

ция – это неотъемлемая, важнейшая составляющих всего процесса. С использованием ее удастся не только быстро и эффективно распространять информационные технологии, но и создавать их в большом количестве, что значительно отразится на создании мобильной интегрированной сетевой структуры [4].

ЛИТЕРАТУРА

1. Новые информационные технологии/ Open Media [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<https://economy-ru.info/info/67327/>. – Дата доступа: 10.04.2021.

2. Информационные технологии в современном мире/ Open Media [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<https://sites.google.com/site/isitozoproject/home/ekonomika>. – Дата доступа: 11.04.2021.

3. Влияние IT отрасли на экономику страны в целом/ Open Media [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<http://synergy-journal.ru/archive/article2709>. – Дата доступа: 11.04.2021.

4. Информационные технологии: электронный учебник / П. Г. Рагулин – Владивосток, 2004. 34–36 с.

УДК 331.101

Студ. П.М. Корбут
Науч. рук. проф. Т.Н. Долинина
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ГИБКИЕ РЕЖИМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В БЕЛАРУСИ И ЗА РУБЕЖОМ

Рабочим считается время, установленное трудовым распорядком предприятия для исполнения работником своих трудовых обязанностей [1]. Под гибкими (нестандартными, нетипичными) формами занятости обычно понимают трудовые отношения между нанимателем и работником, отличные от отношений, основанных на трудовом договоре на неопределенный срок, предусматривающем работу в условиях нормальной продолжительности рабочего времени.

Использование гибких форм занятости является одной из ключевых тенденций развития рынка труда на современном этапе. Гибкие формы занятости позволяют эффективно использовать труд всех социально-демографических групп населения, в том числе и тех, которые в силу ограниченной трудоспособности или по семейным и другим обстоятельствам не могут трудиться в течение полного рабочего дня или на рабочих местах непосредственно в организациях. Применяется режим гибкого рабочего времени, когда по каким-либо причинам (бытовым, социальным и т.д.) применение обычных графиков за-

труднено или малоэффективно, а также когда это обеспечивает более экономное использование рабочего времени. Суть режима гибкого рабочего времени состоит в том, что для работника устанавливается фиксированное время, когда он обязательно находится на рабочем месте, и переменное (гибкое) рабочее время в начале и в конце рабочего дня (смены), в пределах которого работник вправе начинать и заканчивать работу по своему усмотрению, что позволяет ему более свободно распоряжаться своим временем. Особенностью этого режима является право работника начинать и заканчивать работу по своему усмотрению, с учетом особенностей работы, семейных обстоятельств и личных интересов.

Важным является то, что трудовым законодательством допускается установление для работников режима гибкого рабочего времени. Порядок организации такого режима рабочего времени установлен главой 10 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) [2].

Согласно проведенному мною исследованию 96,5 % опрошенных лиц хотели бы работать по гибкому графику. Основными преимуществами «плавающего» графика работы участники опроса считают самостоятельное распределение рабочего времени, возможность сочетать работу и личную жизнь, а также шанс больше зарабатывать. Гибкий график предоставляет возможность самостоятельно распределять рабочее время, сочетать работу и личную жизнь, вести несколько проектов одновременно или даже продлевать выходные (рисунок).



Рисунок – Преимущества работы по гибкому графику

Гибкий график имеет ряд преимуществ и для работодателей, он позволяет экономить средства компании, сокращая административно-управленческие расходы и даёт возможность принимать на работу

людей, проживающих в других регионах. Огромное значение в этом вопросе имеет специфика рынка труда и его совместимость с гибкостью рабочего режима в каждом направлении. В таких сферах как промышленность, производство или медицина внедрение гибкого графика для сотрудников практически невозможно. Но в IT, PR, маркетинге, продажах или дизайне особых проблем это не вызывает, так как физическое присутствие на рабочем месте подобных специалистов совершенно не обязательно. При этом необходимо отметить, что отсутствие жестких рамок иногда может расхолаживать сотрудников. Поэтому гибкий график эффективен тогда, когда для работодателя важен результат, а не процесс работы.

ЛИТЕРАТУРА

1. Кириллович, Г. В. Управление рабочим временем / Г. В. Кириллович. – М.: Финансы и статистика, 1998. – 240 с.
2. Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 05.04.2021.

УДК 330.314(476)

Студ. С.В. Кришталь
Науч. рук. асс. М.А. Дудан
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

АНАЛИЗ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

На сегодняшний день планирование и прогнозирование являются важными составляющими, необходимыми для повышения эффективности отраслей экономики в Республике Беларусь. План социально-экономического развития составляется на 5 лет, позволяя сделать наиболее точные и актуальные прогнозы. Первый план социально-экономического развития был разработан на период с 2001 года по 2005 год. Планирование было направлено на создание социально ориентированной рыночной экономики, создание условий для оздоровления населения, снижение налоговой нагрузки. За данное пятилетие повысилась заработная плата работников народного хозяйства, уровень пенсий и стипендий.

В 2006–2010 году план социально-экономического развития включал повышение уровня конкурентоспособности на основе модернизации экономики. В эти годы велось активное энерго- и ресурсосбережение, большое внимание уделялось развитию малых и средних городов, наращиванию экспортного потенциала страны.