

УДК 674.075.8

И.М. Грошев, начальник ЦЗЛ ОАО «Витебскдрев»;
Н.А. Минин, директор ПКТБМ ОАО «Минскпроектмебель»

ИТОГИ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ

The attestation results of working places in woodworking and cellulose-paper's industry were considered.

Состояние условий и охраны труда в Республике Беларусь остается острой социальной проблемой. Об этом свидетельствуют следующие факты. Численность работников, занятых тяжелым физическим трудом в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, составляет около 30 % от общей численности работающих, она возросла в 1,5 раза по сравнению с 1995 г. Ухудшающиеся социально-бытовые и лечебно-профилактические условия являются причиной повышенного уровня временной нетрудоспособности. От травм на производстве страдает ежегодно до 10 тыс. человек. Гибнет около 300 человек, 600–700 получают тяжелые травмы, регистрируется около 250 случаев профессиональных заболеваний. Потери от несчастных случаев на производстве составляют ежегодно более 270 тыс. человеко-дней. Уровень производственного травматизма с летальным исходом в республике превышает показатели экономически развитых стран. Особенно высок он на малых предприятиях (превышает средний уровень в 1,5 раза). В связи с вышеизложенным, сохранение жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности является приоритетной задачей государства, что вызвало принятие «Республиканской целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2001–2005 гг.».

Управление безопасностью предполагает активное совершенствование условий труда, в т. ч. контроль за фактическим значением опасных и вредных факторов на рабочих местах. Полностью исключить воздействие вредных факторов на работающих на современном этапе развития производства нельзя, однако можно ограничить их до уровней, разрешенных нормативными документами.

Оценка условий труда включает исследование санитарно-гигиенических и психофизиологических факторов производственной среды. В Республике Беларусь с 1992 г. введена аттестация рабочих мест по условиям труда. Правовой основой для проведения работы по аттестации является Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» от 17.04.1992 г., который предусматривает выход на пенсию на 5–10 лет раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста за работу в особых условиях. Аттестация проводится один раз в 5 лет в целях разработки мероприятий по улучшению условий труда, подтверждения особых условий труда, предусмотренных Законом. По ее результатам, в зависимости от степени вредности и тяжести условий труда, устанавливаются доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам. Затраты относят на себестоимость продукции. Введение законодательной нормы по аттестации рабочих мест для подтверждения права на льготное пенсионное обеспечение путем оценки факторов производственной среды и установления наличия особых условий труда на рабочих местах является прогрессивной мерой. Оно стимулирует нанимателя уменьшать профессиональные риски, увязывает доплаты и компенсации за работу во вредных условиях с фактическим состоянием условий труда.

Таблица 1
 Результаты аттестации рабочих мест по отраслям экономики Витебской области в 2001 г.

Отрасли экономики	Общее число по области		Подвергнуто аттестации, %		Количество работников на рабочих местах с вредными и тяжелыми условиями труда, чел.	Имеют право на льготное пенсионное обеспечение, %	В результате аттестации подтверждено право на льготное пенсионное обеспечение, %
	предприятий	рабочих мест	предприятий	рабочих мест			
1. Промышленность - в т.ч. лесная, деревообра- батывающая и целлюлозно- бумажная	262	116472	80,5	37,0	42864	47,5	42,0
2. Транспорт	18	9866	67,0	47,0	4657	51,0	47,0
3. Связь	73	21325	89,0	21,0	9863	36,0	32,0
4. Строительство	3	8330	67,0	96,0	1132	14,0	26,5
Всего по области	204	27331	58,0	19,0	6245	72,5	56,0
	542	13458	73,0	35,0	60104	47,5	41,0

Таблица 2

Состояние условий труда работников по отраслям экономики Витебской области в 2001 г.

Отрасли экономики	Численность работников, чел.	Заняты в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, %	Работающие под воздействием, %					Заняты тяжёлым физическим трудом, %
			повышенного уровня шума и вибрации	повышенной запыленности воздуха	повышенной загазованности воздуха	повышенного уровня излучений	прочих факторов	
1. Промышленность — в т.ч. лесная, деревообработывающая и целлюлозно-бумажная	132591	32,0	24,7	6,0	7,0	0,2	10,0	4,2
2. Транспорт	12223	39,0	34,7	3,2	2,7	—	12,0	16,0
3. Связь	28523	23,0	11,0	2,0	—	—	—	5,0
4. Строительство	9043	10,0	0,1	0,1	0,4	—	—	—
Всего по области	32040	14,0	3,5	3,0	6,0	0,2	—	6,4
	202197	27,0	19,8	4,6	6,0	0,5	1,0	4,5

Таблица 3
 Льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда по отраслям экономики Витебской области в 2001 г.

Отрасли экономики	Численность работников, которые за работу в неблагоприятных условиях пользуются правом:					Численность работников, которым установлен хотя бы один вид льгот или компенсаций
	дополнительного отпуска	сокращенного рабочего дня	получения лечебно-профилактического питания	получения доплат	льготного обеспечения	
1. Промышленность — в т.ч. лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная	46935	5887	38115	43478	18804	59946
2. Транспорт	4185	—	1666	5138	2243	6473
3. Связь	10959	179	4102	4788	3218	13227
4. Строительство	496	169	119	988	3	1293
Всего по области	9204	349	5015	4114	3637	9570
	67594	6584	47351	53368	25662	84036

В период с 1992 по 2002 г. аттестация проведена на 91% предприятий и организаций Республики Беларусь. Анализ ее результатов за 2001 г. показал, что на работах с вредными и тяжелыми условиями труда занято более 30% работающих, а в отдельных отраслях – до 53%. Происходит расширение компенсаций тем, кто работает во вредных и тяжелых условиях из-за нежелания нанимателей создавать на предприятии здоровую и безопасную обстановку. Система компенсационных мер (сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, бесплатное лечебно-профилактическое питание, доплаты к тарифной ставке, предоставление досрочных пенсий) охватывает более 40% работающих.

Итоги аттестации рабочих мест по отраслям экономики Витебской области представлены в табл. 1–3. Она проведена в 2001 г. на 73% предприятий и охватила 35% рабочих мест.

Анализ результатов аттестации рабочих мест показывает, что в области 25% рабочих мест не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, 32% работников трудятся во вредных и тяжелых условиях, среди них 21% – женщины. Подтверждены особые условия труда на 26% рабочих мест; 41% работающих во вредных условиях труда имеет право на льготы при назначении пенсий.

Лесной комплекс Витебской области включает в себя предприятия и организации лесного хозяйства, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности. Проверка показала, что санитарно-гигиеническим нормам не соответствуют 39% рабочих мест, это значительно выше, чем в других отраслях экономики. Число работников, занятых на местах с вредными и тяжелыми условиями труда, составляет около 40% от общей численности работающих, в том числе 18% – женщины. Под воздействием шума и вибрации находятся 34% работающих, воздуха повышенной запыленности и загазованности – 3%. В результате на предприятиях отрасли почти каждый второй работник пользуется хотя бы одним видом льгот или компенсаций. Среди них 20% имеют право на льготное пенсионное обеспечение, около 50% – на доплату за неблагоприятные условия труда, более 30% – на дополнительные отпуска, 10% бесплатно получают лечебно-профилактическое питание. Как следствие этого, на обеспечение льгот и компенсаций вовлекаются значительные средства: 16–18 тыс. рублей в месяц на одного работающего. Ежегодные потери рабочего времени в результате заболеваний и несчастных случаев, которые возникли из-за работы в неблагоприятных условиях, составляют 95–99 тыс. человеко-дней.

Высокие затраты на компенсации и большие потери рабочего времени свидетельствуют о несоответствии условий труда санитарным нормам, об ухудшении здоровья работников из-за медленных темпов реконструкции и модернизации производства, слабом внимании руководящих работников и профсоюзов к проблемам охраны труда. Решение многочисленных проблем безопасности и гигиены труда, охраны здоровья работников – актуальнейшая задача нанимателей и профсоюзов лесного комплекса Республики Беларусь.

Результаты аттестации рабочих мест показали несовершенство существующих способов определения профессий, должностей и видов работ, попадающих под определение «особые условия труда». На каждом пятом рабочем месте особые условия труда подтверждены не были. Но, несмотря на это, аттестация рабочих мест является прогрессивной мерой в плане совершенствования пенсионного обеспечения, учитывающего работу во вредных и особых условиях труда. Она будет способствовать повышению

ответственности нанимателей за обеспечение здоровых и безопасных условий. Сказанное выше позволяет сделать вывод о том, что в Республике Беларусь необходимо:

- разработать экономический механизм, стимулирующий создание здоровых и безопасных условий труда, систему льгот и экономических санкций за состояние условий труда на производстве;

- пересмотреть действующие нормативные документы с учетом результатов аттестации и классификатора профессий и должностей;

- ввести систему дифференциальных взносов на государственное социальное страхование в зависимости от удельного веса рабочих мест, не соответствующих стандартам безопасности труда, удельного веса работников, занятых на рабочих местах, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, уровня производственного травматизма и класса производственного риска отраслей экономики. Перечисленные меры позволят стимулировать нанимателей на улучшение условий труда, уменьшить число досрочных пенсий, усовершенствовать правоотношения и управление в этой сфере. При разработке мероприятий по улучшению условий труда и здоровья работников необходимо рассчитывать экологическую, социальную и экономическую эффективность. При этом приоритет должен отдаваться социальной эффективности, а экономическая эффективность улучшения условий труда обязана служить средством осуществления социальных целей.

УДК 674.093.26(035)

Л.Ф. Донченко, доцент; В.М. Сердега, ассистент

СУШКА ШПОНА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

The article is about results of investigation of the preliminary heating on undertakings of Republic Belarus.

Лущенный шпон характеризуется малой толщиной и большой поверхностью испарения, поэтому его можно сушить более интенсивными способами, чем древесину. Применение роликовых сушилок продиктовано хорошим качеством сушки, стабильностью формы листов.

Основным показателем работы сушилок является их производительность, определяемая параметрами агента сушки: температурой, скоростью и направлением потока, а также энерго- и трудозатратами на сушку. Так, при повышении температуры сушки со 120 до 180⁰С [1] продолжительность сушки в сушилках с поперечной циркуляцией воздуха снижается в 1,8 раза, с сопловым дутьем – в 2,4 раза, а при кондуктивной сушке – в 3,2 раза. Выявлено, что если режимы построены так, что свободная влага удаляется при температуре 260–280⁰С, а связанная при температуре не выше 180⁰С, то прочность шпона не снижается.

В Республике Беларусь основным оборудованием для сушки лушеного шпона являются роликовые сушилки с поперечной циркуляцией воздуха СУР-4 (18 шт.) и газовые с продольной циркуляцией СРГ-25М (4 шт.), а также имеется одна современная сушилка ВАВСОК с сопловым дутьем. В качестве теплоносителя в ней используется высококипящая жидкость.

Первые сушилки СУР-4 были выпущены в 1950 г. В то время они соответствовали лучшим образцам по производительности и качеству высушиваемого шпона. В настоящее время такие сушилки физически и морально устарели, имеют низкую произво-