

## У. ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА

УДК 674:658.56

Е.И.Грекович, канд. эконом. наук,  
С.И.Наркевич, канд. эконом. наук (БТИ им. С.М.Кирова)

### МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ В ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ БССР

В Отчетном докладе XXVI съезду партии Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л.И.Брежнев отметил, что уровень требований, предъявляемых к качеству продукции, должен быть самым высоким. В нашей стране сложился определенный государственный механизм воздействия на повышение качества продукции, составными элементами которого являются: планирование, стандартизация, государственная аттестация продукции, законодательное регулирование.

Качество продукции, являясь конечным результатом производства, зависит не только от вещественных факторов производства — уровня техники и технологии, качества сырья, но также и от личного фактора — квалификации работников, уровня их сознательности, отношения к работе. По мере углубления общественного разделения труда влияние личного фактора производства усиливается, значение качества работы каждого члена коллектива все более возрастает. Некачественное выполнение операции одним работником может причинить ущерб работе целого коллектива.

Большую роль в повышении заинтересованности коллектива и каждого работника в улучшении качества продукции призвано сыграть материальное стимулирование. Известно, что выпуск продукции более высокого качества обычно связан с дополнительными затратами для предприятия. В целях возмещения дополнительных затрат и заинтересованности предприятий в повышении качества продукции установлены более высокие оптовые цены на новую продукцию и специальные надбавки к ценам на продукцию с государственным Знаком качества. Значительная

часть прибыли, полученной за счет надбавки к ценам на продукцию с государственным Знаком качества, поступает в фонд материального поощрения. С другой стороны, к предприятию выпускающему продукцию низкого качества, применяются экономические санкции: оно реализует продукцию II категории качества со скидками по ценам. С 1976 г. предприятиям доводятся плановые задания по повышению качества продукции. В десятой пятилетке качество продукции на многих заводах и фабриках, в том числе и на большинстве предприятий деревообрабатывающей промышленности Белоруссии, является одним из фондообразующих показателей.

Таким образом, за последние годы ЦК КПСС и Советское правительство приняли ряд действенных мер по усилению материальной заинтересованности коллективов предприятий в повышении качества продукции. Однако действенность системы материального стимулирования зависит не только от выбора экономически обоснованных фондообразующих показателей, но и от правильного распределения фонда материального поощрения среди всех членов производственного коллектива с учетом качества труда каждого из них. В девятой пятилетке премирование работников, в том числе и на деревообрабатывающих предприятиях Белоруссии, осуществлялось в основном в виде процентных надбавок к заработной плате без учета качества работы. Лишение премии или уменьшение ее размера происходило только за грубое нарушение трудовой дисциплины. Это не способствовало созданию атмосферы заинтересованности каждого члена коллектива в высоком качестве своего труда, от которого зависит качество конечного продукта.

В соответствии с решениями XXV съезда КПСС в деревообрабатывающей промышленности Белоруссии в 1977 г. начала вводиться комплексная система управления качеством продукции (КС УКП). Объединение "Минскпроектмебель" было утверждено в качестве головной организации по разработке и внедрению КС УКП в производственных объединениях и предприятиях лесной и деревообрабатывающей промышленности республики. В конце 1978 г. во всех объединениях и на предприятиях были завершены работы по разработке и внедрению КС УКП. Разработаны и внедрены стандарты предприятия, в которых установлены показатели по учету, оценке качества работы, методика подсчета этих показателей, формы материального и морального стимулирования рабочих, ИТР и служащих.

За высший коэффициент качества берется "1". Для каждой категории работников определены свои показатели качества труда в соответствии с профессией и должностными обязанностями и нормы снижения коэффициента или его повышения в соответствии со значимостью упущений или достижений в работе. В конце месяца подсчитывается общий коэффициент качества труда каждого работника путем вычитания из "1" всей суммы нормативных снижений и прибавления всей суммы нормативных повышений коэффициента качества труда. С учетом этих данных осуществляется премирование.

Стандартами предприятий предусмотрено тесное сочетание материального стимулирования с моральным поощрением работников производственного коллектива, добившихся лучших показателей в работе. К формам морального поощрения относятся следующие: вручение "Личного клейма" с переводом рабочих на самоконтроль; присвоение почетных званий "Отличник качества", "Лучший по профессии", "Мастер золотые руки"; занесение в Книгу почета, на Доску почета; награждение почетными Грамотами и др. Одновременно с присвоением почетного звания рабочему выдается денежная премия или ценный подарок (табл. 1).

Таблица 1. Динамика основных показателей качества продукции в деревообрабатывающей промышленности БССР по годам

Показатель качества	1976	1977	1978	1979
Удельный вес продукции с государственным Знаком качества, %				
в общем объеме производственной продукции	4,5	7,3	10,1	12,3
в продукции, подлежащей аттестации	8,0	13,0	17,5	21,1
Удельный вес продукции I категории качества, %				
в общем объеме произведенной продукции	45,7	39,9	43,0	43,1
в объеме продукции, подлежащей аттестации	81,9	71,0	74,5	74,0
Доля продукции II категории качества, %				
в общем объеме продукции	4,8	5,1	3,5	1,9
в объеме подлежащей аттестации	8,6	9,1	6,1	3,4

Внедрение КС УКП повысило чувство ответственности всех работников за качество выполняемых работ, в результате чего значительно повысилось качество продукции. Так, удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме производства повысился с 4,5% в 1976 г. (до введения КС УКП) до 12,3% в 1979 г., т. е. в 2,7 раза; удельный вес продукции II категории качества соответственно снизился с 4,8 до 1,9%, т. е. в 2,5 раза.

С внедрением КС УКП значительно улучшились все качественные показатели мебели. За 4 года десятой пятилетки освоена 171 новая модель мебели и примерно столько же снято с производства. Количество наименований изделий с государственным Знаком качества в мебельном производстве за указанный период увеличилось в 2,2 раза, удельный вес мебели с государственным Знаком качества в общем объеме ее производства повысился в 2,6 раза и в 1979 г. составил 28,3%. Удельный вес мебели II категории снизился с 1,7 до 0,8%, количество рекламаций уменьшилось в 1,9 раза, сумма забракованной мебели снизилась в 1,7 раза.

Лучших результатов от внедрения КС УКП достигли производственные объединения "Минскпроектмебель", "Гомельдрев" и "Бобруйскдрев".

В производственном объединении "Минскмебель" КС УКП внедрена во II квартале 1977 г. Разработаны, внедрены функционируют 64 стандарта предприятия. Особое внимание уделяется вопросам разработки новой продукции. Все это позволяет вести разработку новых моделей мебели, соответствующих лучшим отечественным и зарубежным образцам, на уровне высшей категории качества. 20 наборов мебели и 28 отдельных изделий, которые выпускаются сегодня с государственным Знаком качества, разработаны проектными службами объединения. В 1979 г. 41,3% выпускаемой объединением мебели имело государственный Знак качества. В течение 1977-1979 гг. объединение работало без рекламаций.

В производственном объединении "Гомельдрев" КС УКП была внедрена в III квартале 1977 г., после чего объединение добилось значительных результатов в повышении качества продукции. В 1979 г. по сравнению с 1976 г. выпуск продукции высшей категории качества увеличился в 3,5 раза. Удельный вес мебели с государственным Знаком качества в общем объеме ее производства повысился с 20,1% в 1976 г. до 52,6% в 1979 г.

Объединение удостоено диплома Госстандарта СССР и ВЦСПС за высокие показатели качества продукции.

В производственном объединении "Бобруйскдрев" КС УКП была внедрена в IV квартале 1977 г. За период разработки ее и внедрения достигнуты значительные успехи по улучшению качественных показателей в работе. В 1979 г. выпуск продукции с государственным Знаком качества увеличился по сравнению с 1976 г. в 2,6 раза. Мебель, древесноволокнистые плиты, рядовая и экспортная фанера, паркет выпускаются объединением высокой категории качества. Удельный вес мебели высшей категории качества составил в 1979 г. 27,2% против 6,9% в 1976 г., удельный вес забракованной мебели за этот период снизился с 0,14 до 0,04%. Завод древесноволокнистых плит объединения всю продукцию выпускает с государственным Знаком качества и стал всесоюзным центром по распространению опыта - 100%-ный выпуск продукции высшей категории качества. За годы десятой пятилетки объединение дважды удостоивалось диплома Госстандарта СССР и ВЦСПС за достигнутые качественные показатели в работе.

Несмотря на значительные достижения в повышении качества продукции, показатель в деревообрабатывающей промышленности Белоруссии по удельному весу продукции высшей категории качества в общем объеме производства все еще отстает от показателя в целом по стране (в промышленности всей страны на 1 июля 1979 г. он составлял 13,3%). Необходимо также учитывать, что требования к качеству продукции постоянно повышаются. Поэтому и в дальнейшем остается задача обеспечения функционирования и совершенствования КС УКП.

В целом сложившаяся система материального стимулирования в деревообрабатывающей промышленности республики мобилизует коллективы предприятий на повышение эффективности производства и качества продукции. Однако она не охватывает такие важные вопросы, как обеспечение предприятий предметами труда, своевременное и качественное выполнение поставщиками планов поставок сырья, материалов и комплектующих изделий. Именно в связи с невыполнением плана поставок сырья и материалов ежегодно имели место значительные простои оборудования в лесопильном и фанерном производствах, в цехах древесностружечных плит, нарушалась ритмичность производства, что оказывало отрицательное влияние на количественные и качественные показатели работы предприятий. Поставка мебельным предприятиям тканей бледной расцветки с невыразительным ри-

сунком отражалась на качестве мягкой мебели. Это свидетельствует о том, что вопрос совершенствования системы материального стимулирования и в первую очередь показателей, по которым производится отчисление из прибыли в фонд материального поощрения, остается злободневным и сегодня.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г. "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы" предусматривает дальнейшее совершенствование системы материального стимулирования. В частности, намечается изменить подход к оценке выполнения плана по реализации продукции. При этом будут исходить из того, как выполняется план поставок продукции потребителям в соответствии с заключенными договорами (заказами). Именно данный показатель станет одним из показателей образования фонда материального поощрения. Кроме того, за нарушение договорных обязательств по поставкам продукции будут в обязательном порядке и без взаимного зачета применяться экономические санкции. Выполнение хозяйственных договоров и планов поставки продукции станет главным критерием оценки деятельности органов материально-технического снабжения и основным показателем для премирования работников этих органов. Это, несомненно, будет способствовать улучшению снабжения предприятий сырьем, материалами и комплектующими изделиями, что окажет положительное влияние на количественные и качественные показатели их работы.

УДК 674.5:338

С.В.Григорьевич, канд. эконом. наук,  
Л.Н.Лясковец, канд. эконом. наук (БТИ им. С.М.Кирова)

### РЕЗЕРВЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА ЛЕСОПИЛЬНО-ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ МИНЛЕСПРОМА БССР

Эффективное использование фонда рабочего времени, сокращение непроизводительных затрат и простоев является важным условием дальнейшего роста производительности общественного труда, сокращения издержек производства, повышения эффективности социалистической экономики.

В решениях партии и правительства указывалось на серьезные недостатки и упущения в деле организации борьбы с потерями рабочего времени в промышленности.