

Студ. А.Н. Лысова, Е.К. Курочкина  
Науч. рук. ст. преп. В.А. Усевич  
(кафедра экономической теории и маркетинга, БГТУ)

## **АНАЛИЗ СКРЫТОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Скрытая безработица – это одна из разновидностей безработицы, характеризующаяся фактическим отсутствием занятости при том, что формально существуют трудовые отношения с работодателем. Данный вид безработицы обычно наблюдается в период кризиса, когда рабочая сила не используется, но и не увольняется.

Регистрации скрытых безработных в государственной службе занятости могут способствовать следующие факторы: возможность найти подходящую работу или получить профессию, востребованную на рынке труда; получение пособия по безработице, обеспечивающее для безработных нормальное существование.

Социологические обследования свидетельствуют, что значительная часть скрытых безработных (85–90 %) занято в неформальном секторе экономики. Это обстоятельство существенно усложняет идентификацию, выявление и учет масштабов как скрытой безработицы, так и скрытой занятости.

Оценка масштабов реальной безработицы имеет социальноэкономическое значение, так как регистрируемая безработица не может отразить реальную ситуацию на рынке труда.

Скрытая безработица появляется в результате следующих факторов:

– Содержание предприятием по разным факторам избыточного числа сотрудников, получающих полную заработную плату.

– Невозможность обеспечения предприятием сотрудников работой на полный рабочий день с соответствующей зарплатой, но сохранение их как сотрудников с «частичной» занятостью. В данном случае учитываются только работники, желающие, но не имеющие возможность работать на полную ставку, сотрудники, сознательно приходящие на половину дня, в расчет не берутся.

– Оформление части сотрудников в отпуск без оплаты.

– Регулярный простой в работе оборудования предприятия по ряду технических причин.

В 1996 году численность работников, занятых в режиме неполной рабочей недели (дня), составила 454,7 тыс. чел. (12 % от общей численности работников), а 501,8 тыс. чел. (13 %) находились в вы-

нужденных отпусках. В этот период по расчетам Министерства труда безработица с учетом скрытых форм составляла около 20 %. В дальнейшем увеличение спроса на труд, расширение альтернативных видов занятости и самостоятельной деятельности населения привели к снижению скрытой безработицы.

Как видим, в настоящее время уровень видимой скрытой безработицы в стране несколько снизился: с 26 % в 1996 до 14,7 % в 1997 и около 9 % в 1998 году.

Однако, несмотря на улучшение использования трудового потенциала, в стране продолжается процесс резервирования рабочей силы на предприятиях и сохранения значительного числа неэффективных и низкооплачиваемых рабочих мест.

Причины возникновения скрытой безработицы:

- администрация предприятия проводит политику сохранения численности с расчетом на скорое изменение экономического положения, вводя половинный рабочий день;

- сохранение работников позволяет руководству рассчитывать на получение ряда льгот от государства;

- зачастую, у предприятия нет материальной возможности выплачивать сотрудникам пособия по безработице, поэтому сотрудников принуждают уходить сотрудника, создавая плохие условия труда;

- нежелание работников из малых населенных пунктов уходить с работы при сохранении частичного заработка, в связи с отсутствием другой работы;

- для сотрудников предпенсионного возраста важен непрерывный стаж;

- маленький, но стабильный доход в неполной занятости играет для сотрудника более весомую роль, чем возможность увеличения дохода при поиске нового места.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Виды безработицы и их характеристика – Режим доступа: <https://uhelp.pro/info/trudovoe-pravo/vidy-bezrobotitsy/>. – Дата доступа: 17.04.2021

2. «Скрытая безработица среди специалистов» — А.Н. Кочетов – 10 с.