

УДК 669.013-057.4

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ
И ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ –
ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Ю.В. Стальмакова

*Учреждение образования «Белорусский государственный
университет информатики и радиоэлектроники», г. Минск*

На сегодняшний день основным фактором конкурентоспособности предприятий металлургической отрасли становится вопрос обеспечения грамотными специалистами, при этом все большее значение приобретают проекты, которые связаны с взаимодействием предприятий отрасли с профильными учебными заведениями. Ведь выпускники и студенты – это специалисты, которые способны реализовать замыслы нынешнего поколения. Именно поэтому взаимодействие науки, образования и предприятий металлургической отрасли приобретает особую актуальность.

Однако на предприятиях металлургической отрасли существует текучесть молодых кадров из-за ряда сложностей, с которыми сталкиваются молодые специалисты (неоправданные профессиональные ожидания, трудоемкая адаптация к производству и персоналу и т.д.). Наличие в штате должности «специалист по работе с молодежью», который ответственный за работу с молодежью в трудовых коллективах, способствует оперативному решению многих проблемных вопросов. В должностные обязанности специалиста по работе с молодежью включены вопросы реализации государственной молодежной политики в организации, он занимается решением проблем, связанных с адаптацией молодежи на рабочих местах, организывает культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, содействует развитию и реализации молодежных общественно значимых инициатив и др.

Например, на Белорусском металлургическом заводе есть специалист по работе с молодежью, который реализует идеологическую работу по единым принципам:

- систематическое информирование работников предприятия о важнейших событиях внутренней и внешней политики государства;
- повышение уровня политической культуры и социальной активности работников;
- осуществление обратной связи с персоналом, формирование эффективной системы социального мониторинга и прогнозирования на предприятии при помощи изучения общественного мнения [1].

Благодаря специалисту по работе с молодежью из всего состава холдинга «Белорусская металлургическая компания» ОАО «БМЗ» имеет самые низкие показатели «текучести кадров», занимает лидирующие позиции по трудоустройству молодых специалистов, уровню культуры производства, сохранению здоровья работников, повышению производительности труда.

Таким образом, наличие в штате квалифицированного специалиста по работе с молодежью, позволит вывести работу в трудовых коллективах на новый уровень.

В 2010 году постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 августа 2010 г. № 123 в Единый квалификационный справочник должностей служащих (ЕКСД) внесена должность «Специалист по работе с молодежью» [2].

В целях выработки единых требований к введению указанной должности на предприятиях и в организациях различных форм собственности Министерством образования Республики Беларусь подготовлено постановление коллегии (от 05 июля 2022 г. № 6) об условиях и предпосылках для введения вышеназванной должности.

Справочно: Специалист по работе с молодежью является штатным работником предприятий и в организациях различных форм собственности, с количеством работающих свыше 1000 человек.

Следует заметить, что в нашей стране набор на обучение слушателей по специальности «организация работы с молодежью» с присвоением квалификации «специалист по работе с молодежью» осуществляется только в Республиканском институте высшей школы на кафедре молодежной политики и социокультурных коммуникаций и только для слушателей, имеющих направления от государственных организаций, подчиненных Министерству образования Республики Беларусь [3].

Таким образом, со школьной скамьи невозможно получить диплом «специалиста по работе с молодежью». В связи с вышеизложенным учебным заведениям необходимо усовершенствовать систему подготовки кадров по приоритетным направлениям технического прогресса с учетом потребности экономики, особенно в трудонедостаточных сегментах, таких как идеологическая работа на предприятиях металлургической отрасли.

Литература

1. Отчет о деятельности устойчивого развития [Электронный ресурс] / Официальный сайт БМЗ – Режим доступа: http://belsteel.com/doc/social_otchet/sotsialnyiy_otchet_2021.pdf – Дата доступа: 03.03.2023.

2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 29 июля 2020 г. № 69 «Об утверждении выпуска 28 Единого квалификационного справочника должностей служащих» // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=W22136368p&p1=1>. – Дата доступа: 04.03.2023.

3. Программы переподготовки руководящих работников и специалистов / Официальный сайт ГУО «Республиканский институт высшей школы» – Режим доступа: <http://nihe.by>. – Дата доступа: 05.03.2023.