

УДК 005-043.86

Студ. БГТУ Ю.Д. Саврицкая; студ. БГПУ им. М. Танка А.Д. Саврицкая
Науч. рук. доц. А.В. Равино (кафедра менеджмента, технологий бизнеса
и устойчивого развития)

ЭВОЛЮЦИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Современная система управления экономикой обусловлена необходимостью функционирования рыночного хозяйства. Это система гибкого менеджмента, дающая возможность перестраиваться под влиянием внутренних и внешних факторов. Менеджмент – это управление предприятием в условиях рыночных отношений, направленное на получение положительного эффекта путем рационального использования ресурсов [1].

Слово «менеджмент» происходит от латинского *manus*, что означает не только «рука», но также власть, и «сфера полномочий. Первый вклад в развитие менеджмента сделали шумеры, которые в 5000 г. до н.э. начали письменно регистрировать факты. А уже научный менеджмент появился в к. XIX – н. XX в., когда американец Дж. Вартон разработал его первый курс для преподавания в колледже. Но широкое признание менеджмент получил лишь в 1911 г. в связи с публикацией Ф. Тейлором книги «Принципы научного управления» и организацией Персоном конференции по менеджменту. Так возникла первая школа менеджмента – школа научного управления [2].

Следующие школы управления, сменяя друг друга, внесли вклад в развитие менеджмента: школа научного управления; административная школа; школа человеческих отношений; школа поведенческих наук; эмпирическая и современная школа.

На сегодняшний день меняется подход к эволюции менеджмента. Современные исследователи менеджмента приводят следующую классификацию:

- менеджмент 1.0;
- менеджмент 2.0;
- менеджмент 3.0.

Менеджмент 1.0. Организация строится по иерархической модели, состоит из частей, для улучшения целого требуется мониторинг, исправление и замена этих частей. Именно инженеры разработали научное управление, командно-контрольный стиль руководства, который был довольно успешным в 20-м веке.

Менеджмент 2.0. Большинство менеджеров осознали, что труднее работать с людьми, а не с машинами. В этой концепции каждый признает, что «люди являются наиболее ценным активом» и что менеджеры

должны стать лидерами. Но в то же время управленцы предпочитают придерживаться иерархии.

Менеджмент 3.0. Организации являются сложными адаптивными системами (рассматриваются как сети), и хорошее управление означает заботу о системе, а не манипулирование людьми. Менеджмент в первую очередь должен заниматься взаимоотношениями, а не структурой департаментов и получением прибыли [3]. На рисунке представлены принципы менеджмента 3.0.



Рисунок – Принципы менеджмента 3.0 [4]

Таким образом, современное управление (менеджмент 3.0) – менеджмент XXI в., базируется на принципах:

- вовлечение людей;
- улучшение системы;
- восторг;
- управление системой, а не людьми;
- совместная работа.

ЛИТЕРАТУРА

1. Docplayer [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://docplayer.ru/78492199-Neverov-a-v-vershigora-e-e-menedzhment.html> – Дата доступа: 17.04.2020.

2. Legalmanager [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.legalmanager.ru/lem-246.html> – Дата доступа: 17.04.2020.

3. Spark.ru [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://spark.ru/user/109548/blog/53271/management-3-0-agile-podhod-k-upravleniyu-v-biznese> – Дата доступа: 18.04.2020.

4. Agilemasters [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://agilemasters.ru/2019/08/02/princzipy-menedzhmenta-3-0/> – Дата доступа: 19.04.2020.