

анкетировании приняло участие 100 человек разных возрастных категорий.

Результаты анкетирования гомельчан на предмет отношения к сортировке мусора показали, что многие жители нашего города верят в раздельный сбор как фактор сохранения ресурсов планеты, понимают значимость этой работы и уже приступили к нему. Но есть часть жителей, которая обладает недостаточным количеством информации о правильной сортировке мусора.

Для выработки привычки нужно время. Раздельный сбор мусора должен быть максимально удобным, тогда ситуация сдвинется с мертвой точки. Поэтому мы разработали рекомендации по осуществлению раздельного сбора мусора, организовали команду и провели в своем колледже работу о необходимости правильной сортировки мусора и возможных способах его утилизации.

Анализ данных по сбору бытовых отходов позволил сделать вывод, что главной проблемой является не увеличение количества отходов, а размещение бытовых отходов. И первое, что касается каждого из нас, - это участие во вторичном использовании, которое помогает не только уменьшать количество мусора, но и сберегать ресурсы. Мы, как авторы данного проекта и жители нашего города призываем вас сортировать мусор и не загрязнять окружающую среду. Только совместными усилиями мы сможем защитить природу от загрязнения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Коммунальное унитарное предприятие «Спецкоммунтранс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://comtrans.by> // Сбор вторичных материалов. – Дата доступа: 28.01.2020г.
2. Национальный статистический комитет [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by>// БЕЛАРУСЬ В ЦИФРАХ. Статистический справочник. – Дата доступа: 05.02.2020г.

ПРЕДПОСЫЛКИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Г.И. Ахраменко, Е.В. Курдесова
Научный руководитель - И.М. Савицкая
*Филиал БГТУ «Гомельский государственный политехнический
колледж»*

Трудовая миграция становится типичным проявлением социально-экономической жизни современного общества. Отток квалифицированных работников из страны ведет к негативным

экономическим последствиям, связанным с потерей человеческого капитала.

Целью работы является обоснование и предложение изменения правовых норм, определяющих сущность и особенности регулирования труда мигрантов.

В соответствии с целью были поставлены следующие задачи:

1) определить сущность понятий: «трудовая миграция» и «экономическая миграция» и их критерии;

2) выявить возможности изменения формулировок правовых норм, определяющих сущность и вопросы регулирования труда мигрантов;

3) разработать методику правового регулирования трудовых и экономических отношений мигрантов, на территории Республики Беларусь;

4) Сформулировать и обосновать практические рекомендации по совершенствованию законодательства в данной сфере;

Методы исследования: формально – юридический, сравнительно – правовой, метод анализа и синтеза.

В нашей стране в целях оптимизации миграционных процессов на территории Республики Беларусь разработана Государственная программа «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы» № 200 от 14 марта 2016 г. Её задачами на обозначенный период стали: управление внешней миграцией с учетом демографического и социально-экономического развития регионов страны, а также возвращения соотечественников, совершенствование системы выявления, предупреждения и пресечения незаконной миграции, а также интеграции иностранцев, совершенствование порядка привлечения иностранных специалистов в Республику Беларусь и противодействия нелегальной интеграции.

С 1 января 2015 г. вступил в силу Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. Согласно Договору в рамках формирования общего рынка труда трудящиеся стран ЕАЭС могут свободно осуществлять в государстве – члене ЕАЭС трудовую деятельность без получения специального разрешения.

В соответствии со статьёй 4 Закона Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225–З «О внешней трудовой миграции» основными принципами осуществления внешней трудовой миграции являются: добровольность внешней трудовой миграции, недопустимость незаконной внешней трудовой миграции, недопустимость найма трудящихся-мигрантов на условиях, унижающих их человеческое достоинство, наносящих вред их здоровью и т.д.

В законодательстве выделяют виды трудовой миграции в зависимости от пересечения трудящимися-мигрантами границ государства: внутренняя трудовая и внешняя трудовая миграция.

В статье 1 Закона № 225–З законодатель дает определение внешней трудовой миграции, как выезд из Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору в государстве трудоустройства, а также въезд в Республику Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору и осуществление такой деятельности в Республике Беларусь.

Из указанного определения следует, что данное понятие относится только к отношениям, возникающим при заключении трудового договора, а отношения, вытекающие из гражданско-правового договора данным определением не урегулированы, в то время в соответствии с Договором о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. трудящиеся стран ЕАЭС осуществляют свою деятельность как по трудовому договору, так и по гражданско-правовому договору.

В связи с этим предлагаем изложить статью 1 Закона № 225–З следующим образом: «внешняя трудовая миграция - выезд из Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору либо деятельности по выполнению работ (оказанию услуг) на основании гражданско-правового договора в государстве трудоустройства, а также въезд в Республику Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору либо деятельности по выполнению работ (оказанию услуг) на основании гражданско-правового договора и осуществление такой деятельности в Республике Беларусь».

Согласно Всеобщей декларации прав человека, каждый человек «имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы». Конвенция Международной организации труда 1949 г. «О трудящихся-мигрантах», определяет «трудящийся-мигрант» как лицо, которое мигрирует из одной страны в другую с намерением получить работу.

Относительно положений Закона № 225–З. стоит отметить, в Республике Беларусь отсутствует дефиниция «трудящийся-мигрант», но в тоже время в нем содержатся понятия: «трудящийся-иммигрант» и «трудящийся-эмигрант». Следовательно, наличие понятий «трудящийся-иммигрант» и «трудящийся-эмигрант» в статье 323 Трудового кодекса Республики Беларусь, противоречит статье 1 данного кодекса, в соответствии с которой сторонами трудового договора являются наниматель и работник, где наниматель - юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником, а работник - лицо, состоящее в трудовых отношениях с нанимателем на основании заключенного трудового договора.

Для приведения в соответствие терминологии полагаем целесообразным изменить понятия «трудящийся-иммигрант» и «трудящийся-эмигрант» в статье 323 Трудового кодекса Республики Беларусь на термины «работник-иммигрант» и «работник-эмигрант» соответственно.

В соответствии со статьёй Закона Республики Беларусь № 105–З от 4 января 2010 г. «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства» постоянно проживающие в Республике Беларусь иностранцы имеют право заниматься трудовой и предпринимательской деятельностью наравне с гражданами Республики Беларусь в порядке, установленном законодательными актами Республики Беларусь, с учетом ограничений, связанных с принадлежностью к гражданству Республики Беларусь.

Вместе с тем, содержатся нормы, запрещающие иностранцам занимать отдельные должности либо заниматься определенной деятельностью.

Для установления правового статуса трудящегося-мигранта необходимости пройти процедуру, после которой возможно с таким лицом заключить трудовой договор (как с эмигрантом и иммигрантом), т.е. необходимо получить специальное разрешение на осуществление трудовой деятельности на территории Республики Беларусь.

Согласно части 1 статьи 53 одним из оснований предоставления разрешения на постоянное проживание иностранцам является их проживание в Республике Беларусь после получения разрешения на временное.

Но трудовая деятельность иностранцев в нашей стране может быть связана с частой необходимостью их пребывания за ее пределами (например, служебные командировки), влекущей отсутствие этой категории лиц на территории Республики Беларусь более 183 суток в календарном году.

Поэтому, для исключения рассматриваемой проблемы, рекомендуется не распространять действие абз. 4 части 1 статьи 57 на иностранных граждан, имеющих разрешение на постоянное проживание при условии своевременности и полноты уплаты с их стороны установленных законодательством Республики Беларусь налогов и иных обязательных платежей.

Таким образом, как мировое сообщество, так и наше государство уделяют большое внимание правовому регулированию правоотношений в области внешней трудовой миграции. В результате проведенного исследования можно сделать вывод, что трудовая миграция весьма сложное явление, где пересекаются вопросы демографии и рынка трудовых ресурсов, экономического развития, прав человека и внешней политики. В связи с особенностями

демографической ситуации велика вероятность возрастания в будущем потребности, наряду с экспортом импорта рабочей силы.

Исходя из вышеизложенного полагаем возможным изменить применяемую законодателем формулировку термина «внешняя трудовая миграция» в сторону дозволения субъектам внешней трудовой миграции осуществления трудовой деятельности по трудовому или гражданско-правовому договору.

ЛИТЕРАТУРА

1 Вишневская, Н.Т. Рынок рабочей силы в ретроспективе XX столетия. Минск, 2001. – № 9. – С. 52–61.

2 Всеобщая декларация прав человека 10 дек.1948 Ген. Ассамблея ООН. - Российская газета, 5 апреля 1995. - № 67.

3 Государственная программа «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы»: постановление Совета Министров Республики Беларусь, 14 марта 2016 г. № 200

ДРАЎЛЯНАЕ ДОЙЛІДСТВА ВІЦЕБШЧЫНЫ. ВЫКАРЫСТАННЕ ТРАДЫЦЫЙНЫХ ПРАДМЕТАЎ ПОБЫТУ Ў СУЧАСНЫМ ІНТЭР’ЕРЫ

І.П. Мельнічэнка

Кіраўнік – Н.М. Лісіца

Філіял БДТУ «Полацкі дзяржаўны лясны каледж»

-Няма лепшай хаткі, як у роднай маткі.

-Лепш у сваёй хатцы, як у чужым палацы.

-Слаўная хата не кутамі, але пірагамі.

-Якая Агатка, такая ў яе і хатка.

Так у вуснай народнай творчасці, у прыказках і прымаўках беларусы выказалі свае добрыя адносіны да хаты. Беларускае дойдства даволі разнастайнае. З самай старажытнасці дрэва было асноўным вытворчым матэрыялам для чалавека. У сучасным хатнім інтэр’еры даволі модна стала выкарыстоўваць драўляныя стылёвыя рэчы ручнога вырабу.

Жыллё і мэбля, адзенне і прадметы побыту, посуд і прылады працы звяртаюць увагу не толькі прадуманасцю, практычнасцю, але і прыгажосцю, зграбнасцю, завершанасцю форм, часам з нейкім дэкорам.

Мэта: Вывучэнне драўлянага дойдства, якое распаўсюджана на Віцебшчыне, а таксама яго выкарыстанне ў сучасным хатнім інтэр’еры.