

## **АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ (ПРОМЫШЛЕННОСТИ)**

В Беларуси металлургическая отрасль (промышленность) занимает 6,8% общего объема промышленного производства, в ней насчитывается 1757 организаций с 57,7 тыс. сотрудников. Самым крупным государственным предприятием является ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга БМК, в состав которого входят: ОАО «Речицкий метизный завод», ОАО «Могилевский металлургический завод», ОАО «Завод «Легмаш», ОАО «Белвторчермет», ОАО «Белцветмет», ОАО «Минский подшипниковый завод», ОАО «БЕЛНИИЛИТ», ОАО «Жлобинский карьер формовочных материалов», ОАО «Кобринский инструментальный завод «СИТОМО», ОАО «Полесьеэлектромаш», ПТУП «Сервисный центр «БМЗ», СУП «Жлобинметаллургстрой», ТУП «Металлургтранс». В 2022 году общая численность работников предприятия ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга БМК составила около 11500 человек, а всего в возрасте до 31 года на предприятии работает около 3000 человек.

После окончания профильных учебных заведений ежегодно к трудовым обязанностям приступают около 200 молодых специалистов. В современных реалиях, молодые специалисты, которые обладают профессиональными навыками, мобильны и гибко реагируют на инновационное развитие, составляют ценный «человеческий ресурс», который может в будущем составить основу успешной и конкурентоспособной деятельности предприятий.

Однако в настоящее время на предприятиях металлургической отрасли существует текучесть молодых кадров из-за ряда сложностей, с которыми сталкиваются молодые специалисты:

1. профессиональные ожидания, которые сформировались на протяжении учебы в профильных учреждениях не находят применения в исполнительских работах, которые предлагают работодатели из-за отсутствия нужного практического опыта, а это негативно сказывается на мотивации и работоспособности;

2. адаптация к производству, персоналу и т.д. проходит более длительно и трудоёмко, чем у специалистов, которые уже имеют трудовой стаж;

3. молодые специалисты более уязвимы с точки зрения трудоустройства, чем специалисты старших возрастных групп, поскольку имеют небольшой практический опыт работы;

4. на предприятиях не полностью укомплектован штат (нет идеологов, специалиста по работе с молодежью и т. д), которые способны оказать свою профессиональную помощь молодому специалисту, раскрыть его творческий потенциал;

5. отсутствие на предприятиях условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: медицинское обслуживание, улучшение жилищных условий, оздоровление и отдых и т. д.

В Республике Беларусь работу в сфере молодежной политики регулируют с помощью государственной программы «Образование и молодежная политика» на 2021-2025 годы, которая подготовлена на основании Кодекса Республики Беларусь об образовании, Закона Республики Беларусь от 7 декабря 2009 г. № 65-З «Об основах государственной молодежной политики», целями которой является повышение конкурентоспособности доступного и качественного образования с учетом основных тенденций развития мирового образовательного пространства, отвечающих национальным интересам и потребностям инновационной экономики, принципам устойчивого развития страны, а также усиление профессионального потенциала молодежи и ее вовлечение в общественно полезную деятельность [1].

В структуре Государственной программы имеется подпрограмма «Молодежная политика», на основании которой создаются условия для эффективной самореализации молодежи, путем формирования у молодежи героико-патриотического и духовно-нравственного воспитания, активной гражданской позиции, любви к Родине, гордости за ее прошлое и настоящее, ответственности за судьбу Беларуси; формирование ответственного поведения и ценностного отношения молодежи к собственному здоровью как условию личного благополучия и здоровья будущих поколений [2].

Молодых специалистов, которые работают на промышленных предприятиях курирует Министерство Промышленности. И в соответствии с Положением о Министерстве промышленности Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2006 г. № 980 «Вопросы Министерства промышленности Республики Беларусь» осуществляет государственное регулирование металлургического производства, а также, создание условий для развития организаций всех форм собственности, осуществляющих данные виды экономической деятельности [3].

В Национальной стратегии устойчивого социально-экономи-

ческого развития Республики Беларусь на период до 2030 г. определена задача по увеличению эффективности применения кадрового потенциала, а именно предоставление максимальных возможностей для реализации личностного потенциала человека [4].

На основании вышесказанного можно подвести итог о том, что открытыми остаются проблемы формирования управленческих механизмов и технологий адаптации молодых специалистов на предприятиях металлургической отрасли (промышленности), создания условий и факторов их дальнейшего профессионального и должностного развития, поиска путей решения перспективных задач, создание инновационно – ориентированного кадрового потенциала.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Об изменении Закона Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики»: Закон Республики Беларусь от 5 октября 2022 г. № 205-З (2/2925 от 06.10.2022) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://pravo.by/document/?guid=2012&oldDoc=2009-300/2009-300\(017-034\).pdf](https://pravo.by/document/?guid=2012&oldDoc=2009-300/2009-300(017-034).pdf) – Дата доступа: 12.01.2023.

2. Государственная программа «Образование и молодежная политика» на 2021-2025 годы [Электронный ресурс] / Официальный сайт М-ва образования Респ. Беларусь. – Режим доступа: <https://edu.gov.by/gosudarstvennaya-programma-obrazovanie-i-molodezhnaya-politika>. – Дата доступа: 13.01.2023.

3. Вопросы Министерства промышленности Республики Беларусь: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2006 г. № 980 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 129, 5/22713 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://pravo.by/document/?guid=2012&oldDoc=2006-129/2006-129\(024-074\).pdf](https://pravo.by/document/?guid=2012&oldDoc=2006-129/2006-129(024-074).pdf) – Дата доступа: 14.01.2023.

4. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 г. [Электронный ресурс] / Официальный сайт научно-методического обеспечения развития информатизации в Беларуси. – Режим доступа: <https://economy.gov.by/uploads/files/NSUR2030/Natsionalnaja-strategija-ustojchivogo-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitija-Respubliki-Belarus-na-period-do-2030-goda.pdf> – Дата доступа: 15.01.2023.