

заключается в том, как можно обезопасить современного человека и создать максимально благоприятную культурную среду для реализации законного права любого гражданина быть жить в безопасном мире.

ЛИТЕРАТУРА

1. Соколова А.А., Соколова С.Н. Психологическая готовность спасателей-пожарных к профессиональной деятельности в условиях риска / Актуальные проблемы обеспечения безопасности жизнедеятельности в чрезвычайных ситуациях: сб. материалов Республиканской научно-практической конференции: Минск: УГЗ, 2018. С. 50-52.
2. Климова С.М. Глобальное будущее 2045 / С.М. Климова, А.Д. Майданский // Вопросы философии. 2014. № 2. С. 72-84.
3. Соколова С.Н. Духовная безопасность общества и культура современной личности // Вестник Полесского государственного университета. Серия общественных и гуманитарных наук. 2017, № 1. С. 48-57.
4. Соколова С.Н., Каленчук Т.В. Гибридные риски в информационном обществе // Вестник Полесского государственного университета. Серия общественных и гуманитарных наук. 2018, № 2. С. 55-63.
5. Соколова С.Н., Каленчук Т.В. Неотерроризм и информационная безопасность / Безопасность человека и общества : совершенствование системы реагирования и управления защитой от чрезвычайных ситуаций : сб. материалов II Международной очной научно-практической конференции. – Минск : УГЗ, 2018. С. 170-174.
6. Каленчук Э.Н., Соколова С.Н. Гуманистические ценности и сфера безопасности в информационном обществе // Вестник Полесского государственного университета. Серия общественных и гуманитарных наук. 2019, № 2. С. 87-90.

УДК 614.8.01

ПРИМЕНЕНИЕ ТЕХНИК ЭФФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Клименок Н.И., Павлюкова О.Г.

Горжанов В.В., кандидат технических наук

Белорусский государственный технологический университет

Безопасность жизнедеятельности неразрывно связана с безопасностью рабочего процесса, которая заключается в обеспечении безопасных для здоровья условий труда, безопасной эксплуатации зданий и технических средств труда, создании оптимального режима труда и отдыха и предупреждении травматизма.

По данным Национального статистического комитета численность потерпевших при несчастных случаях на производстве постоянно падает с 1990 года. Основными факторами тяжелых травм на производстве являются движущиеся, разлетающиеся, вращающиеся предметы и механизмы. По состоянию на январь 2020 года на производстве погибло 4 работника, что на 20 работников меньше, чем за аналогичный период 2019 года.

Тенденция к снижению производственного травматизма в Республике Беларусь стала результатом поддержания концепции «нулевого травматизма» Федерацией профсоюзов Республики Беларусь [1]. В основу концепции положено признание того, что травмы на производстве и профессиональные заболевания не являются неизбежными – у них всегда есть причины. А значит, развитие эффективной профилактики позволит их устранить. При этом под профилактикой понимается не увеличение количества инструктажей или

повышение периодичности проверки знаний по охране труда, а развитие системного подхода к организации безопасности труда на рабочем месте. В ее основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника и заканчивая работниками, с целью предотвращения любых несчастных случаев.

Именно на рабочем месте происходит большинство случаев производственного травматизма. Согласно пятому правилу концепции «нулевого травматизма»: «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием» – обязательными условиями безаварийной работы являются безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места [1].

В соответствии со ст. 31 Трудового кодекса Республики Беларусь рабочим является место постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности. Даже самочувствие, настроение, работоспособность, и в конечном итоге, производительность труда работника зависят от организации его рабочего места. Работа по организации рабочего места зависит от типа производства и содержания трудового процесса [2].

Организация рабочего места может происходить с использованием техники эффективного менеджмента 5S. Она включает пять взаимосвязанных принципов организации рабочего пространства, направленных на мотивацию и вовлечение персонала в процесс улучшения продукции, процессов, системы менеджмента организации, снижение потерь, повышение безопасности и удобства в работе.

Система 5S – это 5 шагов, которые выполняют все участники производственного процесса:

- сортировка – освобождение рабочего места от всего, что не требуется при выполнении операций, закрепленных за данной рабочей зоной;
- самоорганизация (соблюдение порядка) – организация хранения необходимых вещей. Все предметы и материалы должны находиться на своих определенных местах, в чистоте и готовности к применению, при этом должны быть обеспечены быстрота, легкость и безопасность доступа к предметам;
- систематическая уборка – содержание рабочего места в чистоте и опрятности;
- стандартизация – разработка рабочих инструкций, методик, положений для выполнения работы и содержания рабочего места в чистоте и соблюдения порядка. Позволяет добиться стабильности результатов при выполнении процедур первых трех этапов;
- совершенствование и дисциплина – неукоснительное соблюдение установленных правил, процедур, технологических операций и совершенствование результатов, достигнутых ранее.

Данная техника используется, прежде всего, для обеспечения эффективного выполнения производственных операций, но ее вполне можно применять и для организации рабочего места с точки зрения охраны труда и безопасности жизнедеятельности. Так, на стадии «самоорганизация» предлагается создать визуализацию рабочего места, в которой может быть отражена схема производственного процесса с идентифицированными опасностями и возможными рисками, последовательность действий рабочего при выполнении производственных операций с учетом используемого оборудования, контролируемые элементы, людей, имеющих доступ к рабочему месту, лиц, находящихся в непосредственной близости от рабочего места, на которых может повлиять выполнение данной операции и т. п. На стадии «стандартизация» при разработке рабочих инструкций и методик необходимо учесть требования стандартов ГОСТ 12.2.032, ГОСТ 12.2.033, ГОСТ 12.2.061 и пр. [2]. Стадия «совершенствование и дисциплина» позволяет выработать у персонала правильные привычки, закрепить навыки соблюдения правил (работники самостоятельно вырабатывают правила организации своей безопасной работы); организовать внесение кайдзен-предложений и проведение дальнейшего улучшения при непосредственном участии всех сотрудников.

Таким образом, системный подход к организации и функционированию рабочего места с использованием техники эффективного менеджмента 5S может оказаться ключевым

моментом к реализации концепции «нулевого травматизма», позволит более правильно установить уровни профессионального риска, дать организации возможность обеспечить предоставление безопасных и благоприятных для здоровья рабочих мест, предотвращать связанные с работой травмы и ухудшение состояния здоровья, и постоянно улучшать свою пригодность в области охраны труда и безопасности жизнедеятельности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Лапуть, А.Н. Концепция «нулевого травматизма» и системы управления охраной труда / А.Н. Лапуть // Охрана труда. – 2019. – №12. – С. 31–41.
2. Саксонов, С.Т. Концепция «нулевого травматизма» и системы управления охраной труда / С.Т. Саксонов // Охрана труда. – 2019. – №12. – С. 20–25.

УДК 614.8

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ С ЛЮДЬМИ ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА

Крижановская А.В.

Карпиевич В.А., кандидат исторических наук, доцент

Университет гражданской защиты МЧС Беларуси

Одна из тенденций, наблюдаемых в последние десятилетия в развитых странах мира, – рост абсолютного числа и относительной доли населения пожилых людей. Происходит неуклонный, довольно быстрый процесс уменьшения в общей численности населения доли детей и молодежи и увеличения доли пожилых.

Так, по данным ООН, в 1950 г. в мире проживало приблизительно 200 млн. людей в возрасте 60 лет и старше, к 1975 г. их количество возросло до 550 млн. По прогнозам, к 2025 г. численность людей старше 60 лет достигнет 1 млрд. 100 млн. человек. По сравнению с 1950 г. их численность возрастет более чем в 5 раз, тогда как население планеты увеличится только в 3 раза.

Вместе с тем процесс старения тесно связан с постоянным увеличением числа больных, страдающих различными заболеваниями, в том числе и присущими только пожилому и старческому возрасту. Наблюдается постоянный рост числа участия пожилых людей в печальной статистике происшествий – произошедших чрезвычайных ситуаций, пожаров, дорожно-транспортных авариях.

Для пожилых людей серьезными проблемами являются ухудшение здоровья, поддержание приемлемого материального уровня жизни, получение качественной медицинской помощи, изменение образа жизни и адаптация к новым условиям жизни, ограничение жизнедеятельности.

Люди пожилого возраста иногда не знают, пренебрегают, а зачастую и забывают о простых мерах безопасности в быту. В настоящее время проблемы, связанные с угрозой пожаров, взрывов бытового газа и другими чрезвычайными ситуациями, а также вопросы, связанные с личной безопасностью, очень актуальны.

С начала 2020 года на пожарах страны, к сожалению, уже имеются случаи гибели людей. И одной из самых незащищенных категорий населения, которая оказывается в плену огненной стихии – пожилые граждане.

Утром 6 января этого года спасатели получили сообщение о задымлении в доме на Гончарной улице в Дубровно Витебской области. Во время тушения дома внутри жилища