

ношений с участием высокоинтеллектуальных техногенных коммуникационных объектов / Open Media [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://eee-region.ru/article/6525/>. – Дата доступа: 14.04.2022.

3. Инновации в мировой экономике и МЭО /Open Media [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://studref.com/440365/ekonomika/innovatsii\\_mirovoy\\_ekonomike](https://studref.com/440365/ekonomika/innovatsii_mirovoy_ekonomike). – Дата доступа: 16.04.2022.

УДК 331.106.2:004.9

Студ. В.С. Концевая

Науч. рук. проф. Т.Н. Долинина

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

### **ТРАНСФОРМАЦИЯ ТРУДА В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ**

Развитие цифровой экономики вызывает крупные социально-экономические сдвиги, в том числе и в сфере трудовых отношений, меняя при этом тип профессиональной деятельности и характер самого труда. В цифровой экономике накопление материальных благ перестает быть главной целью общества, на главными приходятся нематериальные ценности и интересы. Новый характер труда связан с повышением квалификации работников, их постоянным обучением и творческим общением.

Проблемы занятости населения в условиях цифровой экономики выходят на новый план. Человеческий и социальный капитал рассматриваются в качестве главных источников богатства, что требует перехода с позиций «максимизации прибыли» на позиции «максимизации полезности».

Новые трудовые отношения способствуют:

- существенному сокращению транзакционных издержек;
- внедрению гибкой организации труда и гибкого штата;
- увеличению производительности труда;
- повышению мотивации;
- улучшенному обслуживанию заказчиков.

В цифровой экономике изменяется вся система трудовых отношений. Если в традиционной экономике между работником и нанимателем существуют вертикальные экономические связи управления, то в цифровом секторе приветствуются горизонтальные связи.

Немаловажным является и то, что цифровая занятость предоставляет новые возможности для всех людей, в независимости от их социального положения и места жительства.

Эксперты выделяют две новые разновидности занятости, которые станут наиболее востребованными в настоящем и будущем – платформенная занятость и фриланс. Последние исследования PwC подтверждают рост рынка фриланса в условиях гиг-экономики: про-

гнозный среднегодовой темп роста глобального рынка фриланса с 2020 г. до 2025 г. составит 16%, а сам рынок вырастет до 13,84 трлн долл. А среднегодовой темп роста сегмента B2B Human Cloud до 2025 г. составит 19%, а его объем вырастет до 28,3 млрд долл.

Однако, для эффективного использования цифровых технологий в сфере труда на национальном и международном уровнях необходимо оптимальное сочетание технических, деловых, межличностных и творческих навыков. Наибольшую актуальность в последние годы приобретают «гибкие навыки» и «цифровые навыки», представляющие собой совокупность навыков использования цифровых устройств, коммуникационных приложений и сетей для поиска и управления информацией, создания и распространения цифрового контента, взаимодействия и сотрудничества, самореализация, социальная активность.

Исследование влияния новых технологий на рынок труда показывает, что изменяются система и критерии подбора кадров. В последние годы наблюдается замена искусственным интеллектом рекрутеров. Около 22% новых рабочих мест имеют значение благодаря «цифровым профессиям».

Можно предположить два вектора развития рынка труда в условиях цифровизации экономики. Оптимистический вариант опирается на то, что рынок труда в цифровой экономике испытывает потребность в людях творческих, способных мыслить креативно. Использование современных цифровых порталов для поиска работы позволяет улучшать карьерные возможности, цифровые платформы способствуют повышению производительности труда, позволяют сократить безработицу, а также уменьшить теневую занятость и время поиска работы. Кроме того, внедрение современных цифровых инструментов во всех сферах жизни способствует появлению новых профессий и рабочих мест. Современные технологии предоставляют возможность работы в удаленном режиме, что позволяет повысить эффективность трудоустройства специалистов из регионов с низким локальным спросом.

Согласно пессимистическому прогнозу при цифровизации производства значительно снизится контакт друг с другом, будет нарастать отчуждение. В результате цифровизация может привести к негативному эффекту, влияющему на занятых в производстве продукции и оказании услуг. Наряду с этим наблюдается снижение количества рабочих мест в связи с внедрением робототехники и других цифровых направлений. Многие эксперты предполагают, что роботы возьмут на себя низкооплачиваемый труд и рутинные операции. Это сделает производственные процессы более эффективными, исключит вероятность человеческой ошибки и поможет людям выделять время на более

творческую работу.

Несмотря на отдельные пессимистичные прогнозы, можно ожидать, что новые модели трудовых отношений, которые станут общепринятыми в результате использования информационных технологий, цифровизации и глобальной интеграции рынка труда, предоставят молодому поколению шанс иметь больше свободного времени и создавать индивидуальную рабочую атмосферу.

Таким образом, перед учеными и экспертами встают новые исследовательские вопросы, связанные с институционализацией и институциональным регулированием новых форм занятости и организации труда в условиях развития противоречивых и неоднозначных экономических моделей, требующих также тщательного изучения.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Трансформация рынка труда в цифровой экономике / Open Media [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://core.ac.uk/download/pdf/231303644.pdf>. – Дата доступа: 13.04.2022.

2. Трансформация рынка труда и занятости в цифровую эпоху / Open Media [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://1economic.ru/lib/113408>. – Дата доступа: 14.04.2022.

3. Смирнов Е.Н. Глобальные цифровые платформы как фактор трансформации мировых рынков // Вопросы инновационной экономики. – 2020. – № 1. – с. 13-24.

УДК 620.95:662.638

Студ. С.В. Кришталь  
Науч. рук. доц. А.В. Ледницкий  
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

### **ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА**

Эффективное построение производственных процессов и организация труда на предприятии оказывают большое влияние на скорость работы предприятия и на объем затрачиваемых материальных и нематериальных ресурсов [1]. Каждое предприятие лесного комплекса решает свои специфические задачи организации производства, связанные с обеспечением сырьем, использованием оборудования, сырья, рабочей силы; повышением качества продукции и улучшением ассортимента; но не всегда улучшение отдельных факторов способствует общему улучшению производства на предприятиях [2]. Сокращение