

изводства и инновациям, безотходного проектирования, направленных на ресурсосбережение, использование меньшего количества сырьевых материалов, снижение потребления энергии и выбросов парниковых газов, восстановление сырьевых материалов и сохранение энергии путем замыкания материальных потоков.

**Нехвядович А.А.**

*Белорусский государственный  
технологический университет, г. Минск, Беларусь  
miss.annaboom148815@gmail.com*

## **ПЯТАЯ ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ «ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО» И ЕЕ РЕАЛИЗАЦИЯ В БЕЛАРУСИ**

*One of the 17 sustainable development goals is called “Gender Equality”. The article describes the actions to achieve it in Belarus.*

Цели в области устойчивого развития являются своеобразным призывом к действию, исходящим от всех стран — бедных, богатых и среднеразвитых. Государства признают, что меры по устойчивому развитию должны приниматься параллельными усилиями по наращиванию экономического роста и решению целого ряда вопросов в области образования, здравоохранения, социальной защиты и трудоустройства, а также борьбе с изменением климата и защите окружающей среды. Устойчивое развитие — такое развитие общества, при котором улучшаются условия жизни человека, а воздействие на окружающую среду остаётся в пределах хозяйственной емкости биосферы, так что не разрушается природная основа функционирования человечества. Концепция устойчивого развития рассматривается как предпосылка долговременного прогресса человечества, сопровождаемого приумножением капитала и улучшением экологических условий [2].

Обеспечение всеобщего доступа к соответствующим медицинским услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья, а также предоставление женщинам равных прав на доступ к экономическим ресурсам, таким как права на землю и имущество, являются жизненно важными задачами в реализации пятой цели устойчивого развития «Гендерное равенство».

Нехвядович А.А.

В настоящее время среди государственных служащих больше женщин, чем когда-либо прежде, однако дальнейшее стимулирование лидеров из числа женщин будет способствовать укреплению политики и законодательства для укрепления гендерного равенства по всему миру [1]. В рамках Целей развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, были достигнуты определенные успехи в сфере обеспечения гендерного равенства (в том числе предоставлен равный доступ к начальному образованию и мальчикам, и девочкам), но повсюду в мире женщины и девочки продолжают страдать от дискриминации и насилия.

Гендерное равенство — это не только одно из основных прав человека, но и необходимая основа для достижения мира, процветания и устойчивого развития. К сожалению, по некоторым оценкам, одна из пяти женщин и девочек в возрасте 15-49 лет испытывает физическое или сексуальное насилие хотя бы раз в жизни. В 49 странах мира до сих пор нет законодательства, криминализирующего домашнее насилие.

Предоставление женщинам и девочкам равного доступа к образованию, медико-санитарному обслуживанию, достойной работе и участию в процессах принятия политических и экономических решений будет способствовать достижению устойчивости экономики и принесет пользу обществу и человечеству в целом [3].

Женщины представляют самую большую социально-демографическую группу в Беларуси. В стране живет 5 284 000 женщин, что составляет 54% от всей численности населения. В результате отрицательных эффектов переходного периода у нас в стране женщины страдают больше, чем мужчины: 1) увеличение доли женщин в непроизводственных отраслях (искусство, культура, образование и здравоохранение) с более низким уровнем оплаты труда; 2) распространенность так называемой «интеллектуальной безработицы» преимущественно среди женщин (хотя женщины с высоким уровнем образования составляют 33,7% от общей численности безработных женщин. Мужчины с аналогичным образованием составляют 20,6%); 3) численное распределение внутри профессиональной группы специалистов таково: мужчин-педагогов в 3 раза меньше, чем женщин-педагогов, но при этом среди профессорско-преподавательского состава мужчин больше почти в 2 раза. Женщин-кандидатов наук 36,2%, докторов наук - 13,2%.

Проблемы гендерной асимметрии проявляются наиболее остро в социально-трудовой сфере. На положении женщин на рынке труда в значительной степени сказывается гендерная дискриминация при трудоустройстве и увольнении. Результаты социологического опроса безработных женщин выявили следующие причины отказа в приеме на ра-

боту: 26,8% случаев отказа - из-за возраста женщин; 15,9% - наличие у женщины малолетних детей; 9,8% - нежелание брать на работу лицо женского пола; 6,7% - отказ из-за беременности женщины.

Для обеспечения равенства прав мужчин и женщин в Республике Беларусь разрабатывается система законодательных актов, предметом правового регулирования которых являются права женщин и мужчин, как социально-демографических групп, определяющих их социальный статус в обществе. Разработка, принятие и реализация данных документов позволит обеспечить практическую реализацию прав и равных возможностей лиц женского пола [4].

Список использованных источников:

1. [www.by.undp.org](http://www.by.undp.org) — Цель 5: Гендерное равенство.
2. <https://dic.academic.ru> — Устойчивое развитие.
3. [www.un.org](http://www.un.org) — Обеспечение гендерного равенства и расширение всех прав и возможностей всех женщин и девочек.
4. Голушко Е. В. «Проблемы гендерного равенства в Республике Беларусь» 2006 г.