

сунком отражалась на качестве мягкой мебели. Это свидетельствует о том, что вопрос совершенствования системы материального стимулирования и в первую очередь показателей, по которым производится отчисление из прибыли в фонд материального поощрения, остается злободневным и сегодня.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г. "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы" предусматривает дальнейшее совершенствование системы материального стимулирования. В частности, намечается изменить подход к оценке выполнения плана по реализации продукции. При этом будут исходить из того, как выполняется план поставок продукции потребителям в соответствии с заключенными договорами (заказами). Именно данный показатель станет одним из показателей образования фонда материального поощрения. Кроме того, за нарушение договорных обязательств по поставкам продукции будут в обязательном порядке и без взаимного зачета применяться экономические санкции. Выполнение хозяйственных договоров и планов поставки продукции станет главным критерием оценки деятельности органов материально-технического снабжения и основным показателем для премирования работников этих органов. Это, несомненно, будет способствовать улучшению снабжения предприятий сырьем, материалами и комплектующими изделиями, что окажет положительное влияние на количественные и качественные показатели их работы.

УДК 674.5:338

С.В.Григорьевич, канд. эконом. наук,  
Л.Н.Лясковец, канд. эконом. наук (БТИ им. С.М.Кирова)

### РЕЗЕРВЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА ЛЕСОПИЛЬНО-ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ МИНЛЕСПРОМА БССР

Эффективное использование фонда рабочего времени, сокращение непроизводительных затрат и простоев является важным условием дальнейшего роста производительности общественного труда, сокращения издержек производства, повышения эффективности социалистической экономики.

В решениях партии и правительства указывалось на серьезные недостатки и упущения в деле организации борьбы с потерями рабочего времени в промышленности.

В настоящее время промышленные предприятия республики больше, чем в прошлые годы, испытывают недостаток в рабочей силе. Это объясняется целым рядом объективных причин, в том числе и сокращением источников поступления дополнительных трудовых ресурсов. В то же время в стране каждый год вступает в строй большое количество промышленных предприятий, значительно расширяется сфера нематериального производства. Это обязывает систематически работать над выявлением потерь рабочего времени, простоев оборудования, целодневных внутрисменных потерь, принимать действенные меры по их сокращению, находить и обращать резервы рабочего времени из потенциальных источников повышения эффективности общественного производства в реальные.

Многолетний опыт работы промышленных предприятий Минлеспрома БССР показывает, что задачи по экономии рабочего времени должны решаться на всех уровнях социалистического производства по техническим, организационным и социально-экономическим направлениям. При этом только планомерная и целенаправленная работа, комплексный и научно обоснованный подход к разработке и внедрению мероприятий по изысканию резервов труда и прогрессивной технологии на участках как основного, так и вспомогательного производства позволит достичь запланированных результатов.

При анализе производственной деятельности предприятий и организаций Минлеспрома БССР в динамике за годы VIII, IX и X пятилеток видна устойчивая тенденция ежегодного сокращения

Таблица 1. Потери рабочего времени вследствие неявок на работу и целосменных

Причины потерь						
	1966	1967	1968	1969	1970	1971
Целосменные простои	1,23	1,09	0,94	1,35	1,55	1,12
Неявки, всего	16,03	16,62	15,92	16,89	17,41	16,45
в том числе по причинам						
болезни и травматизма	12,49	12,85	11,95	13,02	13,55	12,95
с разрешения администрации	1,08	1,04	0,98	1,10	0,99	0,95
неявки, разрешенные законом	1,22	1,44	1,79	1,46	1,60	1,62
прогулы	1,24	1,29	1,20	1,31	1,27	0,93
Итого	17,26	17,31	16,86	18,24	18,96	17,57

абсолютной численности промышленно-производственного персонала (ППП) при значительном росте среднегодовой выработки на одного рабочего.

За 14 лет выработка товарной продукции в среднем по предприятиям министерства выросла на 204,4%. Этот значительный успех достигнут благодаря повсеместному внедрению передовой технологии, опыта лучших предприятий и организаций, использованию прогрессивных форм организации и оплаты труда, напряженной работе всех подразделений.

Экономические показатели работы промышленных предприятий Минлеспрома могли быть значительно выше, если бы были использованы все имеющиеся резервы роста производительности труда. Одним из таких резервов является дальнейшее улучшение использования рабочего времени, ликвидация целодневных и внутрисменных простоев, неявок на работу по различным причинам (табл. 1).

На высокомеханизированных деревообрабатывающих предприятиях Минлеспрома цена простоя значительно повышается. Особенно большой ущерб производству приносят простои и неявки рабочих в условиях поточной организации производства.

Данные табл. 1 свидетельствуют о том, что за 14-летний период в этом плане произошли положительные изменения. В целом величина потерь рабочего времени сократилась на 11% (с 17,26 чел/дней в 1966 г. до 15,37 чел/дней в 1979 г.). Это сокращение внутрисменных и целодневных потерь достигнуто в

на предприятиях Минлеспрома БССР  
простоев (в чел/днях на одного рабочего)

Г о д ы							
1972	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1979
0,99	0,87	1,09	0,67	0,62	0,88	0,68	0,42
15,60	15,71	15,12	16,19	16,34	15,97	15,19	14,95
12,40	12,76	12,11	13,30	13,45	13,25	12,55	12,51
0,84	0,82	0,76	0,55	0,54	0,32	0,25	0,22
1,58	1,63	1,85	1,92	1,88	1,99	2,07	1,91
0,72	0,50	0,40	0,42	0,47	0,41	0,32	0,31
16,59	16,58	16,21	16,86	16,96	16,85	15,87	15,57

основном за счет уменьшения числа неявок на работу с разрешения администрации предприятий (1,08 - 0,22), сокращения простоев по причине прогулов (1,24 - 0,31) и уменьшения потерь рабочего времени в связи с целосменными простоями (1,23 - 0,42). Так, целосменные простои за анализируемый период сократились в 2,9, а прогулы в 4 раза.

В то же время значительно возросли потери рабочего времени вследствие неявок по причинам, предусмотренным законом (1,22 - 1,91); имеют тенденцию роста неявки по причине болезней и травматизма (12,49 - 13,45).

Потери рабочего времени вследствие неявок на работу самым непосредственным образом влияют на плановые задания, т. е. основные технико-экономические показатели, характеризующие деятельность предприятий за год. Особенно это касается плана производства товарной продукции. На выполнение этого показателя экономической деятельности предприятий влияет и целый ряд других факторов: эффективное использование оборудования, качество поступающего сырья, уровень организации и оплаты труда и др. Однако фактор производительного использования рабочего времени является определяющим.

Значительные потери рабочего времени вследствие неявок частично влияют на соотношения между различными категориями промышленно-производственного персонала. Общая закономерность такова, что доля рабочих как главной производительной силы повышается.

Сбережение каждой минуты рабочего времени является в настоящее время одной из важнейших народнохозяйственных задач, поскольку эффективное его использование является не только определяющим фактором роста производительности труда, но и показателем прогрессивной организации труда и производства.

В настоящее время, когда экстенсивные факторы развития в лесной и деревообрабатывающей промышленности практически исчерпаны, показатели использования рабочего времени являются важнейшими, поскольку уровень производительности труда определяется как выработка произведенной за год товарной продукции в расчете на одного работника промышленно-производственного персонала. Поэтому недобор товарной (валовой) продукции - прямое следствие снижения величины этого показателя.

Потери рабочего времени из-за неявок на работу оказывают отрицательное воздействие на рост среднемесячной и среднегодовой зарплаты, причем это влияние не ограничено лишь потерями в зарплате не вышедшего на работу рабочего. В связанном производственном процессе отсутствие одних рабочих вызы-

вает перебои в работе других. Например, при нехватке вспомогательных рабочих основные затрачивают часть сменного времени на выполнение несвойственных им операций в технологическом процессе.

Большой невосполнимый ущерб предприятиям Минлеспрома БССР приносят потери рабочего времени, вызванные временной потерей трудоспособности работников. Величина их может быть определена как сумма выплаченных по больничным листкам средств и стоимость того продукта, который произвел бы работник, если бы он не заболел. Сюда следует отнести и затраты на лечение, а также возникающие потери из-за неявок на работу по данной причине.

При анализе видов заболеваний, с которыми связано большое число пропусков рабочих дней, заметно выделяются простудные заболевания (катар верхний дыхательных путей, пневмония, фарингит и тонзиллит). Так, удельный вес потерь рабочего времени на Витебском ПДО в 1979 г. по этим заболеваниям составил 31% от общего их числа.

В соответствии с Основами законодательства БССР о труде администрация предприятия имеет право предоставлять рабочим краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы в связи с семейными обстоятельствами и другими уважительными причинами. И хотя потери рабочего времени по этой причине из года в год сокращаются, однако по своей абсолютной величине они еще велики.

Подавляющее большинство предоставленных отпусков вызвано уважительными причинами (болезни детей, родителей, необходимость присмотра за ними, продолжение учебы, свадьбы и т. д.). Однако много потерь рабочего времени связано с необходимостью воспользоваться в рабочее время услугами сферы бытового обслуживания, обменом паспорта, регистрацией новорожденного, визитом в ГАИ и др. Все это обуславливает требование упорядочить время работы учреждений, паспортных столов, служб ГАИ, домоуправлений и т. д.

Чем сложнее задачи, которые встают перед страной, каждым промышленным предприятием, тем более необходима для их решения крепкая трудовая дисциплина. Актуальность проблемы укрепления трудовой дисциплины в настоящее время в значительной мере объясняется усилением роли интенсивных методов ведения хозяйства, расширением прав и самостоятельности предприятий.

Как свидетельствуют данные анализа предприятий Минлеспрома БССР, низкая дисциплина наблюдается на тех предприя-

тиях, где плохо организован труд, где слабо материально заинтересованы работники, где не на должном уровне проводится политико-воспитательная работа.

В среднем за анализируемый период по предприятиям министерства невыход на работу по причине прогулов сократился в четыре раза и составил в 1979 г. только 0,31 чел/день (в расчете на одного среднегодового рабочего), в то время как в 1966 г. 1,24 (табл. 1). И тем не менее прогулы являются наиболее грубой формой нарушения производственной и трудовой дисциплины, идущей вразрез не только с интересами коллектива и производства, но и с действительными интересами самого прогульщика.

Максимальное сокращение утечки рабочего времени по всем указанным причинам улучшит трудовую и производственную дисциплину, увеличит время оперативной работы, что в конечном итоге приведет к улучшению качественных и количественных показателей в работе промышленных предприятий отрасли.

УДК 674.023:338

А.Г.Лахтанов, канд. техн. наук, доцент,  
Л.А.Зайцева, ассистент, Н.В.Бурносоев, ассистент,  
И.И.Бавбель, ассистент (БТИ им. С.М.Кирова)

### О ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕРЕРАБОТКИ ТОНКОМЕРНОЙ ДРЕВЕСИНЫ НА ЗАГОТОВКИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Развитие заводского производства комплектов строительных деревянных деталей, используемых в жилищном строительстве, является важной народнохозяйственной задачей.

Несмотря на достижения научно-технического прогресса и появление ряда новых синтетических материалов, заменяющих древесину в строительстве, потребность в различных видах изделий из натуральной древесины имеет стойкую тенденцию к увеличению. На лесоперерабатывающих предприятиях страны, особенно Европейской части, увеличивается доля тонкомерных бревен (в БССР достигает 30-35%) и соответственно уменьшается доля крупных и средних диаметров, являющихся основным сырьем для производства строительных деревянных деталей. Поэтому широкое вовлечение в переработку древесины мягколиственных пород, тонкомерной и низкокачественной древесины является значительным резервом уменьшения дефицита пиловочных бревен более крупных размеров.