

Фонд заработной платы (ФЗП) представляет собой начисленную сумму выплат в денежной и натуральной форме за произведенный объем продукции (работ, услуг), отработанное время, а также за неотработанное время, подлежащее оплате в соответствии с трудовым законодательством. Планирование ФЗП не сводится к определению объема средств, которые могут быть направлены на оплату труда работников предприятия при выполнении плана по объемным показателям, а предполагает одновременное создание или уточнение архитектуры внутрифирменной системы оплаты труда.

## ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

**Татьяна Николаевна  
ДОЛИНИНА**  
Заведующая  
кафедрой статистики,  
бухгалтерского учета,  
анализа и аудита  
БГТУ, кандидат  
экономических  
наук, доцент

**Галина Ивановна  
КЕВРА**  
Доцент кафедры  
статистики,  
бухгалтерского учета,  
анализа и аудита  
БГТУ, кандидат  
экономических наук

### Принципы и методы формирования ФЗП

Для оказания помощи предприятиям Научно-исследовательским институтом труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь были разработаны Методические рекомендации по формированию и распределению фонда заработной платы работников коммерческих организаций отраслей материального производства, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты от 30 ноября 2007 г. № 160 (далее – Методические рекомендации).

В данном документе выделены основные принципы планирования ФЗП:

- 1) обеспечение опережающего темпа роста объема произведенной продукции в фактических ценах по сравнению с темпом роста ФЗП;
- 2) учет пропорций между объемами производства и реализации продукции в фактических ценах;

- 3) соблюдение опережающего темпа роста производительности труда по сравнению с темпом роста средней заработной платы;
- 4) увеличение (сохранение) покупательной способности реальной заработной платы на фоне роста производительности труда.

Несоблюдение **первого принципа** может привести к разбалансированности потенциальных входящих и выходящих денежных потоков. При несоблюдении **второго принципа** у предприятия могут возникнуть проблемы с выплатой начисленной заработной платы. Соблюдение **третьего принципа** является важнейшей предпосылкой осуществления расширенного воспроизводства продукции (работ, услуг). **Четвертый принцип** предполагает необходимость обеспечения роста материального благосостояния работников по мере экономического развития предприятия, а также поддержания покупательского



спроса на товары и услуги. Перечисленные принципы реализуются комплексно в процессе формирования ФЗП предприятия.

В соответствии с рассмотренными принципами Методическими рекомендациями предлагается использование следующих методов планирования ФЗП:

- а) метод планирования ФЗП *от достигнутого уровня* базируется на корректировке ФЗП предшествующего периода на индексы роста объема производства и производительности труда;
- б) *нормативный* метод основан на использовании уровневых нормативов (расход заработной платы на 1 руб. продукции) или приростных нормативов (прирост заработной платы на 1% прироста производительности труда);
- в) *поэлементный (подетальный)* метод предполагает подробный расчет ФЗП по каждой категории работников и по видам выплат. Именно

этот метод наиболее целесообразен для применения в строительстве с учетом отраслевых особенностей. Рассмотрим его подробнее.

### Поэлементный метод формирования ФЗП

Фонд оплаты труда на предприятии состоит из **ФЗП, включаемого в затраты на производство и реализацию продукции, товаров (работ, услуг) (ФЗП<sub>1</sub>)**, и **выплат из прибыли**, остающейся в распоряжении предприятия (ФЗП<sub>2</sub>). Состав выплат, включаемых в затраты на производство и реализацию продукции (работ, услуг), регламентируется Основными положениями по составу затрат, включаемых в себестоимость продукции (работ, услуг)<sup>1</sup>: ФЗП, включаемый в затраты (ФЗП<sub>1</sub>), при поэлементном планировании представляет собой сумму результатов расчетов на плановый год по следующим выплатам (см. рис. 1):

- заработная плата за выполненную работу и отработанное время;
- выплаты стимулирующего характера:

<sup>1</sup>Основные положения по составу затрат, включаемых в себестоимость продукции (работ, услуг), утверждены Министерством экономики Республики Беларусь от 26 января 1998 г. № 19-12/397, Министерством финансов Республики Беларусь от 30 января 1998 г. № 3, Министерством статистики и анализа Республики Беларусь от 30 января 1998 г. № 01-21/8 и Министерством труда Республики Беларусь от 30 января 1998 г. № 03-02-07/300 (зарегистрированы в Национальном реестре правовых актов Республики Беларусь 12 сентября 2000 г., рег. № 8/4116), с изменениями и дополнениями.

- выплаты компенсирующего характера;
- оплата за неотработанное время.

Указанные выплаты в соответствии с Инструкцией по заполнению форм государственной статистической отчетности по труду, утвержденной постановлением Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 17 сентября 2001 г. № 80, имеют следующее содержание.

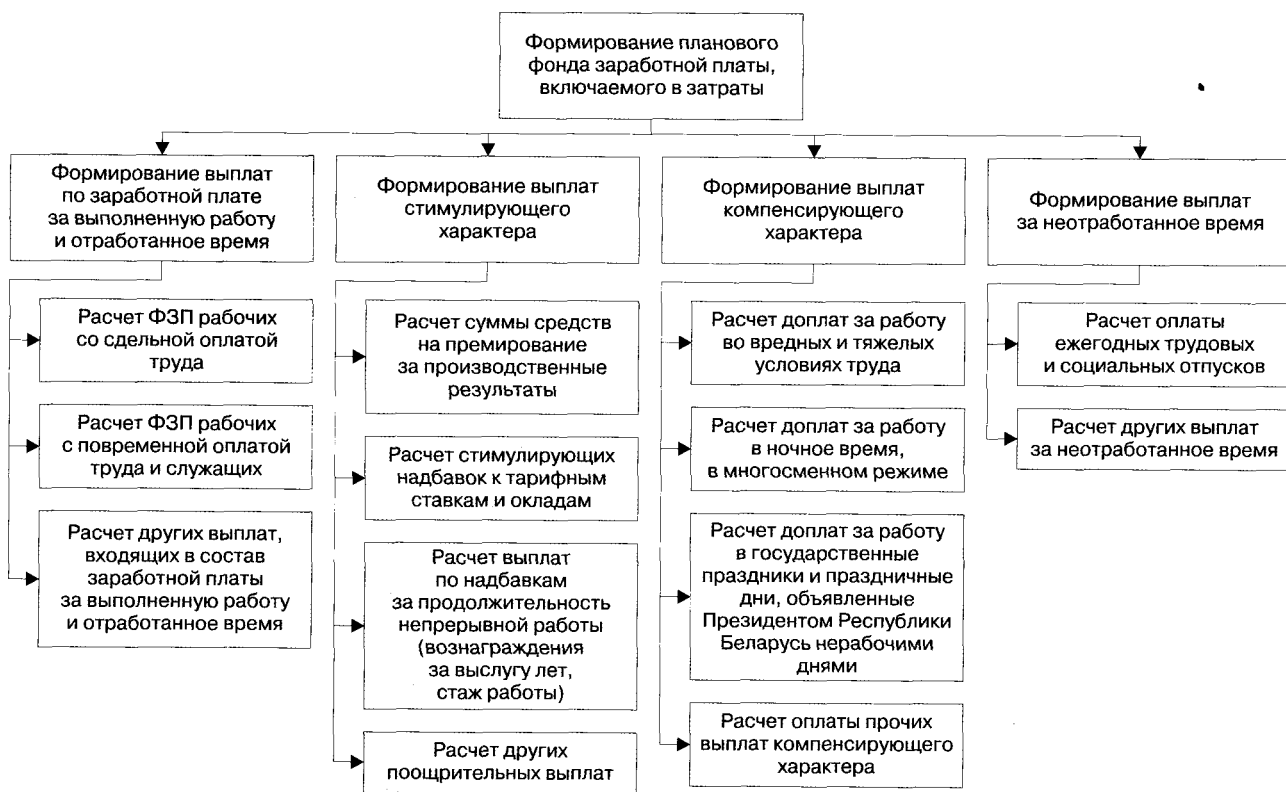
**Заработная плата за выполненную работу и отработанное время** включает заработную плату, начисленную работникам по сдельным расценкам или тарифным ставкам за выполненную работу или отработанное время, доплаты за выполнение дополнительных функций (совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за руководство бригадой и т.д.), а также прочие выплаты за выполненную работу и отработанное время (выплата межразрядной разницы работникам, выполняющим

работы ниже присвоенных разрядов, доплаты низкооплачиваемым работникам и пр.).

**Выплаты стимулирующего характера** включают в себя:

- регулярные поощрительные выплаты: надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за продолжительность непрерывной работы, профессиональное мастерство, классность, почетное звание, ученую степень, высокие достижения в труде, сложность и напряженность работы, владение и применение в практической работе иностранных языков и пр.;
- единовременные выплаты: вознаграждения по итогам работы за год, разовые премии, материальная помощь, вознаграждения к юбилейным датам, праздникам, торжественным событиям и др.

**Выплаты компенсирующего характера** состоят из доплат, компенсирующих отклонения от нормальных условий труда и неблагоприятный режим



**Рисунок 1.** Структурная схема формирования планового ФЗП, включаемого в затраты на производство и реализацию продукции, товаров (работ, услуг), поэлементным методом

труда: за ненормированный рабочий день, работу во вредных или особых условиях, в ночное время, в многосменном режиме, в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни, компенсации за разъездной и разъездной характер работ и др.

**Оплата за неотработанное время** включает в себя оплату трудовых и социальных отпусков, отпусков в связи с обучением, отпусков, предоставляемых по инициативе нанимателя, оплату специальных перерывов в работе, неотработанного времени работникам моложе 18 лет при сокращенной продолжительности рабочего дня, оплату вынужденных прогулов и простоев не по вине работника и др.

Поэлементный способ формирования заработной платы предполагает одновременное проектирование условий оплаты труда, в частности, определение порядка начисления заработной платы за выполненную работу и отработанное время, разработку и уточнение систем премирования, механизма установления надбавок и доплат. *ФЗП, рассчитанный поэлементным методом, задает структуру заработной платы всех категорий работников предприятия и архитектуру внутрифирменной системы оплаты труда.* При этом необходимо учитывать действующий в отрасли порядок ценообразования и обеспечивать максимальную сопоставимость способов формирования планового и фактического ФЗП.

В настоящее время в строительстве применяется сметный порядок ценообразования и, соответственно, формирования ФЗП. В дореформенной экономике такой метод определения стоимости строительства был достаточно эффективен, поскольку основывался на высоком уровне нормирования затрат по всем видам ресурсов, в т.ч. трудовых, согласованности сметных и производственных норм, что позволяло без особых сложностей организовать оплату труда. Сегодня он вызывает многочисленные нарекания, обусловленные несовершенством нормативной базы. В частности, применяемые процедуры формирования планового и фактического ФЗП недостаточно согласованы между собой, что не позволяет обеспечить высокую эффективность управления оплатой труда. Поэтому в настоящее время в строительстве отдаются предпочтение укрупненному спо-

сому формирования ФЗП по формуле, обобщающей величину сметных затрат на оплату труда, предусмотренных Инструкцией по определению сметной стоимости строительства и составлению сметной документации, утвержденной постановлением Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 3 декабря 2007 г. № 25, с изменениями и дополнениями (далее – Инструкция).

В других отраслях материального производства формирование цен на продукцию, товары (работы, услуги) осуществляется с учетом фактических затрат на производство и реализацию (на основании данных бухгалтерского учета), а также с учетом рыночной конъюнктуры. При использовании поэлементного метода сопоставимость планового и фактического ФЗП обеспечивается принятым порядком ценообразования, поскольку при их формировании используются одни и те же нормативы трудовых затрат и их оплаты.

Инструкция содержит перечень выплат по заработной плате и порядок их расчета. Систематизация этих выплат в соответствии с порядком формирования ФЗП поэлементным методом, предусмотренным Методическими рекомендациями, позволила авторам разработать и вынести на обсуждение представленную ниже технологию формирования ФЗП. Авторы не исключают возможных неточностей в предлагаемой методике расчета, связанных с их пониманием и прочтением Инструкции. Вместе с тем, если таковые и будут обнаружены читателями, их устранение не изменит предлагаемой принципиальной схемы формирования ФЗП, а лишь внесет уточнения в нее.

### **Порядок формирования ФЗП работников строительной организации**

ФЗП строительной организации формируется в текущих ценах на очередной плановый период (год) с разбивкой по кварталам и месяцам исходя из затрат на оплату труда, включаемых в сметную стоимость строительства в базисном уровне цен на 1 января 2006 г., определяемую в соответствии с Инструкцией, Методическими указаниями по определению стоимости строительства в текущем уровне цен, расчету и применению индексов в строительстве (РСН 8.01.105-2007) (далее – РСН 8.01.105-2007) и Методическими рекомендациями.

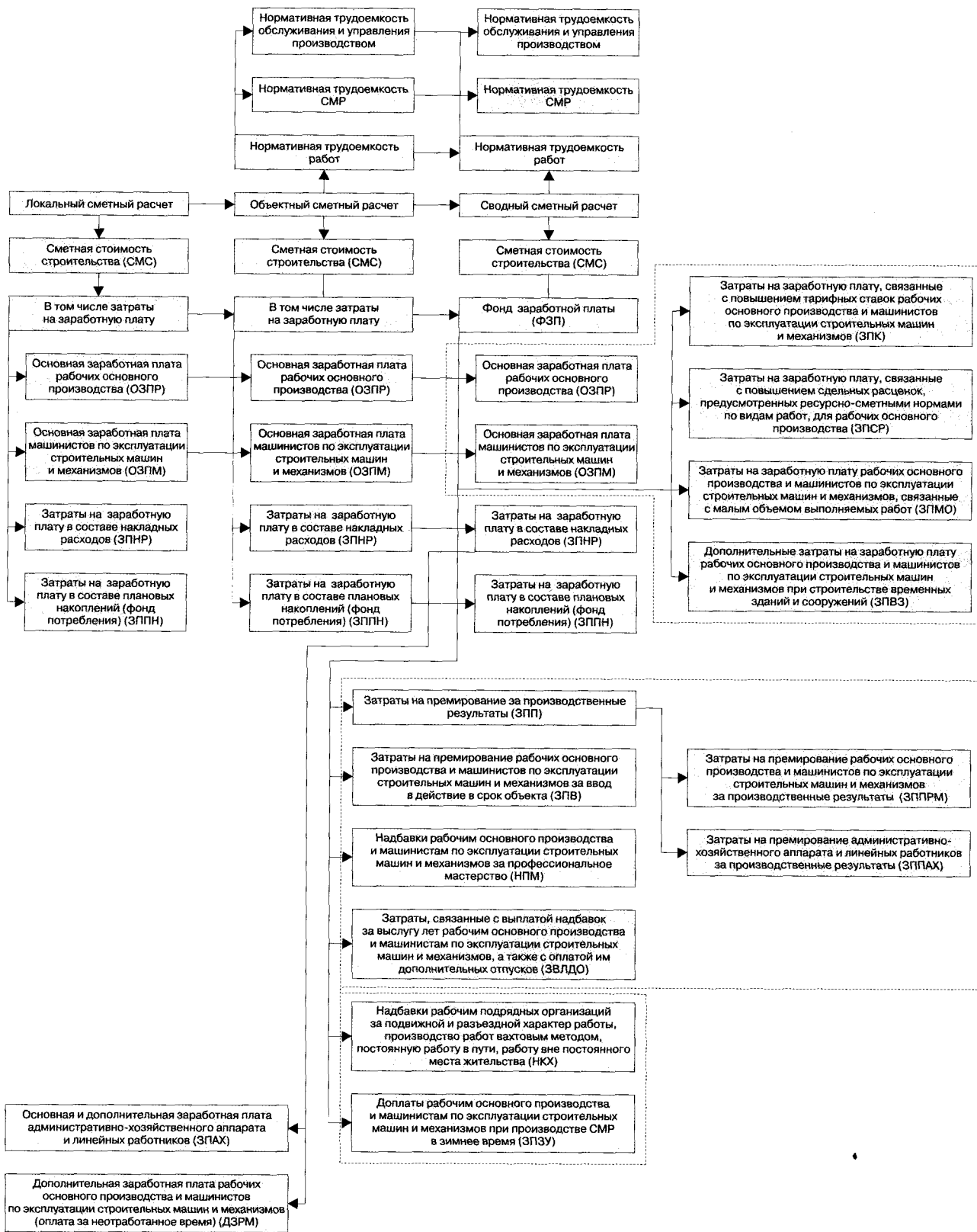


Рисунок 2. Порядок формирования ФЗП строительной организации

Формирование ФЗП строительной организации предполагает наличие двух этапов.

**1-й этап. Расчет сметных затрат на заработную плату в базисных ценах 2006 года.** Осуществляется в соответствии со схемой, приведенной на рисунке 2, в следующей последовательности:

1) **расчет затрат на заработную плату в локальной смете** на отдельные виды работ или конструкций по следующим составляющим:

- основная заработная плата рабочих основного производства (рабочих-строителей и машинистов по эксплуатации строительных машин и механизмов);
- затраты на заработную плату в составе накладных расходов;
- затраты на заработную плату в составе плановых накоплений;

2) **расчет затрат на заработную плату в объектной смете**, включающей итоговые значения:

- основная заработная плата рабочих основного производства;
- затраты на заработную плату в составе накладных расходов;
- затраты на заработную плату в составе плановых накоплений;

3) **расчет затрат на заработную плату в сводной смете**, включающей итоговые значения из объектных, локальных смет и сметных расчетов на отдельные виды затрат по следующим составляющим:

- основная заработная плата рабочих основного производства;
- затраты на заработную плату в составе накладных расходов;
- затраты на заработную плату в составе плановых накоплений;
- прочие затраты, связанные с оплатой труда за выполненную работу и отработанное время;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсирующего характера.

**2-й этап. Расчет ФЗП на плановый период в текущих ценах.** Осуществляется на основе индексации сметных затрат на заработную плату, исчисленных в базисных ценах на 1 января 2006 г.

## Методика расчета ФЗП работников строительных организаций поэлементным методом

1. **Затраты на заработную плату в локальной смете**

1.1. **Затраты на основную заработную плату рабочих основного производства (ОЗП<sub>п</sub>)** (рабочих-строителей ЗП<sub>с</sub> и машинистов по эксплуатации строительных машин и механизмов ЗП<sub>м</sub>). ОЗП<sub>п</sub> определяется по формуле

$$\text{ОЗП}_п^p = \text{ОЗП}_с + \text{ОЗП}_м = \Sigma P_c \cdot B_c + \Sigma P_m \cdot B_m,$$

где  $P_c$  – сдельная расценка, предусмотренная ресурсно-сметными нормами по видам работ или конструкций для рабочих-строителей, руб.;

$B_c$  – объем отдельных видов работ или конструкций, выполняемых рабочими-строителями, в соответствующих единицах измерения;

$P_m$  – сдельная расценка, предусмотренная ресурсно-сметными нормами по видам работ или конструкций для машинистов по эксплуатации строительных машин и механизмов, руб.;

$B_m$  – объем отдельных видов работ или конструкций, выполняемых машинистами по эксплуатации строительных машин и механизмов, в натуральных единицах.

Основная заработная плата рабочих основного производства определяется исходя из часовой тарифной ставки первого разряда в размере 1 516,8 руб., соответствующей бюджету прожиточного минимума на декабрь 2005 г. (165 060 руб.), фонда рабочего времени в месяц (169,8 чел.-ч), поправочного коэффициента, принятого для отрасли «строительство» в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 декабря 2004 г. № 1651 «О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников коммерческих организаций» (далее – постановление № 1651) (1.3), повышающего коэффициента, учитывающего повышение тарифных ставок (окладов) рабочих по технологическим видам работ в соответствии с Инструкцией о порядке применения Единой

тарифной сетки работников Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20 сентября 2002 г. № 123 (1,2).

1.2. *Затраты на заработную плату работников в составе накладных расходов* ( $ЗПНР_л$ ) определяются по формуле

$$ЗПНР_л = \frac{(УНР_{эл}^{акл} + УНР_{дэл}^p) \cdot Н_{нр} \cdot ОЗП_л^p}{100 \cdot 100},$$

где  $УНР_{эл}^{акл}$  – удельный вес основной и дополнительной заработной платы административно-хозяйственного аппарата и линейных работников в структуре накладных расходов, установленный Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, %;

$УНР_{дэл}^p$  – удельный вес дополнительной заработной платы рабочих основного производства в структуре накладных расходов, установленный Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, %;

$Н_{нр}$  – норма накладных расходов, установленная Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, %.

1.3. *Затраты на заработную плату работников в составе плановых накоплений* ( $ЗППН_л$ ) определяются по формуле

$$ЗППН_л = \frac{УПН_{фн} + Н_{пн} \cdot ОЗП_л^p}{100 \cdot 100},$$

где  $УПН_{фн}$  – удельный вес фонда потребления в структуре плановых накоплений, установленный Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, %;

$Н_{пн}$  – норма плановых накоплений, установленная Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, %.

1.4. *Общая сумма затрат на заработную плату в локальной смете* ( $З_л$ ) определяется в соответствии с таблицей 1 по формуле

$$З_л = \left(1 + \frac{(УНР_{эл}^{акл} + УНР_{дэл}^p) \cdot Н_{нр} + УПН_{фн} + Н_{пн}}{100 \cdot 100}\right) \times (\Sigma P_c \cdot B_c + \Sigma P_m \cdot B_m).$$

2. *Затраты на заработную плату в объектной смете*

2.1. *Основная заработная плата рабочих основного производства* ( $ОЗП_о^p$ ) определяется как сумма затрат на основную заработную плату рабочих основного производства по локальным сметам:

$$ОЗП_о^p = \Sigma ОЗП_л^p.$$

2.2. *Затраты на заработную плату работников в составе накладных расходов* ( $ЗПНР_о$ ) определяются как сумма затрат на заработную плату в составе накладных расходов по локальным сметам:

$$ЗПНР_о = \Sigma ЗПНР_л.$$

Таблица 1. Общая сумма затрат на заработную плату в локальной смете

Статья затрат	Условное обозначение	Сумма, руб.
1	2	3
1. Основная заработная плата рабочих основного производства	$ОЗП_о^p$	
1.1. Основная заработная плата рабочих-строителей	$ОЗП_с$	
1.2. Основная заработная плата машинистов по эксплуатации строительных машин и механизмов	$ОЗП_м$	
2. Затраты на заработную плату в составе накладных расходов	$ЗПНР_л$	
2.1. Основная и дополнительная заработная плата административно-хозяйственного аппарата и линейных работников	$ЗПНР_{эл}^{акл}$	
2.2. Дополнительная заработная плата рабочих основного производства	$ЗПНР_{дэл}^p$	
3. Затраты на заработную плату в составе плановых накоплений	$ЗППН_л$	
4. Итого (стр. 1 + стр. 2 + стр. 3)	$З_л$	
5. Нормативная трудоемкость работ, чел.-ч	$T_n$	

**2.3. Затраты на заработную плату работников в составе плановых накоплений** ( $\Sigma\text{ЗПН}_0$ ) определяются как сумма затрат на заработную плату в составе плановых накоплений по локальным сметам:

$$\Sigma\text{ЗПН}_0 = \Sigma\text{ЗПН}_{\text{л}}$$

**2.4. Общая сумма затрат на заработную плату в объектной смете** ( $\text{З}_0$ ) определяется в соответствии с таблицей 2 по формуле

$$\text{З}_0 = \left(1 + \frac{(\text{УНР}_{\text{эл}}^{\text{акл}} + \text{УНР}_{\text{дзп}}^{\text{р}}) \cdot \text{Н}_{\text{пр}} + \text{УПН}_{\text{фи}} + \text{Н}_{\text{тн}}}{100 \cdot 100}\right) \cdot \Sigma\text{ОЗПР}_{\text{л}}$$

**3. Затраты на заработную плату в сводной смете**

**3.1. Затраты на основную заработную плату рабочих основного производства** ( $\text{ОЗП}^{\text{р}}$ ) определяются как сумма затрат на основную заработную плату рабочих основного производства по объектным, локальным сметам и сметным расчетам на отдельные виды затрат:

$$\text{ОЗП}^{\text{р}} = \Sigma\text{ОЗП}_0^{\text{р}} + \Sigma\text{ОЗП}_{\text{л}}^{\text{р}} + \Sigma\text{ОЗП}_{\text{ср}}^{\text{р}}$$

**3.2. Затраты на заработную плату работников в составе накладных расходов** ( $\text{ЗПНР}_c$ ) определяются как сумма затрат на заработную плату в составе накладных расходов по объектным и локальным сметам:

$$\text{ЗПНР}_c = \Sigma\text{ЗПНР}_0 + \Sigma\text{ЗПНР}_{\text{л}}$$

**3.3. Затраты на заработную плату работников в составе плановых накоплений** ( $\Sigma\text{ЗПН}_c$ ) определяются как сумма затрат на заработную плату в составе плановых накоплений по объектным и локальным сметам:

$$\Sigma\text{ЗПН}_c = \Sigma\text{ЗПН}_0 + \Sigma\text{ЗПН}_{\text{л}}$$

**3.4. Прочие затраты на заработную плату за выполненную работу (отработанное время)**

**3.4.1. Затраты на заработную плату, связанные с повышением тарифных ставок рабочих основного производства в связи с переходом на контрактную форму найма** ( $\text{ЗПК}$ ), определяются по формуле

$$\text{ЗПК} = \frac{P_{\text{к}}}{100} \cdot \text{ОЗП}_{\text{ср}}^{\text{р}}$$

где  $P_{\text{к}}$  – размер повышения тарифных ставок рабочих основного производства в связи с переходом на контрактную форму найма, % (50%).

**3.4.2. Затраты на заработную плату, связанные с повышением сдельных расценок, предусмотренных ресурсно-сметными нормами по видам работ и конструкций, для рабочих основного производства** ( $\text{ЗПСР}$ ) определяются по формуле

$$\text{ЗПСР} = \frac{P_{\text{ср}}}{100} \cdot \text{ОЗП}_{\text{ср}}^{\text{р}}$$

где  $P_{\text{ср}}$  – размер повышения сдельных расценок, предусмотренных ресурсно-сметными нормами по видам работ или конструкций, % (10%).

**Таблица 2.** Общая сумма затрат на заработную плату в объектной смете

Статья затрат	Условное обозначение	Сумма, руб.
1	2	3
1. Основная заработная плата рабочих-строителей, руб.	$\text{ОЗП}_0^{\text{р}}$	
1.1. Основная заработная плата рабочих-строителей		
1.2. Основная заработная плата машинистов по эксплуатации строительных машин и механизмов	$\text{ОЗП}_c$ $\text{ОЗП}_m$	
2. Затраты на заработную плату в составе накладных расходов	$\text{ЗПНР}_c$	
2.1. Основная и дополнительная заработная плата административно-хозяйственного аппарата и линейных работников	$\text{ЗПНР}_0^{\text{акл}}$	
2.2. Дополнительная заработная плата рабочих основного производства	$\text{ЗПНР}_c^{\text{р}}$	
3. Затраты на заработную плату в составе плановых накоплений, руб.	$\text{ЗПН}_c$	
4. Итого (стр. 1 + стр. 2 + стр. 3 + стр. 4), руб.	$\text{З}_0$	
5. Нормативная трудоемкость работ, чел.-ч	$T_n$	



**3.4.3.** Затраты на заработную плату работников, связанные с малым объемом выполняемых работ (ЗПМО), определяются по формуле

$$\text{ЗПМО} = \frac{Y_{\text{мо}}^{\text{зп}} \cdot P_{\text{мо}} \cdot \text{ОЗП}_c^p}{100 \cdot 100},$$

где  $Y_{\text{мо}}^{\text{зп}}$  – удельный вес заработной платы в затратах, связанных с выполнением малого объема работ по нормам, установленным Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, %;

$P_{\text{мо}}$  – размер затрат, связанных с малым объемом выполняемых работ:

- 29,3% – при сметной стоимости объекта по итогам глав 1-7 до 5 млн. руб.;
- 11,72% – при сметной стоимости объекта по итогам глав 1-7 от 5-10 млн. руб.

**3.4.4.** Затраты на заработную плату работников, связанные со строительством временных зданий и сооружений (ЗПВЗ), определяются по формуле

$$\text{ЗПВЗ} = \frac{Y_{\text{вз}}^{\text{зп}} \cdot P_{\text{вз}} \cdot \text{ОЗП}_c^p}{100 \cdot 100},$$

где  $Y_{\text{вз}}^{\text{зп}}$  – удельный вес затрат на заработную плату в затратах, связанных со строительством временных зданий и сооружений по нормам, установленным Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, % (20%);

$P_{\text{вз}}$  – размер затрат, связанных со строительством временных зданий и сооружений по нормам, установленным Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, %.

**3.4.5.** Общая сумма прочих затрат на заработную плату за выполненную работу и отработанное время (ПЗВР) определяется по формуле

$$\text{ПЗВР} = \frac{P_{\text{к}} + P_{\text{ср}} + Y_{\text{мо}}^{\text{зп}} \cdot P_{\text{мо}} + Y_{\text{вз}}^{\text{зп}} \cdot P_{\text{вз}}}{100 \cdot 100} \cdot \text{ОЗП}_c^p,$$

### 3.5. Выплаты стимулирующего характера

**3.5.1.** Затраты на премирование работников за производственные результаты (ЗПП) определяются по формуле

$$\text{ЗПП} = \frac{P_{\text{п}}^p}{100} \cdot \text{ОЗП}_c^p + \frac{P_{\text{п}}^{\text{акл}}}{100} \cdot \text{НР},$$

где  $P_{\text{п}}^p$  – размер премирования за производственные результаты рабочих-строителей и машинистов по эксплуатации строительных машин и механизмов (30%);

$P_{\text{п}}^{\text{акл}}$  – размер премирования за производственные результаты административно-хозяйственного аппарата и линейных работников (4,9%).

$\text{НР}$  – сметная сумма накладных расходов, руб.

**3.5.2.** Затраты на премирование работников за ввод в действие в срок объектов (ЗПВ) определяются по формуле

$$\text{ЗПВ} = \frac{P_{\text{пв}}}{100} \cdot \text{ОЗП}_c^p,$$

где  $P_{\text{пв}}$  – размер премирования за ввод в действие в срок объектов:

- 19,81% – объекты агропромышленного комплекса;
- 17,44% – объекты жилищного строительства;
- 14,31% – объекты социального комплекса;
- 12,65% – объекты топливно-энергетического, металлургического, химико-лесного, машиностроительного комплексов;
- 11,87% – прочие объекты.

**3.5.3.** Затраты на выплату надбавок за профессиональное мастерство рабочим основного производства (НПМ) определяются по формуле

$$\text{НПМ} = P_{\text{нпм}} \cdot \text{ОЗП}_c^p,$$

где  $P_{\text{нпм}}$  – размер надбавок за профессиональное мастерство, % (40%).

**3.5.4.** Затраты на выплату работникам надбавок за выслугу лет и оплату дополнительных отпусков за непрерывный стаж работы (ЗВЛДО) определяются по формуле

$$\text{ЗВЛДО} = \frac{P_{\text{вл}}}{100} \cdot \text{ОЗП}_c^p,$$

где  $P_{\text{вл}}$  – размер затрат на выплату надбавок за выслугу лет и оплату дополнительных отпусков, % (20%).

**3.5.5.** Общая сумма выплат стимулирующего характера (ВСХ) определяется по формуле

$$\text{ВСХ} = \frac{P_{\text{п}}^{\text{акл}} \cdot \text{НР} + P_{\text{п}}^p + P_{\text{пв}} + P_{\text{нпм}} + P_{\text{вл}}}{100 \cdot 100} \cdot \text{ОЗП}_c^p,$$

### 3.6. Выплаты компенсирующего характера

3.6.1. Затраты на доплаты работникам при производстве строительно-монтажных работ (СМР) в зимнее время (ЗПЗУ) определяются по формуле

$$\text{ЗПЗУ} = \frac{Y_{3y}^{31} \cdot P_{3y}}{100 \cdot 100} \cdot \text{ОЗП}_c^p,$$

где  $Y_{3y}^{31}$  – удельный вес затрат на заработную плату в затратах, связанных с производством СМР в зимнее время по нормам, установленным Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, % (35,1%);

$P_{3y}$  – размер затрат на доплаты работникам при производстве СМР в зимнее время по нормам, установленным Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, %.

3.6.2. Затраты на выплату надбавок работникам за подвижной и разъездной характер работы (НПРХ) определяются по формуле

$$\text{НПРХ} = P_{\text{пнх}} \cdot D_{\text{пнх}} + P_{\text{рх}} \cdot D_{\text{рх}},$$

где  $P_{\text{пнх}}$  – размер надбавки за подвижной характер работы, установленный на декабрь 2005 г., исходя из размеров возмещения расходов при служебных командировках, осуществляемых в пределах Республики Беларусь (4 000 руб. в сутки);

$D_{\text{пнх}}$  – планируемое количество дней подвижного характера работы, чел.-дней;

$P_{\text{рх}}$  – размер надбавки за разъездной характер работы, установленный на декабрь 2005 г., исходя из размеров возмещения расходов при служебных командировках, осуществляемых в пределах Республики Беларусь (2 500 руб. в сутки – за разъездной характер работ);

$D_{\text{рх}}$  – планируемое количество дней разъездного характера работы, чел.-дней.

3.6.3. Затраты на выплату работникам надбавок при вахтовом методе организации работ (НВМ) определяются по формуле

$$\text{НВМ} = P_{\text{нвм}} \cdot D_{\text{нвм}},$$

где  $P_{\text{нвм}}$  – размер надбавки при вахтовом методе организации работ, установленный на декабрь 2005 г., исходя из размеров возмещения расходов при служебных командировках, осуществляемых в пределах Республики Беларусь (4 000 руб. в сутки);

$D_{\text{нвм}}$  – планируемое количество дней работы вне постоянного места жительства, чел.-дней.

Согласно постановлению Министерства финансов Республики Беларусь от 20 декабря 2004 г. № 175 «Об установлении размеров возмещения расходов при служебных командировках» в период с 1 января 2005 г. по 1 января 2006 г. (в т.ч. и в декабре 2005 г.) действовали следующие размеры возмещения расходов при служебных командировках, осуществляемых в пределах Республики Беларусь:

- суточные – 10 000 руб. за каждый день командировки;
- суточные при однодневных служебных командировках и командировках в такую местность, откуда имеется возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, – 5 000 руб.;
- по найму жилого помещения без представления подтверждающих документов – 3 000 руб.

3.6.4. Общая сумма выплат компенсирующего характера (ВКХ) определяется по формуле

$$\text{ВКХ} = \frac{Y_{3y}^{31} \cdot P_{3y}}{100 \cdot 100} \cdot \text{ОЗП}_c^p + \text{НПРХ} + \text{НВМ}.$$

3.7. Общие затраты на оплату труда в сметной стоимости строительства ( $Z$ ) определяются в соответствии с таблицей 3 по формуле

$$Z_c = \text{ОЗП}_c^p + \text{ЗПНР}_c + \text{ЗППН}_c + \text{ПЗВР} + \text{ВСХ} + \text{ВКХ}.$$

#### 4. Расчет ФЗП на плановый период в текущих ценах

ФЗП работников строительной организации на плановый период определяется в текущем уровне цен на основе индексации сметных затрат на заработную плату в базисных ценах на 1 января 2006 г. в соответствии с таблицей 4 по формуле

$$Z_t = \sum Z_c^m \cdot I_{31}^{\text{расч}} + I_{31}^{\text{пр}},$$

где  $Z_c^m$  – месячные сметные затраты на заработную плату в базисных ценах на 1 января 2006 г.;

$I_{31}^{\text{расч}}$  – индекс изменения стоимости ремонтно-строительных работ по элементу затрат «заработная плата» на расчетный период (период, в котором осуществляется планирование ФЗП) к стоимости в

**Таблица 3.** Общая сумма затрат на заработную плату в сводной смете

Статья затрат	Условное обозначение	Объектная смета			Локальная смета			Сметный расчет			Сумма
		1	2	...	1	2	...	1	2	...	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Основная заработная плата рабочих основного производства, руб.	ОЗП										
1.1. Основная заработная плата рабочих-строителей	ОЗП <sub>с</sub>										
1.2. Основная заработная плата машинистов по эксплуатации строительных машин и механизмов	ОЗП <sub>м</sub>										
2. Затраты на заработную плату работников в составе накладных расходов, руб.	ЗПНР										
2.1. Основная и дополнительная заработная плата административно-хозяйственного аппарата и линейных работников	ЗПНР <sup>адм</sup>										
2.2. Дополнительная заработная плата рабочих основного производства	ЗПНР <sup>р</sup>										
3. Затраты на заработную плату работников в составе плановых накоплений, руб.	ЗППН										
4. Прочие затраты на заработную плату за выполненную работу (отработанное время)	ПЗВР										
4.1. Затраты на заработную плату, связанные с повышением тарифных ставок рабочих основного производства	ЗПК										
4.2. Затраты на заработную плату, связанные с повышением сдельных расценок, предусмотренных ресурсно-сметными нормами по видам работ и конструкций, для рабочих основного производства	ЗПСР										
4.3. Затраты на заработную плату работников, связанные с малым объемом выполняемых работ	ЗПМО										
4.4. Затраты на заработную плату работников, связанные со строительством временных зданий и сооружений	ЗПВЗ										
5. Выплаты стимулирующего характера	ВСХ										
5.1. Затраты на премирование работников за производственные результаты	ЗПП										
5.2. Затраты на премирование работников за ввод в действие в срок объектов	ЗПВ										
5.3. Затраты на выплату надбавок за профессиональное мастерство рабочим основного производства	НПМ										
5.4. Затраты на выплату работникам надбавок за выслугу лет и оплату дополнительных отпусков за непрерывный стаж работы	ЗВЛДО										
6. Выплаты компенсирующего характера	ВКХ										
6.1. Затраты на доплаты работникам при производстве СМР в зимнее время	ЗПЗУ										
6.2. Затраты на выплату надбавок работникам за подвижной и разъездной характер работы	НПРХ										
6.3. Затраты на выплату работникам надбавок при вахтовом методе организации работ	НВМ										
<b>Итого (стр. 1 + стр. 2 + стр. 3 + стр. 4 + стр. 5 + стр. 6), руб.</b>	<b>З<sub>с</sub></b>										
<b>Нормативная трудоемкость работ, чел.-ч</b>	<b>Т<sub>с</sub></b>										

ценах на 1 января 2006 г, утвержденный Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь;

$I_{\text{зи}}^{\text{пр}}$  – прогнозный индекс цен на СМР на плановый период (определяется как произведение месячных индексов, устанавливаемых Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь в соответствии с основными целевыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь).

### Направления совершенствования формирования ФЗП и оплаты труда в строительстве

Анализ выплат по заработной плате, предусмотренных Инструкцией, с учетом возможностей, предоставленных действующим трудовым законо-

дательством, и сопоставление порядка формирования сметных затрат на оплату труда с порядком формирования ФЗП подетальным методом, предусмотренным Методическими рекомендациями, позволил сделать следующие выводы.

1. В структуре сметных затрат на заработную плату не предусмотрены затраты на выплату ряда надбавок и доплат, широко используемых строительными организациями:

- доплаты за руководство бригадой, которые согласно Инструкции по заполнению форм государственной статистической отчетности по труду, утвержденной постановлением Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 17 сентября 2001 г. № 80, относятся к «заработной плате за выполненную работу и отработанное время»;

**Таблица 4.** Формирование ФЗП работников строительной организации

Плановый период	Нормативная трудоемкость СМР, чел.-ч	Сметные затраты на заработную плату в базисных ценах на 1 января 2006 г., тыс. руб. <sup>2</sup>	Индекс изменения стоимости ремонтно-строительных работ по элементу затрат «заработная плата» к стоимости в ценах на 1 января 2006 г., утвержденный Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, %	Сметные затраты на заработную плату в текущем уровне цен, тыс. руб.	Прогнозный индекс цен на СМР, утверждаемый Советом Министров Республики Беларусь, %	ФЗП на плановый период, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7
Январь						
Февраль						
Март						
I квартал						
Апрель						
Май						
Июнь						
II квартал						
I полугодие						
Июль						
Август						
Сентябрь						
III квартал						
Октябрь						
Ноябрь						
Декабрь						
IV квартал						
II полугодие						
Итого						

<sup>2</sup>Распределение общей суммы сметных затрат на заработную плату в базисных ценах на 1 января 2006 г. по месяцам планового периода осуществляется с учетом нормативной трудоемкости СМР и календарного графика их выполнения.

- надбавки за классность, которые относятся к выплатам стимулирующего характера;
- доплаты за вредные и тяжелые условия труда, которые относятся к выплатам компенсирующего характера.

**Доплата за руководство бригадой** устанавливается бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы. Размер указанной доплаты определяется нанимателем и может зависеть от численного состава бригады. Например, при составе бригады от 5 до 10 человек может быть установлена доплата в размере 10% тарифной ставки рабочего, назначенного бригадиром, от 10 до 15 человек – 15%, свыше 15 человек – 20%.

**Надбавка за классность** устанавливается тем рабочим, по профессиям которых вместо квалификационных разрядов установлены квалификационные классы. Согласно Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» классы установлены для водителей автомобилей.

**Доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда.** В соответствии со ст. 62 Трудового кодекса Республики Беларусь на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда устанавливается повышенная оплата в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. В частности, недавно принят ряд нормативных документов, регламентирующих порядок установления надбавок<sup>3</sup>.

В связи с этим в структуре ФЗП целесообразно предусмотреть средства на выплату доплат за руководство бригадой, надбавок за классность, доплат за вредные и тяжелые условия труда. Они включаются в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемые при ценообразовании и налогообложении, в тех размерах, которые предусмотрены коллективным договором, соглашением и трудовым договором. Соответственно, они должны учитываться при расчете сметных затрат на оплату труда. В противном случае их начисление будет связано с уменьшением потенциально возможной величины тарифной ставки первого разряда, применяемой в организации.

2. В Инструкции в составе прямых затрат рассматриваются средства на премирование за производственные результаты в размерах:

- 30% от суммы сметных величин основной заработной платы рабочих и заработной платы машинистов в составе затрат на эксплуатацию строительных машин и механизмов;
- 4,9% от сметной величины накладных расходов (для премирования административно-хозяйственного аппарата и линейных работников).

На взгляд авторов, некорректно с точки зрения учета и анализа затрат на производство СМР, а также организации стимулирования работников заработную плату административно-хозяйственного аппарата и линейных работников включать частично в прямые, а частично – в накладные расходы.

3. Согласно Инструкции в структуру накладных расходов включена дополнительная заработная плата рабочих основного производства, которая учитывает оплату неотработанного времени (очередных и учебных отпусков, оплату специальных перерывов в работе, неотработанного времени работникам моложе 18 лет при сокращенной продолжительности рабочего дня, времени выполнения государственных и общественных обязанностей) и, по сути, относится к прямым затратам. Она должна быть исключена из состава накладных расходов и отнесена к прямым затратам по соображениям, отраженным в предыдущем пункте.

4. Инструкцией предусмотрен укрупненный расчет затрат на оплату труда административно-хозяйственного и линейного персонала в составе накладных расходов (за исключением средств, направляемых на премирование за производственные результаты) без учета структуры управления и ее особенностей в конкретной строительной организации.

5. При составлении сметного расчета в текущих ценах предполагается индексация затрат на оплату труда. «Методическими указаниями по определению стоимости строительства в текущем уровне цен, расчету и применению индексов цен в строительстве РСН 8.01.105-2007» предусмотрены следующие варианты разработки индексов изменения СМР.

<sup>3</sup>Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253, и Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35.

**Вариант 1.** Индекс изменения заработной платы рассчитывается исходя из индекса роста тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь, по сравнению с ее величиной, установленной правительством на 1 января 2006 г., с учетом коэффициента, учитывающего рост потребительских цен нарастающим итогом с начала года свыше 5%.

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 5 октября 2005 г. № 1100 в период с 1 октября 2005 г. и по 1 февраля 2006 г. (в т.ч. и в декабре 2005 г.) действовала тарифная ставка первого разряда в размере 58 000 руб. для оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями.

**Вариант 2.** Индекс изменения заработной платы рассчитывается исходя из индекса роста бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения по сравнению с его величиной на 1 января 2006 г.

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 октября 2005 г. № 1184 «Об утверждении бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам в ценах сентября 2005 г. в расчете на один месяц» на период с 1 ноября 2005 г. по 31 января 2006 г. (в т.ч. и в декабре 2005 г.) в среднем на душу трудоспособного населения принят бюджет прожиточного минимума в размере 165 060 руб.

**Вариант 3.** Индекс изменения заработной платы рассчитывается исходя из индекса роста среднемесячной заработной платы за месяц, предшествующий расчетному, по сравнению со среднемесячной заработной платой по отрасли «Строительство» на декабрь 2005 г.

В декабре 2005 г. среднемесячная заработная плата по отрасли «Строительство» составила 695 897 руб.

Наличие альтернативных вариантов индексации сметной заработной платы может усложнить строительным организациям процедуру формирования

внутрифирменной политики оплаты труда. В соответствии с РСН 8.01.105-2007 решение о выборе индекса изменения заработной платы принимается Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь и согласовывается с Межведомственной комиссией по ценообразованию в строительстве. На взгляд авторов, учитывая методику определения сметной стоимости строительства согласно Инструкции и принятый постановлением № 1651 порядок установления базового предельного норматива тарифной ставки первого разряда, **второй вариант индексации средств на оплату труда является более предпочтительным**, поскольку Инструкцией уже заложена максимально возможная величина тарифной ставки первого разряда.

Таким образом, Инструкцию следовало бы дополнить, включив в сметную стоимость работ затраты на выплату доплат за руководство бригадой, доплат за вредные и тяжелые условия труда, надбавок за классность, а также предусмотрев разделение затрат, связанных с выслугой лет и дополнительными отпусками. Дальнейшей задачей является разработка такой системы оплаты труда, которая обеспечила бы формирование фактического ФЗП, максимально согласующегося со сметным ФЗП.

На практике основная заработная плата рабочих-сдельщиков определяется как произведение сдельной расценки за единицу работы на объем выполненных работ. При этом сдельная расценка, в свою очередь, представляет собой:

- 1) произведение сдельной расценки по сборникам «Единых норм и расценок» (ЕНиР) и «Единичных расценок» (ЕР) на утвержденный индекс заработной платы;
- 2) произведение нормативной трудоемкости единицы работ на часовую тарифную ставку соответствующего разряда, исчисленную исходя из применяемой в строительной организации тарифной ставки первого разряда.

В первом случае могут быть следующие несоответствия в формировании планового и фактического ФЗП:

- несопоставимость современных сметных и устаревших производственных норм;
- расценки в сборниках «Ресурсно-сметных норм» (РСН) и ЕНиР сформированы исходя из

разных представлений о стоимости рабочей силы. В частности, в 1990 году минимальная заработная плата соответствовала минимальному потребительскому бюджету, в настоящее время – бюджету прожиточного минимума;

- различия в порядке индексации расценок по РСН и ЕНиР.

Во втором случае рассогласования могут быть вызваны:

- несопоставимостью сметных и производственных норм трудовых затрат;
- несопоставимостью величины тарифной ставки первого разряда, заложенной в РСН и применяемой строительной организацией.

В связи с этим для достижения сопоставимости процедур формирования планового и фактического ФЗП строительным организациям следует предоставить право использовать сдельные расценки на том уровне, который заложен в РСН (с учетом всех заложенных Инструкцией повышений). При этом тарифные ставки и должностные оклады административно-хозяйственного аппарата и линейных работников должны формироваться исходя из того же уровня тарифной ставки первого разряда, который заложен в РСН, с учетом принятых поправочных коэффициентов.

Это позволит:

- частично упорядочить организацию оплаты труда;
- повысить материальную заинтересованность рабочих в выполнении и перевыполнении норм выработки;
- повысить ответственность административного и линейного персонала за уровень организации производства и труда, а не перекладывать результаты бесхозяйственности на плечи рабочих. Высокие сдельные расценки будут способствовать давлению со стороны рабочих основного производства на административный и линейный персонал, который должен обеспечить им необходимые условия для выполнения производственных заданий.

Таким образом, нами предлагается уточнить порядок формирования сметного ФЗП в соответствии с рассмотренными выше замечаниями и тем самым обеспечить большую сопоставимость фактического порядка формирования ФЗП запланированному

путем использования расценок на СМР на уровне, заложенном в РСН.

Важнейшими предпосылками эффективности предлагаемого варианта упорядочения организации заработной платы являются:

- упорядочение нормативной базы в части тарификации работ и установления норм труда;
- повышение роли экономических служб в функционировании строительных организаций путем увеличения их численности за счет включения большего числа специалистов по труду, что поспособствует процессу упорядочения организации заработной платы;
- повышение квалификации экономистов в области организации, нормирования и оплаты труда;
- разработка систем оплаты труда, адекватных условиям хозяйствования.

Второй вариант формирования ФЗП и соответственно системы оплаты труда предполагает следующие радикальные изменения:

- изменение тарифных условий оплаты труда на базе отраслевой тарифной сетки. При этом применяемая на предприятии тарифная ставка первого разряда должна учитывать стоимость рабочей силы и исчисляться исходя из величины минимального потребительского бюджета, а не бюджета прожиточного минимума;
- в структуре заработка сохранить выплаты за условия труда и другие выплаты компенсирующего характера, но ликвидировать все надбавки стимулирующего характера, оставив из их числа премирование за производственные результаты, экономию материальных ресурсов и авторские вознаграждения;
- в структуру доходов работников ввести элементы участия в прибылях.

Важнейшими предпосылками применения указанного варианта, помимо предпосылок, выделенных для первого варианта, являются:

- переход от принятого в строительстве ресурсно-затратного метода ценообразования к свободно-договорному ценообразованию;
- упорядочение тарифных условий оплаты труда.

Второй вариант позволит упорядочить организацию заработной платы в отрасли и существенно упростить расчет сметной стоимости строительства.