

МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА В ПЕРИОД КОРОНАВИРУСА

В период пандемии, самоизоляции и непростой экономической ситуации ограничения, связанные с распространением COVID-19, серьезно ударили по рынку труда. Произошло быстрое перераспределение рабочей силы которого не было со времён Великой Отечественной Войны. Внезапно стали востребованы одни профессии и перестали быть другие.

Предоставление рынкам труда возможности саморегулироваться без проактивной государственной политики может привести к длительному высокому уровню безработицы и постоянному несоответствию навыков, создавая дополнительное бремя для систем социального обеспечения и ухудшая перспективы экономического роста. Следовательно, необходима активная политика на рынке труда, направленная на решение этих проблем.

Как и в случае любого экономического кризиса, стоило ожидать уничтожения рабочих мест в результате сокращения мировой экономической активности. Столкнувшись с экономическими последствиями пандемии, избранные лидеры со всего мира быстро создали и внедрили новые и масштабные программы помощи.

В Соединенных Штатах наблюдался самый большой рост официальных показателей безработицы. Рынок труда США более гибкий, и поэтому безработица в США более нестабильна по сравнению с другими странами. Соединенные Штаты выделяются тем, что 13% их работников в настоящее время получают страховку по безработице. В европейских странах более четкие стратегии сохранения рабочих мест. В то время как США выделили значительные ресурсы для предоставления недорогих кредитов предприятиям. Канада, Израиль, Ирландия и Соединенные Штаты являются единственными странами, где наблюдается двузначный рост страховых выплат по безработице в процентах от их рабочей силы. Даже в странах с низким уровнем безработицы в настоящее время нет никаких гарантий, что работодатели смогут избежать увольнений.

Что касается российской экономики, то если во всех предыдущих кризисах она сталкивалась преимущественно с шоками со стороны спроса, то сейчас она столкнулась с двойным ударом - также мощным шоком со стороны предложения, вызванным принудительным локдауном целых отраслей. Если «Коронавирусный» шок привел к значительным потерям и в занятости. Согласно полученным данным,

после введения режима самоизоляции работу потеряли почти 10% из тех, у кого она была в докарантинный период, а среди тех, кому удалось ее сохранить, свыше 30% сообщили о том, что после начала эпидемии кризиса кто-то из членов их семей лишился занятости. К этому следует добавить, что угроза безработицы остается для россиян одним из наиболее сильных источников страха.

В начале пандемии в Беларуси наблюдался рост потери рабочего времени из-за простоя и неполной занятости. Показатель вынужденной неполной занятости вырос в 4,3 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. [1]

Тем не менее, шоковый кризис COVID-19 отличается от предыдущих кризисов не только своими масштабами, но и несколькими характеристиками. Во-первых, причина остановки мировой экономики заключалась в том, что большинство видов работ нельзя было выполнять, как до пандемии. Во-вторых, были введены ограничения на уровне страны или региона, чтобы уменьшить количество социальных взаимодействий, которые имели место, и тем самым сдержать распространение вируса. Помимо школ, еще одним местом, где происходит наибольшее социальное взаимодействие, является рабочее место. Таким образом, было необходимо либо предотвратить возобновление работы до тех пор, пока распространение вируса не будет остановлено, либо изменить условия, в которых проводилась работа. К сожалению, не все профессии могут быть переведены на удаленную работу или на необходимое физическое расстояние, чтобы свести к минимуму риски.

Если заглянуть в будущее по мере восстановления экономики, занятость может восстановиться в краткосрочной перспективе, но в долгосрочной перспективе возникают более серьезные проблемы. Пандемия коренным образом изменит характер спроса на рабочую силу. Многие предприятия и секторы экономики могут столкнуться с сокращением или даже крахом.

В зависимости от продолжительности пандемии безработица может достигнуть 10% и остаться на этом уровне ещё в течении нескольких лет, а на восстановление рынка труда могут уйти годы.

ЛИТЕРАТУРА

1 Официальный сайт: Министерства труда и социальной защиты РБ. Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru> [Дата доступа 31.01.21 г.]