

пользовать в энергоемких производствах без значительных экономических потерь.

ЛИТЕРАТУРА

1. Экология справочник [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://ru-ecology.info/term/73505/> – Дата доступа – 24.12.2021.
2. Renewable Power Generation Costs in 2019 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.irena.org/publications/2020/Jun/Renewable-Power-Costs-in-2019> – Дата доступа – 24.12.2022.

УДК 330

Студ. В.П. Прокопович, А.А. Ледницкая
Науч. рук. канд. экон. наук, доц. О.А. Русак (кафедра бухгалтерского учета, анализа и аудита в отраслях народного хозяйства, БГЭУ)

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРИ ВНЕДРЕНИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА

Для повышения эффективности работы организации, оперативного принятия управленческих решений и анализа результатов его деятельности организации необходимым условием является внедрение бухгалтерского управленческого учета.

На современном этапе экономического развития Республики Беларусь существует ряд проблем, препятствующих внедрению управленческого учета в практику белорусских организаций. Эти проблемы касаются не только методологической базы, учебно-методических, инструктивных материалов, но и квалификационного уровня специалистов, их гибкости, неготовности к нововведениям и др.

Внедрение управленческого учета и его последующая автоматизация в различных отраслях экономики позволит повысить эффективность работы предприятий, будет способствовать росту их прибыли, это приведет к повышению уровня рентабельности, повышению конкурентоспособности белорусских предприятий не только на отечественном, но и международном рынках.

Внедрение системы управленческого учета позволяет:

- получать не только целостную, но и детализированную финансовую картину организации в разрезе товарных групп, регионов, центров ответственности и т. п.;
- оперативно формировать и передавать аналитическую отчетность для принятия управленческих решений;
- определять себестоимость услуг, продуктов, проектов, работ с учетом косвенных затрат и др.

Однако внедрение на предприятии бухгалтерского управленческого учета имеет ряд препятствий, с которым сталкивается каждый руководитель. Эти проблемы можно подразделить на организационно-управленческие, методические, информационно-технологические и психологические.

Процесс внедрения управленческого учета в организации довольно сложно осуществлять только финансовому директору. Для организации полноценной системы управленческого учета необходимо создать рабочую группу по внедрению, которая будет состоять из представителей отдела бухгалтерии, экономистов структурных подразделений, аналитиков. Одной из проблем при внедрении бухгалтерского управленческого учета является отсутствие релевантной организационной структуры организации. Для решения данной проблемы, необходимо совершенствование организационной структуры организации. Создание новой службы для ведения управленческого учета обуславливает необходимость приема новых работников. Команда этой службы должна состоять не только из экономистов, бухгалтеров, но и технических работников, руководителей производств и тех структур, которые будут обеспечивать предоставление необходимой информации. При организации системы управленческого учета должны быть задействованы практически все отделы, службы и подразделения организации. Это необходимо для получения более полной информации об организации. Для контроля работы подразделений и отделов, связанных с организацией управленческого учета, составляется общий для организации план-график работ. В нем указываются перечень выполняемых работ, устанавливаются сроки выполнения работ, сроки составления отчетов или документов для каждого подразделения и отдела на предприятии [1].

Следующая проблема является методической. Она заключается в отсутствии методических и практических документов, а большая часть литературы по управленческому учету содержит, в основном, теоретические сведения. Управленческий учет не задается никакими нормативно-правовыми актами, как это делается для бухгалтерского или налогового учета. В нем заинтересованы субъекты внутри организации, поэтому, исходя из их потребностей, и определяется его структура, функции и сопряженность с другими системами управления. Поэтому необходима грамотная классификация процессов и технологий при создании на предприятии системы управленческого учета и отчетности, а также наличие высококвалифицированных специалистов в этой области.

В современном мире в период внедрения научно-технического прогресса во многих сферах жизни человека, автоматизация управленческого учета имеет большое значение для успешного ведения бизнеса и роста прибыли. Однако при внедрении управленческого учета может возник-

нать информационно-техническая проблема. Она заключается в сложности при использовании компьютерных технологий для работы с информацией, с созданием автоматизированной системы сбора и получения информации о продажах, затратах, выручке, доходе и так далее. Для решения этой проблемы необходимо создание на предприятии группы по внедрению, которая будет осуществлять полный контроль за этим процессом. При этом важно уделить особое внимание ознакомлению сотрудников с предназначением системы бухгалтерского управленческого учета и ожидаемыми результатами его внедрения на предприятии. Благодаря высококвалифицированным и грамотным специалистам управленческий учет представляет собой мощное средство усовершенствования работы организации и повышения ее эффективности. А нововведения зачастую пугают сотрудников, психологическая неготовность сотрудников и конфликтность часто приводит к внутренним проблемам в период внедрения бухгалтерского управленческого учета [2].

Чтобы решить вышеперечисленные проблемы, связанные с трудностями внедрения управленческого учета в организации, необходимо решить некоторые важные задачи, что позволит быстро и эффективно наладить работу рассматриваемого учета. К таким задачам можно отнести: создание финансовой структуры, разработка штатного расписания, разработка статей движения денежных средств, определение порядка осуществления платежей, управленческого плана счетов и проводок управленческого учета, а также разработка общей управленческой политики организации. Большое внимание следует уделить подготовке специалистов, так как в основном от их опыта зависит насколько оперативно и успешно произойдет внедрение бухгалтерского управленческого учета. Управленческий учет сегодня практически невозможен без его автоматизации. Так как иначе он не будет отвечать основным требованиям оперативности, полноты данных и достоверности, предъявляемых к информации для принятия управленческих решений [3].

Таким образом, можно отметить, что внедрение системы управленческого учета на предприятии требует серьезного подхода к организации ее внедрения. Без четкой стратегии и тактики невозможно эффективное существование организации. В результате внедрения управленческого учета руководство сможет выбрать более эффективный способ развития организации и в будущем это обеспечит стабильный рост организации и рост прибыли. Таким образом, внедрение управленческого учета является необходимым элементом развития экономики и бизнеса.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бухгалтерский управленческий учет в строительстве: электронный учебно-методический комплекс для студентов / Пальчиков Н.Н.,

Русак О.А. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://edoc.bseu.by:8080/handle/edoc/16494>. – Дата доступа: 21.02.2022.

2. Чая, В.Т., Букалова, А.В. Особенности современного состояния управленческого учета затрат в нефтедобывающей отрасли / В.Т. Чая, А.В. Букалова // Аудит и финансовый анализ. – №4. – 2009. – С. 1-5.

3. Проблемы внедрения управленческого учета в организации / А.Ю. Кавич, В.Ф. Трунина [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://moluch.ru/conf/econ/archive/57/3079/>. – Дата доступа: 21.02.2022.

УДК 338.45:69

Студ. В.П. Прокопович, А.А. Ледницкая

Науч. рук. канд. экон. наук, доц. С.О. Лебедева (кафедра бухгалтерского учета, анализа и аудита в отраслях народного хозяйства, БГЭУ)

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Экономика современного государства представляет собой многоотраслевой производственно-хозяйственный комплекс. Особую роль в этом комплексе играет строительная отрасль. Строительная отрасль – это интегрированная совокупность предприятий, занимающихся смежными видами экономической деятельности, характеризующихся тесными экономическими, техническими и технологическими связями и функциональным единством в получении конечного результата – воспроизводства пассивной части основных фондов производственного и непроизводственного назначения.

Строительная отрасль на протяжении многих лет является одной из ключевых в Республике Беларусь и во многом определяет состояние экономики, а также решение социальных задач: обеспечение населения собственным жильем, новое строительство, модернизацию объектов недвижимости и инфраструктуры, создание новых рабочих мест и т. д. Строительное производство в Беларуси обеспечивает порядка 6-8% валового внутреннего продукта (ВВП) республики [1, с. 7].

В развитии строительной отрасли Республики Беларусь можно отнести следующие сильные стороны:

- высокий уровень подготовки руководителей и рабочих;
- наличие опыта строительства сложных объектов;
- высокий уровень строительных мощностей;
- высокий уровень качества строительных работ и услуг.

Однако несмотря на все достоинства, в строительной отрасли существуют следующие проблемы: