

## **АНАЛИЗ БЕЛОРУССКОЙ И АМЕРИКАНСКОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА**

Родиной менеджмента можно считать Америку, так как именно в США впервые сформировалась наука и практика управления. Уже в 25-ых годах существовали специальные организации, к примеру Академия менеджмента, а в 30-ых годах произошла революция менеджмента, и руководство стало представлять отдельный класс в обществе, который обладал немалым влиянием. Это все создало условия для укоренения профессионализма в данной сфере.

В Республике Беларусь ситуация обстоит иначе. Беларусь – молодая страна. И если в Америке менеджмент формировался поэтапно, то Беларусь многие года входила в состав СССР и это повлияло на первоначальную структуру менеджмента и на самих управленцев.

Конечно, Беларусь является частью Европы, и наше управление можно квалифицировать как европейское, однако, из-за влияния истории нашей страны, мы имеем отличительные черты.

Ранее был большой контроль над людьми. Управленцев регулировали различные органы власти, органы безопасности и другие. У них отсутствовала свобода в принятии решений и в выстраивании долгосрочных планов, а это одни из важнейших качеств менеджера. После распада СССР людям было сложно адаптироваться к такой свободе. Как результат, в постсоветских странах начало хромать планирование. Хотя и прошло уже немало времени, однако новое поколение белорусских менеджеров еще не смогли должным образом решить эту проблему.

Затруднений с долгосрочным планированием американские компании не имеют. Скорее, это оно из их преимуществ. Однако, одна из самых существенных проблем в американских компаниях – это определение оптимального соотношения факторов централизации и децентрализации. Очевидно, что жестко централизованная структура с четкими разграничениями между отделами и их функциями предоставляет менеджеру возможность взять на себя дополнительную ответственность. Децентрализованная организационная структура управления способствует созданию среды, в которой каждый её член принимает на себя ответственность, имеет возможность реализации своего потенциала, внедряя в производство свои идеи и замыслы, что в итоге способствует процветанию фирмы. Полностью децентрализованную

американскую компанию не найти, ибо американская система менеджмента основывается на жесткой организации управления. Также для американского управления характерно понимание личной ответственности сотрудника. Результативность работы определенного менеджера основывается на том, смог ли он лично достигнуть поставленных ему задач. Из-за этого продвижение по службе происходит не по опыту работы, а по личным заслугам. В Беларуси же, когда речь идет о повышении, больше смотрят на опыт работы претендента.

Так же Американскому менеджменту присуще: жесткая иерархическая организация: у любого сотрудника есть только один начальник, точно прописанные инструкции для каждой должности, почасовая выплата заработной платы, выговор за появление на рабочем месте раньше установленного времени и денежные штрафы за опоздания, возможность карьерного роста для любого сотрудника компании, вознаграждения за доносы на своих коллег за нарушение прописанной инструкции, формальные отношения с подчиненными и личная ответственность руководителей за действия своих сотрудников.

Многие из выше перечисленных пунктов не присуще Беларуси. У нас более лояльная структура организации. За появление на рабочем месте позже, во многих организациях сначала ограничиваются замечанием. Доносы у нас так же мало практикуются. Это связано с тем, что у нас более дружный коллектив. И если все американские рабочие на первое место ставят деньги, то у нас влияет еще и коллектив.

В общем и целом, трезво сравнить американскую и белорусскую систему менеджмента сложно. У американского менеджмента есть целая история, а серьезных исследований белорусского менеджмента не проводилось. Как было выше сказано, многие страны заимствовали черты американской модели менеджмента. Беларусь, конечно, не стала исключением. Многие принципы нашего менеджмента – американские, однако они развиты не настолько, чтобы показывать такой же результат компаний, как в Америке. В итоге американский менеджмент во многом выигрывает за счет своей структурированности, строгости и четким распределением обязанностей. Его успех можно наблюдать на всемирно известных компаниях, таких как General electric, Ford и General motors, у которых есть четкая система менеджмента, а она сыграла далеко не последнюю роль в успехе компаний.