

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ЕВРОПЕЙСКИХ СТРАНАХ

Минимальная заработная плата является одним из главных инструментов в регулировании заработной платы. Она отражает минимальную сумму трудового вознаграждения за единицу времени (месяц, час), которую работодатель обязан заплатить своему работнику и за которую в свою очередь нанятый работник может законно продать свой труд. Минимальная заработная плата необходима для регулирования трудовых отношений между работодателями и работниками. Она обязательна для всех работодателей, независимо от организационной формы и вида деятельности. За выплаты заработной платы ниже установленной законом нормы, работодатель несет административную ответственность.

Известны два подхода к установлению размера минимальной заработной платы. В соответствии с первым она рассчитывается исходя из основных потребностей семей работников в продуктах питания, одежде, жилище, образовании, медицинском обслуживании, поддержании общекультурного уровня через средства коммуникации, пользовании определенными видами услуг (транспорт, связь и т.п.) и др. Второй подход предусматривает определение процентного соотношения минимальной заработной платы со средней заработной платой, сложившейся в стране, называемого в мировой практике индексом Кейтца. Однако расчет с использованием средней заработной платы в качестве базы не показывает, что реально может приобрести работник на заработанные средства, хватит ли их ему на то, чтобы поддержать свою трудоспособность. Кроме того, в результате законодательного установления минимальной заработной платы ее величина может оказаться выше равновесного уровня оплаты труда. В этом случае спрос на рабочую силу падает, а предложение увеличивается, результатом чего может служить безработица.

В Республике Беларусь размер месячной минимальной заработной платы определяется с учетом уровня занятости и производительности труда, также потребностей работников и экономических возможностей государственного бюджета. В европейских странах чаще всего устанавливается часовая минимальная заработная плата, которая обеспечивает формирование удобных графиков работы (в дневное, вечернее или ночное время, выходные или праздничные дни, в режиме неполного рабо-

чего дня и др.). Валовая (начисленная) заработная плата включает чистый (выплаченный) заработок, расходы на профессиональную подготовку, налоги на занятость и страховые взносы. Исходя из действующей минимальной заработной платы, рассчитываются социальные пособия – на беременность, отпуск по болезни, выплаты по уходу за ребенком и другие.

Лидерами по размеру минимальной заработной платы являются развитые страны Западной Европы, США, Япония, Австралия. Наибольший ее уровень на 2020 год установлен в Люксембурге (2142 евро), что составляет около 5670 белорусских рублей. Республика Беларусь, по сравнению со странами Европейского союза, имеет невысокую минимальную заработную плату – 375 рублей или 162 евро с 1 января 2020 года (рис.). При этом индекс Кейтца в развитых стран Западной Европы составляет 45–70%, в европейские странах с переходной экономикой – 20–50%, в Республике Беларусь – около 30%.

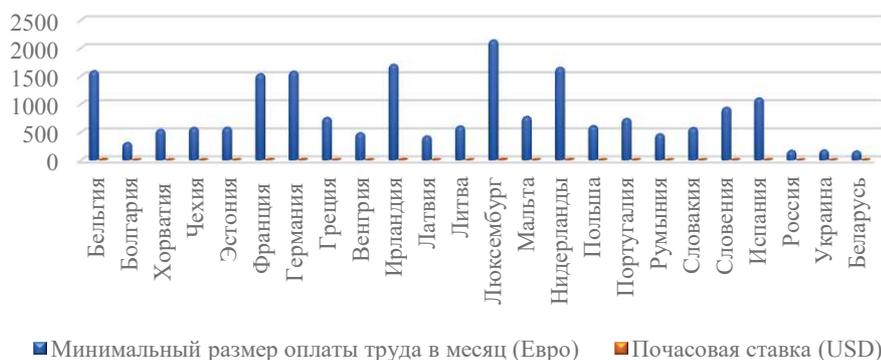


Рисунок – Минимальная заработная плата в европейских странах

Отсюда целесообразным представляется повышение минимальной заработной платы в Беларуси. При этом основной переменной, объясняющей ее динамику, должен стать индекс Кейтца. Его критериальное значение соответствует 50–60% согласно рекомендациям Международной организации труда и Совета Европы.

ЛИТЕРАТУРА

1. Тарасова, Е. Анализ заработной платы: соотношение минимального размера с медианной (индекс Кейтца) и средней / Е. Тарасова // Главный экономист. – 2018. – № 4. – С. 72–76.
2. Баташева, М. А. Заработная плата, её функции и роль в повышении производительности труда // Молодой ученый. – 2019. – № 10. – С. 519–522.
3. Insurance and Finance. Новости экономики и финансов. – URL: <http://insfinance.ru/5552-razmer-minimalnoy-oplaty-truda-v-rossii-v-2018-godu.html>. – Дата доступа: 10.04.2020.