

Студ. Е.А. Подгайская  
Науч. рук. доц. А.В. Ледницкий  
(кафедра экономики и управления на предприятии, БГТУ)

## **ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ГЛХУ «ПОСТАВСКИЙ ЛЕСХОЗ»**

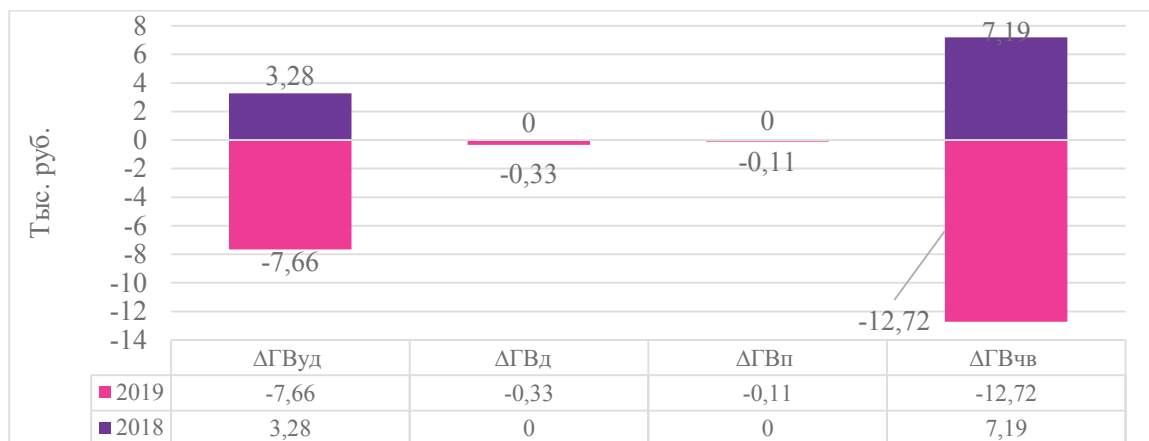
Производительность труда – это показатель, характеризующий эффективность, результативность затрат труда, который определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции [1].

В ГЛХУ «Поставский лесхоз» среднесписочная численность всего персонала к 2019 году по сравнению с 2017 году увеличилась на 19,7% и составила 395 человека. В 2019 году из общей численности работников 60,76% приходится на персонал лесохозяйственной деятельности и 39,24% на промышленную деятельность. По сравнению с 2018 годом численность промышленно-производственного персонала выросла на 7 человек, а по сравнению с 2017 годом – на 31 человека. Численность служащих снизилась на 5 человек относительно 2018 года.

По результатам факторного анализа было выявлено, что за период 2017-2018 годы среднегодовая выработка одного работника, занятого в основном производстве, выросла по сравнению с 2017 годом на 10,47 тыс. руб. Наибольшее влияние на рост среднегодовой выработки оказало увеличение среднечасовой выработки рабочих, а именно на 7,19 тыс. руб., наименьшее – повышение удельного веса рабочих в общей численности персонала организации.

Среднегодовая выработка одного работника, занятого в основном производстве, снизилась в 2019 году по сравнению с 2018 годом на 20,82 тыс. руб. Уменьшение среднечасовой выработки рабочих на 12,72 тыс. руб. в большей мере повлияло на снижение среднегодовой выработки работника.

На рисунке можно наглядно увидеть влияние факторов на изменение среднегодовой выработки одного работника, из которого видно, что наибольшее влияние на изменение производительности труда оказали среднечасовая выработка рабочих и удельный вес рабочих в общей численности персонала. В 2018 году значения данных показателей являются положительными, что благоприятно повлияло на среднегодовую выработку продукции одним работником. Но в 2019 году наблюдается обратная ситуация, в результате которой среднегодовая выработка продукции одним работником снизилась.



**Рисунок – Влияние факторов на изменение среднегодовой выработки одного работника**

По результатам факторного анализа второго порядка, произведенного за 2019 год [2], было выявлено, что за счет применения компьютерных технологий затраты труда на производство продукции сократились на 10100 ч, или на 8,86. В связи с этим уровень среднечасовой выработки повысился на 4,59%, или на 2,87 руб. Непроизводительные затраты труда из-за брака в работе составили 9400 ч. За счет этого уровень среднечасовой выработки снизился на 4,27%, или на 2,66 руб. Модернизация действующего оборудования позволила сократить затраты труда на 4100 чел.-ч, из-за чего уровень среднечасовой выработки повысился на 1,86%. Из-за структурного фактора уровень среднечасовой выработки снизился на 10,27 руб.

Проведя оценку эффективности внедрения и использования комплекса машин для рубок промежуточного пользования: харвестер Амкодор-2531, форвардер Амкодор-2631, можно сделать вывод, что мероприятие является технологически и экономически выгодным.

Внедрение сушильного комплекса, состоящего из сушильной камеры CUL-120, а также вилочного автопогрузчика Toyota 7FG45 является экономически целесообразным. На основе анализа эффективности деятельности лесхоза были разработаны мероприятия по повышению производительности труда персонала, которые могут быть реализованы в ГЛХУ «Поставский лесхоз» с целью повышения эффективности его деятельности.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Гапоненко, А.Л. Стратегическое управление: Учебник. / А.Л. Гапоненко, А.П. Панкрухин. – М.: Омега-Л, 2004. – 472 с.

2. Савицкая, Г.В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности: учеб. пособие / Г. В. Савицкая. – 7-е изд., испр. и доп. – Минск: ИНФРА – М, 2017. – 608 с.