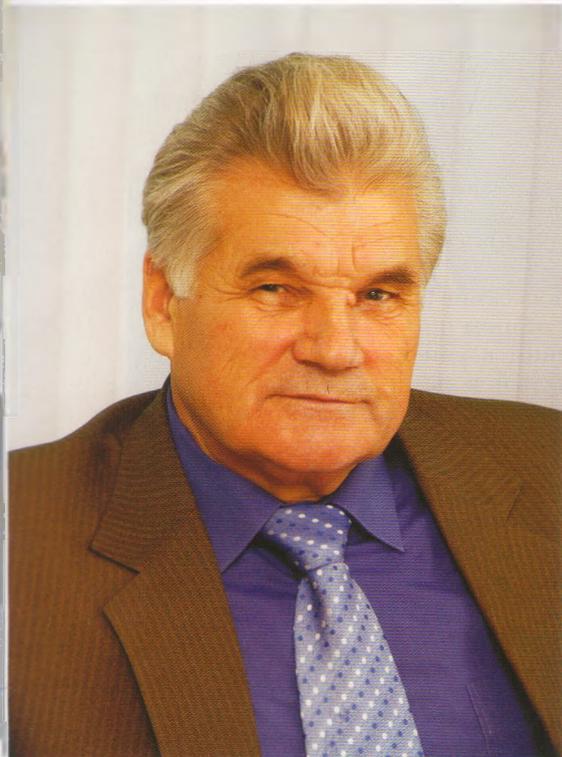


Слагаемые эффективного лесопользования



Иван ВОРОБЬЕВ,
д-р экон. наук,
профессор,
заведующий
кафедрой экономики
и управления на
предприятиях
химико-лесного
комплекса БГТУ

Категорию «самодостаточности» значительно труднее оценить с позиций устоявшихся показателей измерения - стоимостных, объемных, трудовых.

Передовой отечественный и зарубежный опыт свидетельствует: эффективная работа любого субъекта хозяйствования определяется системой (блоками) факторов, знание и учет которых обеспечивает устойчивое финансовое положение на рынках продукции, работ, услуг.

Основные из них следующие:

- сосредоточенность (специализация) на определенном виде производства товаров, работ, услуг;
- создание благоприятных условий жизнедеятельности коллективов или персонала через разработку и внедрение эффективного экономического механизма хозяйствования, включающего планирование, ценообразование, мотивацию труда, управление, финансово-кредитные отношения и др.;
- постоянная инновационная деятельность в организационно-экономическом, производственном, социальном, экологическом, правовом и других направлениях;

- своевременная адаптация субъектов хозяйствования в постоянно изменяющейся внутренней и внешней экономической среде;
- самодостаточность в принятии решений по вопросам выбора поставщиков сырья, материалов, комплектующих, технико-технологического перевооружения производства, сбыта продукции, распоряжения результатами собственного труда.

В небольшой статье невозможно с достаточной полнотой раскрыть сущность обозначенных блоков факторов, определить приоритеты, способы их реализации. Остановимся более подробно на последней подсистеме, хотя должный экономический эффект можно получить при комплексном их применении.

Категорию «самодостаточности» значительно труднее оценить с позиций устоявшихся показателей измерения - стоимостных, объемных, трудовых. Эффективность ее проявления можно выявить при сравнении объектов схожего производственного направления, работающих в адекватных правовых условиях. Покажем это на примере предприятий лесного хозяйства путем сравнения наиболее важнейших параметров, определяющих эффективность лесопользования юридических лиц, ведущих лесное хозяйство в системе Министерства

лесного хозяйства, и местных исполнительных и распорядительных органов (последняя структура представлена коммунальным унитарным предприятием «Браславрайсельхозлес»).

Оно было создано решением Витебского облисполкома №729 от 15 декабря 2000 г. по согласованию с Министерством лесного хозяйства, Министерством природных ресурсов и охране окружающей среды, Госкомитетом по земельным ресурсам, геодезии и картографии. Решением Браславского райисполкома №694 от 22 декабря 2000 г. на условиях аренды КУП «Браславрайсельхозлес» были переданы лесные земли сельхозпредприятий района, невостребованные и не переданные ГПУ Национальный парк «Браславские озера» по причине их мелкоконтурности, заболоченности и представленных в основном кустарниковой растительностью.

Основной задачей, поставленной перед КУП «Браславрайсельхозлес», было объ-



Таисия КАШТЕЛЯН,
канд. экон. наук, ст. преподаватель кафедры
экономики и управления на предприятиях
химико-лесного комплекса БГТУ

считать лесные земли сельхозпредприятия, создать структуру управления ими, организовать их охрану, навести порядок в лесопользовании, наладить лесной учет и делопроизводство, установить в натуре границы лесопользователей, обеспечить сельхозпредприятия и население района древесиной.

КУП «Браславрайсельхозлес» - хозяйственное предприятие с коммунальной формой собственности. На предприятии работает 80 человек, в том числе 28 человек лесной охраны. Созданная структура управления по типу государственного лесохозяйственного учреждения (лесхоз) и кадровый потенциал позволяют решать задачи по ведению лесного хозяйства и организовать лесопользование в строгом соответствии с лесным законодательством. В его ведении - 36,5 тыс. га земель, расположенных по всей территории Браславского района. Эта территория разделена между четырьмя хозяйственными лесничествами со своим штатом лесной охраны, бухгалтерией, лесозаготовительными бригадами.

Современная возрастная структура лесов в системе Минлесхоза с позиций экономической оценки не совсем благоприятна. В общей площади лесопокрытых земель преобладают молодняки и средневозрастные насаждения - 72,5%, для сравнения: в КУП «Браславрайсельхозлес» - 94,6%, или больше на 22 процентных пункта. В данной возрастной категории проводятся рубки ухода за лесом и санитарные рубки с получением преимущественно дровяной и мелкотоварной (балансы) древесины. Спелые насаждения древесных пород в лесопокрытой площади, от которых зависит размер расчетной лесосеки и лесной доход, по Минлесхозу составляют 8,5% (при оптимальной норме 15-20%), а в КУП «Браславрайсельхозлес» - лишь 1%, или ниже на 7,5 процентных пункта. При этом, если в системе Минлесхоза мягколиственных древесных пород (осина, береза, ольха) 36%, то в КУП «Браславрайсельхозлес» - 85%, или больше в процентном отношении в 2,4 раза.

Возникает вопрос: «Каким образом и за счет действия каких факторов при столь неблагоприятной породной и возрастной структуре КУП «Браславрайсельхозлес» при отсутствии дотаций со стороны государства работает на протяжении 8 лет на полном хозяйственном расчете?» В 2007 г. рентабельность составила 6%. Субъекты же хозяйствования Минлесхоза на ведение лесного хозяйства израсходовали 357,8 млрд. руб., в том числе за счет бюджетных ассигнований 144,2 млрд., что в расчете на один лесхоз составляет 1,5 млрд. руб. дотаций. Что это? Результат большей эффективности коммунальной собственности по сравнению с государственной минлесхозовской? Изучение проблемы говорит о том, что во многом - это следствие различных методов управления.

На эффективность лесопользования оказывает влияние система факторов: природных, антропогенно-техногенных, организа-

ционных, экономических, технико-технологических, инновационно-инвестиционных, правовых, социальных и др. Среди них особая роль принадлежит экономическому механизму хозяйствования.

Центральное звено экономического механизма - планирование. Высшая цель планирования - быть действенным инструментом достижения целей предприятия (отрасли), т.е. своевременно выявлять средства, альтернативы, резервы и выбирать соответствующие мероприятия. Важен творческий подход к разработке и выполнению планов.

К сожалению, затянувшийся переход к рыночным отношениям практически не внес существенных изменений в сложившуюся систему взаимоотношений вышестоящих государственных структур и субъектов хозяйствования. Наоборот, отношения становятся более жесткими, не всегда экономически обоснованными, что приводит к негативным последствиям. До всех предприятий, находящихся в подчинении ведомств, доводится примерно одинаковый набор плановых показателей, обязательных для выполнения. Это не способствует развитию конкуренции и не позволяет учитывать количество и качество имеющегося производственного потенциала - основополагающей базы производства конкурентоспособной продукции. Под производственным потенциалом в лесном хозяйстве следует понимать совокупную, приведенную к единому показателю стоимость запасов древесины, земли, трудовых и материально-технических ресурсов.

Эффективное использование потенциала каждого субъекта хозяйствования должно играть ключевую роль в экономике. К сожалению, применяемый экономический механизм не ориентирует на это. Все доводимые показатели планирования и современное налогообложение лишь косвенно затрагивают использование производственного потенциала и не ориентируют на повышение его отдачи. Между тем потенциалоотдача должна быть основным или обобщающим показателем планирования, а все остальные - сопутствующими или вспомогательными. Именно такой подход и положен в основу планирования деятельности КУП «Браславрайсельхозлес».

Если до предприятий Минлесхоза доводится около двух десятков показателей, обязательных к выполнению, а бизнес-планы перегружены табличными материалами, то КУП «Браславрайсельхозлес» руководствуется лишь одним показателем - объемом реализации продукции, работ, услуг, определяемым с учетом имеющегося производственного потенциала и возможностей в планируемом периоде его укрепления и



Современная возрастная структура лесов в системе Минлесхоза с позиций экономической оценки не совсем благоприятна. В общей площади лесопокрытых земель преобладают молодняки и средневозрастные насаждения - 72,5%.



В КУП «Браслав-райсельхозлес» предпочтение отдается прогрессивному методу планирования, т.е. «снизу-вверх», от мастерских участков, лесничеств, а не ретроградному методу «сверху-вниз», являющемуся преобладающим в практике планирования Минлесхоза.

совершенствования. Это значит, что каждому подразделению, каждой структурной единице, каждому члену коллектива предоставлены большие возможности думать и предлагать, как заработать финансовые средства для осуществления не только простого, но и расширенного воспроизводства при минимальном расходе (не в ущерб эколого-экономической конкурентоспособности предприятия) трудовых и материально-технических ресурсов. Причем предпочтение отдается прогрессивному методу планирования, т.е. «снизу-вверх», от мастерских участков, лесничеств, а не ретроградному методу «сверху-вниз», являющемуся преобладающим в практике планирования Минлесхоза.

Заслуживают внимания и принципы организации работы. В КУП «Браславрайсельхозлес» большое значение придается уважению к персоналу и его правам, предоставлению потребителю всех видов услуг высокого качества, повышению эффективности работы специалистов.

Именно через реализацию указанных принципов коллектив «Браславрайсельхозлес» со значительно меньшими затратами выполняет большой объем работ. Если в системе Минлесхоза в расчете на одного работника приходится 204 га лесопокрытой площади, то в КУП «Браславрайсельхозлес» - 360 га, или в 1,8 раза больше.

Важнейшее звено экономического механизма и один из решающих факторов повышения эффективности производства - мотивация труда. Ее базис - действующие нормы выработки, обслуживания, тарифные ставки. В целях повышения экономической эффективности лесопользования на предприятии применяются повышающие коэффициенты на единицу расценки в зависимости от породы, длины сортамента, объема хлыста и условий заготовки. Например, за заготовку дров длиной 1 м хвойных и лиственных пород применяется коэффициент 2,5 и дополнительно 10% от расценки оплачивается за погрузку вручную; за заготовку дров чурками хвойных и лиственных пород используется коэффициент 2,5 и дополнительно 10% от расценки оплачивается за погрузку вручную и 15% - за раскряжевку.

Применяемая система мотивации разработана таким образом, что в высоких конечных результатах заинтересованы все без исключения категории работающих. Так, предусмотрено ежемесячное премирование мастеров леса и их помощников, лесников за 100%-ное выполнение норм заготовки древесины (при условии отсутствия нарушений трудовой дисциплины и соблюдения техники безопасности и если объем заготовки на одного работника бригады составляет не менее 75 м³ древесины). Однако самое главное звено в системе взаимодействия стимулирующих мотивов к повышению эффективности работы предприятия - это оплата за конкретные результаты и отдачу в виде конкурентоспособной продукции. Общая тенденция развития лесного хозяйства Республики Беларусь как сырьевой базы лесозаготовительной отрасли - снижение за последние годы выхода деловой древесины в общем объеме заготовленной. Чтобы переломить эту ситуацию, предприятие «Браславрайсельхозлес» осуществляет ежемесячное премирование лесозаготовительных бригад за каждый процент выхода деловой древесины в общем объеме заготовок в размере 0,35% от суммы общего сдельного заработка. Важным моментом является и то, что каждый работник имеет полную и достоверную информацию о правилах поведения на местах, регламентах, нормах и нормативах, а также о том, из каких частей складывается его заработная плата, и, следовательно, - в чем, в каких показателях работник должен быть заинтересован.

Таким образом, система мотивации, как и система планирования, направлена на постоянный поиск резервов получения добавленной стоимости по всем операциям выполняемых работ. В результате стоимость реализованной продукции за период с 2004 по 2007 г. возросла в 3,6 раза (с 325 млн. руб. до 1,2 млрд. руб.), производительность труда одного работника - в 2,9 раза. На рассматриваемом объекте лесопользование соответствует всем требованиям и принципам ведения лесного хозяйства. Проводятся прореживания, проходные, санитарные рубки, рубки обновления и др. За последние 4 года произведена посадка лесных культур на площади 60 га. Осуществляется уход за лесными культурами и другие работы с целью устойчивого лесопользования.

Эффективный экономический механизм нельзя рассматривать без адекватной системы ценообразования. В основу применяемой системы цен положены цены, рекомендуемые Минлесхозом и Минэкономики. В общей системе были выявлены целевые цены, которые учитывают среднесложившиеся затраты и уровень рентабельности расширенного воспроизводства, и свободные цены (на биржевых торгах). Исследования показали, что система цен на древесину должна включать залоговые, пороговые и защитные цены.

Применяемый подход к ценообразованию на данном предприятии направлен на возмещение затрат, стимулирование труда персонала и привлечение потребителей,

расширение рынков сбыта конкурентоспособной продукции. Благодаря «наступательной» стратегии маркетинга - произвести требуемую продукцию, доставить в нужное время и нужному потребителю, - предприятие укрепляет свои позиции не только в Браславском районе, но и за его пределами. Основные потребители продукции - население, предприятия ЖКХ, школы, детсады, дома культуры. Внедрена и эффективно работает система обслуживания потребителя «точно в срок» с максимально возможным удовлетворением требований заказчиков.

Показывает высокую результативность и система управления. Возглавляет предприятие директор, по специальности - инженер лесного хозяйства. В управленческом аппарате входят 3 отдела: лесной, инженерно-технический, плановый. Имеются 4 мастерских участка (они же - лесничества). В практике управления и производственной деятельности широко применяется совмещение должностей. Так, начальник лесного отдела одновременно выполняет функции инженера по охране леса и лесохоза по лесным культурам, инженер по лесопользованию - он же инженер и по охране труда, в планово-учетном отделе: бухгалтер-кассир - он же начальник отдела кадров, экономист - он же секретарь, юрист - он же диспетчер, маркетолог - он же инженер. В Опсовском и Писковском мастерских участках мастера являются также и обходчиками. В небольшом деревообрабатывающем цехе, штат которого 3 единицы, мастер выполняет функции рабочего цеха.

Рациональный, экономически целесообразный, подход к использованию производственного потенциала позволяет данному предприятию при сложившейся породной и возрастной структуре леса, значительно отличающейся не в лучшую сторону от лесхозов Министерства лесного хозяйства, вплотную приблизиться к последним по производительности труда. Если в лучшем для системы Минлесхоза 2007 г. объемы денежных поступлений в расчете на одного занятого составили 19,9 млн. руб., то в КУП «Браславрайсельхозлес» - 16,2 млн. При этом в расчете на одного занятого в Минлесхозе госдотации в среднем достигли 3,4 млн. руб., а «Браславрайсельхозлес» с начала деятельности рассчитывает только на свои возможности.

Представляет практический интерес сложившаяся структура поступлений денежных средств. В системе Минлесхоза поступления от ведения лесного хозяйства в общем объеме составляют 30% (233 млрд. руб.), реализации продукции в производственной сфере - 69,2% (527,2 млрд. руб.), от охотохозяйственной деятельности - 0,3% (2,4 млрд. руб.). В КУП «Браславрайсельхозлес» поступления от реализации дров достигают 86,5%, реализации деловой древесины - 13,5% (1,2 млрд. руб. от общей суммы).

На основании изложенного можно сделать вывод, что в учреждениях Минлесхоза имеются все условия для перевода лесного хозяйства на самофинансирование на основе хозяйственного (коммерческого) расчета. Это позволит ежегодно экономить 150-160 млрд. руб., которые можно рассматривать в качестве источника инновационно-инвестиционного развития. Требуется изучить опыт КУП «Браславрайсельхозлес» для внедрения в системе предприятий Минлесхоза.

Что касается самого КУП «Браславрайсельхозлес», то для повышения эффективности его работы целесообразно усовершенствовать территориальную организацию лесопользования. В государстве стало нормой поддерживать экономически слабых.

Это предприятие не берет деньги даже на лесовосстановительные работы, проще говоря, посадку леса, хотя для этого в республике создан специальный фонд. Очевидно, что практику помощи слабым надо менять и поддерживать тех, кто умеет работать.

СКОЛЬКО СТОИТ НАШЕ МЕНЮ

Второй месяц подряд стоимость набора продуктов, разработанного специалистами Республиканского научно-практического центра гигиены для мужчин 30-39 лет, уменьшается: в июне - на 2% (в мае - на 1,6%). Результат предопределило снижение цен на овощи и бахчевые на 46,7%. Оно компенсировало рост стоимости по 6 видам продуктов, среди которых по убывающей подорожали картофель, фрукты и ягоды, масло животное, сыр твердый, макаронные изделия, птица.

За полугодие стоимость набора возросла на 8,4%.

Продукты	Потребление за месяц	Средняя цена за 1 кг, руб.		Динамика цен, %	Стоимость покупки в июне, руб.
		май	июнь		
Хлебопродукты	11250	1375	1375	0,0	15468,8
Мука пшеничная	900	1450	1450	0,0	1305
Крахмал картофельный	90	2000	2000	0,0	180
Макаронные изделия	810	3610	3720	3,0	3013,2
Крупы и бобовые (рис, гречка, фасоль)	1080	2780	2780	0,0	3002,4
Картофель	12300	900	2700	200,0	33210
Овощи и бахчевые	12000	6100	3250	-46,7	39000
Фрукты и ягоды	645	4100	4850	18,3	31282,5
Сок фруктовый с мякотью	1500	2450	2450	0,0	3675
Говядина, свинина	5100	17000	17000	0,0	86700
Птица (ножки, охлажд.)	1200	8400	8600	2,4	10320
Колбасы, копчености	690	19000	19000	0,0	13110
Субпродукты	150	10000	10000	0,0	1500
Молоко, кефир	960	1440	1440	0,0	1382,4
Масло животное	600	10850	12000	10,6	7200
Творог «Домашний», 9 %-ной жирности	600	7500	7500	0,0	4500
Сметана, 25%-ной жирности	600	5240	5240	0,0	3144
Сыр твердый «Российский»	600	13100	13700	4,6	8220
Яйца	30	2360	2360	0,0	7080
Рыба (минтай)	1800	7150	7150	0,0	12870
Сахар, в т.ч. мед и др. сахаристые продукты (в пересчете на сахар)	3000	1890	1890	0,0	5670
Масло растительное	1020	5900	5900	0,0	6018
Стоимость в июне					297851,3
Стоимость в мае					303694,7
Отклонение за месяц					-1,9