

А. К. Гармаза, доц., канд. техн. наук;
И. Т. Ермак, доц., канд. биол. наук;
Ю. С. Радченко, доц., канд. техн. наук (БГТУ, г. Минск)

АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНЕ «ОБ ОХРАНЕ ТРУДА»

Основным нормативным документом в области охраны труда является Закон Республики Беларусь «Об охране труда», который был принят в 2008 г., а в 2013 г. изложен в новой редакции. 18 декабря 2019 г. принят Закон Республики Беларусь № 274-З «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об охране труда», который вступает в силу с 28 июня 2020 г [1]. Нормы Закона приведены в соответствии с принятыми в республике законодательными актами, прежде всего с Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2017 г. № 376 «О мерах по совершенствованию контрольной (надзорной) деятельности», Законом Республики Беларусь «О нормативных правовых актах». И так, какие же изменения и дополнения внесены в Закон «Об охране труда»?

В статье 1 добавлены новые термины: «наряд-допуск на выполнение работ с повышенной опасностью», «правила по охране труда», «работы с повышенной опасностью», «система управления охраной труда». Это важно, потому, что к работам с повышенной опасностью предъявляются дополнительные требования, а формулировки самого термина не было.

Статья 2 Закона «Правовое регулирование отношений в области охраны труда» излагается в новой редакции, согласно которой отношения в области охраны труда регулируются законодательством об охране труда, а также международными договорами Республики Беларусь и международно-правовыми актами, составляющими право Евразийского экономического союза, включая технические регламенты Таможенного союза и Евразийского экономического союза, содержащие требования по охране труда. При этом определяется, что если международным договором Республики Беларусь установлены иные правила, чем те, которые содержатся в Законе «Об охране труда», то применяются правила международного договора. В тексте закона еще есть несколько изменений обязывающие исполнять технические регламенты Таможенного союза и Евразийского экономического союза.

Внедрение систем управления охраной труда стало одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Для работающих Закон предусматривает: закрепление права ра-

ботающих по гражданско-правовому договору на отказ от исполнения данного договора полностью или частично в случае, если работодателем ненадлежащим образом созданы безопасные условия труда для выполнения работ (оказания услуг), возможность досудебного рассмотрения разногласий по вопросам расследования несчастных случаев на производстве.

В связи с изменениями в Трудовом кодексе Закон дополняется статьями 16¹ «Охрана труда работников-надомников» и 16² «Охрана труда домашних работников», которыми определены права и обязанности нанимателей и работников-надомников и домашних работников по вопросам охраны труда.

В обязанности нанимателей по обеспечению охраны труда добавлено:

- назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;
- предоставление по запросу контролирующих (надзорных) органов информации и (или) документов, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, или сообщать об их отсутствии;
- компенсация затрат за проведение предварительного обязательного медицинского осмотра поступающих на работу.

Из обязанностей работодателей по обеспечению охраны труда убрали проведение паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда.

Служба охраны труда обзавелась новой функцией: «контроль за соблюдением работающими требований по охране труда» вместо контроля «за соблюдением законодательства об охране труда».

Местные исполнительные и распорядительные органы теперь будут создавать службу охраны труда или вводить в штат должность специалиста по охране труда в пределах установленной численности работников.

Профсоюзы получили право осуществлять различные виды проверок, в том числе и мониторинги.

ЛИТЕРАТУРА

1. Об изменении Закона Республики Беларусь «Об охране труда». Закон Республики Беларусь, 18 декабря 2019 г. № 274-З / Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 27.12.2019, 2/2712.