

Трусова В.И.  
Белорусский государственный технологический  
университет, г. Минск. Беларусь  
viktoriya.trusova.96@bk.ru

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ОАО «СЛУЦКИЙ САХАРОРАФИНАДНЫЙ КОМБИНАТ» В КОНТЕКСТЕ «ЗЕЛеноЙ» ЭКОНОМИКИ

*Аннотация. В этой статье речь идет о важности создания «зеленых» рабочих мест в экономике Республики Беларусь. В первую очередь это тесно связано с решением стратегической проблемы глобального потепления, уменьшением потребления энергии и сырья, сокращением выбросов парниковых газов, минимизацией отходов и загрязнением окружающей среды, защитой экосистем. Пример использования «зеленых» методов управления персоналом приведен в статье, путем отражения опыта сахарного завода.*

*Ключевые слова: «зеленая» экономика, окружающая среда, парниковые газы, экологические и энергетические инновации, конкуренция, ресурсосберегающие технологии, персонал, сахарный завод.*

*Annotation. This article is about the importance of creation of “green” workplaces in the economy of the Republic of Belarus. First of all it is closely connected with the solution of a strategic problem of global warming, to decrease in consumption of energy and raw materials, restriction greenhouse gases emissions, minimization of waste and environmental pollution, protect ecosystems. The example of using «green» methods in human resource management is given in the article by illustrating the experience of a sugar-refinery.*

*Key words: «green» economy, environment, greenhouse gases, environmental and energy innovations, competition, resource saving technologies, staff, sugar factory.*

Трусова В.И.

Основными целями «зеленой» экономики являются создание новых «зеленых» рабочих мест и «озеленение» рынка труда.

Рабочие места считаются «зелеными», когда они способствуют предотвращению негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду, и устойчивому развитию предприятий.

«Зеленые» рабочие места обеспечивают социальную, экологическую и экономическую выгоду: они способствуют улучшению экологической ситуации за счет уменьшения загрязнения воды, воздуха, почвы и утраты биоразнообразия.

Рабочие места в экономике Беларуси по всем видам экономической деятельности без исключения имеют потенциал для «озеленения», например, за счет снижения потребления энергии, воды и снижения уровня накопления отходов или увеличения объемов переработки. Ведь Республика Беларусь располагает большим числом объектов, особенно в области машиностроения, поэтому имеет и соответствующий уровень выбросов. Строительство атомной электростанции позволит сократить деятельность ТЭЦ.

Переход к «зеленой» экономике приводит к созданию рабочих мест в секторах, которые будут развиваться и потере рабочих мест в секторах, которые будут сокращаться, а также в тех видах экономической деятельности, которые зависят от изменения климата, а именно, в лесохозяйственном и сельскохозяйственном производстве. Влияние «зеленого» перехода на рынок труда будет положительным в долгосрочном периоде времени. Ведь социальные выгоды как дополнение к выгодам экономического роста с позиций политики инвестирования способны обеспечить значительную прибыль даже в краткосрочном периоде. Социальные выгоды от политики и инвестиций в «зеленую» экономику образуются из трех источников: прямых и косвенных, и индуцированных рабочих мест; экономии от уменьшения потребления энергии и сырья; социальных выгод от улучшения здоровья населения.

В свою очередь, политика в области трудовых отношений должна быть согласованной с целями «зеленой» экономики. Ведь активная политика на рынке труда, обучение и повышение квалификации кадров всех звеньев имеют решающее значение для подготовки специалистов высокой квалифика-

ции для новых рабочих мест и обеспечивают возможности для приобретения новых навыков для тех, кто рискует потерять рабочее место.

В ОАО «Слуцкий сахарорафинадный комбинат» установлены и поддерживаются регулярные взаимоотношения с заинтересованными сторонами, а также с подразделениями и ответственными лицами внутри организации по вопросам экологической деятельности с целью обеспечения эффективного функционирования системы управления окружающей средой.

Целью обмена информацией между структурными подразделениями организации является обеспечение реализации положений экологической политики, скоординированной и четкой работы в случае аварийной ситуации, понимания роли и ответственности каждого работника в области охраны окружающей среды, а также определение возможностей для совершенствования системы управления окружающей средой.

Инженер-эколог включен в состав квалификационной комиссии по присвоению разряда. В квалификационные экзамены включены вопросы о направлениях экологической политики, экологические аспекты деятельности предприятия, вопросы ресурсосбережения, проблемы предприятия в области охраны окружающей.

Персонал структурных подразделений получает информацию о проводимой экологической деятельности: через руководителей структурных подразделений; через инженера-эколога; во время проведения производственных совещаний; при проведении внутренних аудитов системы управления окружающей средой и мониторинга; при проведении обучения, повышения квалификации персонала.

Целью организации взаимоотношений с внешними заинтересованными сторонами являются: демонстрация принятой экологической политики; информирование заинтересованных сторон о наиболее важных экологических аспектах, а также установление системы взаимосвязи с государственными органами в случае возникновения аварийных (чрезвычайных) ситуаций.

Руководство предприятия осуществляет взаимодействие с государственными органами, иными организациями и гражданами, заинтересованными в экологической деятельности

(эффективности) предприятия и (или) испытывающими воздействие результатов его деятельности.

Все сотрудники организации проходят подготовку, необходимую и достаточную для осуществления экологической политики и достижения целевых и плановых экологических показателей.

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в области охраны окружающей среды охватывают все уровни персонала в рамках организации, имеют непрерывный характер и осуществляются на протяжении всей трудовой деятельности каждого работника.

В современных условиях развития необходимо не количество работников, а качество, высокий профессионализм с хорошей и устойчивой мотивацией.

**Цапко А.В.**

*Белорусский государственный технологический университет, г. Минск. Беларусь*  
q140997@gmail.com

## **ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ БЕЛАРУСИ И ИХ УСТОЙЧИВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ**

*The article consider questions of Republic of Belarus land resources, using of them, issues and ways of their solution.*

Земельные ресурсы – это часть земельного фонда страны, которая пригодна для хозяйственного использования [1].

Они создают основу для сельскохозяйственного производства, ведения лесного хозяйства, а также для городской застройки, расселения сельского населения, размещения промышленных предприятий, транспортных коммуникаций и всех других видов наземной деятельности человека.

Почвенный покров Беларуси довольно сложный как по составу, так и по основным свойствам, всего выделено 11 типов почв. Под влиянием многих процессов почвообразования сформировались следующие типы почв: