

Студ. О.С. Болотова, Н.С. Дрозд  
Науч. рук. проф. Т.Н. Долинина  
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

## **ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ**

Важнейшим элементом совершенствования организации труда и видом деятельности по управлению производством является нормирование труда. Нормирование труда – это вид деятельности по управлению производством, направленный на контроль за мерой труда путем определения необходимых затрат труда и его результатов, а также соотношения между численностью работающих и используемыми орудиями труда. Нормы труда разрабатываются с учетом вида экономической деятельности, масштаба и типа производства, текущих и перспективных задач управления организацией, целей ее хозяйственной деятельности, состояния нормирования и различны для отраслей.

Нормирование труда для предприятий промышленности строительных материалов является необходимым, так как установление обоснованных норм труда способствует последовательному улучшению организации труда и производства, снижению трудоемкости продукции, усилению материальной заинтересованности работников в повышении эффективности производства, поддержанию экономически обоснованных соотношений между ростом производительности труда и заработной платы.

Законодательство не ограничивает деятельность субъектов хозяйствования в вопросах нормирования труда. В то же время существуют специальные нормативные акты в этой области – например, «Инструкция о порядке организации нормирования труда» (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.03.2008 № 53), «Методические рекомендации по установлению норм и нормативов для нормирования труда рабочих» (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26.11.2004 № 134) и другие.

На промышленных предприятиях нормирование труда включает следующие виды норм: норма продолжительности рабочего дня и рабочей недели; времени; выработки; обслуживания, численности работников, трудоемкости.

Норма продолжительности рабочего дня и рабочей недели в Республике Беларусь устанавливается законодательством и является одина-

ковой для всех предприятий. Поэтому для предприятий промышленности строительных материалов в соответствии со статьями 112 и 114 Трудового кодекса Республики Беларусь полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, инвалидам I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю соответственно. Так же продолжительность рабочего времени для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), в том числе временно направленных или командированных в эти зоны, не может превышать 35 часов в неделю.

Норма времени – это величина затрат рабочего времени, устанавливаемая для выполнения единицы работы работнику или бригаде соответствующей квалификации в определенных организационно-технических условиях. В промышленности строительных материалов главной задачей является расчет нормы штучного времени. Это интервал времени, равный отношению цикла технологической операции к числу одновременно изготавливаемых или ремонтируемых изделий или равный календарному времени сборочной операции.

С нормой времени тесно связано понятие нормы выработки объем работ в натуральных единицах, который должен быть выполнен за единицу времени одним рабочим или группой рабочих соответствующей квалификации в конкретных организационно-технических условиях. Величина нормы выработки находится в обратно пропорциональной зависимости от нормы времени.

Норма обслуживания – зона работы или количество единиц оборудования, производственных площадей либо других производственных единиц, которые должен обслуживать один рабочий или группа рабочих необходимой квалификации в определенных организационно-технических условиях. Эти нормы применяются для нормирования работы основных рабочих-многостаночников, а также вспомогательных рабочих. В промышленности строительных материалов норма обслуживания у наладчика зависит прежде всего от надежности в работе сборочного оборудования. Установлено, что оптимальным уровнем занятости наладчика является 70 % календарного времени (30 % – активное наблюдение). При более высоком уровне занятости начинают сказываться факторы совпадения по времени простоев различных автоматов, появления очереди на обслуживание и снижения производительности оборудования.

Норма численности работников – это количество работников определенного профессионально-квалифицированного состава, установленное по нормативам или без них для выполнения конкретных

функций (например, бухгалтерских), нестабильных по характеру и объему работ (например, складских). В промышленности строительных материалов большое внимание уделяется расчету численности основных производственных рабочих. При этом используется метод расчета по трудоемкости производственной программы и выполняемых работ.

Норма трудоемкости – это норма затрат труда, установленных в нормо-человеко-часах на выполнение единицы труда при определенных организационно-технических условиях; применяется для расчета объема работ, периода их выполнения и количества работников, а также для определения динамики производительности труда.

Все виды норм находятся во взаимосвязи и взаимозависимости, поэтому нормирование труда по одним нормам не должно противоречить нормированию одного и того же объекта по другим нормам.

Таким образом, нормирование труда на предприятиях строительных материалов сложным процессом. Это объясняется большим разнообразием производственных условий и технологических процессов, а также тем, что большая их часть по содержанию представляет комплекс экономических, технических и правовых решений и они очень разнообразны.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А. С. Головачев [и др.]; под общ. ред. А. С. Головачева. – М.: Новое знание, 2004. – 360 с.

2. Пашуто, В. П. Организация нормирование труда на предприятии: учеб. пособие / В. П. Пашуто. – Минск: Новое знание, 2011. – 304 с.

3. Генкин, Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник / Б. М. Генкин. – 5-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2013. – 480 с.

4. Коновальчик, Г. О. Организация труда: программа, методические указания и задания к контрольной работе для студентов специальностей 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» и 1-26 02 02 «Менеджмент» заочной формы обучения/ Г. О. Коновальчик. – Минск: БДТУ, 2012. – 77 с.