

УДК 519.6

Н.И. Белодед, канд. техн. наук, доц.

(Академия управления при Президенте Республики Беларусь, г. Минск)

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ КОМПЕТЕНЦИЙ

Прежде чем осуществлять процесс выработки важных для инновационной экономики компетенций сотрудников(работников, студентов), следует обозначить ключевые компетенции или группы компетенций, т.е. сформировать требования и провести их оценку. Причем оценку компетенций нужно осуществлять не только при приеме на работу, но и через определенный период времени для определения роста профессиональной компетентности работников предприятия и формирования планов и программ развития их кадрового потенциала [1].

Оценка компетенций основана на использовании двух подходов: атрибутивного, опирающегося на определение и оценку личностных качеств и характеристик; и практического, опирающегося на оценку компетентности по уровню профессионального соответствия практическим результатам деятельности [2].

В Академии управления при Президенте Республики Беларусь разработана информационная система многокритериальной оценки компетенций специалистов и студентов.

Логика работы функционала системы проста, а сложность алгоритмов обработки оценок на пользовательских функциях не отражается. Самым, пожалуй, трудным в создании инструментария для конкретной группы тестируемых является разработка перечня компетенций и их индикаторов. Для того, чтобы система оценки работала корректно, все понятия и описания поведения (индикаторы) должны соответствовать реалиям поведения аттестуемых.

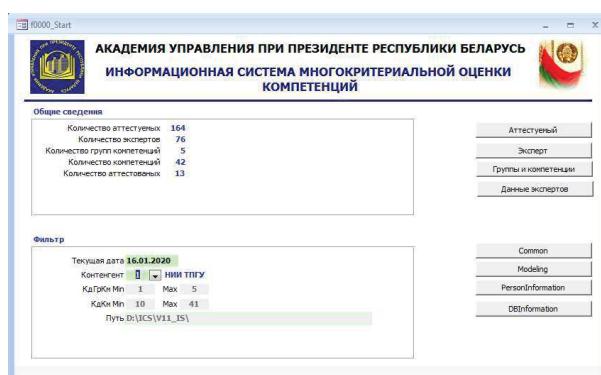


Рисунок 1 – Главная форма информационной системы

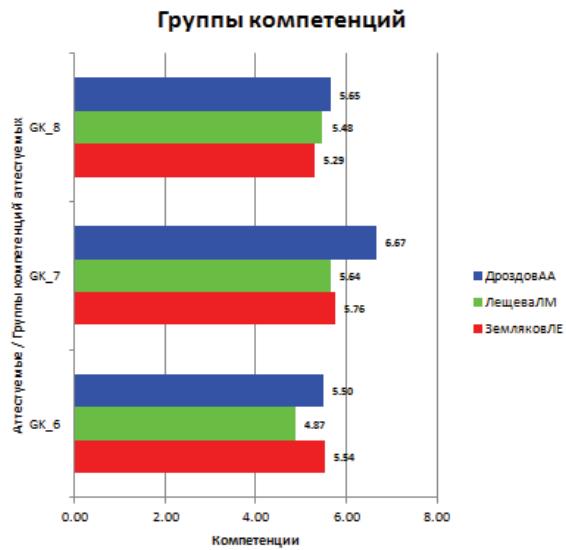


Рисунок 2 – Оценка компетенций специалистов по группам

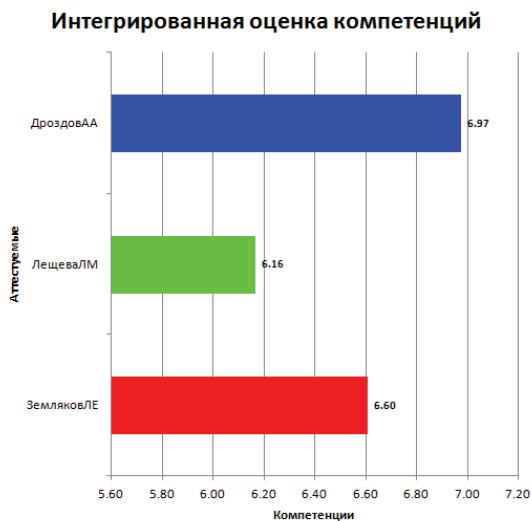


Рисунок 3 – Интегрированная оценка компетенций специалистов

На рисунке 1 представлен главный интерфейс системы, на рисунке 2 результаты оценки компетенций по группам компетенций и на рисунке 3 результирующее их представление для сотрудников.

ЛИТЕРАТУРА

1. И.М. Подмолодина, Е.Ю. Родионова. Методический подход к оценке компетенций специалистов для инновационной экономики / И.М. Подмолодина, Е.Ю. Родионова // Вестник ВГУИТ, 2013. - №2,. – С. 266-270.

2. ГОСТ Р 52807–2007 Руководство по оценке компетентности менеджеров проектов [Текст]. – М.: Стандартинформ, 2009. – 18 с.