

Студ. Р.В. Синюков
Науч. рук. доц. А.В. Равино
(кафедра менеджмента, технологий бизнеса и устойчивого развития)

R&D МЕНЕДЖМЕНТ – НОВАЯ ПРОФЕССИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

R&D менеджмент – это современная специальность, появившаяся меньше 10 лет назад на рынке труда. Традиционное название – управление научно-исследовательскими и опытно конструкторскими работами (НИОКР), то есть руководство научно-исследовательскими процессами, обеспечение передачи новых технологий другим подразделениям, участвующим в инновациях. В зависимости от отрасли, такие должности могут называться «начальник отдела инноваций и развития», «директор по стратегиям и развитию бизнеса» или «менеджер по маркетингу инноваций».

R&D-менеджеры (от англ. Research & Developmet) разрабатывают стратегии технологического развития компании, ищут перспективные разработки и проводят модернизацию производства. Им приходится решать нестандартные для отрасли задачи и осваивать новые области знаний. Департаменты R&D созданы практически во всех крупных компаниях, как частных, так и государственных. В самых продвинутых с точки зрения технологий компаниях численность R&D отдела может достигать нескольких десятков человек.

Например, в «Лаборатории Касперского» R&D отдел объединяет треть сотрудников (882 человека). В «Яндексе» также существуют R&D менеджеры. Они занимаются исследованиями в областях информационного поиска, машинного обучения, обработки изображений, фильтрации спама и других.

Среди обязанностей менеджера по R&D можно выделить то, что он управляет, даёт рекомендации и руководит программами по исследованиям и разработкам для развития компании и улучшения существующей продукции, рассматривает и оценивает результаты и заключения по лабораторным исследованиям и производственным проектам, контролирует расходы на исследования в пределах утвержденных лимитов, подготавливает отчеты о ходе работ в области исследований и разработок, а также дает рекомендации по дополнению, расширению или прекращению проектов, связывается с ведущими потребителями по вопросам применимости новой продукции и может заниматься патентованием для защиты новых разработок.

Преимущества профессии менеджер по R&D. Особого внимания заслуживает высокий уровень зарплаты этих специалистов, поэтому им можно не беспокоиться о материальном положении. При успешной и эффективной работе специалист может возглавить отдел, став топ-менеджером, рассчитывать на всестороннюю поддержку руководства, лояльное отношение и другие привилегии. Профессия менеджера по R&D позволяет выбрать любое направление деятельности, поскольку специалист обладает обширным набором знаний, которые всегда можно конвертировать в материальные блага.

Недостатки профессии менеджер по R&D. Основная сложность в работе – умение сочетать огромный поток информации с ответственностью за принятые решения. Учитывая масштабы работы, любая ошибка специалиста может оказаться фатальной для его карьеры.

На рынке труда менеджер по R&D пользуются большим спросом. Кроме того, эта специальность находится в списке профессий будущего, и ожидается, что в дальнейшем потребность в специалистах по R&D возрастет еще больше. Исследователи считают, что менеджеры по R&D необходимы технические и естественнонаучные знания.

ЛИТЕРАТУРА

1. Новая профессия: R&D-менеджер [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hh.ru/article/14430> . – Дата доступа: 23.04.2022.

УДК 005.322

Студ. В.С. Соприх

Науч. рук. доц. А.В. Равино

(кафедра менеджмента, технологий бизнеса и устойчивого развития)

ПРИНЦИПЫ КОМПАНИЙ-«ЕЖЕЙ»

Существует древнегреческая притча: лисе известно много вещей, ежу – одна, но самая важная. Так, лиса ищет новые способы для того, чтобы поймать ежа, но остается ни с чем. Причина в том, что ежу известен один, но такой важный принцип: как защититься при любых обстоятельствах.

Исайя Берлин, известный английский философ, успешно применил притчу к современности в своей работе «Еж и Лиса» 1953 г. Он классифицировал всех людей на две группы: люди-лисы и люди-ежи. Люди-лисы являются проницательными, у них есть много интересов и целей в одно и то же время, но это мешает им сосредоточиться, что служит ограничительным фактором. В отличие от лис, люди-ежи имеют единую цель и четкое видение того, как к ней идти, это и позволяет достигать заметных высот.