

Структура предлагаемой имитационной системы предполагает активное вмешательство лица, принимающего решения, (ЛПР) в процесс проведения расчетов. При этом роль, отводимая эксперту, состоит в разработке системы мероприятий макроэкономической политики, что должно выражаться в определении значений управляющих параметров и экзогенных переменных, а также в отслеживании достигаемых результатов развития экономики, к которым приводят воздействия в рамках данной экономической политики.

УДК 331.106.6

Т. В. Каштелян, ассистент

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

In the article is given the results of analysis of labour resources using efficiency. It was done by the way of net product structure and employment research.

Трансформация экономических отношений в РБ происходит на фоне обесценения рабочей силы. Это влечет за собой снижение производительности труда, так как дешевый труд никогда не был производительным.

Статистическая информация (индексы производительности труда) свидетельствует о том, что по сравнению с 1990 годом рост производительности труда наблюдался лишь в машиностроении (на 59%), в легкой (на 44%), лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности (на 41%). В промышленности стройматериалов произошло почти двукратное ее снижение, а в топливной — пятикратное.

Производительность труда носит и макро-, и микроэкономический характер, так как она отражает результаты деятельности человека, организации, отрасли, страны. Наряду с показателями производительности труда целесообразно применять и другие характеристики, способные отразить эффективность труда.

Производительность труда, национальный доход и реальные доходы населения взаимосвязаны и взаимозависимы. На отраслевом уровне для определения характерных особенностей воспроизводства работников (а мы должны признать, что основой повышения производительности труда может быть только рост реальных доходов населения) может использоваться структурный анализ.

Существенная доля как чистой продукции, так и численности промышленно-производственного персонала в промышленности РБ принадлежит машиностроению и металлообработке, химической и нефтехимической промышленности. Доля промышленно-производственного персонала в машиностроении и металлообработке с 1995 по 1998 год уменьшилась на 4,4, а доля чистой продукции возросла на 1,6 пункта, в химической и нефтехимической промышленности доля промышленно-производственного персонала увеличилась на 1, а чистой продукции — на 1,3 пункта. Это свидетельствует о преимущественно интенсивном типе использования труда.

По данным структурных сдвигов в использовании трудовых ресурсов за период с 1995 по 1998 год можно сделать выводы, что положительные тенденции наблюдались в химической и нефтехимической промышленности и черной металлургии (доля чистой продукции прирастает большими темпами, чем доля промышленно-производственного персонала).

Структура чистой продукции и промышленно-производственного персонала по отраслям промышленности (%)

Отрасли промышленности	Доля ППП в общей численности ППП		Доля чистой продукции в общей чистой продукции		Изменение доли ППП	Изменение доли чистой продукции
	1995	1998	1995	1998		
Электроэнергетика	3,6	4,0	8,3	5,6	+0,4	-2,7
Топливная	1,4	1,5	6,1	4,5	0,1	-1,6
Черная металлургия	1,1	1,4	1,9	3,2	+0,3	+1,3
Машиностроение и металлообработка	44,1	39,7	29,1	30,7	- 4,4	+1,6
Химическая и нефтехимическая	8,2	9,2	16,3	17,6	+1,0	+1,3
Лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная	9,1	10,9	7,6	8,3	+1,8	+0,7
Промышленность строительных материалов	6,2	6,2	5,8	4,4	0	-1,4
Легкая	16,6	15,6	9,9	12,1	-1,0	+2,2
Пищевая	9,7	11,5	15	13,6	+1,8	-1,4

Ясно, что влияние факторов на изменение структуры ППП и чистой продукции и многообразно, и сложно. Более низкие темпы изменения чистой продукции по сравнению с темпами изменения ППП свидетельствуют о недостаточно высоком уровне использования работников.

В числе факторов, повлиявших на снижение эффективности использования трудовых ресурсов в промышленности, были проблемы управления персоналом. Не исключено, что одной из причин неблагоприятных сдвигов в структуре ППП и чистой продукции в ряде отраслей промышленности РБ является содержание лишней рабочей силы (имеется в виду ее недоиспользование в связи с низкой загрузкой средств труда). А ситуация, когда работники, необходимые для других видов деятельности, не находят сферы приложения своего труда, приводит к сокращению производительности в целом по стране.

Если рассматривать использование трудовых ресурсов, необходимо отметить, что в течение последнего десятилетия возникли диспропорции в росте заработной платы и производстве и потреблении товаров. Произошло резкое нарушение стадии воспроизводства рабочей силы, включающей фазу функционирования (использование способностей к труду) и фазу восстановления способностей к труду (потребление жизненных средств, аккумуляция знаний, опыта, навыков). Для воспроизводства работников требуется учитывать цены на момент обмена номинальной заработной платы на жизненные средства и то, что более интенсивный и эффективный труд, как и более сложный, должен выше оплачиваться.

Для более полного анализа эффективности использования промышленно-производственного персонала отраслей можно применить методику, изложенную в [2], где рекомендуется рассчитывать так называемые «коэффициенты сравнительной эффективности» как отношение доли отрасли в условно-чистой продукции всей про-

мышленности к ее доле в занятости. Однако для анализа по отраслям более приемлемым является вариант расчета, при котором вместо условно -чистой продукции используется чистая продукция, а вместо всех занятых – промышленно-производственный персонал.

Коэффициенты, рассчитанные как отношение доли отрасли в чистой продукции всей промышленности к ее доле в промышленно-производственном персонале РБ, показали, что только в машиностроении и металлообработке и в черной металлургии за рассматриваемый период произошло улучшение использования трудовых ресурсов.

Применяемый для анализа результат производства, представленный чистой продукцией, в распределении отражает совокупность факторных платежей-доходов от капитала и от труда, которыми представляются доли факторов в чистой продукции. В потреблении чистая продукция представляет часть стоимости конечных товаров и услуг, исчисленных по факторной стоимости (факторным издержкам). Факторная стоимость конечных продуктов равна сумме добавленной стоимости. Таким образом, результаты функционирования отраслей промышленности характеризуются идентичными показателями: в производстве — чистой стоимостью продукции по факторным издержкам, в распределении — совокупностью факторных частей (доходов труда, капитала и т. д.).

Каждый фактор вносит вклад в создание чистого продукта, и именно вклад, а не весь продукт является результатом его функционирования. Однако вклад каждого фактора в выпуск в реальном выражении определить нельзя. Это объясняется тем, что в теории производительность факторов измеряют с помощью реальных величин, а в действительности — стоимостными параметрами. Чистая продукция определяется только в стоимостной форме, и относительные доли дохода, которые можно исчислить, не являются вкладом соответствующего фактора в общий выпуск. Следовательно, по стоимости услуг отдельного фактора нельзя определить эффективность использования трудовых ресурсов.

Улучшение использования трудовых ресурсов относится к числу ключевых проблем в реализации экономических реформ. Структурный анализ позволяет понять лишь общее функционирование живого труда в промышленности РБ. Логика проведенного анализа подсказывает, что если в стоимости потенциальной рабочей силы заключен прошлый труд, который меньше ценности живого труда при расширенном воспроизводстве, нормальном рабочем дне и условиях производства, то формирование заработной платы на его (прошлом труде) основе ведет к воспроизводству неполноценной рабочей силы, которая постепенно отстает от требований научно-технического прогресса и становится невосприимчивой к нему.

Отсюда вытекает настоятельная необходимость перехода к оплате труда на основе исчисления стоимости “потребительской корзины” (потребительского минимума и минимального потребительского бюджета), спроса и предложения рабочей силы и труда, учета сложности труда, участия в распределении прибыли.

И хотя «именно труд является реальным фактором процесса производства» и «жизненные средства должны обмениваться не на рабочую силу (пребывание на работе), а на труд», чистую продукцию можно рассматривать в качестве полезного “параметра состояния”, используемого в управлении. При выявлении факторов, влияющих на производительность труда, необходимо учитывать, что неэффективное использование труда диктуется не только переходом рабочей силы из потенциального в функционирующее состояние, условиями производства и разницей в стоимости (цене)

воспроизводства потенциальной рабочей силы, функционирующей рабочей силы (труда) и продукта, но с процессом обмена.

Таким образом, для повышения эффективности использования экономически активного населения в РБ необходимо не только анализировать изменения в укладе производства и сдвиги в отраслевой и профессиональной структуре, но и прогнозировать возможные варианты использования трудового потенциала на основе характеристик, определяющих как количество, так и качество труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бутовская В.М. Экономический механизм управления воспроизводством занятости. Мн., 1999.

2. Германова О.Е. Производительность: экономическое содержание и проблемы измерения. М., 1996.

3. Кричинина Н.Н. Производительность труда в обрабатывающей промышленности Великобритании. М.: Наука, 1978.

4. Промышленность РБ. Статистический сборник. – Мн.: Министерство статистики и анализа РБ, 1999.

УДК 630*676

О.Н. Бойко, ассистент

ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ – СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ЕГО РАЗВИТИЯ

In given clause the necessity of development enterprise's financial strategy for achievement of its strategic purposes is proved.

В настоящее время социально-экономические условия хозяйствования предприятий Республики Беларусь не являются достаточно благоприятными. Нестабильность законодательной базы, снижение уровня платёжеспособности субъектов хозяйствования, а также спроса на отечественную продукцию обуславливают появление кризисных явлений в деятельности предприятий.

В современных условиях каждому предприятию особенно важно правильно оценить создавшуюся рыночную обстановку, с тем чтобы использовать эффективные средства функционирования, которые, с одной стороны, отвечали бы сложившейся рыночной ситуации и тенденциям её развития, с другой – позволили бы наиболее полно реализовать возможности данного конкретного производства.

Можно сказать, что общей слабой чертой всех предприятий является отсутствие чёткой, проработанной, документально закреплённой стратегии. Управление осуществляется на тактическом уровне, максимальная рассматриваемая перспектива – один год. При этом практически единственной целью тактического управления является выживание в сложившихся сегодня условиях.

Разработка финансовой политики является одним из основных перспективных направлений для предприятий. Финансовая политика представляет собой комплекс мероприятий, позволяющих нормализовать финансовое положение предприятий. Цель разработки финансовой политики предприятия – построение эффективной системы управления финансами, способной обеспечить достижение стратегических целей предприятия. Основными задачами разработки финансовой политики предприятия являются.