



Рисунок 2 – Структура ВВП Ирландии по секторам экономики, 2018 г.

Ирландия – это страна, где особое внимание уделяют расширению высокотехнологичного сектора и фармацевтики. Наличие квалифицированных кадров, высокого уровня образования, относительно низкого уровня безработицы делает Ирландию привлекательной для иностранных инвесторов, а также для иммиграции населения в данную страну. Это государство называют местом притяжения бизнеса, а в ирландское хозяйство инвестируют крупнейшие британские и американские компании. Ирландия занимает ведущие позиции в мировом рейтинге стран по созданию процветающего общества и в показателях социального развития.

ЛИТЕРАТУРА

1. Ирландия: старая нация и молодая страна// Международная жизнь, 06.11.2014. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://interaffairs.ru/jauthor/material/1077>. – Дата доступа: 13.03.2021.
2. FB [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://fb.ru/article/457156/ekonomika-irlandii-etapyi-razvitiya-i-vajneyshie-otrasli>. – Дата доступа: 13.03.2021.
3. Макроэкономические исследования [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://be5.biz/makroekonomika/gdp/ie.html>. – Дата доступа: 14.03.2021.

УДК 331.5:316.647.82

Студ. Я.В. Прокопович
 Науч. рук. проф. Т.Н. Долинина
 (кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ГЕНДЕРНАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

Целью данной работы является исследование гендерной дискриминация в социально-трудовой сфере в Республике Беларусь. В основе данной работы лежат данные Национального статистического комитета Республики Беларусь, аналитические доклады Международной организации труда (МОТ), в также, доклады авторитетных меж-

дународных организаций, составляющих «Global Gender Gap Report 2020» и «Global Wage Report 2018/19».

Гендерная дискриминация – неравные возможности мужчин и женщин, обладающих равной продуктивностью. Преодоление гендерного неравенства в значительной степени зависит от положения женщины в обществе и от степени ее участия в принятии решения. Еще в 1979 г. в ООН была принята Конвенция «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин». Все государства, ее подписавшие или присоединившиеся к ней, в том числе Республика Беларусь, обязуются способствовать ликвидации всех форм дискриминации и обеспечивать равенство мужчин и женщин в правах на труд и гарантию занятости, равные возможности при трудоустройстве, продвижение в должности, на равное вознаграждение. Неравномерное влияние кризиса, связанного с пандемией COVID-10, на мужчин и женщин, согласно исследования МОТ может увеличить гендерный разрыв на рынке труда и угрожает свести на нет прогресс в его сокращении, достигнутый за последние несколько лет.

Наша страна занимает 29 место в рейтинге гендерного равенства 2020 г. Всемирного экономического форума, которое определяется уровнем образования женщин, вовлечением их в рынок труда и представительством женщин в парламенте. Согласно данным этого рейтинга несомненными лидерами являются Исландия (индекс – 0,877), Норвегия (0,842), Финляндия (0,832), Швеция (0,82). Однако по сравнению со своими странами-соседями Беларусь (0,746) является лидером, Литва – 0,745; Польша – 0,7; Украина – 0,721; РФ – 0,706. Республика Беларусь в этом рейтинге соседствует с Эстонией, Бельгией, Барбадосом, Аргентиной и Кубой [1].

Женская социальная группа в Беларуси имеет следующие показатели: среди работников с высшим образованием 62,27 % составляют женщины и лишь 37,73 % – мужчины, среди специалистов женщины составляют 72,5 %, мужчины лишь 27,5 %, а удельный вес женщин в общей численности экономически активного населения последние годы остается практически неизменным (около 55,1 %) [2]. При этом белорусские женщины страдают от гендерной дискриминации, которая проявляется в таких сферах жизни, как занятость и экономические отношения. Неравенство в оплате труда между мужчинами и женщинами (gender pay gap), используется как индикатор для измерения гендерной дискриминации в сфере труда, а также в общем неравенстве в обществе. По данным ООН, женщины в мире зарабатывают 77 центов от каждого доллара, зарабатываемого мужчинами за труд равной ценности, при этом разрыв в заработной плате для женщин с детьми еще

больше. При нынешних темпах потребуется 70 лет, чтобы ликвидировать глобальный гендерный разрыв в оплате труда [3].

Согласно данным Международной организации труда самое большое различие в оплате труда мужчин и женщин фиксируется в Пакистане (62,5 %), Непале (44,7 %), Нидерландах (40,3 %). А лидерами в равноправии с оплатой труда являются Панама, Иордания и Кабо-Верде, что разрыв равен нулю [4]. В Беларуси в декабре 2019 г. разрыв в оплате труда составил 26,9 %.

Основными причинами неравенства в оплате труда являются:

– концентрация мужчин и женщин в разных отраслях экономики и на разных должностях. Один из наиболее очевидных примеров – это преобладание женщин в отраслях с низким уровнем оплаты труда, а именно, в здравоохранении и социальном обслуживании (удельный вес женщин в данной сфере – 85,6 %), образовании (81,3 %), услугах по временному проживанию и питанию (71,1 %), творчестве, спорте (65 %) [2];

– отставание женщин в повышении квалификационного уровня, связанное с периодом рождения и воспитания детей, а также прерывание трудовой карьеры женщин неоплачиваемыми отпусками (отпуск по уходу за малолетним ребенком, временная нетрудоспособность по уходу за больными и другое);

– национальный менталитет с традиционными представлениями о предназначении женщины для ведения домашнего хозяйства и воспитания детей. На рынке труда в Беларуси имеется явно неравномерное распределение мужчин и женщин по всем отраслям экономики и профессиям, а также по положению в должностной иерархии.

В наше время гендерная дискриминация касается не только женщин, но и мужчин. В Республике Беларусь наблюдается дискриминация мужчин, укладывающаяся в общую мировую тенденцию. Дискриминация оборачивается высокой смертностью мужчин в трудоспособном возрасте (в 4,6 раза выше, чем у женщин) и значительной разницей в продолжительности жизни (14 лет по сравнению с женщинами). Мужчины чаще чем женщины гибнут на производстве и в большей степени страдают от вредных условий труда и опасных работ, которые приводят к высокому уровню производственного травматизма среди мужчин; служба в армии обязательна лишь для мужского населения, что влияет впоследствии на уровень образования. Пенсионный возраст у мужчин выше, поскольку представители мужского пола выносливее в физическом плане. Мужчины гораздо раньше истощаются духовно и, возможно, заслуживают право на отдых в том же возрасте, что и женщины. И конечно, общественные установки и

гендерные стереотипы ограничивают выбор мужчин, как в профессиональной, так и в жизненной реализации [5].

По результатам исследования было выявлено, что в Республике Беларусь всё еще присутствует гендерная дискриминация в разных ее проявлениях, препятствующая социально-экономическому прогрессу общества и индивидуальному развитию каждого. В этой связи проблема ликвидации гендерной дискриминации в социально-трудовой сфере остается актуальной для белорусского общества.

ЛИТЕРАТУРА

1. Global Gender Gap Report 2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2020.pdf. – Дата доступа: 12.03.2021.

2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/97e/97e9d257e0d9bb1c5f9b1b1071c116ca.pdf/>. Дата доступа: 13.03.2021.

3. Женщины в экономике [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.economy.gov.ru/material/file/65f53df7ef144f6f6b43ea8529869f52/101965562.pdf#:~:text=Разрыв%20в%20заработной%20плате%20между,рабочих%20мест%20и%20незаклученных%20контрактов.> – Дата доступа: 12.03.2021.

4. Global Wage Report 2018/19 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/dgreports/dcomm/publ/documents/publication/wcms_650553.pdf. – Дата доступа: 15.03.2021.

5. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/a67/a67740c54d444f2129a69c584ab94874.pdf/>. Дата доступа: 17.03.2021.

УДК 338.23

Магистр. В.В. Пронюшкина
Науч. рук. доц. А.В. Ледницкий
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Новую экономическую категорию «инновации» ввел австрийский ученый Йозеф Алоиз Шумпетер, который дал следующее определение инновациям – это главный источник прибыли: «Прибыль, по