

VI. ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА

УДК 674.5:338

С.В.ГРИГОРЦЕВИЧ, канд.экон.наук (БТИ)

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МИНЛЕСПРОМА БССР

Необходимость дальнейшего повышения эффективности общественного производства все острее обуславливает потребность более рационально использовать все производственные ресурсы и возможности социалистического производства. Решение этого комплекса проблем связано с постоянным совершенствованием хозяйственного механизма, механизма управления всеми производственными, социальными и экономическими процессами. В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности и качества работы" отмечено, что "задача состоит в том, чтобы поднять уровень планирования и хозяйствования, привести их в соответствие с требованиями нынешнего этапа — этапа развитого социализма (1).

Современный этап экономического развития БССР, как и страны в целом, характеризуется все возрастающим дефицитом трудовых ресурсов, вызванным сокращением абсолютной величины их прироста.

В республике, как и во всей стране, в восьмой, девятой и десятой пятилетках наметилась устойчивая тенденция сокращения численности трудовых ресурсов за счет естественного прироста. Поэтому увеличивать объем производства за счет привлечения дополнительной рабочей силы на ближайшие годы и в перспективе не представляется возможным. Сейчас наступило время, когда, по-существу, единственным источником увеличения объемов производства является рост производительности общественного труда.

О все возрастающей роли и значении этого экономического показателя эффективности хозяйствования свидетельствует опыт прошедших лет. Так, за счет роста производительности труда в промышленности республики за годы девятой пятилетки было получено более 70% прироста товарной продукции, за годы десятой пятилетки, несмотря на то, что не удалось из-за целого ряда объективных и субъективных причин решить намеченную XXV съездом КПСС задачу повышения производительности труда, последняя возросла на 17%. За счет увеличения производительности труда в промышленности в десятой пятилетке получено 75 % прироста продукции, в сельском хозяйстве — весь прирост, в строительстве — 95 % прироста строительно-монтажных работ [2]. В одиннадцатой пятилетке значение этого показателя значительно возрастает.

На предприятиях Минлеспрома БССР прирост товарной продукции за счет повышения производительности труда в 1973 г. составил 61,0 %, а в 1979—1980 гг. увеличился до 100 %.

Деревообрабатывающие предприятия Минлеспрома БССР за годы вось-

мой, девятой и десятой пятилеток при снижении среднегодовой численности промышленно-производственного персонала добились в работе значительных результатов. За 1965—1980 гг. при снижении на 14,5 % среднегодовой численности занятых на предприятиях министерства рабочих среднегодовая выработка товарной продукции на одного рабочего выросла в 2,2 раза. В 1969—1980 гг. этот важнейший показатель хозяйственной деятельности имел устойчивую тенденцию — от 5,4 до 8,1 % ежегодного прироста.

Перевыполнение плановых заданий промышленными предприятиями по производству товарной продукции обеспечивалось не только внедрением достижений науки и передового опыта, современными формами организации и оплаты труда, но и ежегодным привлечением со стороны дополнительной рабочей силы. Если к началу восьмой пятилетки сменяемость рабочих промышленно-производственного персонала составляла 21,6 %, к началу девятой пятилетки — 24,2 %, то за годы десятой пятилетки показатель сменяемости рабочих кадров несколько стабилизировался и был равен в 1976 г. — 20,8 %, в 1977 г. — 20,0, в 1978 г. — 20,7, в 1979 г. — 19,9, в 1980 г. — 20,7 %.

За счет каких же источников на протяжении 15 анализируемых лет проводилось покрытие столь значительного ежегодного недостатка в трудовых ресурсах? Прежде всего за счет неорганизованного перераспределения трудовых ресурсов между отраслями, особенно из сельскохозяйственного производства. Так называемые "пришельцы со стороны" зачастую имеют слабое представление о работе, низкую квалификацию, а подчас совсем никакой. Местные органы по труду обеспечивали за анализируемый период предприятия Минлеспрома БССР в пределах 0,6—4,6 % к общей потребности по организованному набору и посредством услуг бюро по трудоустройству и информации населения. Численность рабочих, направляемых через систему Госпрофобра БССР на лесоперерабатывающие предприятия, составляет 0,3—1,5 % к общей потребности в рабочей силе, что крайне недостаточно. Организованный перевод рабочих с других предприятий и учреждений народного хозяйства в систему Минлеспрома БССР за годы анализируемого периода колебался в пределах 0,5—1,6 % к общей потребности. Поэтому подавляющее число недостающих рабочих кадров (91,4—97,0 %) деревообрабатывающие предприятия и леспромхозы набирают со стороны за счет людей, уволившихся с других предприятий и организаций и перешедших с сельскохозяйственного производства. А ведь подавляющему большинству вновь принятым со стороны рабочим (10—13,3 тыс. человек) необходимо получить профессию. Естественно, что вновь принятые кадры не могут дать даже среднюю производительность труда среднего по умелости рабочего. Так, по данным НИИ труда, выработка вновь принятого рабочего в первый месяц ниже средней выработки по предприятию почти на 30 %, во второй — на 10,0, в третий — на 3,5 %. И только на четвертый месяц работы вновь принятый рабочий догоняет своих товарищей по сменной производительности труда. В результате промышленные предприятия и леспромхозы несут значительные неоправданные потери труда в пределах 48,1—58,3 тыс. человеко-дней ежегодно.

Каковы причины увольнений? Почему постоянно происходит миграция? Ведь прежде чем подать заявление, человек обязательно подумает и взвесит

свое решение. А это означает, что как бы работник не был доволен своим рабочим местом, однако, оставит его только тогда, когда будет убежден, что найдет другое, удовлетворяющее его желания и стремления.

Наиболее типичными причинами увольнений с деревообрабатывающих предприятий Минлеспрома БССР являлись:

- неудовлетворенность работой, заработной платой, организацией и условиями труда; жилищно-бытовыми условиями, отсутствием сети дошкольных учреждений; плохой работой общественного транспорта; отсутствием возможности повысить квалификацию; неритмичной работой предприятия и др.

Увольняются рабочие и по инициативе администрации за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины.

Уволившийся работник не сразу находит работу. В среднем по стране, по данным НИИ труда, период между увольнением и последующим трудоустройством составляет примерно 28 дней. Потери труда, которые несут предприятия Минлеспрома БССР из-за уволившихся работников, колеблется по годам анализируемого периода в пределах 193,2—288,2 тыс. человеко-дней.

Проблема текучести кадров в последние годы привлекает внимание ученых разного профиля — экономистов, юристов, социологов и др. Однако многие стороны этого явления до сих пор изучены недостаточно, а в экономической литературе продолжается дискуссия по поводу определения сущности текучести кадров, ее масштабов, оценки ее места и значения в народном хозяйстве.

Министерство лесной и деревообрабатывающей промышленности БССР постоянно изучает мотивы текучести рабочих кадров, принимает определенные меры для ее сокращения. В результате наметилась устойчивая тенденция к снижению текучести. Если в 1969 г. коэффициент текучести составил 15,1 %, а в 1975 г. — 14,1, то в 1976 г. он был равен 12,6 %, а в 1980 г. — уже 11,8 %. Повысился соответственно коэффициент закрепляемости: с 80,8 % в 1969 г. до 86,8 % в 1980 г. Однако и такие потери рабочих приводят к невосполнимым материальным и моральным потерям.

Для закрепления рабочих кадров, занятых на предприятиях Минлеспрома БССР, необходимо:

- совершенствовать организацию и условия труда;
- проводить повсеместное повышение квалификационного уровня рабочих и их профессионального продвижения;
- развивать наставничество;
- улучшать организацию материального и морального стимулирования;
- усилить гласность, сравнимость и повторение передового опыта при организации социалистического соревнования;
- больше внимания обращать на жилищно-бытовые условия работников.

В связи с увеличивающимся дефицитом трудовых ресурсов на предприятиях Минлеспрома БССР необходимо осуществить также широкий комплекс социально-экономических предприятий, направленных на дальнейший рост производительности труда и более эффективное и рациональное использование трудовых ресурсов. В социалистическом обществе проведение в жизнь всех этих проблем в силу наличия общественной собственности приоб-

ретаёт большое значение. К.Маркс писал: "... по уничтожении капиталистического способа производства, но при сохранении общественного производства... регулирование рабочего времени и распределение общественного труда между различными группами производства ... становится важнее, чем когда бы то ни было" [3]. В отличие от капитализма, где установление необходимых пропорций в распределении трудовых ресурсов и их использовании подчинены действию стихийных экономических законов, при социализме общество может планомерно использовать трудовые ресурсы, научно определять оптимальные пропорции в их распределении и обеспечивать экономию общественного труда, используя при этом важнейший экономический закон, который порожден социалистическим общественным строем, — закон планомерного развития общественного производства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности и качества работы. — Коммунист, 1979, № 12, с. 5. 2. Материалы XXVI съезда КПСС. — М.: Госполитиздат, 1981, с. 101, с. 103. 3. Маркс К. Капитал. — Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-ое изд., т. 25, ч. II, с. 421.

УДК 634.03.33

В.Г.ЗОЛОТОГОРОВ, канд.экон.наук,
И.И.ПИЩ, канд.экон.наук (БТИ)

СОСТОЯНИЕ И ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МИНЛЕСПРОМА БССР

Главной задачей экономического и социального развития страны в одиннадцатой пятилетке, выдвинутой на XXVI съезде КПСС, является обеспечение дальнейшего роста благосостояния советских людей на основе устойчивого, поступательного развития народного хозяйства, ускорения научно-технического прогресса и перевода экономики на интенсивный путь развития, более рационального использования производственного потенциала страны, всемерной экономии всех видов ресурсов и улучшения качества работы. Одна из ключевых задач этого периода — более полное и эффективное использование основных производственных фондов за счет совершенствования их структуры, своевременного ввода новых и обновления действующих производственных мощностей, широкого внедрения оборудования с высокими технико-экономическими параметрами.

Предприятия и объединения Минлеспрома БССР включают производства, относящиеся в основном к двум отраслям промышленности — лесной (добывающей) и деревообрабатывающей (обрабатывающей). Несмотря на все их различия, у них есть общее — это конечные результаты труда, характеризующиеся улучшением использования лесосырьевых ресурсов, получением максимального эффекта с каждого кубометра заготовленного леса. Их объеди-