

Студ. В.А. Авсюкевич, К.А. Козлова
Науч. рук. проф. Т.Н. Долинина
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СТРАНАХ СНГ

После распада Советского Союза на его просторах образовались независимые страны. На постсоветском пространстве возникла международная организация, куда входят 11 государств: Азербайджанская Республика, Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Республика Молдова, Украина, Туркменистан, Республика Таджикистан, Российская Федерация, Республика Узбекистан, – Содружество Независимых Государств (СНГ).

С начала 2019-го года в одних странах СНГ власти подняли минимальную заработную плату (МЗП), в других – осталась на прежнем уровне. На данный момент наибольшая минимальная зарплата (МЗП) среди стран СНГ – в России, Беларусь находится на 2-м месте. В СНГ страны различаются по минимальной зарплате больше, чем по средней, что говорит о фундаментальных отличиях в них экономической функции МЗП, поэтому размер минимальной заработной платы не всегда коррелирует с состоянием, развитостью и возможностями экономик государств. Но в отдельных случаях корреляция очевидна.

В Азербайджане минимальная заработная плата сейчас составляет 130 манатов. Она установилась год назад – с 1 января 2018-го. До этого она была 105 манатов (с 31.08.2013 по 31.12.2017). В Армении сегодняшняя минимальная заработная плата составляет 55000 драмов, установлена еще 1 июля 2015-го, то есть не меняется уже более 3,5 лет. Она является самой большой на Южном Кавказе в долларовом эквиваленте. Это благодаря тому, что национальная валюта Армении все эти годы была самой стабильной валютой СНГ. В Беларуси МЗП с 1 января 2019-го установлена на уровне 330 белорусских рублей. Рост с предыдущего значения (305 белорусских рублей), продержавшегося ровно 1 год, незначительный, меньше, чем рост курса доллара в стране: белорусский рубль ослаб по доллару на 9,5%, когда как минимальная заработная плата выросла только на 8,2%. То есть, в \$-эквиваленте МЗП снизилась, но в покупательной способности – выросла (инфляция за год составила чуть более 5%). В Молдове единой по стране минимальной зарплаты нет, а есть отдельная МЗП для реального сектора экономики (2610 лей, с 1 мая 2018-го) и отдельная – для бюджетной сферы (по закону о единой системе оплаты труда с декабря 2018-го минимальная заработная плата

в бюджетном секторе не будет меньше 2000 лей). В Казахстане минимальная зарплата довольно низкая относительно средней по стране зарплаты. Но с 1 января 2019-го принято решение об ее резком увеличении – с 28284 до 42500 тенге. В Кыргызстане официальная МЗП одна из самых низких в СНГ, но ее там никто не получает, и она выполняет функцию базовой величины. В новом законе о бюджете страны размер МЗП на 2019 год установлен на уровне 1737 сомов (до этого длительное время была 1200 сомов). Хотя у бюджетников есть свой минимум для низших категорий – 4200 сомов. При этом прожиточный минимум там около 6000 сомов. В России минимальный размер оплаты труда с 1 января 2019-го составил 11280 российских рублей. Он является наибольшим в СНГ в долларовом эквиваленте. Президент Таджикистана Эмомали Рахмон в своем очередном Послании поручил правительству повысить заработную плату работников бюджетных сфер. В соответствии с данным Указом с 1 июля 2016 года, минимальная заработная плата во всех экономических отраслях республики увеличится на 60 процентов, и её размер установлен 400 сомони в месяц. В Туркменистане официальный размер минимальной зарплаты – 715 манат. Но для сравнения ее номинального размера с таковой в других странах через долларовый эквивалент, следует учесть, что реальный курс доллара в стране – 18-19 манат. В Узбекистане в бюджетной сфере с 1 января 2019-го самый низкий разряд позволяет получать месячную зарплату в размере 577 тысяч сумов благодаря пересмотру единой тарифной сетки по оплате труда. В Украине с 1 января 2019-го года минимальная заработная плата поднята до 4173 гривен (до этого было 3723 гривен), и в долларовом эквиваленте она достигла «домайданного» уровня и значительно сократила свое отставание от России.

Переходный характер экономик СНГ определил широкую дифференциацию подходов к установлению минимальной заработной платы, определившую различия в ее уровне. Между тем опыт успешных стран показал эффективность универсальных подходов к определению МЗП, сформулированных в Конценции МОТ № 131 и рекомендациях Совета Европы, которые целесообразно взять на вооружение и постсоветским странам.

ЛИТЕРАТУРА

1. Комментарий к Указу Президента Республики Таджикистан [Электронный ресурс]. URL: <http://www.prezident.tj/ru> (дата обращения 04.04.2020).