

рушениях, Указом № 372 от 02.06.2006 г. «О мерах по развитию агроэкотуризма в Республике Беларусь».

ЛИТЕРАТУРА

1. Налоговый кодекс Республики Беларусь от 29 декабря 2009 г. № 71-3 (в ред. 30.12.2015 г. № 343-3).

2. Указ Президента Республики Беларусь от 2 июня 2006 г. № 372 «О мерах по развитию агроэкотуризма в Республике Беларусь» (в ред. от 21.06.2012 №284).

3. Постановление Министерства по налогам и сборам от 24 января 2011 г. № 4 «Об установлении формы информации о заключении (незаключении, отсутствии) договоров на оказание услуг в сфере агроэкотуризма в отчетном году и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь».

4. П а р х о м е н к о, Е. Г. Агроэкотуризм: первые шаги / Е. Г. Пархоменко [и др.] // Справочные материалы. – Могилев, 2013.

5. http://www.ruralbelarus.by/index.php?option=com_content&view=category&id=16%3Anormativno-pravovaja-baza&Itemid=7&layout=default&lang=ru (дата доступа 29.03.2016).

УДК 657.633.5:330.131.7

Чечёткин С. А.

ФГБОУ ВПО «Российский государственный аграрный университет – МСХА им. К. А. Тимирязева»,
г. Москва, Российская Федерация

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ

Введение. В настоящее время совершенствование уровня корпоративного управления является одним из важнейших факторов развития экономики. Правильный режим корпоративного управления будет способствовать эффективному использованию компанией своего капитала, подотчетности органов ее управления владельцам. Все это помогает добиться того, чтобы компания действовала на благо всего общества, способствует поддержке доверия инвесторов (как иностранных, так и отечественных), привлечению долгосрочных капиталов. Но низкий уровень корпоративного управления препятствует осуществлению масштабных инвестиций в корпоративные ценные бумаги, снижает эффективность функционирования хозяйствующих субъектов, а также приводит к возникновению корпоративных конфликтов между субъектами корпоративных отношений.

Основная часть. Эффективная системы корпоративного управления принесет пользу как интересам государства, так и интересам кор-

пораций, поскольку ожидания инвесторов в повышении уровня корпоративного управления служат реальным объективным фактором привлечения инвестиций, с которым вынуждены считаться и государство, и частные компании. Большое значение при этом имеют отношения между практикой корпоративного управления и все более интернациональным характером инвестиций.

Международные потоки капитала дают возможность компаниям находить источники финансирования, используя широкий круг инвесторов. Если страна хочет воспользоваться всеми преимуществами мирового рынка капитала и привлечь более долгосрочный капитал, методы корпоративного управления в стране должны быть доступны для любых потенциальных инвесторов. Даже если привлечение иностранных инвестиций не является фактором «первой необходимости», приверженность надлежащей политике корпоративного управления способствует укреплению доверия инвесторов и притоку капитала.

При построении системы корпоративного управления в компании на первый план выходит необходимость обеспечения прозрачности управленческих процессов и операций для высшего руководства и собственников как основы принятия ими эффективных решений.

В связи с этим большое значение для организаций приобретает наличие эффективной системы внутреннего контроля как основы формирования надлежащего корпоративного управления, обеспечивающей: а) защиту интересов собственников (учредителей), инвесторов, партнеров и прочих заинтересованных лиц посредством непрерывного контроля за соблюдением сотрудниками компании законодательства, нормативных актов и стандартов профессиональной деятельности; б) предупреждение конфликтов интересов сотрудников компании; в) надлежащий уровень надежности управления рисками, соответствующий характеру и масштабам деятельности компании. Значение внутреннего контроля трудно переоценить, так как он позволяет повысить управляемость компании и соответствие его деятельности поставленным целям и задачам [3].

Внутренний контроль – процесс управления, направленный на получение достаточной уверенности в том, что экономический субъект обеспечивает:

а) эффективность и результативность своей деятельности, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов;

б) достоверность и своевременность бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности;

в) соблюдение применимого законодательства, в том числе при совершении фактов хозяйственной жизни и ведении бухгалтерского учета.

Таким образом, внутренний контроль способствует достижению экономическим субъектом целей своей деятельности.

Одним из основных элементов внутреннего контроля является управление рисками (риск-менеджмент) – это процесс, направленный на снижение неопределенности и рисков. Результатом деятельности будет являться автоматизация системы внутреннего контроля и риск менеджмента, внедрения анализа, предупреждения и снижения уровня потенциальных и текущих корпоративных рисков: рыночных, финансовых, налоговых, политических, инфраструктурных, кредитных, маркетинговых, производственных, промышленных и экологических, рисков персонала, юридических, проектных, рисков сделок слияния-поглощения, природных, операционных [2].

Важнейшей составляющей системы управления рисками является культура управления рисками.

В целом культуру управления рисками можно охарактеризовать как существующую в организации систему ценностей и способов поведения, которая определяет суть и форму решений, принимаемых в области управления рисками. Культура управления рисками оказывает влияние на принимаемые руководством и работниками решения даже если не проводится оправданный, с их точки зрения, анализ возможных рисков и потенциальных выгод. Культура управления рисками является тем самым инструментом, который гарантирует, что будут приняты именно необходимые, а не просто экстренные меры, которые, как правило, не всегда бывают тщательно продуманными и выверенными [1].

Нужен контроль за состоянием системы внутреннего контроля, который заключается в оценке качества работы системы с течением времени. Этот процесс осуществляется посредством выполнения постоянных мер контроля и (или) проведения отдельных оценок. Сведения о недостатках, выявленных в системе внутреннего контроля, сообщаются руководству общества, при этом о серьезных сбоях в системе ставятся в известность члены высшего руководства общества.

Цель создания системы внутреннего контроля и управления корпоративными рисками – обеспечение успешного функционирования компании в целом.

Система внутреннего контроля и управление рисками включает пять взаимосвязанных компонентов, которые обеспечивают эффективное управление рисками в компании.

Главной целью службы внутреннего контроля в отношении работы бухгалтерского подразделения является координация по вопросам постановки бухгалтерского учета, налогового учета и, в отдельных случаях, управленческого учета, обеспечение единого подхода при отражении на счетах бухгалтерского учета, в регистрах налогового учета хозяйственных операций.

Проведение внутрисистемного аудита по вопросам соблюдения положений по учетной политике для целей бухгалтерского и налогового учета, исполнения норм законодательства и внутренних локально-нормативных актов. Осуществление полного контроля за конечными результатами деятельности при соблюдении установленной методологии бухгалтерского и налогового учета.

Именно внутренний контроль должен способствовать объединению всей совокупности финансово-хозяйственной деятельности организации в единую систему и обеспечивать ее бесперебойное функционирование.

Объем и задачи внутреннего контроля могут различаться в зависимости от структуры проверяемого лица и требований его руководства, о также особенностей деятельности организации.

Заключение. Современная практика управления рисками показывает, что система управления рисками находится на этапе планирования либо требует существенной доработки. В области управления рисками в организациях наибольшие затруднения вызывают вопросы, связанные со снижением и прогнозированием развития рисков событий, с оценкой и мониторингом рисков, а также с выявлением рисков. Таким образом, надлежащая практика внутреннего контроля и управления рисками в организациях находится на этапе формирования, что не дает организациям возможность эффективно прогнозировать риски и управлять ими.

ЛИТЕРАТУРА

1. Б р о и л о, Е. В. Теория и практика учета кризисов и рисков в управлении современными организациями. Монография / Е. В. Броило. – Сыктывкар: Коми книжное издательство, 2006.
2. М а м а е в а, Л. Н. Управление рисками / Л. Н. Мамаева. – М.: Дашков и К°, 2009.
3. Корпоративный менеджмент: теория и практика / А. П. Шихвердиев. [и др.]. – М.: Эконинформ, 2010.