

расхода сырьевых ресурсов и энергии, а также усовершенствования технологии производства, предприятие рискует утратить свою конкурентоспособность. Важным аспектом в повышении эффективности производственной деятельности является использование малоотходного и безотходного производства, которое одновременно уменьшает расход сырья и минимизирует вредное воздействие на окружающую среду.

ЛИТЕРАТУРА

1. Третьякова, Е.С. Экономика предприятия / Е.С. Третьякова. – Мн.: БНТУ, 2009. – 117 с.
2. Меньшова, В.П, Тобелко, И.Л. Экономика химической промышленности. – М.: Высш. школа, 1982. – 303 с.
3. Белозеров, Б.П. Организация производства на предприятиях химической промышленности / Б.П. Белозеров, Ю.Ф. Кобзарь, О.П. Недоспасова. – Северск: СТИ НИЯУ МИФИ, 2013. – 221 с.
4. Руткаускас, Т.К. Экономика организации (предприятия) / Т.К. Руткаускас. – Екатеринбург: Изд-во УМЦ УПИ, 2018. – 260 с.

УДК 331.5.024.5

Студ. Е.С. Приставка
Науч. рук. доц. А.В. Ледницкий
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В современных условиях социально-экономического развития занятость населения является одной из наиболее важных проблем для всех стран. Однако, как парадоксально бы это не звучало, основной проблемой занятости является не безработица, а неэффективное использование трудоустроенной рабочей силы. Занятость в Республике Беларусь – это отношения между людьми, основанные на участии в хозяйственной деятельности и направленные на удовлетворение личных и общественных потребностей, а также приносящие заработок за выполненную работу. Следует учесть, что занятость населения по своей сущности должна быть эффективна, то есть обеспечивать достойный доход и способствовать профессиональному и личностному росту [2].

Актуальность проблем занятости состоит в том, что обеспечение полной занятости населения является одним из важнейших векторов развития национальной экономики страны, а наличие такого отрица-

тельного явления как безработица свидетельствует о нестабильности экономического развития.

На то, какой уровень занятости складывается на рынке труда определенной страны, оказывает влияние ряд факторов, среди которых можно выделить основные:

- безопасность и условия труда, творческая и доброжелательная обстановка в коллективе;
- потребность человека в самореализации собственной личности;
- обоюдное стремление как работодателя, так и наемных работников к стабильности организации и укреплению ее позиции на том или ином рынке [1].

Среди главных проблем, связанных с занятостью населения в нашей стране, выделяют:

- увеличение безработицы среди групп населения, наиболее уязвимых на рынке труда;
- недостаточно полные условия для эффективной занятости жителей проблемных населенных пунктов и регионов;
- сравнительно низкая территориальная мобильность рабочей силы.

Однако кроме этого, на сегодняшний день главной проблемой в сфере занятости во всем мире, в том числе и в Республике Беларусь, является рост численности безработных из-за пандемии COVID-19. Так, показатель вынужденной неполной занятости за апрель 2020 г. вырос в 4,3 раза по сравнению с аналогичным периодом в 2019 г., а также в 4,7 раза увеличилась численность работников, которые находятся в простое, что вызвано сокращением у работодателей спроса на рабочую силу.

Как следствие, на законодательном уровне были приняты нововведения в сфере занятости, касающиеся и работников, и работодателей, включающие: временный перевод работников без их согласия к другому нанимателю; изменение существенных условий труда работника из-за неблагоприятного воздействия эпидемиологической ситуации на работу организации; изменение рабочего графика; перевод сотрудников на удаленную работу [5].

Наглядно динамику численности занятого в экономике населения Республики Беларусь за период с 2013 года по 2020 год можно наблюдать на рисунке 1 [6].

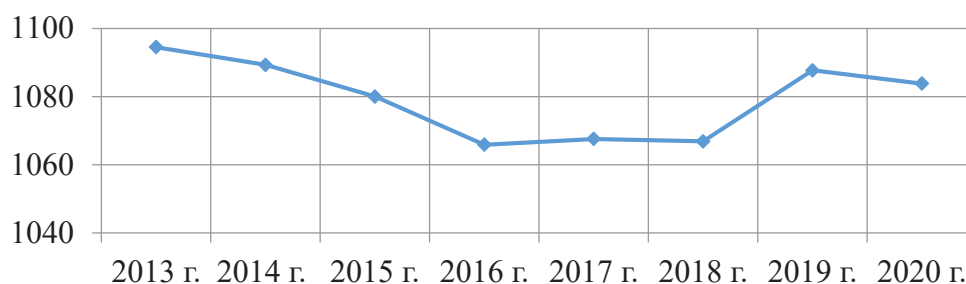


Рисунок 1 – Динамика численности населения, занятого в экономике (тыс. чел.)

Изучив данную диаграмму можно сказать о том, что динамика изменения численности занятых имеет скачкообразный характер, что свидетельствует о непостоянстве трудоустройства населения.

В связи с этим необходимо принимать активные меры по обеспечению занятости населения, к которым относятся:

- возможность выполнения оплачиваемых общественных работ;
- организация обучения нетрудоустроенной части населения по востребованным в настоящее время профессиям, а также взаимодействие служб занятости и нанимателей для обучения и последующего гарантированного трудоустройства граждан;
- помощь со стороны государства в организации предпринимательской деятельности безработными.

Для обеспечения эффективной занятости населения в нашей стране разработана и принята к выполнению Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы. Целью Государственной программы является обеспечение реализации государственной политики в области содействия занятости населения.

Основными задачами, которые необходимо решить для достижения поставленной цели, являются:

- стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости;
- вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения;
- обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда;
- улучшение условий и охраны труда [3].

Таким образом, основной задачей государства по регулированию занятости населения является обеспечение создания возможностей достойного труда и заработной платы желающим работать, а также поддержание безработицы на допустимом уровне. Также, в современных условиях мировой пандемии, регулирование занятости со стороны государства должно быть направлено на создание новых

подходов в работе субъектов хозяйствования (дистанционная работа, неполная рабочая неделя и др.), создание новых рабочих мест, цифровизации хозяйственной деятельности, создание условий, минимизирующих риск заражения COVID-19.

ЛИТЕРАТУРА

1. Шестиловская, Н.А. Занятость населения и ее регулирование: учеб.-метод. комплекс / Н. А. Шестиловская. – Минск, 2012. – 39 с.
2. Ермолаева, С.Г. Рынок труда / С. Г. Ермолаева. – Екатеринбург: Издательство Уральского университета, 2015. – 108 с.
3. О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 30 дек. 2020 г., № 777 // Нац. правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – 2021. – 5/48656.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Минск, 2020. – Режим доступа: www.belstat.gov.by. – Дата доступа: 21.03.2021.
5. Белорусский портал TUT.BY [Электронный ресурс]. – Минск, 2000. – Режим доступа: www.tut.by. – Дата доступа: 03.04.2021.

УДК 336.221

Магистр. И.В. Приходько
Науч. рук. доц. И.В. Кураш
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

СИСТЕМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Один из методов поддержки и стимулирования развития малого и среднего предпринимательства – использование различных инструментов налоговой политики. В Республике Беларусь для поддержки малого и среднего бизнеса введена упрощенная система налогообложения – определен единый платеж, заменяющий несколько разных налогов: налог на прибыль, НДС, налог на недвижимость, экологический налог, сбор с изготовителей.

Упрощенная система характеризуется простотой исчисления и уплаты; низкими ставками налога; простотой ведения учета; добровольностью ее применения.

В настоящее время субъекты малого и среднего предпринимательства могут использовать следующие системы налогообложения:

- упрощенная система;
- общая система;
- уплата единого налога.