

РУРАЛИСТИЧЕСКАЯ КОНЦЕПЦИЯ МОТИВАЦИИ ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ

Необходимость технической модернизации сельскохозяйственной сферы и производственной инфраструктуры не вызывает сомнений. Однако в обозримой перспективе будет вряд ли возможным полностью заменить человеческий аграрный труд машинным аналогом. Технологическое обновление данного сектора вызывает потребности соответствующего кадрового обеспечения, активизирует интенсивность сдвигов спроса профессиональных компетенций, усиливает структурные диспропорции занятости сельского населения [1].

Вследствие вышеизложенного кажется логичным рассматривать в качестве центрального звена механизма мотивации работников сельскохозяйственных организаций, составляющих ядро человеческого капитала в аграрном секторе. Несмотря на то, что удельный вес среднесписочной численности последних в общем количестве занятых в сельской местности, по итогам 2021 г. составляет 38,1 %, большая часть населения несельскохозяйственного сегмента тем или иным образом тесно с ним коррелирует. Данное обстоятельство накладывает существенный отпечаток на видовую диверсификацию занятости сельского социума и тесноту взаимодействия аграрно-территориальных сообществ. Интенсивное приращение человеческого капитала в аграрно-производственном сегменте в последующем будет способствовать его устойчивому накоплению в территориальном разрезе (рис. 1.).



Рисунок 1 – Циркулярная модель социально-экономической и производственной трансформации человеческого капитала в аграрных регионах

Концентрация человеческого капитала в сельскохозяйственном секторе обуславливается не только сосредоточением в этом сегменте наиболее квалифицированных и профессиональных кадров, но и совмещением других видов капитала, принимающих финансовую и материально-техническую формы проявления. Их эффективное использование обеспечивает прогрессивное развитие аграрного сектора, выражаемое расширением и интенсификацией производства, созданием новых рабочих мест, улучшением инфраструктуры сельских территорий.

Перманентное накопление человеческого капитала в производственном блоке будет способствовать расширению границ его трансфера посредством региональных и межрегиональных коммуникаций его представителей, в последующем принимающих концентрированную форму взаимодействия аграрно-территориальных сообществ. В рамках данного процесса будет осуществляться увеличение объемов и интенсивности миграционных потоков трудового и территориального движения населения, его разнонаправленное замещение и восполнение, принимающее форму расширенного воспроизводства человеческого капитала.

Таким образом, складывающиеся социально-экономические предпосылки трудовой миграции населения и вовлечения все большей его части в сферу трудовых отношений способствуют образованию циркулярной модели социально-экономической и производственной трансформации человеческого капитала в аграрных регионах. Выявленные тенденции трудовой и территориальной миграции сельского населения Беларуси актуализируют поиск решений, способствующих его притоку в аграрные регионы.

Инновационный вектор развития отрасли выдвигает на передний план задачу повышения эффективности использования человеческих ресурсов, как приоритетного фактора роста производительности сельскохозяйственного сектора экономики. Компиляция отмеченных проблем позволяет сделать вывод о необходимости выработки стратегических и тактических мер, обеспечивающих перманентное приращение человеческого капитала в аграрной сфере.

Проведенные теоретические и практические исследования, широко освещенные в научных изданиях, свидетельствует о приоритетности мотивационных инструментов повышения трудовой и творческой активности персонала сельскохозяйственных организаций [2–5]. Полученные ранее результаты свидетельствуют о весьма высокой значимости нематериальных стимулов периферийного движения человеческого капитала. В совокупности со сложившейся структурой

территориального распределения сельского населения, региональной дифференциацией его занятости, потенциалом аграрного производства можно утверждать, что современные мотивационные подходы перемещения и накопления человеческого капитала в сельскую местность должны основываться на концепции рурализации.

Данный процесс является сравнительно новым для белорусской экономики и поэтому еще не получил широкого распространения в отечественных научных изданиях. Объективными предпосылками его возникновения выступают прогрессирующие темпы урбанизации, вызывающие «перегрев» территорий, обусловленные их перенаселением. В этом контексте понятие рурализации часто синонимизируют с рурбанизацией, дурбанизацией, конурбацией [6]. Такой подход кажется не совсем правомерным, что объясняется целеполаганием движения населения и на этой основе концентрацией человеческого капитала в той или иной местности. Понятие «рурбанизация» и схожие с ним определения отражают в большей степени территориальную миграцию людей, обусловленную неудовлетворенностью экологической обстановкой городов, перенаселенностью и прочими субъективными факторами, оказывающими влияние на этот процесс. Характерной особенностью рурализации является ориентация на трехвекторную модель устойчивого развития сельских территорий, базирующуюся на единстве экономических, социальных и экологических компонент [7–9]. Такой подход является более емким и базируется на формировании объективных предпосылок инфраструктурного и производственно-технологического развития аграрных регионов и на этой основе активизации притока населения в них. Дополнительным преимуществом продвижения мотивационного механизма в русле концепции рурализации является теснота связи с долгосрочными целями преобразования национальной экономики, изложенными в Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь до 2035 года [10].

Выявленные особенности формируют основы руралистической концепции мотивации, основанной на поэтапном развитии прилегающих (первичных) территорий, преобразование которых в последствии будет создавать предпосылки модернизации инфраструктуры, так называемой, вторичной местности. Данное явление можно охарактеризовать как «обратную волну», действие которого также найдет отражение и в движении населения. Таким образом, механизм создания благоприятных условий проживания в совокупности с расширением видовой номенклатуры аграрных производств и услуг формирует основы мотивационного менеджмента [11]. Последние, в свою очередь, создают теоретико-методологический базис разработки практикоори-

ентированного экономического механизма стимулирования трудовой и творческой активности сельского населения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Maslow A.H. Motivation and Personality. New York: Harper and Row, 1970. 400 p.
2. Конарева Е.А. Профессиональная мотивация работников сельскохозяйственного предприятия // Научный альманах .– 2021.–№ 4-1(78).– С. 35–37.
3. Купцова И.Г. Специфика социологического изучения мотивации труда работников сельского хозяйства // Итоги научных исследований ученых МГУ имени А. А. Кулешова 2020 г.: Материалы науч.-методич. конф. / под ред. Н. В. Маковской, Е. К. Сычовой: Могилев, (28 января – 12 февраля 2021 г.). – Могилев: МГУ имени А. А. Кулешова, 2021. – С. 209-210.
4. Карамнова Н.В., Грекова Н.С., Мягкова Е.А. Механизм мотивации работников сельскохозяйственного производства // Теория и практика мировой науки. – 2018. – №.3.– С. 45–51.
5. Боковня А.Е. Мотивация – основа управления человеческими ресурсами (теория и практика формирования мотивирующей организационной среды и создания единой системы мотивации компании). – Москва: ИНФРА-М, 2019. – 144 с.
6. Ридевский Г.В. Центрально-Белорусская конурбация как географическое открытие // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: Материалы XV Международ. науч.-практ. конф. / ред. кол.: А.В.Егоров и др.]: Минск, (май 2022 г.).– Минск: БГЭУ, 2022.– С. 127-128.
7. Мерзлов А.В. Воронцова Н.В., Панов Д.В., Сережкин Д.А. Потенциал рурализации в современном мире // Международный научный журнал.– 2022.– №1.– С. 72–80.
8. Бережной А.В., Шичих Б. З. Содействие рурализации в развитии сельских территорий Краснодарского края // Естественно-гуманитарные исследования.– 2022.– № 42 (4).– С. 52–59.
9. Сёмин А. Н. Рубанизация и рурализация как факторы успешного развития неурбанизированных территорий // Вестник Национального института бизнеса.– 2022.– №1 (45).– С. 20–24.
10. Стратегическое планирование [Электронный ресурс] // Министерство экономики Республики Беларусь. URL: https://economy.gov.by/ru/strateg_plan-ru/ (дата обращения 12.01.2023).
11. Шелкоплясова Г.С., Коблева А.Л. Развитие человеческих ресурсов инструментами мотивационного менеджмента // Вестник Северо-Кавказского федерального университета.– 2021.– №. 3(84).– С. 155–159.