

ИННОВАЦИОННАЯ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ РЕНТА: ВЗАИМОСВЯЗЬ И ПОДХОДЫ К ИЗМЕРЕНИЮ

Инновационное развитие региональной экономики основывается на комбинации новых факторов труда, капитала, природных ресурсов, институциональной среды. Движущим мотивом такого развития является инновационная рента, источником возникновения которой выступает человеческий капитал.

Классически ренту связывают со способностью приносить сверхдоход. Развитие рентных отношений приводит к трансформации природной ренты в технологическую при воздействии человека, представительство которого в создаваемой стоимости во времени увеличивается. Особенность технологической ренты заключается в технологической сфере, интеллектуальный труд и интеллектуальная рента которой превращают ее в инновационную ренту.

Современные рентные отношения определяют инновационную ренту как производную от технологической и интеллектуальной ренты, которая обеспечивается продуцированием физического и человеческого капитала, их взаимосвязью с природным капиталом.

Социально-экономическое содержание интеллектуальной ренты определяют доходы работника, его заработная плата, ее дифференциация в зависимости от сложности и характера труда. В данном направлении заслуживает внимания концепция заработной платы как социально-трудовой ренты. В соответствии с данной концепцией в структуре заработной платы различают абсолютную, дифференциальную и монопольную ренты [1].

Абсолютная рента соответствует той части заработной платы работника, которая обеспечивает удовлетворение минимального набора материальных благ и услуг, необходимых для жизнедеятельности человека и сохранения его здоровья. Остальная часть заработной платы выступает в качестве сверхдохода и соответствует классическому пониманию ренты. Под сверхдоходом будем понимать ту часть заработной платы, которая превышает величину законодательно установленного социального норматива – минимального потребительского бюджета (МПБ) в среднем на душу трудоспособного населения (начиная с 15 ноября 2021 года, бюджет прожиточного минимума). Реализация имеющихся компетенций имеет интеллектуальную природу и обуславливает получение сверхдохода в виде интеллектуальной ренты, которая в зависимости от уровня профессиональных и лич-

ностных качеств работника может выступать в качестве дифференциальной и (или) монопольной ренты в составе заработной платы.

Если интеллектуальная рента определяется конкурентоспособностью работника и предприятия, то инновационная рента зависит от результатов финансовой деятельности субъекта хозяйствования. Амортизация и прибыль как элементы валовой добавленной стоимости являются источниками воспроизводства. Амортизация связана с возмещением стоимости приобретения основных средств. Часть прибыли, предназначенной для накопления, направляется на инновации. Инновации это не только новые или усовершенствованные технологии, новая или усовершенствованная продукция, или услуги, но и новое организационно-техническое решение производственного, административного, коммерческого или иного характера [2]. Поэтому амортизация и часть прибыли в составе валовой добавленной стоимости определяют инновационное развитие и инновационную ренту.

В соответствии с принципом золотого сечения значение интеллектуальной ренты составляет 50% в структуре заработной платы, инновационной ренты – 25,9% в структуре валовой добавленной стоимости. Приведенные значения определяют ориентировочные границы для интеллектуальной и инновационной ренты.

Анализ соотношения МПБ с номинальной начисленной среднемесячной заработной платой по видам экономической деятельности Гомельской области за 2010–2021 годы показывает, что наименьший процент величины МПБ (менее 30%) в номинальной начисленной среднемесячной заработной плате приходится на горнодобывающую промышленность, информацию и связь, финансовую и страховую деятельность. От 30 до 50% приходится на обрабатывающую промышленность; снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом; водоснабжение; сбор, обработку и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; строительство; транспортную деятельность, складирование, почтовую и курьерскую деятельность; профессиональную, научную и техническую деятельность; государственное управление.

Наиболее высокий уровень сверхдохода определен по субъектам хозяйствования, относящимся к естественным монополистам, деятельность которых связана с добычей полезных ископаемых, а также к отраслям экономики, для которых характерен сложный труд, обусловленный высоким уровнем квалификации кадров, наличием определенных компетенций в соответствии с потребностями рынка труда.

К числу лидирующих отраслей обрабатывающей промышленности, в которых удельный вес МПБ в номинальной начисленной сред-

немесячной заработной плате не превышает 40%, относятся производства химических продуктов, кокса и продуктов нефтепереработки.

Как показывает анализ, наличие сверхдохода над минимальным уровнем заработной платы, необходимой для жизнедеятельности человека и сохранения его здоровья, зависит не только от личностных и профессиональных качеств работника, но и от уровня развития самого субъекта хозяйствования, его конкурентоспособности.

По результатам анализа структуры валовой добавленной стоимости на одного занятого по видам экономической деятельности, в том числе расчета удельного веса в ее составе заработной платы, в Гомельской области за 2010–2020 годы определена та ее часть, которая формирует инновационную ренту.

К числу видов экономической деятельности, по которым удельный вес заработной платы в среднем не превышает 50% в структуре валовой добавленной стоимости, относятся: сельское, лесное и рыбное хозяйство; горнодобывающая промышленность; обрабатывающая промышленность; снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом; строительство; транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность; информация и связь; финансовая и страховая деятельность; операции с недвижимым имуществом. Это те виды экономической деятельности, по которым образуется наибольший размер величины дохода в составе валовой добавленной стоимости, предполагающий более высокий уровень инновационной ренты.

Проведенный анализ показывает, что в отношении определения интеллектуальной ренты, чем больше доход, рассчитываемый как разница между величиной заработной платы и МПБ, инновационной ренты – валовой добавленной стоимости и заработной платы, а также прибыли, направляемой на потребление, тем больше их уровень, который указывает на получение сверхдохода.

ЛИТЕРАТУРА

1 Долинина, Т. Н. Дифференциация заработной платы в национальной экономике Беларуси в контексте современной теории ренты / Т. Н. Долинина // Белорусский экономический журнал. – 2021. – № 3. – С. 83–99.

2 О государственной инновационной политике и инновационной деятельности в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 10 июля 2012 г. № 425-3 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=h11200425>. – Дата доступа: 31.05.2021.