

## **ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ВТОРИЧНОГО РЕСУРСОИСПОЛЬЗОВАНИЯ В УКРАИНЕ**

На сегодня основным направлением государственной политики Украины в сфере охраны окружающей среды, использования природных ресурсов и обеспечения экологической безопасности является минимизация накопления отходов и возвращения их в производство с целью извлечения ценных компонентов и использования их в качестве вторичных ресурсов.

Проанализировав системы комплексной переработки сырья высокоразвитых стран, можно увидеть, что их основой является идея замкнутого кругооборота использования природного сырья и становления на этой базе безотходных технологий [1, с. 175]. То есть, грубо говоря, на сегодня чем более развита страна, тем выше в ней доля вторичных источников в круговороте ресурсопотребления.

Однако сегодня разрыв между объемами накопления отходов, их утилизацией и обезвреживанием углубляет экологический кризис. В то же время происходит постоянный рост затрат на получение первичного сырья для промышленного производства [2, с. 215]. Все это свидетельствует о важности вторичного ресурсопользования. Учитывая имеющиеся ресурсные возможности и высокую эколого-экономическую эффективность использования отходов производства и потребления, они могут стать важным источником удовлетворения потребностей экономики в сырье.

Повторное использование материалов требует менее энергии, чем первичное. Например, для переработки бумаги из отходов необходимо менее энергии, чем при производстве бумаги с нового лесного массива, поскольку уже не нужно вырубать деревья, изготавливать из них лесоматериал и превращать его в бумагу.

Около 6% мирового производства целлюлозы происходит за счет специально высаженных деревьев, 9% – это долговечные леса, а также леса второго, третьего и более старого поколения. Переработка половины бумаги в мире позволит избежать вырубки 81 тыс. км<sup>2</sup> лесных массивов [3].

Макулатура используется для получения большого круга различной продукции. Среди всех типов бумаги в газетной бумаге и картонных коробках степень переработки превышает 70%. Использование 1 тонны вторичного волокна взамен древесной массы

позволяет сэкономить от 2,6 до 5 м<sup>3</sup> древесины, от 105 до 780 кВт/ч электроэнергии и др.[4, с. 13].

Расширение консервативных путей использования вторичного сырья предполагается развитие новых технологий производства и эксплуатации материалов на базе отходов древесины, полимеров, изношенных шин и др. [5, с. 148].

Важное значение приобретает развитие системы сбора и создание мощностей по переработке картонной, стеклянной, металлической и пластиковой тары и упаковки.

Объектом исследования стал монополист в сфере доставки почтовых отправлений по Украине – Новая почта.

В целях исследования были осмотрены более 20 отделений Новой почты, где ни в одном, к сожалению, не было отдельного контейнера для отходов, не говоря уже хотя бы о сборе картонной упаковки. В течении месяца одно отделение Новой почты способно собрать как минимум 230 тонн вторсырья, и это без учета картонных коробок, которые люди уносят с собой для распечатки дома. Гофрированный картон, используемый для упаковки различной продукции, требует больше всего макулатуры, и если применить уже использованный картон как вторсырье путем постоянной переработки, предприятие сэкономит просто огромные деньги и, что немаловажно, снизит потребление первичных ресурсов.

Из макулатуры также изготавливают тарный картон, картон для коробок и разных упаковок. Наличие контейнеров для картона на упомянутом предприятии, создаст благоприятные условия для получения и использования вторичного сырья.

На данном примере можно проанализировать, каким образом вроде мелкие нюансы, такие как отсутствие бака для отдельного мусора, могут существенно снизить нагрузку на окружающую среду посредством изменения технологического процесса производства. Рекомендациями к решению этой проблемы являются жесткие ограничения по размещению отходов, а также финансовые и другие льготы при расширении их утилизации на предприятии.

#### ЛИТЕРАТУРА

1 Маковецька Ю. М. Вторинне ресурсокористування в Україні і регіональні аспекти його становлення/Ю. М. Маковецька //Регіональна економіка. – 2011. – №3. – С.172-180. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/regek\\_2011\\_3\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/regek_2011_3_21)

2 Голуб А.А., Струкова Е.Б. Экономика природных ресурсов. – М.: Аспект Пресс, 1999. – 319 с.

3 Про схвалення Національної стратегії управління відходами в Україні до 2030 року URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/820-2017>

4 Литвак Э. Макулатурный вопрос / Э. Литвак // Макулатура. – 2007. – № 3. – 45 с.

5 Хоменко І.О. Світовий досвід формування мережевих структур у реальному секторі економіки / І.О. Хоменко //Збірник наукових праць Державного економіко-технологічного університету транспорту: Серія «Економіка і управління». – Вип. 34. – К. : ДЕТУТ, 2015. – 453 с.

УДК 631.16.22

М. К. Камысбаев, проф., д-р экон. наук (МУИТ, г. Алматы)

### **РОЛЬ HR В УПРАВЛЕНИИ ПРОЕКТАМИ**

Для наших исследований мы сосредоточимся на трех основных процессах в области HR – роли в управлении проектами: выбор, обучение и управление. Эти три практики позволят нам проанализировать основные проблемы, с которыми сталкиваются менеджеры по персоналу, когда они участвуют в управлении проектами. Во-первых, мы поговорим о выборе. Другими словами, это процесс выбора людей, которые будут частью проектной команды (PT). Действительно, выбор PT является базой проекта [1]. Выбор людей означает создание PT в соответствии с необходимыми навыками. Для этого процесса есть несколько инструментов. Вопрос о том, как выбирать и какие навыки необходимы, является ключевой проблемой этого процесса.

Обучение - это способ для менеджера по персоналу развивать необходимые навыки команды. Это ключевой процесс, поскольку он играет непосредственную роль в добавленной стоимости проекта. Наконец, третья концепция, которая будет проанализирована, - это команда управления. Это означает, как организовать команду и оценить ее производительность. Управление командой - это способ мотивации людей к достижению своей цели. Он также включает в себя метод, используемый для успеха в проекте. Мы увидим, что это процесс требует особых навыков для менеджера по персоналу и может привести к проблемам в управлении проектами.

Таким образом, роль HR состоит в том, чтобы управлять командой, защищая свое разнообразие, создавая ее сплоченность и мотивируя своих членов. Как мы видели ранее, менеджер по персоналу должен нанять хорошего менеджера проекта. После этого шага роль HR заключается в развитии компетенций, требуемых как в краткосроч-