

ЛИТЕРАТУРА

1 17 українських компаній-аутсорсерів потрапили у світовий топ-100. DOU.ua. Режим доступу: <https://dou.ua/lenta/news/outsourcing-top-100-2019/>.

2 Князевич А.О. Управління інфраструктурним забезпеченням інноваційного розвитку економіки : моногр. Рівне : Волинські обереги, 2018. 362 с.

3 Золотова В. Какие украинские стартапы представят Украину на CES 2019. Vector. Режим доступа: <https://vctr.media/6-ukrainian-startups-on-ces-7901/>.

4 The 2019 Global Outsourcing 100. The Outsourcing World Summit.IAOP.URL: <https://www.iaop.org/GlobalOutsourcing100>.

УДК 332.8

Ю. Ю. Ковалёв, асп. (БГТУ, г. Минск)

ЭКСПЕРТНЫЕ МЕТОДЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ ИМУЩЕСТВОМ МНОГОКВАРТИРНЫХ ЖИЛЫХ ДОМОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В рамках законодательной базы Республики Беларусь получил распространение термин общее имущество – помещения, расположенные за пределами квартир и (или) нежилых помещений и предназначенные для обслуживания двух и более жилых и (или) нежилых помещений в жилом доме, ином капитальном строении (здании, сооружении), а также крыши, ограждающие несущие и ненесущие конструкции, механическое, электрическое, санитарно-техническое и иное оборудование, обслуживающее два и более жилых и (или) нежилых помещения и находящееся внутри или за пределами жилого дома, иного капитального строения (здания, сооружения), групповые приборы учета расхода воды, тепловой и электрической энергии, газа, а также объекты, расположенные на придомовой территории и предназначенные для обслуживания, эксплуатации и благоустройства жилого дома, иного капитального строения (здания, сооружения).

Управление общим имуществом (далее – УОИ) осуществляется одним из следующих способов: непосредственно участниками совместного домовладения; организацией, управляющей общим имуществом; уполномоченным лицом; организацией застройщиков или товариществом собственников, в том числе с привлечением организации, управляющей общим имуществом.

По нашему мнению можно выделить следующие составляющие УОИ:

1) обеспечение сохранности общего имущества, то есть предотвращение его разрушения, хищения, повреждения и т.д.;

2) содержание общего имущества в надлежащем техническом и санитарном состоянии, то есть своевременное осуществление ремонтных работ, обеспечение соответствия состояния общего имущества требованиям технических нормативных правовых актов, санитарным правилам и нормам и др.;

3) решение вопросов владения и пользования общим имуществом, то есть обеспечение соблюдения права собственников помещений, расположенных в жилом доме, на владение и пользование общим имуществом и исполнения их обязанностей, связанных с таким владением и использованием, в соответствии с законодательством;

4) решение иных вопросов, связанных с общим имуществом, в соответствии с законодательством (представление интересов собственников помещений, расположенных в жилом доме, в государственных органах, иных организациях при совершении юридически значимых действий в отношении общего имущества и др.).

Наиболее подходящими методами для оценки качества УОИ по мнению авторов являются экспертная и параметрическая оценки. Экспертное оценивание используется в решении плохо формализуемых проблем, а именно к ним относятся проблемы оценки качества эффективности управления многоквартирными домами. Экспертами могут являться имеющие необходимый опыт и образование специалисты-практики в соответствующих областях: менеджеры, инженеры, юристы, экономисты.

На основе проведенного анализа нами предлагается следующий перечень показателей для оценки качества управления многоквартирным жилым домом:

1) обеспечение сохранности общего имущества, то есть предотвращение его разрушения, хищения, повреждения, наличие системы видеонаблюдения, наличие страхования недвижимого имущества, наличие системы контроля и управления доступом, постановка имущества на учёт, проведение инвентаризаций и т.д.;

2) содержание общего имущества в надлежащем техническом и санитарном состоянии, наличие системы технической эксплуатации здания, наличие и полнота эксплуатационно-технической документации; графики проведения планово-предупредительных работ по видам работ; памятки по эксплуатации здания, энергетический паспорт на здание, проектно-сметная документация, паспорта на смонтированное оборудование и т. д.

3) решение вопросов владения и пользования общим имуществом, проведение заседаний органов управления, его количественный и качественный состав, рассматриваемые вопросы, подготовка и проведение общих собраний, рассматриваемые вопросы, наличие договоров с собственниками, наличие задолженности у собственников, наличие задолженности у управляющей организации и т.д.

4) решение иных вопросов, связанных с общим имуществом, в соответствии с законодательством, представление интересов собственников помещений, расположенных в жилом доме, в государственных органах, иных организациях при совершении юридически значимых действий в отношении общего имущества, наличие и качество контактов с государственными органами (местные исполнительные и распорядительные комитеты и др.).

УДК 658

А.С. Козакевич, канд. экон. наук, доц. (РОИППО, г. Ровно)

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Современный мир вступил в эпоху глобализации. Это процесс, в ходе которого происходят интенсивные изменения в различных сферах общественной жизни - в политике, экономике, финансовой сфере, культуре, науке, образовании, спорте, а также изменение основного фактора современной экономики - знания и его носителя, человека [1].

Человеческий фактор выступает главным резервом развития производства, ведущим фактором развития и стабильности экономики. Знания, умения и навыки персонала, соответствующие характеру деятельности данного предприятия, способствуют его экономической активности. Использование человеческого капитала позволяет совершенствовать организацию производства, его технологии, повышать производительность и качество продукции. Наличие человеческого капитала в структуре предприятия повышает потенциал самоорганизации и самоуправления, меняет вектор отношений на предприятии с директивного на отношения сотрудничества, дает простор инициативе и креативности работников, сужает рамки репродуктивного усердия. В целом, развитие человеческого капитала радикально меняет характер труда и его экономическую эффективность и тем самым влияет на социальные отношения, которые формируются вокруг новой экономической системы и составляют важный блок ее инфраструктуры [2].

Однако человеческий капитал выступает не только объектом управления, но и средством решения многих проблем развития предп-