

ESG-КОНЦЕПЦИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Устойчивое развитие и ESG – нарастающие тренды последних пяти лет в бизнесе и обществе. В 2021 году эта повестка стала абсолютным фокусом для большинства специалистов.

ESG-концепция – это совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем [1].

Развитие ESG-практики объясняется дополнительными требованиями со стороны общества к деятельности компаний в части их участия в инвестировании в устойчивое развитие. То есть, чтобы считаться успешной, компания должна демонстрировать не только устойчивый рост своих финансовых показателей, но и обладать определённой ESG-репутацией, которая формируется при реализации следующих направлений:

1. Ответственное отношение к окружающей среде (англ., E – Environment) включает вопросы выбросов парниковых газов, загрязнения окружающей среды, соблюдения экологических законов, расходов на потребление сырья, воды или углерода.

2. Социальная ответственность (англ., S – Social) отражает отношение компании к персоналу, поставщикам, клиентам и партнерам, в том числе вопросы: здоровья работников и безопасность; профессиональное развитие работников; вредные условия труда; соблюдение прав человека; ответственность перед клиентами за качество товаров.

3. Качество корпоративного управления (англ., G – Governance) связано с эффективностью руководства, обоснованностью оплаты труда руководителей, правами акционеров, качеством аудита, коррупцией.

Соблюдение ESG-принципов оценивается через раскрытие соответствующей информации в публичной нефинансовой отчетности компании или через оценку эффективности ESG со стороны рейтингового агентства. Для того чтобы определить, насколько тот или иной бизнес отвечает принципам ответственного инвестирования, присваивается так называемый ESG-рейтинг. При его формировании учитывается, насколько факторы социального инвестирования интегрированы в стратегию устойчивого развития, систему целей и KPI компании, как она отчитывается перед собственниками и инвесторами об управ-

лении ESG-рисками, насколько полно предоставляет информацию для участия в рейтингах и индексах.

Таким образом, реализация ESG-концепции на практике позволяет компаниям формировать устойчивую долгосрочную стратегию развития на основе учета интересов всех заинтересованных сторон, а также следовать современным трендам в сфере менеджмента.

УДК 658.5

Студ. Е.В. Мисиевич

Науч. рук. зав. кафедрой Е.В. Россоха

(кафедра организации производства и экономики недвижимости, БГТУ)

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЦЕССНОГО ПОДХОДА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Существуют различные подходы к управлению, например, структурный (или функциональный) подход, рассматривающий предприятие как совокупность некоторых статических структур, выполняющих определенные функции. Специфика же процессного подхода предполагает взгляд на предприятие как связанное множество бизнес-процессов. Бизнес-процесс, с одной стороны представляет собой совокупность взаимосвязанных видов деятельности, преобразующая входы в выходы, которые имеют ценность для потребителя, с другой – логическую последовательность действий человека (или нескольких человек) в коллективе. А целью описания бизнес-процесса являются анализ и регламентация тех или иных действий в коллективе.

Концепция процессного подхода как системы управления заключается в выделении конкретных бизнес-процессов компании, определении одного из участников в качестве владельца бизнес-процесса и делегировании ему полномочий и ответственности по управлению данным процессом. В качестве входов в процессной методологии могут выступать: информация, документация, материалы, оборудование, человеческие ресурсы и так далее. Выходами бизнес-процессов является результат деятельности, который имеет ценность как для внешнего заказчика, так и для внутреннего. Стоит отметить, что важной отличительной особенностью процессного подхода от других моделей управления является не только выделение бизнес-процессов, но и постоянное их совершенствование. Обычно это реализуется на основе реинжиниринга.

Практика показывает, что для реализации процессного подхода необходимо обосновать и регламентировать следующие составляющие: