

7. Концепция демографической политики Дальнего Востока до 2025 года. – URL: <http://static.government.ru/media/files/IcS1tqRUBHAPAQ3TtgHvSmKSeQFMzZSv.pdf>

8. Национальная программа социально-экономического развития Дальнего Востока до 2025 года и с перспективой до 2035 года. – URL: <https://minvr.gov.ru/upload/iblock/fdc/nats-programma.pdf>

9. Российский Дальний Восток в Азиатско-Тихоокеанском регионе на рубеже веков: Политика, экономика, безопасность / под общ. ред. М. Ю. Шинковского. – Владивосток : Изд-во ВГУЭС, 2005.

## **БИЗНЕС-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В БЕЛАРУСИ**

**Долинина Татьяна Николаевна**

доктор экономических наук, профессор кафедры  
экономики и управления на предприятиях

Белорусского государственного технологического университета

*Рассмотрены процессы воспроизводства рабочей силы и воспроизводства рабочих мест в их взаимосвязи. Выявлены бизнес-демографические предпосылки трудовой миграции. Сформулированы предложения по развитию экономических институтов, формирующих предпринимательскую и трудовую активность.*

*Ключевые слова:* демография, занятость, образование, достойный труд, бизнес-демография, заработная плата, трудовая миграция.

*The processes of reproduction of labor force and reproduction of workplaces in their interconnection are considered. Business-demographic preconditions of labor migration were revealed. Proposals on the development of economic institutions that form entrepreneurial and labor activity have been formulated.*

*Keywords:* demography, employment, education, decent work, business demography, wages, labor migration.

В основе трудовой миграции лежит несбалансированность процесса воспроизводства рабочей силы и процесса воспроизводства эффективных рабочих мест. При этом первый процесс детерминируется демографическими и образовательными трендами, второй – экономическими и организационно-техническими факторами.

Для современной Беларуси характерны *негативные демографические тенденции* (табл. 1). В стране непродолжительна жизнь населения (в сравнении с передовыми в этом отношении государствами), чрезвычай-

но низка рождаемость и высока смертность. Все эти тренды обуславливают депопуляцию населения. Так, максимальной численность населения Беларуси была в 1994 г. – 10 243,5 тыс. чел. Далее естественного прироста населения в стране не отмечалось, а в 2001 г. его численность опустилась ниже отметки в 10 млн чел. и, несмотря на положительное миграционное сальдо, выступающее амортизатором естественной убыли, продолжает сокращаться. ООН прогнозирует, что к середине текущего века численность населения может сократиться до 8,6 млн человек, а к его концу – до 6,9 млн человек (такова она была на начало предыдущего века).

Т а б л и ц а 1

**Демографическая динамика в Республике Беларусь\***

Показатель	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Численность населения на начало года, тыс. человек	10 189	10 210	10 003	9 697	9 500	9 453	9 469	9 470	9 448	9 413	9 380
2. Суммарный коэффициент рождаемости (коэффициент фертильности)	1,913	1,406	1,317	1,252	1,494	1,724	1,733	1,541	1,448	–	–

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3. Родившихся на 1 000 человек населения	14,0	9,9	9,4	9,4	11,4	12,5	12,4	10,8	9,9	9,3	–
4. Умерших на 1 000 человек населения	10,8	13,1	13,5	14,7	14,4	12,6	12,6	12,6	12,7	12,8	–
5. Коэффициент депопуляции населения	0,8	1,3	1,4	1,6	1,3	1,0	1,0	1,2	1,3	1,4	–
6. Миграционный прирост на 1 000 человек населения	–	–	–	1,9	1,1	1,9	0,8	0,4	1,0	1,5	–

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7. Средний возраст населения на начало года, лет	35,1	36,0	37,3	38,5	39,5	40,0	40,1	40,2	40,3	–	–
8. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, лет	71,1	68,6	68,0	68,8	70,4	73,9	74,1	74,4	74,5	74,8	–
9. Доля городского населения в общей его численности, %	66,1	67,9	69,7	71,8	74,5	77,3	77,6	77,9	78,1	77,5	77,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
10. Доля населения в возрасте, % (моложе трудоспособного, старше трудоспособного)	24,5 55,9 19,6	23,5 55,5 21,0	20,6 57,9 21,5	17,3 61,2 21,5	15,9 61,6 22,5	17,0 58,6 24,4	17,3 57,9 24,8	17,6 57,1 25,3	17,7 57,2 25,1	17,9 57,6 24,5	17,9 57,8 24,3
11. Коэффициент демографической нагрузки	0,790	0,802	0,727	0,634	0,625	0,705	0,727	0,750	0,747	0,736	0,730

\* Источник: [9. – С. 45–48; 4].

Простое воспроизводство населения предполагает, что значение коэффициента фертильности, характеризующего среднее число рождений у одной женщины за всю ее жизнь, должно составлять 2,14–2,15. В Беларуси простого воспроизводства не было с 1980 г., а в последние годы значение коэффициента фертильности опустилось до 1,4–1,5 [6]. Падение рождаемости в Беларуси (9,3 чел. на 1 000 населения в 2019 г.) протекает на фоне высоких показателей смертности населения. Уровень смертности в стране

(12,8 чел. на 1 000 населения в 2019 г.) превышает планку в 10 чел. на 1 000 населения, что по стандартам ВОЗ квалифицируется как сверхсмертность.

Старение населения является общемировой тенденцией. Этот глобальный процесс, с одной стороны, обусловлен ростом уровня и качества жизни и, как следствие, увеличением ее продолжительности, с другой – устойчивым снижением рождаемости в более развитых странах. Что касается Беларуси, то старение – характерная тенденция изменения возрастной структуры ее населения на протяжении последних тридцати лет, наблюдаемая на фоне демографической стагнации, обусловленной снижением рождаемости. Сопровождается она сокращением численности лиц трудоспособного возраста. Таким образом, Беларусь находится в сложной демографической ситуации в связи с депопуляцией и старением населения. Это обусловило ухудшение возрастной структуры населения и рост иждивенческой нагрузки на трудоспособных граждан.

Демографические сдвиги в возрастной структуре населения и социально-экономическая политика белорусского государства в значительной мере определили динамику занятости населения (табл. 2). Следует констатировать, что в последнее десятилетие спрос на труд в стране сокращался гораздо быстрее, чем численность населения. Так, численность занятых в экономике уменьшилась за этот период на 371 тыс. человек (7,9%), тогда как численность населения снизилась на 120 тыс. человек (на 1,3%). По статистическим данным, в 2020 г. в национальной экономике Беларуси было задействовано 4 320 тыс. человек, что составляло 46% от численности населения страны в целом, или около 80% от численности населения трудоспособного возраста, тогда как свыше 1,1 млн лиц этого возраста не были вовлечены в общественное производство товаров и услуг. При этом уровень безработицы в 2020 г. (4%) не превышал естественного уровня, а численность безработных составляла 206,2 тыс. человек. Очевидно, что разрыв в 1,1 млн человек связан не только с безработицей, получением гражданами образования и деторождением, но и с трудовой миграцией. По экспертным оценкам, численность трудовых мигрантов в последние годы колебалась в диапазоне 500–700 тыс. человек, а наиболее привлекательными для мигрантов были Россия, Польша и Германия. Что же касается внутренней миграции, то ее потенциал, обусловленный протеканием процесса урбанизации в Беларуси, сегодня исчерпан, а предпосылки для деурбанизации отсутствуют.

## Динамика занятости и безработицы в Республике Беларусь\*

Год	Численность, тыс. человек		Уровень, %	
	Занятого населения	Безработных (по методологии МОТ)	Занятости населения	Фактической безработицы
2011	4 691	...	49,5	...
2012	4 612	...	48,7	5,1
2013	4 578	...	48,4	...
2014	4 551	266,9	48,0	5,1
2015	4 496	272,8	47,4	5,2
2016	4 406	301,8	46,4	5,8
2017	4 354	293,4	45,9	5,6
2018	4 338	244,9	45,7	4,8
2019	4 334	213,3	45,8	4,2
2020	4 320	206,2	46,0	4,0

\* *Источник:* [10. – С. 34; 41; 47].

В Беларуси высок уровень образованности населения (30 место в мире согласно Human Development Report 2019) [11]. По доле лиц, получающих образование, и уровню грамотности взрослого населения (99,6%) страна сопоставима со странами Западной и Северной Европы. Из числа занятых в национальной экономике у каждого третьего имеется высшее образование, у каждого четвертого – среднее специальное образование, а около 30% работников обладают профессионально-техническим образованием. Относительно низкую стоимость трудовых ресурсов и высокую квалификацию работников (особенно в автомобилестроении, оптическом и точном приборостроении, радиоэлектронике, тракторном и сельскохозяйственном машиностроении, программировании) принято относить к конкурентным преимуществам Беларуси [3]. Между тем для белорусского рынка труда характерно наличие большого числа и вакансий, и безработных, что демонстрирует дисбаланс спроса на рабочую силу и ее предложения по профессионально-квалификационному составу, что препятствует эффективному использованию трудовых ресурсов. На рынке труда наблюдается избыточное предложение в целом по должностям служащих при его остром недостатке специалистов по ряду позиций (медицинские работники, инженеры, специалисты строительного профиля и сельскохозяйственного производства, технологи, программисты) и явном дефиците квалифицированных рабочих. При этом лишь 62,1% занятых выполняют работу, содержание которой соответствует имеющейся у них квалификации, у 17,0% работников выполняемая работа предполагает меньшую квалификацию исполнителя по сравнению с имеющейся, а у 17,4% она предусматривает аналогичный уровень квалификации, но их деятельность не связана с полученным образованием (табл. 3).

Т а б л и ц а 3

**Соответствие содержания работы, выполняемой занятыми,  
их квалификации в Республике Беларусь (2019 г.)\***

Уровень образования	Уровень соответствия содержания выполняемой работы квалификации работника, %			
	Соответствует квалификации	Ниже квалификации	Выше квалификации	Одинаковы, но не связаны
1. Высшее	68,7	15,9	1,3	14,1
2. Среднее специальное	51,5	27,9	3,1	17,5
3. Профессионально-техническое	54,5	16,0	3,1	26,4
4. Общее среднее	77,7	4,5	10,2	7,6
5. Общее базовое	79,7	4,8	9,6	6,0
Итого	62,1	17,0	3,6	17,4

\* Источник: [10. – С. 39].

Дисбалансы, существующие на рынке труда, обусловлены несоответствием спроса рабочей силы ее предложению (как по объему, так и по структуре), неспособностью рыночного механизма реагировать на изменение требований к квалификации кадров в краткосрочном периоде, отсутствием действенного государственного регулирования подготовки работников необходимой квалификации в системе образования, а также отсутствием достаточного числа эффективных рабочих мест (табл. 4).

Т а б л и ц а 4

**Динамика удельного веса убыточных организаций  
в Республике Беларусь, %\***

Вид экономической деятельности	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Всего по экономике	5,4	5,5	10,6	15,2	23,5	20,6	16,7	17,3	14,7	16,4
Промышленность	7,2	9,0	17,4	26,8	31,6	23,4	20,3	24,2	18,1	19,1
Строительство	10,4	8,3	8,6	11,4	22,6	27,6	26,3	24,1	17,8	18,1
Транспортная, почтовая и курьерская деятельность	2,4	5,5	8,6	14,5	17,9	12,1	11,9	10,2	16,4	21,5
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	3,4	4,3	8,8	14,8	23,5	18,0	15,9	17,1	17,1	18,0

\*Источник: [9. – С. 299].

Из табл. 4 следует, что в национальной экономике Беларуси каждое шестое предприятие (а в промышленности, строительстве, на транспорте и в торговле – почти каждое пятое) является убыточным и характеризуется низкой производительностью труда, неконкурентоспособной заработной платой, невысоким качеством занятости в целом.

Локомотивом национальной экономики Беларуси выступает промышленность, где занято около одного миллиона человек. Однако в структуре современной белорусской промышленности доминируют производства, характерные для III-го и IV-го технологических укладов и лишь незначительная их часть относится V-му укладу. Что касается технологий VI уклада (водородной энергетики, геномной инженерии, клеточных, нано-, искусственного интеллекта и др.), то таких технологий, массово освоенных в производстве, в стране практически нет. При этом наблюдается торможение технологического развития [1]. В табл. 5 представлены данные, отражающие динамику уровня технологичности обрабатывающей промышленности Беларуси. Они свидетельствуют о сохранении высокой доли низкотехнологичных производств (40,5% в 2020 г.) и слабом приращении доли высокотехнологичных производств (4,7–5,6% в 2015–2020 гг.).

Т а б л и ц а 5

**Структура добавленной стоимости в обрабатывающей промышленности Республики Беларусь по уровню технологичности (в % к итогу)\***

Производства по уровню технологичности	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Низкотехнологичные производства	35,8	41,9	39,2	39,2	38,3	40,5
Среднетехнологичные производства низкого уровня	24,6	23,0	22,8	20,2	21,4	23,7
Среднетехнологичные производства высокого уровня	34,9	29,5	32,5	35,3	35,2	30,2
Высокотехнологичные производства	4,7	5,6	5,5	5,3	5,1	5,6

\* *Источник:* [7. – С. 24].

На фоне представленной в табл. 4 и 5 динамики удельного веса убыточных предприятий и уровня технологичности промышленности Беларуси уместно рассмотреть динамику бизнес-демографических показателей (табл. 6).

Т а б л и ц а 6

## Показатели бизнес-демографической статистики в Республике Беларусь

Показатель	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Уровень «рождаемости» предприятий, %	–	14,1	16,9	14,1	8,5	8,8	8,4	8,7	8,7	6,8
2. Количество «рожденных» предприятий на 10 000 человек населения	–	12,9	17,0	15,7	9,3	9,7	9,2	9,8	9,9	7,7
3. Количество «рожденных» предприятий на 10 000 занятых в экономике	–	22,0	29,8	41,7	20,0	20,8	15,4	19,5	19,9	17,7
4. Уровень «смертности» предприятий, %	8,7	7,4	6,2	8,3	8,4	7,9	6,8	7,6	8,0	–
5. Численность наемных работников на «рожденное» предприятие, чел.	–	2,05	2,10	2,08	2,37	2,11	1,49	1,43	1,37	1,33

\*Источник: [8].

Данные бизнес-демографической статистики отражают развитие неблагоприятных тенденций: приближение уровня «смертности» предприятий к уровню «рождаемости»; сокращение количества «рождений» предприятий на 10 000 человек населения и на 10 000 занятых в экономике; снижение размера «рождаемых» предприятий (по численности наемных работников). Эти тенденции формируют устойчивые предпосылки для трудовой миграции.

Беларусь – страна с невысоким уровнем производительности труда, а соответственно, и заработной платы. По последнему параметру она уступает не только экономически успешным странам Западной и Северной Европы, но и государствам Центральной и Восточной Европы, ряду стран СНГ (Казахстану, Российской Федерации). В табл. 7 приведена динамика уровня заработной платы в Беларуси в сопоставлении с ее уровнем в сопредельных странах, представляющих собой ближайшие национальные рынки труда.

В этом ограниченном рейтинге Беларусь по уровню заработной платы уступает всем соседним странам. Эксперты, оценивая потенциал миграции, считают, что для поддержания экономической безопасности Беларуси уровень заработной платы в стране должен составлять не менее 80% от сложившегося в сопредельных странах. Отсюда следует, что рынки всех сопредельных стран за исключением Украины привлекательны для белорусских граждан.

Т а б л и ц а 7

**Среднемесячная заработная плата в Республике Беларусь  
и сопредельных странах (в долларах США)\***

Год	Беларусь	Латвия	Литва	Польша	Россия	Украина
2010	407	839	763	1 124	682	282
2011	339	919	825	1 201	796	331
2012	439	880	790	1 117	857	379
2013	564	951	856	1 169	936	409
2014	590	1 016	898	1 196	856	293
2015	413	908	792	1 009	561	193
2016	361	951	856	1 008	549	203
2017	426	1 046	948	1 123	671	273
2018	471	1 150	1 035	1 313	634	327
2021	472	1 242	1 253	1 185	–	499

\* *Источник:* [2. – С. 78–79; 12].

Статистика свидетельствует о том, что численность населения Беларуси, выехавшего за пределы страны, за последние десять лет увеличилась почти втрое – с 7,6 тыс. чел. в 2011 г. до 21 тыс. чел. в 2020 г. (табл. 8). При этом большая часть переселенцев (около 70%) направляется в Российскую Федерацию. Соответственно, Беларусь теряет квалифицированную рабочую силу, которая зачастую и формирует список «дефицитных» позиций на рынке труда.

Т а б л и ц а 8

**Численность населения, эмигрировавшего из Республики Беларусь\***

Год	Международная миграция (эмиграция), человек		
	всего	со странами СНГ	со странами вне СНГ
2011	7 610	5 799	1 811
2012	8 712	6 509	2 203
2013	7 792	5 374	2 418
2014	9 219	5 912	3 307
2015	9 855	6 679	3 176
2016	13 098	8 997	4 101
2017	15 087	9 558	5 529
2018	15 239	9 829	5 410
2019	20 976	12 941	8 035

\* *Источник:* [9. – С. 45].

Международная миграция, как известно, достаточно эффективно диагностирует состояние социально-экономической среды. Растущий поток трудовых мигрантов, направляющихся в Россию, Литву, Польшу и другие

страны за большими заработками демонстрирует снижение конкурентоспособности национальной экономики Беларуси. Активизация миграционных процессов, несущих угрозу трудовому и интеллектуальному потенциалу страны, усугубляет демографические проблемы Беларуси. В потоке эмигрантов преобладают молодые люди в наиболее активном репродуктивном возрасте с высоким уровнем образования, что ведет к снижению рождаемости, нарушает режим воспроизводства населения Беларуси.

Решение проблемы трудовой миграции предполагает обращение к известным мерам (регулирование занятости населения путем проведения соответствующей структурной, региональной и инвестиционной политики, определение «точек роста» в экономике, поддержание малого бизнеса, стимулирование активности предпринимателей, обеспечение соответствия профессионально-квалификационной структуры рабочей силы запросам экономики, разработка программ стимулирования занятости и содействия в адаптации работников к требованиям рынка труда и др.). Однако реализация этих мер требует существенного улучшения качества институциональной среды в Беларуси [5]. Сбалансированное развитие и функционирование политических, экономических, социальных и инновационно-технологических институтов должно обеспечить формирование мотивации к предпринимательской деятельности и созданию эффективных рабочих мест, а на этой основе – движение по траектории инклюзивного развития, опирающегося на возможности трудоспособных граждан заниматься высокопроизводительным трудом.

### Список литературы

1. *Байнев В. Ф.* История экономики знаний: технико-технологический и политико-экономический анализ. – Минск : Право и экономика, 2020.
2. Беларусь и страны мира = Belarus and countries of the world : стат. сб. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2018.
3. *Дайнеко А. Е.* Сущность белорусской экономической модели и оценка эффективности ее реализации / А. Е. Дайнеко, И. А. Грибоедова, О. И. Моторина // Социально-экономическая модель: становление и развитие: теория, методология, практика : в 2 кн. – Кн. 1; под общ. ред. В. Г. Гусакова. – Минск, 2015. – С. 236–273.
4. Демографический ежегодник Республики Беларусь = Demographic Year-book of the Republic of Belarus : стат. сб. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2019.
5. *Долинина Т. Н.* Драйверы инклюзивного развития. – Минск : Белорус. гос. технол. ун-т, 2019.
6. *Крупейченко О. Е.* Особенности формирования демографической политики в Республике Беларусь в контексте воспроизводства

населения страны и сбалансированности возрастной структуры // Новая экономика. – 2016. – № 1. – С. 179–186.

7. Наука и инновационная деятельность в Республике Беларусь, 2020 : стат. сб. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2020.

8. Статистические показатели «рождаемости» предприятий // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – URL: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/biznes-demografiya/godovye-dannye/statisticheskie-pokazateli-rozhdaemosti-predpriyatiy/> (дата обращения: 21.04.2022).

9. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2021 : стат. сб. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2021.

10. Труд и занятость в Республике Беларусь = Labour and Employment in the Republic of Belarus: [рынок труда в 2020 г.] : стат. сб. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2020.

11. Beyond Income, Beyond Averages, Beyond Today: Inequalities in Human Development in the 21st Century : Human Development Report 2019 // United Nations Development Programme. – URL: <http://hdr.undp.org/en/2018-update> (date of access: 25.02.2022).

12. Database // Eurostat. – URL: <https://ec.europa.eu/eurostat/data/databa> (date of access: 21.02.2022).