

РОЛЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

The questions of forest entrepreneur's development in countries with market economy have been discussed. The role of entrepreneurs in logging enterprises efficiency increasing was shown.

В настоящее время лесозаготовительная отрасль Республики Беларусь представлена предприятиями различных форм собственности, ведомственной принадлежности, размеров. Среди 106 лесозаготовительных предприятий в систему Министерства лесного хозяйства входит 92, к концерну «Беллесбумпром» относится 14 и к другим министерствам и ведомствам – 5. Кроме того, в отрасли функционирует свыше 400 подсобных производств, состоящих на балансе сельскохозяйственных, промышленных и других субъектов хозяйствования. Правом на ведение лесозаготовок (лицензиями) владеют 1,6 тыс. юридических лиц. На основании этих данных напрашивается вывод о том, что в отрасли наблюдается процесс постепенного становления малого бизнеса, занятого лесозаготовительной деятельностью. Однако в своей основе этот процесс носит хаотический характер и не может быть принят полностью удовлетворительным, т. к. основной объем древесины заготавливается по-прежнему предприятиями государственной или акционерной формы собственности, нет проработанной законодательной базы, среди малого бизнеса заготовками занимаются часто люди случайные в надежде на «быстрые деньги» без соответствующих знаний и подготовки.

Между тем, как отмечают многие экономисты, одной из важнейших задач, стоящих перед странами с переходной экономикой, к которым относится и Беларусь, является создание и развитие сектора малого бизнеса. Известно, что малые и средние предприятия влияют на увеличение занятости, способствуют вовлечению приватизированной собственности в производство, усилению инновационного потенциала и конкурентоспособности экономики страны. Малый бизнес способствует формированию среднего класса – залога экономической и политической стабильности в государстве [1, 2]. Для того чтобы эти потенциальные возможности реализовывались максимально эффективно, необходимо принять меры по увеличению количества новых фирм, созданию благоприятных условий для их функционирования.

Опыт восточно-европейских стран показывает, что ускоренное развитие сектора малых форм хозяйствования (МФХ) может дать позитивные результаты только после глубокой реформы государственного сектора, перевода его на рельсы рыночной экономики, повышения в нем эффективности производства. В противном случае положительный эффект от развития МФХ может быть нейтрализован или сойти на нет [3]. Необходимо покончить с двойственностью политики по отношению к малому бизнесу: поддержка и дискриминация одновременно. Надо ликвидировать все привилегии государственных предприятий, уравнивать их права с предприятиями других форм собственности.

Характерно, что методы управления лучших крупных зарубежных компаний воспроизводят практику малых фирм: поддержание небольших размеров предприятий и подразделений, простор управления, минимум бюрократических преград. Уменьшение размеров предприятия, подразделения может сделать управление ими более эффективным. Можно выделить два пути, по которым происходит разукрупнение предприятий с помощью МФХ. Первый – это создание подсистемы малых форм хозяйствования непосредственно в структуре предприятия. Второй – создание широкого самостоятельного сектора МФХ. Первый путь был использован крупными лесными фирмами Швеции, когда операторы лесных ма-

шин, лесозаготовительные бригады приобретали (брали в аренду) лесозаготовительную технику и начинали работать на компанию в качестве подрядчиков, сохраняя при этом статус работника (структурного подразделения) фирмы. Далее происходило выделение этих подразделений в самостоятельные производственные структуры.

Детальный анализ развития лесозаготовительного производства в странах с развитой экономикой показал, что такой путь развития принят большинством развитых стран, когда происходит децентрализация функций управления и передача выполнения большего количества производственных операций (заготовка леса, транспортировка, измерение и учет, разработка бизнес плана) малым фирмам, предпринимателям. Предприятия концентрируют внимание на повышении уровня профессионализма предпринимателей (организация курсов, образовательные программы), совершенствовании систем управления и повышении квалификации менеджеров, координации действий множества мелких фирм, выполняющих то, что раньше делалось силами рабочих предприятия.

Эффект от деятельности таких малых фирм весьма значителен:

- более высокий производственный эффект от использования капитала (в малых фирмах капитал используется более эффективно, чем в крупных);
- создание дополнительных рабочих мест (в 3–10 раз меньше издержки, чем при создании рабочих мест крупными предприятиями);
- региональная децентрализация (ограничение миграции работоспособного населения деревень и поселков в большие города);
- эффект мобилизации капитала (в процесс производства вводятся такие непроизводственные финансовые ресурсы, как средства потребления, сбережения знакомых и близких) [4].

Такой подход, когда все больше и больше производственных операций передается подрядчикам (предпринимателям, малым формам хозяйствования), а внимание концентрируется на повышении эффективности планирования и управления, по нашему мнению, состоятелен и может быть применим на предприятиях лесозаготовительной отрасли Беларуси.

Для этого необходимо упростить порядок создания и закрытия предприятий малых форм хозяйствования, их разделение и слияние в установленных пределах (включая выделение единиц МФХ из структуры крупных предприятий и организаций). Предприятиям МФХ следует дать права широкого использования кредита, а также свободных средств населения для переоборудования и закупки необходимых дополнительных средств, привлечения специалистов для постоянных и единовременных консультаций. Следует широко применять оборудование на условиях аренды (арендный подряд) у государственных предприятий и организаций (леспромхозов и лесхозов) с возможностью его дальнейшего выкупа. Целесообразным представляется создание механизма получения кредитов предпринимателями, когда лесхозы или леспромхозы выступают гарантом при их получении.

Образование МФХ в лесном хозяйстве и лесозаготовительном производстве может происходить через выделение лесозаготовительных бригад из состава леспромхозов и лесхозов с приданием им статуса предприятий малого бизнеса, привлечением сельского населения к проведению лесозаготовительных и лесохозяйственных работ на подрядной основе (в частности, трелевка и вывозка собственным транспортом заготовленного леса).

Как показывают наши исследования, на первоначальном этапе целесообразно перевести около 30% лесозаготовительных бригад леспромхозов на самостоятельную основу. По мере становления рынка лесных услуг количество лесозаготовительных работ, выполняемых на подрядной основе, должно достичь уровня в 80–90%. В структуре предприятия должны остаться собственные лесозаготовительные бригады для определения нормативов расхода горюче-смазочных материалов, норм выработки, а также для страхования на слу-

чай недостаточного предложения на рынке труда среди подрядчиков. Вторичная транспортировка заготовленной древесины во двор потребителю может быть полностью передана независимыми подрядчикам. Для повышения стабильности и эффективности работы предпринимателей необходимо предусмотреть систему долгосрочных контрактов, меры по финансовому стимулированию самообразования и повышения квалификации работников МФХ.

По нашим расчетам, в результате перехода на использование труда предпринимателей, снижение стоимости при выполнении лесозаготовительных работ должно составить 20–25 %, при транспортировке древесины 15–16 %. Предприятия за счет снижения численности работников получают значительную экономию средств на социальных издержках. Кроме того, в результате передачи (приобретения) МФХ части лесозаготовительной техники потребность леспромхозов в капитальных вложениях на модернизацию существующего парка машин, которая на данный момент оценивается в размере 17 млрд. руб. в год, должна снизиться на 60–70%.

С передачей выполнения части производственных функций МФХ должны быть пересмотрены производственная и управленческая структуры предприятий лесозаготовительной отрасли, их функции и место в структуре лесного комплекса. Леспромхозы должны сместить акцент в сторону планирования и контроля над потоками древесины, усилить транспортную составляющую в своей деятельности, выступить как связующее звено между конечными потребителями лесоматериалов и поставщиками (лесхозами), координировать работу частных подрядчиков на лесозаготовках и транспортировке древесины.

Таким образом, опыт развития малого предпринимательства в лесном секторе стран с развитой экономикой свидетельствует о его важной роли в повышении эффективности работы предприятий лесного комплекса. Это тем более актуально для Беларуси, где в настоящий момент более половины лесозаготовительных предприятий работают неэффективно и остро стоит вопрос о реформировании лесозаготовительной отрасли. Развитие малого предпринимательства должно способствовать росту эффективности лесозаготовительного производства, повышению его конкурентоспособности, сыграть важную роль в решении ряда социальных проблем.

ЛИТЕРАТУРА

1. Смолбоун Д., Фредерике В., Слонимский А.А. Барьеры на пути развития малого предпринимательства в Беларуси // Белорусский экономический журнал. – 2000. – № 1. – С. 71–79.
2. Шехова М.А. Проблемы и направления развития малого бизнеса в регионах // Белорусский экономический журнал. – 2000. – № 1. – С. 80–88.
3. Ичитовкин Б.Н. Малые формы хозяйствования. – М.: Экономика, 1991. – 204 с.
4. Kocel J. Wplyw prywatyzacji dzialalnosci gospodarczej nadlesnictw na przemiany ekonomiczno-organizacyjne w gospodarce lesnej Polski w latach 1989–1996. Dok. Instytutu Badawczego Lesnictwa. Warszawa, 2000.