

СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АГРАРНОГО РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Агропромышленный комплекс Республики Беларусь занимает особое место в экономике страны и относится к числу ее крупнейших интеграционных структур, определяющих условия поддержания жизнедеятельности социума и роста благосостояния его граждан. Доля АПК в валовом внутреннем продукте составляет 7,8%. Экспорт сельскохозяйственной продукции и продуктов питания занимает 17,0% от его общего объема в республике. В этой связи необходимым условием создания современного аграрного производства выступает формирование в этом сегменте человеческого капитала за счет процесса воспроизводства трудовых ресурсов и их рациональной занятости. Как известно, именно руководители и специалисты различного профиля создают основу социально-экономического развития сельского хозяйства.

В научном сообществе есть плеяда ученых-экономистов, благодаря которым серьезно изучаются и анализируются следующие вопросы: функционирование аграрного рынка труда, развитие трудового потенциала и трудовых ресурсов села, качество труда, совершенствование социально-трудовых отношений, формирование рабочей силы. Так, к проблеме формирования кадрового потенциала АПК актуализировался интерес со стороны следующих авторов – А.Ф. Дорофеева [2], Н. Якушкина, С. Шарипова [5]. Вопросы закрепляемости молодых специалистов на предприятиях аграрного профиля находятся в центре внимания таких ученых, как И.А. Гребенщиков [1].

Следует обратить внимание на тот факт, что процесс формирования кадрового потенциала субъектов АПК республики происходит в условиях достаточно сложной социально-демографической обстановки. Дело все в том, что в сельской местности наблюдается тенденция неуклонного снижения численности и доли трудоспособного населения. Так, согласно статистическим данным, в 2000 г. в процентном соотношении численность сельского населения составляла 30,3%, а в 2020 г. – уже 22,4% [4].

К числу причин отсутствия положительной динамики заполняемости рабочих мест кадрами и привлечения их в сельскохозяйственные организации относят следующие:

- низкий уровень заработной платы и ее несвоевременная выплата;

- тяжелые условия труда (ненормированный рабочий день, не предоставление отпусков, компенсирующих выплат при привлечении к работе в сверхурочное время, выходные и праздничные дни).

Так, статистические данные свидетельствуют о том, что в 2019 г. номинальная начисленная заработная плата в сельском хозяйстве составила 69,6 % от средней в экономике, в то время как в финансовой и страховой деятельности этот показатель значительно выше – 157,2 %; государственном управлении – 121,5; информационных технологиях – 396,2; информации и связи – 295,3 %. В том же году средний возраст работников аграрной отрасли – 43,9 года. К сожалению, доля молодежи в возрасте до 31 года – только 15,6 %. Информация для сравнительного анализа: в сфере финансовой и страховой деятельности эти показатели составляют 38,8 года и 24,2 %; государственного управления – 40,3 и 22,3; информационных технологий – 32,4 и 49,6; информации и связи – 35,5 и 38,7; торговле – 38,7 года и 28,8 % соответственно [3].

На сегодняшний день в структуре сельского населения жители пенсионного возраста составляют около 33 %, и согласно демографическому прогнозу данный процесс в течение ближайших лет будет неуклонно прогрессировать. Это свидетельствует о его негативном влиянии на процесс воспроизводства трудовых ресурсов села. Следует отметить, что при такой тенденции эффективность кадровой политики будет зависеть от технико-технологической модернизации отрасли, а также опережающей подготовки высококвалифицированных кадров на модернизированные рабочие места.

Согласно данным, представленным в статистическом ежегоднике «Сельское хозяйство Республики Беларусь» за 2020 г., в организациях сельскохозяйственного профиля списочная численность занятых работников составляет 280273 человек или 8 % от общей численности всех работающих. Необходимо отметить, что за последние семь лет наблюдается явная тенденция к их сокращению. Так, в 2014 г. в сельскохозяйственных организациях трудилось 338600 человек. В итоге, за период 2014-2019 гг. произошло сокращение более чем на 5 тыс. работников. Зарботная плата работников сельского хозяйства составляет 72,2 % от заработной платы по народному хозяйству [3].

Развитие сельскохозяйственного производства, как и любой отрасли народного хозяйства, определяется не только ее материально-технической базой, численностью работников, возрастным составом, но и уровнем их образования и квалификации. По уровню образования в списочной численности работников 11,2 % имеют высшее образование (31345 человек), среднее специальное – 17,3 % (48400 чело-

век), профессионально-техническое – 25,9 % (72563 человек); общее среднее – 37,8 % (105975 человек) и общее базовое – 7,8 % (21990 человек). Как видим, самую многочисленную группу в социально-профессиональной структуре агропромышленного комплекса составляют лица, получившие профессионально-техническое и общее среднее образование [4].

Таким образом, трудовые ресурсы сельскохозяйственных предприятий являются одним из основных факторов развития аграрного производства, воздействуя при этом на политическое, социально-культурное и экологическое состояние территорий страны. Вместе с тем эффективное использование трудовых ресурсов сельской местности региона невозможно без государственного воздействия на рынок труда в сельском хозяйстве. Ведь именно через этот рынок происходит вовлечение ресурсов труда в производство. Отметим, что эффективной деятельности трудовых ресурсов зависит устойчивое развитие отечественной экономики, сохранение и повышение конкурентоспособности продукции национальных производителей, активизация инвестиционной активности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гребенщиков, И.А. Влияние социально-экономических факторов на закрепляемость выпускников вузов в агропромышленном производстве / И.А. Гребенщиков // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2011. – № 12. – С. 82–84.

2. Дорофеев, А.Ф. Пути повышения эффективности воспроизводства человеческого капитала в АПК / А.Ф. Дорофеев // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2012. – № 9. – С. 66–68.

3. Сельское хозяйство Республики Беларусь, 2020: стат. справ. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь; редкол.: И.В. Медведева (пред.) [и др.]. – Минск: Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2020. – 235 с.

4. Труд и занятость в Республике Беларусь, 2020: стат. справ. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь; редкол.: И.В. Медведева (пред.) [и др.]. – Минск: Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2020. – 316 с.

5. Якушкин, Н. Формирование кадрового потенциала АПК / Н. Якушкин, С. Шарипов // АПК: экономика, управление. – 2014. – № 7. – С. 21–27.