

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО ВАЛОВОМУ ДОХОДУ

К.К.Шебеко,
Белорусская СХА

Известно, что валовой доход зависит от двух факторов: количества продукции и затрат на ее производство. Рост количества продукции и снижение затрат увеличивают валовой доход, а уменьшение количества продукции и рост затрат — снижают. Причем эти факторы могут действовать в различных сочетаниях.

Рекомендациями Госагропрома СССР устанавливается стабильный норматив отчислений средств на оплату труда от валового дохода. При таком положении создаются условия, при которых или работники недополучают за экономию затрат, или снижаются возможности расширенного воспроизводства за счет чистого дохода. Например, одному коллективу установлен норматив оплаты труда на рубль валового дохода 90 коп., а другому — 20 коп. Тогда от суммы экономии затрат первый коллектив будет отчислять на оплату труда 90%, а второй — только 20%.

В связи с этим следует, на наш взгляд, установить порядок, при котором соблюдается ныне принятое положение, когда до 70% сэкономленных средств идет на увеличение оплаты труда. Вследствие этого в конце года норматив отчислений от валового дохода на оплату труда будет меняться. Экономия материальных затрат исчисляется в общепринятом порядке.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В ХЛОПКОВОДСТВЕ

А.Мамадалиев,
кандидат экономических наук,
Ташкентский СХИ

Известно, что в сокращении затрат труда и повышении эффективности хлопководства велико значение совершенствования организации производства и оплаты труда на базе внутрихозяйственного расчета и бригадного подряда. Причем характер организации, размеры бригад должны соответствовать уровню технического оснащения.