

шенствованием существующей организации планирования в отрасли, внедрением передовых технологий лесоустройства и с другими мероприятиями, обеспечивающими устойчивое развитие лесного хозяйства на основе самокупаемости и самофинансирования. Лесное хозяйство при его правильной организации позволит соединить в единое целое требования рыночной экономики, экологии и социальной сферы.

ЛИТЕРАТУРА

1. Янушко А.Д. Лесное хозяйство Беларуси – история, экономика, проблемы и перспективы развития. – Мн.: БГТУ, 2001. – 248 с.
2. Кожухов Н.И. Экономика воспроизводства лесных ресурсов. – М.: Лесн. пром-сть, 1988. – 264 с.
3. Неверов А.В., Пилькевич К.А. Содержание стоимостных отношений рыночного лесного хозяйства // Труды БГТУ. Сер. эконом. и управления. 2001. Выпуск IX. С.195–201.
4. Янушко А.Д., Демидовец В.П. Лесное хозяйство Беларуси: пути повышения эффективности // Белорусский экономический журнал. – 2000. – №2.
5. Организация и планирование лесохозяйственного производства: Учебник для техникумов / В.П. Ливенцев, В.Г. Осьмаков, Н.И. Кожухов, В.В. Павлов. – М.: Лесн. пром-сть, 1980. – 264 с.
6. Санковіч М.М. Арганізацыя вытворчасці і кіраванне прадпрыемствам: Вучэбны дапаможнік для студэнтаў спецыяльнасці Т.16.01.00 "Лясная гаспадарка". – Мн.: БДТУ, 2001.
7. Атрощенко О.А. Стратегия развития лесоустройства // Труды БГТУ. Сер. лесного хозяйства. 1997. Вып. V. С. 11–14.

УДК 630*6

Д.Г. Малашевич, ассистент

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

The questions of wages in forestry are considered in this article. Especial attention is paid to the low level of wages and to the basic directions of perfection of the wages system.

Действующая в лесном хозяйстве система оплаты труда имеет свою специфику. Наличие в структуре лесхозов двух видов производств – лесохозяйственного и промышленного – с различными функциями и источниками финансирования обусловило формирование двух различных систем оплаты труда.

В лесохозяйственном производстве, где занято 27 тыс. работающих и финансируемом из государственного бюджета, оплата труда регулируется «Условиями оплаты труда работников предприятий лесного хозяйства Республики Беларусь» и «Общими условиями оплаты труда бюджетных организаций», утвержденными постановлением Министерства труда от 21.01.2000 года № 6 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета». Основой указанной системы оплаты труда является обязательное применение тарифной ставки первого разряда, утвержденной правительством, и тарифной сетки работников бюджетной сферы. При этом размер надтарифной части строго регламентирован.

В промышленном производстве, в состав которого входят лесозаготовки и деревообработка и которое функционирует на условиях полного хозяйственного расчета, организация оплаты труда осуществляется в соответствии с коллективным договором и обязательным применением Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь.

Начиная с 1998 года, по согласованию с Министерством труда, размер тарифной сетки работников промышленного производства повышается в зависимости от роста объемов производства.

Применение различных систем оплаты труда в лесном хозяйстве и промышленном производстве привело к диспропорциям в уровне оплаты отдельных категорий работающих, нарушению принципа равной оплаты за равный труд и как следствие к росту социальной напряженности в коллективах. Так, на конец 2001 года размер тарифной ставки первого разряда в промышленном производстве сложился на уровне 23–30 тыс. рублей, в результате по отдельным категориям работников, выполняющих одну и ту же работу в лесном хозяйстве и промышленном производстве, имеются различия в уровне среднемесячной заработной платы, составляющие более 20 %.

Размер среднемесячной заработной платы за 2001 год по категориям работников представлен в табл. 1.

По итогам работы за 2001 год среднемесячная заработная плата в лесном хозяйстве составила 110868 рублей, что значительно ниже среднемесячной платы в промышленном производстве. По итогам работы за январь–декабрь 2001 года среднемесячная заработная плата в промышленном производстве составила 117746 рублей и превышает уровень среднемесячной заработной платы в лесном хозяйстве в среднем на 9 %.

Оценивая покупательскую способность заработной платы по всем категориям работников, путем пересчета в долларовой эквивалент и определив соотношение уровня оплаты труда с минимальным потребительским бюджетом (МПБ), можно сделать выводы о неблагоприятной ситуации в оплате труда работников лесного хозяйства.

Таблица 1

Оплата труда по категориям работающих лесохозяйственных учреждений за 2001 год

Категории работающих	Среднемесячная заработная плата		в % к МПБ, (82889 руб.)	в %, к среднемесячной заработной плате по народному хозяйству, (124900 руб.)
	руб.	долл.		
Лесное хозяйство				
Директор	328027	236	395	262
Главный лесничий	263841	190	318	211
Лесничий	191357	138	231	153
Мастер	123367	89	149	98
Лесники	103980	75	125	83
Рабочие	92798	67	112	74
ИТР и служащие	124053	90	149	99
Всего	110868	80	133	88
Промышленное производство				
Главный инженер	231747	167	279	185
ИТР и служащие	150894	108	182	121
Водители	179700	130	216	143
Рабочие	109013	79	122	87
Всего	117746	85	142	94

За 2001 год средняя заработная плата не превышает 100 долларов у следующих категорий работников: мастера, лесники, рабочие и приближается к размеру МПБ. Кроме того, уровень заработной платы у названных категорий работников ниже уровня средней заработной платы по народному хозяйству, что позволяет отнести лесное хозяйство к неблагополучным отраслям по оплате труда.

Данные табл. 1 свидетельствуют о средней заработной плате в целом по лесному хозяйству. Однако в некоторых лесхозах среднемесячная плата рабочего в лесохозяйственном производстве составила за 2001 год не более 65 тысяч рублей.

Особую тревогу вызывает низкий уровень оплаты труда временных и сезонных рабочих привлекаемых для выполнения лесокультурных работ, которые тарифицируются по 3–4 разрядам и имеют низкий размер оплаты труда. Учитывая ожидаемый рост объемов указанных работ в связи с передачей земель неиспользуемых в сельском хозяйстве, при таком уровне оплаты лесхозы будут испытывать значительные трудности по привлечению рабочих для их выполнения. Кроме этого, при существующей системе оплаты труда тарифный фонд в среднемесячной заработной плате составляет не более 35 % (табл. 2) и теряет свое стимулирующее значение.

Совершенствование действующей системы оплаты труда в отрасли и повышению материальной заинтересованности работников в результатах труда предусматривает повышение доли оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в составе заработной платы за счет изменения механизма выплат вознаграждений по итогам годовой работы, доплат, надбавок, премий и постепенное введение единой системы оплаты труда в лесном хозяйстве и промышленном производстве.

Существующая и предлагаемая структура заработной платы представлена в табл. 2.

Таблица 2

Структура заработной платы работников лесохозяйственных учреждений за 2001 год

Показатели	Лесохозяйственная деятельность	Промышленное производство	В целом по лесному хозяйству	Предлагаемая структура
Среднемесячная заработная плата, руб	110868	117746	113316	113316
В том числе:	36876	56451	42412	67990
тарифный фонд				
% к средней з/пл.	33	48	37	60
премии	15557	18117	16280	10407
% к средней з/пл.	14	16	14	9
доплата за выслугу	4295	5267	4570	2921
% к средней з/пл.	4	5	4	3
13-я заработная плата	20767	5579	16474	10531
% к средней з/пл.	19	5	15	9
выплаты за счет промышленного производства	7187	7386	7243	4630
% к средней з/пл.	6	6	6	4
прочие выплаты	27398	23644	26337	16836
% к средней з/пл.	24	20	23	15

Изменение условий оплаты труда работников лесного хозяйства расширит возможности лесхозов по увеличению размеров оплаты труда и повысит их материальную

заинтересованность в конечных результатах работы. Изменение структуры заработной платы к тому же не потребует выделения дополнительных средств из бюджета.

Повышение уровня оплаты труда в отрасли по сравнению с другими отраслями народного хозяйства возможно за счет внедрения следующих мероприятий.

1. В промышленном производстве:

- повышение объемов производства и реализации продукции за счет роста производительности труда, повышения эффективности использования имеющегося производственного потенциала, проведения организационно-технических мероприятий и совершенствования нормирования труда;

- разработка и реализация организационно-технических мероприятий по снижению себестоимости промышленной продукции, позволяющих обеспечить снижение материальных затрат на производство продукции;

- увеличение объемов реализации продукции и доходности промышленного производства за счет повышения качества реализуемой продукции, распределение номенклатуры выпускаемой продукции, пользующейся спросом на внутреннем и внешнем рынках;

- разработка и реализация отраслевой программы энергосбережения с целью сокращения энергозатрат на единицу продукции;

- упорядочение структуры управления и оптимизации численности работников предприятий.

2. В лесохозяйственном производстве:

- увеличение мобилизации собственных средств за счет увеличения объемов реализации древесины;

- повышение эффективности продаж леса на корню;

- сокращение непроизводственных расходов в лесном хозяйстве.

УДК 504*06

И.П. Деревяго, аспирант

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ АССИМИЛЯЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

The issues of estimation and regulation of the environment assimilation potential are considered in this article. Using of the normative principle is an indispensable part of the estimation and the definition of the ecological payments level.

Под ассимиляционным потенциалом окружающей среды понимается способность экосистем противостоять загрязнению, поглощать и перерабатывать некоторое количество вредных веществ без ущерба для себя. Его наличие позволяет частично выбрасывать отходы производства, сохраняя при этом целостность и устойчивость экосистем [2, 5]. Величину ассимиляционного потенциала окружающей среды целесообразно определять для некоторой территории, региона, учитывая особенности функционирования различных природных сообществ (в том числе характер ландшафта и рельефа), от продуктивности и устойчивости которых она (величина) зависит.

Способность природных экосистем перерабатывать без ущерба для себя определенное количество загрязнения (ассимиляционный потенциал окружающей среды) является важным условием осуществления производственно-хозяйственной деятельности человека. С одной стороны, такое свойство биогеоценозов позволяет экономить на