

дорожных карт и рекомендаций каждому, кто захочет вернуть имя своему неизвестному солдату, отдавшему жизнь за счастье нашей мирной жизни.

ЛИТЕРАТУРА

1. Арзамасцев, А.А. Бадылевич, Л.В. Основы фандрайзинга. Учебное пособие / ТГУ, 2004-с.30
2. Kislodod.io. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://kislodod.io/prosto-o-slozhnom/peer-to-peer-fundraising-ili-luchshij-sposob-finansirovaniya-nko/>. – Дата доступа: 28.03.2020.
3. Doc.me. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.docme.su/doc/617062/pravovoe-regulirovanie-finansovoj-deyatel_nosti. – Дата доступа: 30.03.2020.
4. MolaMola. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://molamola.by/campaigns/780?tab=about>. – Дата доступа: 30.03.2020.
5. Милосердие. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.miloserdie.ru/article/volonterskij-fandrajzing-5-sovetov-iz-opyta-fonda-podari-zhizn/>. – Дата доступа: 28.03.2020.
6. Милосердие. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.miloserdie.ru/article/pervye-v-rejtinge-10-krupnejshih-blagotvoritelnyh-organizatsij-rossii/>. – Дата доступа: 28.03.2020.
7. Куку. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://kyky.org/news/v-belarusi-zapustili-platformu-gde-mozhno-sobrat-dengi-na-lyubuyu-ideyu>. – Дата доступа: 28.03.2020.
8. Генеалогический форум ВГД. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://forum.vgd.ru/10/2947/>. – Дата доступа: 30.03.2020.
9. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pck.pl>. – Дата доступа: 30.03.2020.

ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

П.А. Овчинникова

Научный руководитель – Е.Н. Кандыбо

Филиал БГТУ «Витебский государственный технологический колледж»

Начиная с 2016 года в Беларуси падает рождаемость и меры по её стимулированию уже не так активно работают, как раньше.

На фоне этой информации не менее странной выглядит новость о том, что в нашей стране могут ещё сократить и декретный отпуск. По крайней мере такое предложение выдвигают некоторые эксперты. Они оперируют тем, что это может сыграть только положительную роль как для многих семей, так и для страны в целом. Любопытным является и

мнение граждан нашей страны по вопросу продолжительности декретного отпуска.

Целью работы является исследование такого института трудового права как «отпуск по уходу за ребёнком до трёх лет» в соответствии с законодательством Республики Беларусь в настоящее время и в советское время, а также в соответствии с законодательством отдельных зарубежных стран.

В соответствии с данной целью были поставлены следующие задачи:

- исследование истории становления института отпуска по уходу за ребёнком до 3-х лет;
- изучение законодательства Республики Беларусь о декретном отпуске на современном этапе;
- выявление особенностей законодательства Украины и Российской Федерации о декретном отпуске по сравнению с законодательством Республики Беларусь;
- проведение социального опроса на тему «Необходимо ли в Республике Беларусь сокращение декретного отпуска?»;
- выявление проблемных вопросов декретного отпуска в Республике Беларусь.

Что же такое декретный отпуск? Во-первых, это один из видов социальных отпусков, закреплённых Трудовым кодексом Республики Беларусь. Во-вторых, это период времени, предоставляемый сверх трудового отпуска работникам в целях создания благоприятных условий для материнства, ухода за детьми, удовлетворения семейно-бытовых потребностей и для других социальных целей, не зависимо от стажа и места выполнения работы.

В ходе исследования истории становления декретного отпуска в Республике Беларусь было установлено, что продолжительность данного отпуска со временем только увеличивалась. К 1989 году женщинам предоставлялся частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

В настоящее время декретный отпуск длится до достижения ребёнком трёх лет. В данный период гражданам предоставляются государством следующие выплаты:

- пособие по уходу за ребенком в возрасте до трёх лет (на первого ребенка – 35% от средней заработной платы за квартал; на второго и последующих детей – 40% от средней заработной платы за квартал);
- пособие по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до трёх лет – 45% от средней заработной платы за квартал;
- пособие семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до трёх лет (ежемесячное) – 50% БПМ.

В соответствии с действующим законодательством в декретный отпуск могут выходить не только мать, но и отец, опекун или же другие родственники ребёнка, степень родства которых не ограничена.

Помимо законодательства Республики Беларусь в работе были исследованы особенности предоставления декретного отпуска в других странах (Украина, Российская Федерация и другие).

На Украине мамы наслаждаются материнством и не разлучаются со своим малышом, воспитывая их до 3-летнего возраста. Что касается выплат, то вот уже несколько лет их сумму не меняют. Она составляет 41 280 гривен, что на белорусские рубли составляет 3692 рубля. Единоразово из данной суммы выплачивают чуть больше 10 000 гривен, остальную сумму разбивают на 3 года и выплачивают ежемесячно до достижения ребёнком 3-х лет. Но, данная сумма не зависит от количества детей и в целом от доходов семьи.

Проанализировав законодательство Российской Федерации, можно сделать вывод, что пособия и иные виды помощи семьям, выплачиваемые в период декретного отпуска, к 2020 году постепенно увеличились. Почему Россия пришла к таким изменениям? Конечно же, главной причиной является демографический упадок в стране и снижение рождаемости.

Встал вопрос о том, почему в других странах декретные пособия увеличиваются, продолжительность не сокращается, а в Беларуси декретный отпуск решили сократить? По мнению белорусских экспертов, одной из главных причин является то, что сокращение декретного отпуска даже на один год может привести к существенному росту белорусской экономики. Их исследование показало, что общий экономический эффект от перехода на двухлетний декрет может составить 2,7 % от ВВП.

Снижение экономического роста по мнению экспертов происходит по нескольким причинам. Во-первых, женщины сидят в декрете и не работают, то есть не вносят никакого вклада в ВВП. Кроме того, ухудшается человеческий капитал. Одна из экспертов, Екатерина Борнукова, пояснила, что «человеческий капитал – это общее мерило производительности». Если человек длительное время не работает, он отстает от новых тенденций и устаревает как специалист.

Третья причина – это гендерный разрыв. Трехлетний декретный отпуск плохо сказывается на отношении работодателей к женщинам как к работникам. Зная, что они могут уйти в длительный декрет, многие не охотно нанимают женщин на работу. Этот гендерный разрыв снижает у некоторых женщин желание работать.

Эксперты полагают, что положительных последствий от трехлетнего декрета нет, и считают, что необходимо провести реформу и сократить его для начала хотя бы на год. По мировым меркам это тоже будет длительный декретный отпуск.

Эксперты подчеркивают, что уменьшить нужно только срок декрета, а суммарное пособие (за 3 года) оставить прежним.

Помимо обстоятельств, указывающих на необходимость сокращения продолжительности декретного отпуска, в работе определены причины, по которым не следует это делать.

Во-первых, снижение декретного отпуска может повлиять на рождаемость, и причём не в лучшую сторону. Проанализировав динамику рождаемости в Республике Беларусь за последние годы, можно сделать вывод, что рождаемость падает.

Рассматриваемое обстоятельство подтверждают и результаты проведённого социологического опроса, согласно которому при сокращении продолжительности декретного отпуска желание многих семей завести ребёнка значительно падает.

Во-вторых, если сократить продолжительность декретного отпуска, это обернётся большими дополнительными расходами для государства на инфраструктуру, а именно – строительство дополнительных детских садов. Кроме того, предстоит задуматься об упрощении законодательства в плане создания частных детских садов.

Есть риск, что, столкнувшись с проблемой детских садов многие семьи предпочтут либо вовсе не иметь детей, либо меньшее количество, чем хотелось бы. И это плохо скажется на демографии Беларуси.

Третьей причиной является ослабленный иммунитет детей, попадающих в сад в возрасте младше трёх лет. Педиатры заявляют: к встрече с агрессивной средой иммунная система ребенка в 1,5–2 года не готова. Если защита от попавших в дом микробов уже выработана, то в садик каждый ребёнок приносит свой «микробный набор», в результате неизбежны частые болезни.

Данную ситуацию подтверждают результаты опроса. Многие родители упоминали о том, что дети, попадая в сад ранее трёхлетнего возраста чаще подвергаются болезням и вирусам.

Исходя из вышесказанного можно предположить, что мама, вышедшая из декретного отпуска, будет часто оформлять оплачиваемый больничный лист, осуществляя уход за болеющим ребёнком, что не только повлияет на её «человеческий капитал», но и не порадует нанимателя. Соответственно, сократив декретный отпуск, вряд ли получится исправить проблему «человеческого капитала», которую выдвигают эксперты.

В качестве практической части научного исследования разработан информативный буклет об особенностях предоставления декретного отпуска в Республике Беларусь и отдельных зарубежных странах, который целесообразно было бы разместить в женских консультациях и в других местах массового посещения будущими мамами.

Таким образом, можно сделать вывод, что в настоящее время в Республике Беларусь продолжительность декретного отпуска и выплаты во время него являются достойными. Сокращение продолжительности декретного отпуска в Республике Беларусь нецелесообразно, как для детей и их родителей, так и для страны в целом и её демографии.

ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by>. – Дата доступа: 12.12.2019.

2. О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей: Закон Республики Беларусь от 29 декабря 2012 г. № 7-3 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by>. – Дата доступа: 07.12.2019.

ФОНДОВЫЙ РЫНОК: КАК ЗАРАБОТАТЬ НОВИЧКУ

А.Д. Шлык

Научный руководитель – Е.А. Лахно

Филиал БГТУ «Витебский государственный технологический колледж»

Развитие информационно-технологической инфраструктуры принесло в современность, в том числе и в экономику, колоссальные изменения. Последовало изменение отношения к собственности, структуре и механизму функционирования фондовых субъектов.

Рынок ценных бумаг дает возможность компаниям и правительству расширить сферу источников финансирования, не ограничивая ее кредитами банков и самофинансированием.

Актуальность темы исследования состоит в изучении формирования цен на фондовом рынке, возможности приумножения личного капитала и оценки рисков данной деятельности.

За 2018 год количество клиентов фондового рынка среди физических лиц возросло в 3.5 раза.

Фондовый рынок функционирует, испытывая на себе влияние экономических факторов различного рода: динамики ВВП страны, вывоза капитала, объема сбережений населения. Он является составной частью общего рыночного пространства, а также частью экономики и общества в целом.

Задачами государственного регулирования рынка ценных бумаг являются проведение единой государственной политики в сфере рынка ценных бумаг, обеспечение справедливой конкуренции между его участниками и защита интересов инвесторов.