

зайству, являются селекция растений и ДНК-тестирование для животных.

Предпосылкой для лучшего развития технологий и научной деятельности в Республике, является завершающееся строительство инфраструктуры для приоритетного развития Китайско-белорусского индустриального парка «Великий камень», что создает основу для размещения в нем большого количества производственных мощностей.

Уже существуют три группы субъектов хозяйствования, объединяющие более 20 юридических лиц, которые выразили намерение сформировать кластеры в области фармацевтики, приборостроения и энергосбережения. Пока это только первые шаги, но по мере популяризации модели развития кластеров в деловом мире она станет основой промышленной реструктуризации. Кластер позволяет сосредоточиться на ключевых навыках. Чем больше кластеров у нас в стране, тем более специализированными будут организации, как на национальном, так и на международном уровнях [1].

Можно сказать, что для РБ самым эффективным станет развитие науки и международное сотрудничество со странами Азиатского сектора, а в частности с КНР. Однако не смотря на улучшение многих показателей инновационного развития республики, удельный рост технологий, приходящийся на V технологический уклад весьма незначителен.

ЛИТЕРАТУРА

1. Шумилин, А.Г. Состояние и перспективы технологического развития для экономики Республики Беларусь / А.Г. Шумилин // Проблемы экономики и юридической практики. – 2015. – С. 246-252.

2. Батов, Г.Х. Пути и факторы, обеспечивающие переход экономики субъектов макрорегиона на новый технологический уклад / Г.Х. Батов // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). – 2018. – С. 200-212.

УДК 331.1

Студ. А.Д. Кунцевич, Е.А. Скоробогатова

Науч. рук. проф. Т.Н. Долинина

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Дифференциация заработной платы – это установление оплаты труда на разных уровнях в зависимости от конкретных факторов, что типично для рынков труда всех стран. Положительная роль дифференциации заработной платы состоит в том, что она мотивирует работников к профессиональному развитию, повышению качества и эффективности труда, а значит, и общего благосостояния. Отрицательное ее свойство –

порождение неравенства в обществе. Слишком резкий разрыв между уровнями благосостояния, особенно в нестабильной экономической ситуации, порождает понятие «черты бедности». В этой связи важно отметить, что среди факторов дифференциации заработной платы наиболее ярко проявляются отраслевые и территориальные.

В зависимости от уровня экономического развития, характера структуры экономики, масштабов экономической деятельности страны Европейского Союза делятся на несколько групп.

Основная экономическая мощь региона исходит от четырех крупных высокоразвитых стран – Германии, Франции, Италии и Великобритании (до выхода из ЕС). На эти страны приходится более 50 % населения и 70 % всего ВВП. В этой связи они во многом определяют общие тенденции экономического, социального и политического развития всего региона. Остальные государства – это небольшие промышленно развитые страны. Малые страны значительно различаются по объему ВВП. В первую группу входят Испания, Нидерланды, Бельгия, Швеция и Польша. Они в 3–5 раз уступают крупнейшим державам региона и составляют 17 % ВВП. Во вторую группу входят Австрия, Дания, Греция, Финляндия, Португалия и Ирландия. Их значение в западноевропейской экономике относительно невелико – около 7,5 % ВВП. Третья группа стран – это Люксембург, Болгария, Хорватия, страны Балтии, Кипр и Мальта. Их доля очень мала – около 2 % ВВП Европейского Союза, но для некоторых видов производства они играют важную роль. Уровень экономического развития стран существенно различается. Например, в Греции, Португалии национальный доход на душу населения не превышает 70 % от среднего показателя по всем странам ЕС. Не менее важны и различия в структуре экономики. В Греции, Португалии доля сельского хозяйства довольно высока. Экономический рост этой группы характеризуется снижающимися темпами. Минимальная заработная плата в странах-членах ЕС в январе 2020 года составляла от 312 евро до 2 142 евро в месяц.

В январе 2020 года 21 из 27 государств-членов ЕС (исключение составляли Дания, Италия, Кипр, Австрия, Финляндия и Швеция) имели национальную минимальную заработную плату, а также Соединенное Королевство и все страны-кандидаты в ЕС (Черногория, Северная Македония, Албания, Сербия и Турция). Исходя из уровня их национальной валовой месячной минимальной заработной платы, выраженной в евро, государства-члены ЕС, охваченные этим сбором данных, могут быть классифицированы на три различные группы. Группу 1 составляют страны, где национальная минимальная заработная плата была ниже 500 евро в месяц в январе 2020 года. Государства-члены ЕС в этой группе включали Болгарию, Латвию, Румынию и Венгрию; их национальная

минимальная заработная плата колебалась от 312 евро в Болгарии до 487 евро в Венгрии. В группу 2 национальная минимальная заработная плата составляла не менее 500 евро, но ниже 1 000 евро в месяц. В эту группу вошли Хорватия, Чехия, Словакия, Эстония, Литва, Польша, Португалия, Греция, Мальта и Словения; их национальная минимальная заработная плата колебалась от 546 евро в Хорватии до 941 евро в Словении. В группу 3 с национальной минимальной заработной платой не менее 1 000 евро в месяц в январе 2020 года входили Испания, Франция, Германия, Бельгия, Нидерланды, Ирландия и Люксембург, где национальная минимальная заработная плата колебалась от 1 050 евро в Испании до 2 142 евро в Люксембурге.

Национальная минимальная заработная плата в Соединенном Королевстве в январе 2020 года составляла 1 599 евро. Несмотря на то, что ранее указывалось, что основная мощь региона приходится на Германию, Францию, Италию и Великобританию, минимальная заработная плата в Нидерландах, Ирландии и Люксембурге заметно выше.

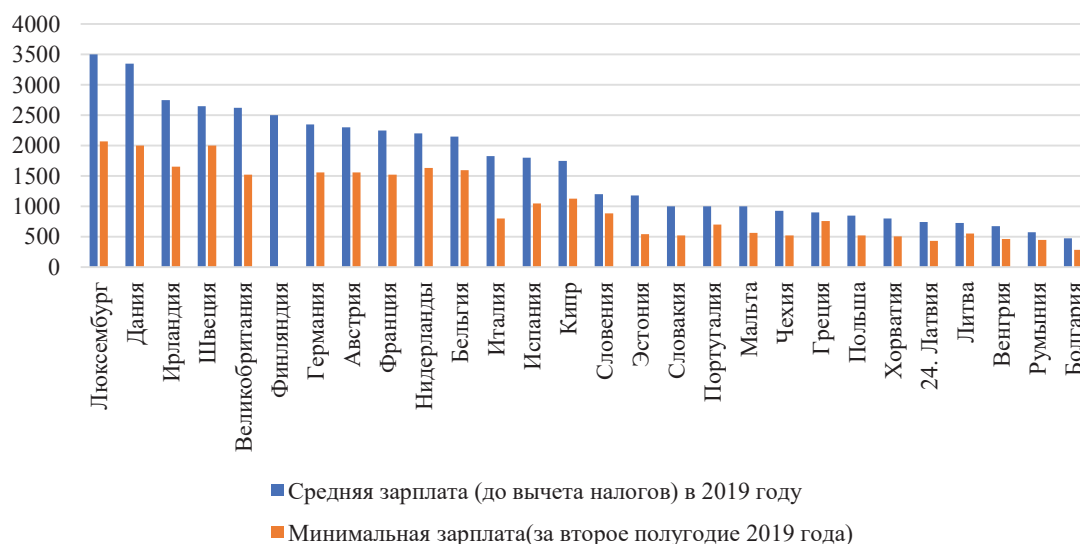


Рисунок – Дифференциация заработной платы в 2019 году

Самый высокий средний валовой почасовой заработок в евро был зафиксирован в Дании (25,5 евро), опередив Ирландию (20,2 евро), Швецию (18,5 евро), Люксембург (18,4 евро), Бельгию (17,3 евро) и Финляндию (17,2 евро). Напротив, самые низкие средние валовые почасовые заработки в евро были зарегистрированы в Болгарии (1,7 евро) и Румынии (2,0 евро), за которыми следуют Литва (3,1 евро), Латвия (3,4 евро) и Венгрия (3,6 евро). Другими словами, во всех государствах-членах самый высокий национальный медианный валовой почасовой заработок был в 15 раз выше самого низкого, выраженного в евро. Все страны-кан-

дидаты в ЕС имели минимальную заработную плату, которая была аналогична заработной плате в группе 1, варьируясь от 213 евро в Албании до 440 евро в Турции (см. рисунок).

Для тех государств-членов ЕС с национальной минимальной заработной платой, которые находятся за пределами зоны евро уровень минимальной заработной платы и рейтинг, выраженный в евро, зависят от обменных курсов, которые используются для конвертации национальных валют в евро.

Гендерный разрыв в заработных платах существует во всех странах мира. Согласно проводимым Международной организацией труда (МОТ) исследованиям в данной области, с течением времени данный разрыв снижается.

Минимальная заработная плата рассматривается сегодня как ключевой инструмент обеспечения обоснованной дифференциации в оплате труда. Поэтому этому инструменту необходимо уделять усиленное внимание на теоретическом и практическом уровне.

ЛИТЕРАТУРА

1. Вишневская, Н. Т. Регионализация минимальных заработных плат / Н. Т. Вишневская // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2016. – № 4. – С. 27–44.
2. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=15127971> (дата обращения: 11.04.2020).
3. URL: <https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/> (дата обращения: 13.04.2020).