

Таким образом одним из мероприятий по повышению конкурентоспособности является выпуск инновационной отбеливающей черной зубной пасты с натуральной и биологически-активной добавкой «Древесный уголь». Активированный уголь, который ранее использовался в основном как медикаментозное средство при пищевых отравлениях, сейчас стал одним из самых модных бьюти-ингредиентов. Его добавляют буквально во все – от очищающих масок до зубных паст. Активированный уголь имеет пористую структуру, благодаря чему подобно губке впитывает и помогает эффективно удалить частицы налета с поверхности эмали, тем самым усиливая очищающие свойства пасты. Зубная паста стимулирует тонус десен, нормализует рН-баланс, сдерживает размножение бактерий, не содержит фтора, надолго освежает дыхание. Средство отлично отбеливает зубы, поэтому данный продукт особенно рекомендуется любителям кофе и чая. Щадящее отбеливание не истончает эмаль, зубы будут надежно защищены от воздействия «красящих» продуктов и напитков.

В этой связи у предприятия появится возможность производить современную востребованную пасту высокого качества по доступной цене и соответственно эффективно конкурировать на рынке.

Таким образом, рассмотрев экономические и организационные конкурентные преимущества предложенных мероприятий, можно с уверенностью сказать, что их проведение позволит решить задачу повышения качества продукции и конкурентоспособности предприятия, увеличить количество покупателей и сформирует у них лояльное отношение к продукции СОАО «Парфюмерно-косметическая фабрика «Модум – наша косметика».

УДК 331.101.64

Студ. Е.О. Чещевик

Науч. рук. проф. Т.Н. Долинина

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

## **СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ИЗМЕРЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

Производительность труда это один из самых важных показателей любой организации или компании сегодняшнего дня. Измерения основных показателей производительности труда помогут оценить состояние организации и производственных процессов на предприятии. От уровня производительности труда зависит скорость развития промышленного производства, рост заработной платы и доходов, размеры снижения себестоимости продукции. Под факторами роста производительности труда понимаются условия или причины, под влиянием которых изменяется ее уровень.

Для измерения производительности труда в настоящее время применяются три основных метода: стоимостной, натуральный и трудовой. Уровнем производительности труда является соотношение результата работы и затрат рабочего времени. **Результат работы может оцениваться в любых единицах измерения: штуки, кг и т.п [1].**

Если в качестве результата труда оценивается стоимость произведенной продукции или услуг, то данная формула считается – **стоимостным методом** расчета производительности труда. Стоимостной метод позволяет сравнивать производительность труда работников разных профессий, квалификаций. Достоинствами этого метода являются простота исчисления, возможность сравнения уровней продуктивности труда разных производств, а также определения его динамики в разные периоды времени. Но недостатком метода является влияние неценовых факторов: конъюнктуры рынка, инфляции, а также материалоемкости работы.

Натуральный метод измерения производительности труда применяется в случае производства (выпуска) однородной продукции. Результат труда в этом случае определяется с помощью натуральных измерителей, таких, как тонны, штуки, метры, литры и др. Уровень произведенных работ в натурально-вещественном измерении является наиболее объективным и достоверным показателем производительности труда. Посредством этого метода можно измерять и сравнивать производительность труда отдельных бригад и работников, планировать их численность, определять профессиональный и квалификационный состав, сопоставлять производительность труда разных предприятий. Натуральный метод измерения производительности труда отличается достоверностью, простотой и наглядностью расчетов. Однако его использование ограничено: им нельзя пользоваться при расчетах производительности труда на тех участках, где производится или выпускается разнородная продукция, например машины и инструменты. Кроме того, он не учитывает изменение запасов незавершенного производства.

Разновидностью натурального метода является условно-натуральный метод, когда объем работы учитывается в условных единицах однородной продукции. Так, разные по емкости вагоны переводятся в двухосные, консервные банки разной емкости – в условные банки, а различная обувь – в условную пару. Пересчет в условные измерители производится, как правило, с помощью переводных единиц (коэффициентов). Условно-натуральный метод расчета производительности труда удобен для применения, так как производство (продажу) многих разнообразных товаров (услуг) с помощью переводных коэффициентов можно привести в сопоставимый вид. Например, затраты на реализацию

муки, хлеба и макаронных изделий можно выразить через коэффициенты пересчета в затраты на реализацию одного условного килограмма хлебобулочных изделий. Такой подход приближает условно-натуральный метод к трудовому методу, в основе которого лежит измерение объемов продукции с помощью условной трудоемкости производства продукции или продажи товаров.

Трудовой (нормативный) метод измерения производительности труда показывает соотношение фактических затрат труда на определенный объем работы с затратами труда, полагающимися по норме, т.е. он характеризует степень выполнения нормы выработки рабочим. Расчет производительности труда этим методом представляет собой объем работы с учетом нормативной трудоемкости (чел.-ч), приходящийся на единицу фактически отработанного времени. При измерении производительности труда трудовым методом используются нормативы времени на производство единицы продукции или продажу единицы товара. Преимуществом трудового метода является возможность его применения ко всем видам работ и услуг. Но для широкого использования метода необходимы нормативы времени на каждый вид работы, которые имеются далеко не всегда и не везде. Этим методом нельзя пользоваться для расчета производительности труда работников, находящихся на повременной оплате труда, если в их трудовой деятельности не применяются нормы времени. В масштабах экономики страны общественная производительность труда измеряется валовым внутренним продуктом (ВВП), приходящимся на годовую среднесписочную численность работников, т.е. занятых в экономике [2].

Таким образом, существуют различные подходы к измерению производительности труда и выбор наиболее эффективного из них – важный шаг к повышению конкурентоспособности субъекта хозяйствования.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Гайфутдинова, С. В. Экономика предприятия: учебник / Под ред. С. В. Гайфутдиновой – М.: ИНФРА-М, 2018. – 507 с.
2. Закирьянова, Л. Р., Куликова Е.С. Производительность труда как основной показатель эффективности трудовой деятельности / Л. Р. Закирьянова, Е. С. Куликова // Молодежь и наука. – 2017. – № 4. – С. 18.
3. Заборина, Е. В. Возможности управления производительностью труда / Е. В. Заборина, Т. С. Гурьева / Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2017. – № 1 (20). – С. 139–141.