

ный импульс инновационного развития национальной экономики и ускоренного экономического роста на основе повышения результативности труда.

Между тем в национальной экономике Беларуси развитие экономических методов стимулирования труда работников получило более широкое распространение в отличие от неэкономических. Происходит преувеличение значения заработной платы как основного или единственного мотивирующего фактора. В этой связи значение нематериальных стимулов на современных предприятиях должно расти, что без значительных финансовых затрат будет способствовать повышению производительности труда на белорусских предприятиях.

ЛИТЕРАТУРА

1. Яковлева Е. В. Экономика труда / Е. В. Яковлева, Е. П. Зуйкова; Омск: Креативная экономика, 2018. – С. 3–10.

2. Колот, А. М. Мотивация персонала: учебник / А. М. Колот. – М.: высшая школа, 2014. – 337 с.

3. Официальный сайт Национального статистического комитета РБ [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnayaostatistka/publications/izdania/public_compilation/index_16711/html – Дата доступа: 03.04.2021.

УДК 331.103.3

Студ. В.А. Сучко

Науч. рук. ст. преп. А.Н. Кривоблоцкий

(кафедра экономика и управление на предприятиях, БГТУ)

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В ПРОМЫШЛЕННО-РАЗВИТЫХ СТРАНАХ

Рабочее время – это время, которое человек затрачивает на оплачиваемую работу. Неоплачиваемый труд, например, работа по дому или уход за детьми или домашними животными, не считаются частью рабочей недели.

В европейских странах, согласно директиве Европарламента и Европейского совета от 2003 года «О некоторых аспектах организации рабочего времени», средняя продолжительность рабочего времени не должна превышать 48 часов в неделю, включая сверхурочные. Однако многие страны вводят свои ограничения [1].

Так, в Австрии максимальная длительность рабочего дня и рабочей недели установлена на уровне 8 и 50 часов соответственно. В среднем по стране рабочая неделя составляет 41 час. С 2018 года действует гибкая система организации трудового дня, в соответствии с

которой работодатель по согласованию с коллективом может устанавливать двенадцатичасовой рабочий день, или шестидесятичасовую неделю.

В Германии, согласно закону о рабочем времени, предельная длительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, однако при определенных условиях она может быть увеличена (до 10 и более часов). Детально вопрос продолжительности рабочих дня и недели регулируется договорами между работодателем и трудовым коллективом. В среднем рабочая неделя в стране длится 40-48 часов.

В Италии минимальная рабочая неделя 40 часов, ее максимальная продолжительность не может превышать 48 часов (сверхурочные оплачиваются отдельно). Кроме того, итальянцы могут работать менее 40 часов по соглашению с компаниями.

В Нидерландах при пятидневной рабочей неделе максимально возможное время работы в день – 9 часов (45 часов в неделю), средняя рабочая неделя – 40 часов. В последнее время на предприятиях страны все чаще вводится четырехдневная рабочая неделя при условии максимального 10 – часового рабочего дня.

В Финляндии законодательно закреплено минимальное и максимальное количество рабочих часов в неделю – 32 и 40 часов соответственно.

Во Франции классическая рабочая неделя составляет 35 часов, а максимально допустимая – 48 часов (за сверхурочные часы работник получает компенсацию). Такая система действует в основном на предприятиях. При этом время работы офисных сотрудников практически не ограничивается, а 35 часов являются порогом, с которого начинается отсчет сверхурочных или дополнительных выходных.

В Швейцарии лица, занятые на промышленных предприятиях, офисные служащие, технический персонал, работники предприятий розничной торговли не должны работать более 45 часов в неделю. Для других наемных работников установлен предел в 50 часов. В среднем рабочая неделя швейцарцев длится 41 час в неделю.

В США максимальное количество рабочих часов в неделю для работников государственных учреждений – 40. В частном секторе федеральное законодательство не запрещает работодателям превышать эту норму, но, по данным Минтруда, средняя рабочая неделя занятых на частных предприятиях составляет 34,6 часа.

В Китае установлена пятидневная рабочая неделя минимальной продолжительностью в 40 часов, максимальное количество рабочих часов ограничено 48 часами. Однако в нарушение этих норм некоторые китайские корпорации, в частности компания в сфере электронной

торговли Alibaba, работают по системе 996 – с 9 утра до 9 вечера 6 дней в неделю (72 часа). В 2019 года на GitHub (крупнейший веб-сервис для совместной разработки IT-проектов) запущена онлайн-кампания против системы 996 (к июню 2019 года ее поддержали почти 250 тыс. человек) [2].

Если проанализировать данные по труду и продолжительности рабочего времени, представленные международной организацией ОЭСР, то можно наглядно увидеть, что для сильной экономики необходимо работать не много, а эффективно. Данная организация также оценивает продуктивность рабочего времени.

ЛИТЕРАТУРА

1. Средняя продолжительность рабочей недели в странах Европы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://economicdefinition.com/Employment/Srednyaya_prodolzhitel_nost_rabochey_nedeli_Aver_age_workweek_eto.html. – Дата доступа: 10.04.2021.

2. Среднее количество рабочих часов в неделю [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://libart.net.ru/pravo/srednee-kolichestvo-rabochih-chasov-v-nedelyu> – Дата доступа: 10.04.2021.

УДК 338.5

Студ. В.В. Шинкевич

Науч. рук. ст. преп. Е.М. Горова

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

БЛИЖАЙШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ РЫНКА НЕДВИЖИМОСТИ В БЕЛАРУСИ И РОССИИ

Рынок недвижимости в Минске начал 2020 год оптимистично, а вот в октябре 2020 года в столице было совершено на 50 % меньше сделок, если сравнивать с тем же периодом 2019 года. Этот же показатель считается самым низким за последние 13 лет, хотя стоимость одного квадратного метра за год изменилась незначительно.

Город Минск, как и другие города Беларуси, завершает эпоху жилищного строительства, массового строительства уже не предвидится. Кроме того на ближайшую перспективу рынка недвижимости в Беларуси и России будут оказывать влияние и другие сторонние факторы: последствия пандемии, политическая неопределенность, нестабильность курса белорусского рубля. В силу всего этого спрос на недвижимость в 2021 году не может быть достойным.

Падение спроса часто сопровождается падением стоимости. Уже осенью 2020 года цена за квадратный метр снизилась. Аналитики сегодня прогнозируют дальнейшее падение цены. Рынок недвижимо-