

техники в лесной и деревообрабатывающей промышленности. Петрозаводск: Карелия, 1971, с. 64–71. 10. Гейзлер П.С., Пуговкин Ф.В., Шашкина Р.С. О размещении производства древесных плит в Карельской АССР. – *Деревообрабатывающая промышленность*, 1971, № 1, с. 19–20. 11. Гейзлер П.С., Пуговкин Ф.В., Шашкина Р.С. Решение задачи размещения производства древесных плит. – *Экономика и мат. методы*, 1972, № 5, с. 720–725. 12. Князева Г.А., Гейзлер П.С. Проблема оптимизации структуры лесопромышленного комплекса в условиях Тимано-Печерского ТПК. – Сыктывкар: АН СССР. Коми филиал, 1981. – 54 с. 13. Лобовиков Т.С. Экономические аспекты организации и развития лесопромышленных комплексов. – В кн.: *Актуальные проблемы функционирования лесопромышленных комплексов*. – М.: Лесн. пром-сть, 1975, с. 24–39. 14. Петров А.П. Организация комплексного использования древесного сырья. – М.: Лесн. пром-сть, 1978. – 184 с. 15. Петров А.П., Гейзлер П.С. Модель оптимизации комплексного использования древесного сырья в лесоперерабатывающей промышленности. – *Экономика и мат. методы*, 1976, № 6, с. 1189–1195. 16. Петров А.П., Гейзлер П.С. Система моделей для планирования развития лесопромышленных комплексов. – В кн.: *Экономические проблемы лесной, деревообрабатывающей промышленности и лесного хозяйства*. Л.: Лесотехн. акад., 1977, с. 30–34.

УДК 674.5:338

П.М.ТРОФИМОВ, д-р экон. наук,  
С.В.ГРИГОРЦЕВИЧ, канд. экон. наук (БТИ)

## РОЛЬ МОЛОДЕЖИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА БССР РАБОЧЕЙ СИЛОЙ

Характерная черта текущей пятилетки для предприятий Минлеспрома БССР заключается в том, что в лесопромышленном комплексе Белоруссии предусматривается опережающий рост конечных результатов в сравнении с увеличением трудовых и материальных затрат, в том числе капитальных вложений, всемерная экономия всех видов ресурсов.

Потенциальные возможности повышения эффективности использования трудовых ресурсов на лесоперерабатывающих предприятиях при современном уровне развития производительных сил общества реализуются еще далеко не полностью.

Поэтому осуществление мер, предусмотренных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы" от 12 июля 1979 г. и постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС [ 1 ] "О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве" [ 2 ] от 13 декабря 1979 г., позволит повысить уровень хозяйствования во всех звеньях экономики и усилить ориентацию на достижение лучших народнохозяйственных результатов, на более эффективное использование трудовых ресурсов в общественном производстве.

Движение трудовых ресурсов является одним из самых сложных процессов общественной жизни. Это объясняется прежде всего тем, что в нем переплетается влияние социальных, экономических, биологических и других факторов. Трудовые ресурсы не остаются неизменными как с количественной стороны — численности, уровня рождаемости и смертности, прироста, так и с ка-

чественной стороны — половозрастного, социального, профессионального составов, образовательного уровня, занятости, семейного положения. Вот почему исследование занятости молодежи имеет большое теоретическое и практическое значение и является одной из важных проблем расширенного воспроизводства рабочей силы при социализме.

К молодежи, по классификации ЦСУ СССР, относятся лица в возрасте до 30 лет. К данному возрасту у юношей и девушек в основном завершается процесс трудового и профессионального совершенствования, а также их адаптация на производстве. Этот вывод основывается на экономических расчетах академика С.Г. Струмилина: непрерывный рост квалификации работника и наибольшая эффективность обучения наблюдаются у рабочих в возрасте до 32 лет, а у служащих и других работников умственного труда — до 30 лет [3].

Подвижность молодежи в пять раз больше, чем других возрастных групп населения. Миграцию можно считать главным образом молодежной проблемой. Но миграция не одинакова у разных возрастных групп. Так, по интенсивности миграции молодежи на предприятиях лесной и деревообрабатывающей промышленности республики на первом месте находится возрастная группа 21—30 лет, на втором — 16—20 лет. Показатель текучести рабочей молодежи характерен и для молодежи этого возраста. Возрастная группа молодежи не является однородной, так как состоит из лиц, занимающих не одинаковое положение в системе общественного разделения труда. Одна часть молодых людей работает, другая — учится и работает; одни окончательно определились в отношении места работы, профессии, образования, другие еще не сделали выбора. Так, первое место по выбытию с предприятий Минлеспрома БССР занимают юноши и девушки, проработавшие до одного года, на втором — от одного до трех лет, на третьем месте по увольнению с предприятий стоит молодежь, проработавшая от 3 до 5 лет. В зависимости от продолжительности стажа работы характерна закономерность сокращения миграции: от 37,9 до 9,4 %.

Анализ использования трудовых ресурсов показывает, что в настоящее время численность молодежи существенно влияет на баланс рабочей силы в стране и республике. Состояние занятости населения на современном этапе отличается важными качественными особенностями, основная из которых заключается в том, что в настоящее время 9/10 дееспособного населения занято в общественном хозяйстве и, следовательно, отсутствуют значительные резервы рабочей силы. Вопрос рационального и эффективного использования труда молодежи приобретает особо важное значение в связи с тем, что ряд прежних источников увеличения занятых на деревообрабатывающих предприятиях и лесхозах оказался практически исчерпанным. Такое положение, по-видимому, и сохранится в ближайшем будущем. Это вызывает необходимость повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

В условиях планового ведения социалистического хозяйства профессиональная ориентация играет большую роль. Не случайно в 1981 г. с объединения "Мозырьдрев" из общего числа уволившихся рабочих 24,6 % составляли станочники, 14,6 % — водители автомашин, 7,1 % — столяра, 6,8 % — штабелевщики, 2,9 % — отделочники. Аналогичное положение и на других предприятиях. Анализ исследований показал, что с недостатками профориентации и процесса трудоустройства, с ошибками в выборе профессии связаны такие мотивы

увольнения молодых рабочих, как неудовлетворенность профессией, желание совместить работу с профилем учебы, использование не по специальности. "Чтобы производить, — писал К.Маркс, — люди вступают в определенные связи и отношения, и только в рамках этих общественных связей и отношений существует их отношение к природе, имеет место производство" [ 4 ].

Поэтому профессиональная ориентация есть отношение самих людей и отношение общества к участию каждого в той или иной сфере общественного производства, в том или ином виде общественно полезного труда. Профорентация характеризует одну из форм реализации закона экономии времени, так как позволяет более эффективно использовать живой труд.

При работе с молодыми рабочими и специалистами на предприятиях Минлеспрома БССР необходимо усилить работу по формированию у молодежи сознательного отношения к выбранной профессии, предприятию, коллективу. Так, на производственном объединении "Мозырьдрев" наибольшее число рабочих уволилось в связи с переходом на другую работу (21,7 %), в то время как неудовлетворенных заработной платой (5,2 %), культурно-бытовыми условиями (1,4 %), семейными обстоятельствами (2,6 %) оказалось немного.

Среди молодых специалистов потенциальными "летунами" являются устроенные не по специальности. Из прибывших в 1980 г. молодых специалистов 28,7 % были устроены не по специальности; в 1981 г. положение не изменилось; устроено не по специальности 27,5 %.

Наступило время сосредоточить внимание всех заинтересованных служб Министерства на практической реализации указаний партии и правительства по вопросам закрепления молодежи на производстве.

В своей речи на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС тов. Ю.В. Андропов особо подчеркнул, что " ... если мы хотим действительно двинуть вперед дело внедрения ... новых методов труда, надо, чтобы ... министерства не просто пропагандировали их, но выявляли и устраняли конкретные трудности, которые мешают научно-техническому прогрессу ... крупным резервом является рациональное использование материальных и трудовых ресурсов" [ 5 ].

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Справочник партийного работника. — М.: Политиздат, 1980, вып. 20, с. 216–258.
2. Справочник партийного работника. Указ. вып. с. 281–290. 3. Струмилин С.Г. Проблемы квалификации труда. Избр. тр.: В 5-ти т. — М.: Наука, 1964, т. 2, с. 69–117.
4. Маркс К., Энгельс Ф. Наемный труд и капитал. — Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд., т. 6, с. 441. 5. Андропов Ю.В. Речь Генерального секретаря ЦК КПСС на Пленуме ЦК КПСС 22 ноября 1982 года. — Полит. самообразование, 1982, № 12, с.18–25.