

КОМПЕНСАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

Неблагоприятные условия труда играют важную роль, поскольку они не только снижают производительность труда, приводят к повышенному износу рабочей силы, но и существенно тормозят рост экономики в целом. Занятость во вредных условиях труда характерна для всех без исключения стран. В мировой промышленности каждый четвертый занятый работает во вредных или опасных условиях труда.

Многочисленные исследования подтверждают, что неблагоприятные условия труда имеют негативные последствия для жизни и здоровья работников. Но они имеют большое значение как для работника, так и для общества в целом, поскольку экономические потери, возникающие на индивидуальном и национальном уровнях из-за производственного травматизма и профессиональных заболеваний, очень высоки. Это, в свою очередь, поднимает вопрос о компенсации за риск потери своего здоровья на рабочем месте [1].

Анализ компенсации за риск также чрезвычайно важен, поскольку вредные условия влекут за собой не только экономические потери, но и влияют на функционирование рынка труда и поведение его участников. Система компенсации – это механизм, который повышает экономическую заинтересованность работодателя в снижении рисков и стимулирует вовлечение работников в работу, связанную с рисками для здоровья.

По оценкам МОТ, ежегодно в мире более 2,3 млн. мужчин и женщин гибнут в результате несчастных случаев на рабочем месте или профессиональных заболеваний, четыре процента мирового валового внутреннего продукта теряются в результате плохих условий труда и несчастных случаев. В странах СНГ ежегодно около 12 миллионов человек становятся жертвами несчастных случаев на производстве [2]. В последние годы в девяти основных секторах экономики, по которым учитывается информация по ЕС, количество несчастных случаев со смертельным исходом в среднем колеблется около 5500 тыс., а общий травматизм составляет от 4900 тыс. до 4800 тыс. При этом коэффициент частоты несчастных случаев с нетрудоспособностью свыше трех дней в среднем по Европейскому союзу составлял 4,2 на 1 тыс. занятых. Например, в России подсчет несчастных случаев ведется, начиная с одного дня

нетрудоспособности, а не с четвертого дня, как в ЕС. Поэтому при сопоставлении данных по Евросоюзу и официальных цифр по России напрашивается вывод, будто травматизм в стране в разы ниже общеевропейского, – несмотря на то, что в государствах ЕС культура производства и охраны труда значительно выше, а объем предпринимаемых усилий по предотвращению травматизма неизмеримо больше, чем в России [1].

Согласно данным правительства России, в стране 190 тыс. человек ежегодно погибают из-за работы в опасных условиях, из них 15 тысяч – в результате несчастных случаев. Кроме того, 180 тыс. человек вынуждены досрочно выходить на пенсию из-за несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. В то же время российская официальная статистика регистрирует менее 4 тыс. несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в год. Подобная ситуация наблюдается и в других странах региона, в том числе в Республике Беларусь [2].

В качестве примера следует упомянуть Австралию, которая сформулировала свой принцип в области охраны труда: рабочие места должны быть свободны от смертельных случаев, травм, профзаболеваний. Для достижения этого наряду с другими мерами предусматривается использование стимулов за безусловное соблюдение законов и положений, касающихся охраны труда, и принуждение к их соблюдению в случае необходимости.

Существует несколько видов компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда: дополнительный отпуск; сокращенная продолжительность рабочего времени; оплата труда в повышенном размере; пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда; лечебно-профилактическое питание (ЛПП); оплачиваемые перерывы по условиям труда и др. Практика предоставления доплат за вредные условия труда применяется в большинстве стран СНГ и некоторых странах Центральной и Восточной Европы.

Известной является концепция профессиональных заболеваний, охватывающая широкий круг аспектов при ее реализации (как заболевания, подпадающие под классификацию ВОЗ, так и функциональные расстройства, ослабление или ухудшение здоровья, воспринимаемые индивидуумом как отклонения от здорового состояния организма), которые дискусируются. Например, в Швеции нет официально принятого списка профессиональных заболеваний. Любое заболевание или расстройство, упомянутое выше, может считаться профессиональным, если имеются доказательства в поддержку требования о материальной компенсации.

В то же время основным направлением экономических стимулов для работодателей является постоянное улучшение условий труда, внедрение новых безопасных технологий и промышленного оборудования, для принятия всех необходимых мер для того, чтобы снизить уровень и количество профессиональных рисков, подлежащих страхованию. Развитие системы страхования профессиональных рисков – перспективное направление обеспечения безопасных условий труда для Республики Беларусь.

ЛИТЕРАТУРА

1. Абанокова, К. Р. Влияние вредных условий труда на заработную плату: штраф или премия?: Препринт WP15/2011/02 [Текст] / К. Р. Абанокова; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М.: ВШЭ, 2011. – 84 с.

2. Международная организация труда: Безопасные условия труда – одно из основных прав человека и неотъемлемая часть понятия «достойный труд» [Электронный ресурс]. URL: <https://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/occupational-safety-and-health/lang--ru/index.htm> (дата обращения 14.04.2020).

УДК 338.23:339.137.2

Студ. К.А. Козлова, В.А. Авсюкевич
Науч. рук. доц. А.В. Ледницкий
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

КЛАСТЕРНАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

С каждым годом проблема снижения уровня конкурентоспособности экономики Республики Беларусь становится все более и более контрастной. Одним из ключевых негативных факторов, способствующих этому, стало несоответствие организационных форм управления и менеджмента, сложившихся в предшествующий период социально-экономического развития, требованиям современной практики организации и ведения бизнеса, что был широко распространен в странах с развитой рыночной экономикой. В то же время реализация различных концепций, развитие аутсорсинга и других форм оптимизации бизнеса значительно повысили уровень конкурентоспособности и благодаря сочетанию как экономических, так и организационных инструментов. Одним из таких организационных инструментов повышения конкурентоспособности являются кластеры [1].

Кластерная модель развития экономики уже достаточно хорошо зарекомендовала себя во всем мире как инструмент обеспечения конку-