

УДК 331.1

Г. Г. Тришин, старший преподаватель (БГТУ);
В. В. Ивановский, ассистент (БГТУ)

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ ВНУТРИФИРМЕННОГО ХОЗРАСЧЕТА

В статье рассматриваются и анализируются роль и значение кадров промышленного предприятия для успешной его работы в условиях рыночной экономики. С целью повышения эффективности использования трудового персонала предприятия предлагается применять метод внутрифирменного хозрасчета. Для практического его использования рекомендованы основные хозрасчетные показатели всем подразделениям, службам и отделам, а также порядок их расчета.

In the article role and meaning personnel industrial enterprise are considered and analyzed successfull its work in conditions market economics. Method intofirm calculations proposed apply with aim rise efficacy use working personnel enterprise. For practical his use principal economic figures and order them calculation recommended for all shops, services and depertments.

Введение. В условиях рыночной экономики основными задачами промышленного предприятия являются производство и реализация конкурентоспособной продукции, а также получение при этом максимальной прибыли за счет рационального и эффективного использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов. В решении этих и других задач, связанных с производственно-хозяйственной деятельностью промышленного предприятия, одну из главных ролей играет его кадровый персонал, от которого зависит эффективность использования средств и предметов труда, уровень производства и технико-экономические показатели работы отдельных подразделений и предприятия в целом. С этой точки зрения для некоторых промышленных предприятий Республики Беларусь в последнее время актуальными стали вопросы повышения эффективности и отдачи труда работников всех категорий, поскольку при достаточном уровне заработной платы и превышении на отдельных предприятиях темпа ее роста по сравнению с темпами роста производительности труда стала снижаться производственная и творческая активность трудовых кадров, что отрицательно отражается на результатах и показателях работы предприятия. С целью повышения эффективности труда персонала промышленного предприятия и решения вышеназванных вопросов предлагается использовать внутрифирменный хозрасчет, основные методические положения которого были разработаны в период плановой экономики и их внедрение в производство позволило значительно повысить технико-экономические показатели [1].

Полученные результаты свидетельствовали о целесообразности широкого внедрения внутрихозяйственного расчета прежде всего в промышленности, на объектах которой отрабатывается этот метод хозяйствования. Однако должного развития и применения он не нашел,

поскольку не вписывается в рамки «затратной» социалистической экономики с ее «уравнительным» подходом к оплате труда.

В условиях современной рыночной экономики с ее кризисными явлениями, сложностями и трудностями экономического и другого характера, которые потребовали повышения уровня хозяйствования и в Республике Беларусь, представляется целесообразным рассмотреть вопрос использования внутрифирменного хозрасчета на промышленных предприятиях страны, и прежде всего с целью решения первоочередных задач, определенных Президентом и Правительством, по повышению активности и отдачи трудового потенциала субъектов хозяйствования, производительности труда и его оплаты в соответствии с полученными результатами.

Сущность внутрифирменного хозрасчета. Внутрифирменный хозрасчет представляет собой систему юридических, организационных, производственных, экономических и социальных взаимоотношений между предприятием, его подразделениями, службами и отделами, а также между руководством, коллективом и отдельными работниками промышленного предприятия, обеспечивающую рациональное и экономное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов, соизмерение расходов с доходами, получение высокой прибыли и рентабельности производства, повышение материальной заинтересованности и ответственности работников предприятия за результаты своего труда. Он базируется на установлении определенной системы планируемых хозрасчетных показателей, оценке результатов работы и материальном поощрении работников по их вкладу в общие итоги работы всего коллектива. Хозрасчетные показатели деятельности производственных подразделений должны обеспечивать выполнение плана по производству и реализации продукции и получение планируемого размера

прибыли или экономии ресурсов. Количество таких показателей для каждого подразделения должно быть минимальным, но достаточным для правильной оценки результатов его деятельности. Одним из принципов хозрасчета является материальная ответственность коллектива структурного подразделения за допущенные недостатки в работе и ущерб, нанесенный другому структурному подразделению.

Материальная ответственность во внутризаводском хозрасчете является способом перераспределения сумм премирования между хозрасчетными подразделениями. При такой связи материальной ответственности с материальным поощрением создаются предпосылки для того, чтобы коллектив каждого хозрасчетного подразделения, выполняя свое задание, учитывал интересы коллективов смежных подразделений, способствовал их успешной работе. Важным условием успешного внедрения в производственно-хозяйственную деятельность промышленных предприятий внутрифирменного хозрасчета является полный охват хозрасчетными отношениями работников всех подразделений, отделов и служб, включая руководителей различного уровня. При этом количество таких показателей должно быть достаточным для правильной оценки их работы [2, 3].

Хозрасчетные показатели основных производственных подразделений. Хозрасчетные показатели производственных подразделений должны быть увязаны с показателями предприятия. Для цехов с законченным производственным циклом следует предусматривать объем производимой и реализуемой продукции, показатели прибыли и рентабельности с учетом запланированных их значений в целом по предприятию и максимальных возможностей каждого подразделения.

В состав хозрасчетных показателей, утверждаемых основным подразделением промышленных предприятий, рекомендуется включать следующие:

- объем производства продукции в ценах, принятых для внутризаводского планирования;
- ассортимент в соответствии с требованиями потребителей;
- качество и сортность выпускаемой продукции;
- календарный график выпуска продукции;
- себестоимость продукции и процент ее снижения;
- фонд заработной платы;
- производительность труда;
- использование производственных фондов.

Ниже приведен порядок планирования некоторых хозрасчетных показателей основных подразделений промышленного предприятия,

выполнение которого непосредственно связано с повышением эффективности трудовой деятельности его работников.

Объем производства продукции в ценах, принятых для внутризаводского планирования, определяется исходя из заводского планового показателя объема реализации продукции. Расчетные цены хозрасчетных подразделений, которые должны наиболее полно отражать их затраты и включаться во входящие в оптовую цену продукции (C_n), определяют следующим образом: к плановой себестоимости единицы продукции подразделения (S_n) прибавляют величину прибыли, планируемую подразделению пропорционально стоимости его основных производственных фондов ($S_{пф}$), с учетом ожидаемой прибыли от единицы конечной продукции предприятия ($\Pi_{пр}$) и общей стоимости основных производственных фондов подразделений основного производства ($S_{оп}$). Расчет оптовой цены предлагается выполнять по рекомендуемой формуле:

$$C_n = C_n + \frac{S_{пф} \cdot \Pi_{пр}}{S_{оп}}. \quad (1)$$

Для коллективов всех подразделений основного, вспомогательного и обслуживающего производств, административных отделов и хозяйственных служб предприятия рекомендуется также применять общий хозрасчетный показатель в виде плановой величины снижения их затрат. В качестве такого показателя предлагается использовать величину планируемого процента снижения себестоимости основной продукции предприятия. Расчетная формула для определения этого показателя получена нами теоретическим путем и имеет следующий вид:

$$\Delta C_{пл} = \frac{P_{пл} - P_{от}}{1 + \frac{P_{пл}}{100}}, \quad (2)$$

где $\Delta C_{пл}$ – плановая величина снижения себестоимости продукции, %; $P_{пл}$ и $P_{от}$ – показатели рентабельности продукции соответственно в планируемом и отчетном годах, %.

Производительность труда является одним из основных хозрасчетных показателей, характеризующих эффективность использования трудовых ресурсов промышленного предприятия.

Учет и анализ хозрасчетной деятельности подразделений предприятия. Учет показателя внутризаводского хозрасчета базируется на оперативно-техническом, бухгалтерском и статистическом учетах и выполняется специальной хозрасчетной комиссией предприятия.

Отчетными периодами являются месяц, квартал, полугодие, год.

Основными экономическими показателями при подведении итогов за конкретный период времени является экономия (перерасход) следующих видов финансовых средств (затрат на материальные и энергетические ресурсы, расходов на оплату труда, затраты на содержание, эксплуатацию и ремонт оборудования, цеховые расходы).

Хозрасчетный результат работы каждого подразделения определяется как алгебраическая сумма экономии (убытка) от всех видов его деятельности с учетом признанных претензий других подразделений.

Материальное поощрение и ответственность работников предприятия. Важным условием внедрения на предприятии внутризаводского расчета является обеспечение личной и коллективной материальной заинтересованности в повышении производительности труда, роста объема продукции, улучшения качества продукции и снижения ее себестоимости, а также материальной ответственности за невыполнение хозяйственных показателей.

Обобщающим показателем работы каждого подразделения рекомендуется использовать коэффициент напряженности, который применялся ранее (в плановой экономике) для оценки производственно-хозяйственной и финансовой деятельности хозяйственных подразделений промышленного предприятия (K_n). Его величину рассчитывают по формуле

$$K_n = \frac{I_n \cdot I_t}{I_c}, \quad (3)$$

где I_n – индекс роста (снижения) объема производства продукции; I_t – индекс роста (снижения) производительности труда; I_c – индекс снижения (увеличения) себестоимости продукции. Величину индексов определяют отношением вышеназванных показателей отчетного периода к предшествующему. Величина K_n больше 1, что свидетельствует о более напряженной и эффективной работе хозяйственного подразделения, имеющего такой показатель.

В качестве обязательных условий, при невыполнении которых премии уменьшаются или не выплачиваются совсем, могут быть плановые задания по хозяйственным показателям, имеющим важное значение для рассматриваемого и других подразделений, а также для предприятия в целом.

Заключение. Одним из основных направлений успешной работы промышленных предприятий в сложных условиях рыночной экономики является повышение эффективности труда персонала и более полная отдача от имеющегося трудового потенциала. Для этого необходимо переходить на прогрессивные методы организации производства, позволяющие экономически, морально и социально заинтересовать работников предприятий (от рабочих до руководителей различных уровней) в получении высоких результатов от всех направлений деятельности подразделений, служб, отделов и предприятия в целом.

К числу таких методов в полной мере относится внутрифирменный хозяйственный расчет, который способствует выявлению и более полному использованию внутренних резервов производства, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению ответственности каждого работника за порученное дело. При этом высокие результаты достигаются тогда, когда основные принципы хозяйственного расчета соблюдаются в работе коллективов всех подразделений, служб и отделов предприятия, т. е. при полном хозяйственном расчете.

Литература

1. Хозяйственный расчет, материальное и моральное стимулирование в химической и нефтехимической промышленности: метод. указания / сост.: П. П. Табурчак, В. А. Дроздовский, В. М. Будыхо. – Л.: ЛТИ, 1978. – 42 с.
2. Грудинкин, М. Н. Внутризаводской хозяйственный расчет и повышение эффективности производства / М. Н. Грудинкин. – Л.: Экономика, 1980. – 35 с.
3. Воробьев, И. П. Составляющие эффективности конкурентной среды хозяйствования / И. П. Воробьев, Е. И. Сидорова // Труды БГТУ. – 2011. – № 7: Экономика и управление. – С. 228–231.

Поступила 05.03.2012