

характеризующих уровень жизни населения. Выбор конкретного социального норматива осуществляется с учетом состояния экономики; в настоящее время таким ориентиром является бюджет прожиточного минимума. Если в период с 1995 по 1998гг. минимальная заработная плата составляла от 15 до 13% от величины бюджета прожиточного минимума, то в 1999г. – ниже 8%. В целях повышения значительности минимальной заработной платы в перспективе предусматривается освободить ее от использования при установлении размеров социальных трансфертов, штрафных санкций и пр. Кроме того, предполагается конкретизация тех случаев, когда наниматель может выплачивать работникам минимальную заработную плату.

Другой социальной гарантией остается *индексация доходов населения в условиях высокой инфляции*. В Республике Беларусь индексация осуществляется согласно Закону Республики Беларусь "Об индексации доходов населения с учетом инфляции". В качестве порога индексации принят 5%-ный рост индекса потребительских цен. При этом индексация производится или посредством единовременного пересмотра размеров минимальной заработной платы, или через корректировку пропорционально индексу потребительских цен определенной величины доходов населения. В 2000г. предусматривается введение нового норматива индексации доходов населения, составляющего 50% величины бюджета прожиточного минимума.

УДК 331.2

Т. И. Прокопова, научный  
сотрудник НИИ труда

## **ОБОРОТ РАБОЧЕЙ СИЛЫ И РАБОЧИХ МЕСТ В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

*In article says about moving of labour places and forces.*

Динамические ряды коэффициентов общего оборота рабочей силы за сопоставимые периоды (январь-сентябрь) 1996-1999 гг. (табл.) дают представление об интенсивности и направленности ее движения в отраслях экономики республики.

Анализ приведенных данных за январь-сентябрь 1996г. и за январь-сентябрь 1999г. свидетельствует о росте трудовой мобильности во всех отраслях экономики, за исключением таких, как кредитование и страхование, геология и разведка недр.

До 1998г. коэффициенты общего оборота рабочей силы увеличивались быстрыми темпами, за девять месяцев 1999г., в сравнении с

соответствующим периодом 1998г., замедлились, а в отдельных отраслях снизились (в сфере материального производства: в информационно-вычислительном обслуживании, торговле и общественном питании, лесном хозяйстве, промышленности; в непроизводственной сфере: в управлении, кредитовании и страховании, искусстве).

Коэффициент общего оборота рабочей силы в целом по экономике республики увеличился с 35,6% за январь-сентябрь 1998г. до 36,0% за соответствующий период 1999 г. Мобильность среди рабочих и служащих остается более высокой, чем среди колхозников (коэффициенты общего оборота за девять месяцев 1999г. составили 38,2% и 17,6% соответственно).

Масштабы трудовой мобильности различаются по регионам и отраслям. Наибольшей интенсивностью отличается движение рабочей силы в г. Минске, где коэффициент общего оборота рабочей силы за девять месяцев 1999г. составил 42%, в Витебской области - 36,8%, Могилевской - 36,5%, Минской - 36,3%, Гомельской - 36,0%, Брестской - 32,1%, Гродненской - 30,0%.

Коэффициент общего оборота рабочей силы выше в сфере материального производства, чем в непроизводственной сфере. Наибольшей интенсивностью движения рабочей силы в сфере материального производства отличаются строительство (69,7%), заготовки (68,3%), связь (60,5%), торговля и общественное питание (59,9%), транспорт (41,1%). Среди отраслей непроизводственной сферы высокими показателями общего оборота рабочей силы выделяются социальное обеспечение (56,6%), жилищно-коммунальное хозяйство (46,1%).

Самые низкие коэффициенты оборота рабочей силы в числе отраслей сферы материального производства - в сельском хозяйстве (24,5%), а среди отраслей непроизводственной сферы - в образовании (22,2%), банковской деятельности (22,2%), в управлении (23,8%), в том числе в аппарате органов государственного управления (23,0%).

Важнейшим фактором, определяющим текучесть рабочей силы, является уровень заработной платы. Общий оборот рабочей силы выше среднего показателя за девять месяцев 1999г. наблюдался преимущественно в тех отраслях, где оплата труда ниже средней по республике: социальное обеспечение, непроизводственные виды бытового обслуживания населения, торговля и общественное питание, заготовки, связь, искусство.

**Коэффициенты оборота (общие) рабочей силы  
за январь-сентябрь 1996-1999 гг. (в процентах)**

1	Январь-сентябрь			
	1996	1997	1998	1999
2	3	4	5	
Республика Беларусь	29,3	31,4	35,6	36,0
<i>в том числе:</i>				
рабочие и служащие	31,8	33,8	38,3	38,2,
колхозники	14,2	15,3	17,0	17,8
Отрасли материального производства:	30,0	33,1	37,9	38,4
промышленность	25,6	28,4	32,0	31,7
сельское хозяйство	20,2	21,2	23,3	24,5
лесное хозяйство	35,3	37,4	35,6	34,8
транспорт	30,9	33,1	39,6	41,1
связь	54,4	54,7	60,1	60,5
строительство	48,2	59,9	68,8	69,7
торговля и общественное питание	53,4	54,6	61,8	59,9
материально-техническое снабжение и сбыт	32,0	36,3	41,7	44,1
заготовки	61,9	61,9	68,6	68,3
информационно-вычислительное обслуживание	27,7	25,4	36,4	28,0
общая коммерческая деятельность по обеспечению функционирования рынка	30,2	34,8	29,4	34,4
геология и разведка недр; геодезическая и гидрометеорологическая службы	33,9	34,7	54,6	33,2
Отрасли непроизводственной сферы:	27,5	26,9	29,7	30,1
жилищно-коммунальное хозяйство	43,7	45,5	50,2	52,4
непроизводственные виды бытового обслуживания	32,5	36,2	42,7	48,9
здравоохранение, физкультура и социальное обеспечение	28,7	28,3	31,6	32,3
<i>из них:</i>				
здравоохранение	25,5	24,8	28,0	27,2

Окончание таблицы

1	2	3	4	5
социальное обеспечение	55,7	57,5	54,5	56,5
образование	22,0	20,0	22,1	22,2
культура	28,6	29,5	30,9	32,9
искусство	33,6	40,5	46,6	46,1
наука и научное обслуживание	26,2	28,3	30,1	31,2
финансы, кредит и страхование	29,3	29,0	27,9	25,8
<i>из них:</i>				
банки	27,9	27,1	24,8	22,2
управление	22,7	21,6	26,2	23,8
<i>из него:</i>				
аппарат органов государственного управления	22,6	19,3	24,2	23,0

Самый высокий общий оборот рабочей силы в строительстве при достаточно высокой средней заработной плате объясняется значительной дифференциацией предприятий по уровню заработной платы, связанной с проблемами обеспечения строительных организаций объемами работ, наличием убыточных предприятий в отрасли.

Однако при сравнительно низком уровне заработной платы в таких отраслях, как образование, здравоохранение и культура, общий оборот рабочей силы значительно ниже среднего по народному хозяйству. Это связано с тем, что работники этих отраслей в силу специфики их труда могут сменить работу, как правило, в рамках своей же отрасли.

Коэффициенты оборота рабочей силы по приему и по выбытию за январь-сентябрь 1999 г. составили: по республике в целом соответственно – 17,9% и 18,1%, в отраслях материального производства – 18,9% и 19,5%, в отраслях непроеизводственной сферы – 15,5% и 14,6%. Более высокие значения коэффициентов оборота рабочей силы по выбытию, по сравнению со значениями коэффициентов оборота рабочей силы по приему, в отраслях материального производства свидетельствуют об уменьшении численности работающих в этих отраслях в январе-сентябре 1999 г., а соотношение этих коэффициентов в отраслях непроеизводственной сферы подтверждает рост численности работающих. Таким образом, продолжается перелив рабочей силы из сферы материального производства в непроеизводственную сферу.



Результаты анализа показывают, что общее изменение численности рабочей силы в республике происходит на фоне активного внутриотраслевого и межотраслевого перераспределения.

Увольнения работников могут быть добровольными и вынужденными. В настоящее время доминируют добровольные, то есть увольнения по собственному желанию.

Причинами увольнений по собственному желанию могут быть неудовлетворенность уровнем заработной платы, задержка ее выплаты, причины личного характера, тяжелые и опасные условия труда, неприемлемый режим работы, административные отпуска с сохранением минимального уровня оплаты труда или неоплачиваемые вообще, а также работа неполный рабочий день.

К увольнению по сокращению штатов в настоящее время прибегают крайне редко. За январь-сентябрь 1999 г. число уволенных по сокращению штатов составило 1,8% от общего числа.

На конец сентября 1999г. общее количество рабочих мест в экономике республики составило 3800,0 тыс., из них 2518,1 тыс., или 66,3%, сосредоточено в отраслях материального производства и 1282,0 тыс. (33,7%) в отраслях непроеизводственной сферы. На промышленность приходится 38,4% всех рабочих мест в сфере материального производства, а на сельское хозяйство – 28,8%. Наибольшее количество рабочих мест непроеизводственной сферы приходится на образование (38,4%) и здравоохранение (22,4%).

Сопоставление данных о количестве вновь созданных за девять месяцев 1999г. рабочих мест с их общим количеством на конец сентября 1999г. в отраслях сферы материального производства и непроеизводственной сферы подтверждает тот факт, что снизились темпы роста создания новых рабочих мест во всех отраслях экономики республики (рис.1 и рис.2).

За январь-сентябрь 1999г. было создано 59,8 тыс. новых рабочих мест, что составило 1,6% к общему количеству уже существующих в экономике республики на конец анализируемого периода. За это время ликвидировано 41,6 тыс. рабочих мест, или 1,1% от общего их количества на начало периода. Чистый прирост рабочих мест составил 18,2 тыс., или 0,48% к общему количеству существующих на конец сентября 1999г.

В промышленности за девять месяцев создано 40,0 тыс., или 66,9%, новых рабочих мест.

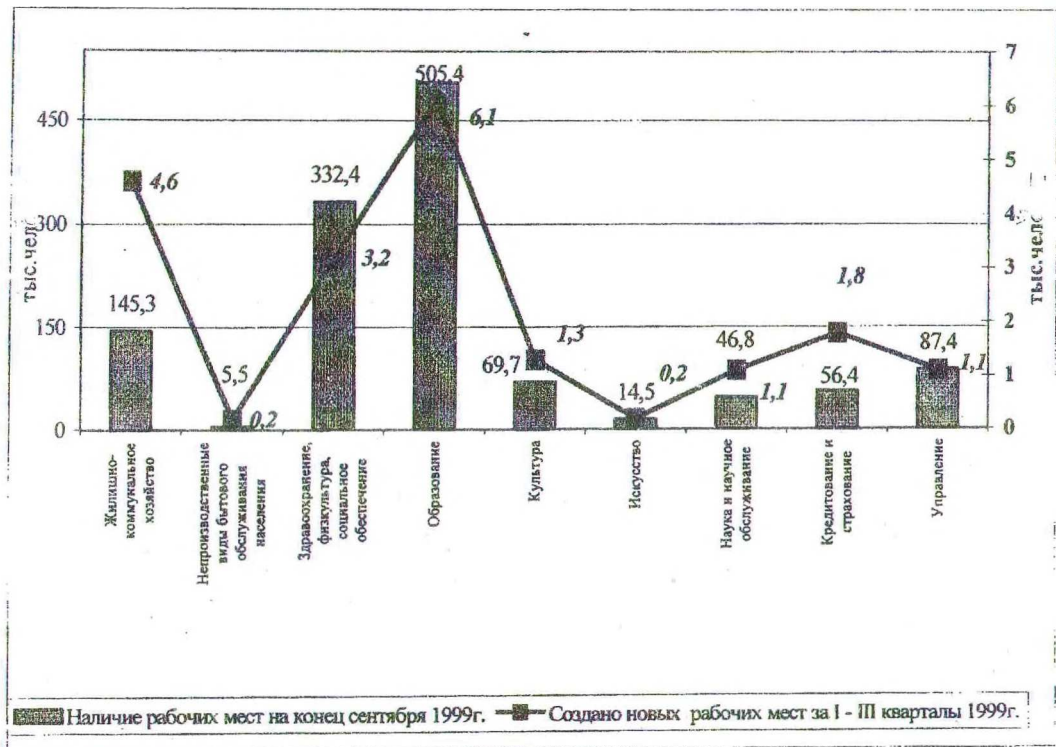


Рис. 1. Наличие и ввод в действие новых рабочих мест в отраслях материального производства на конец сентября 1999 г.

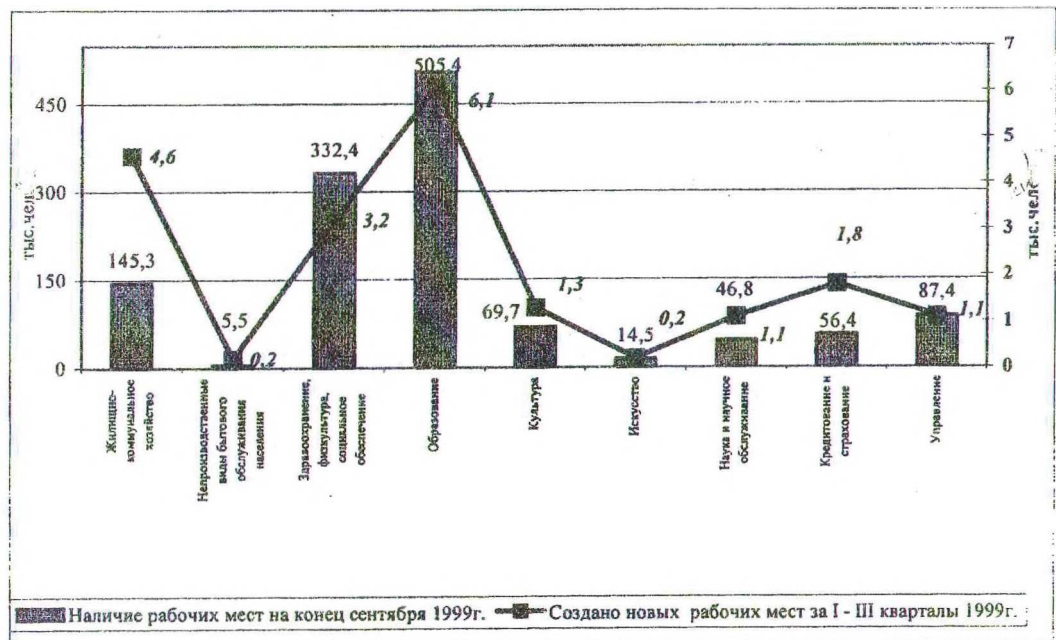


Рис. 2. Наличие и ввод в действие новых рабочих мест в отраслях непроизводственной сферы на конец сентября 1999 г.

Коэффициент обновления рабочих мест\* в целом по промышленности равен 1,59%. Выше среднего уровня по промышленности коэффициенты обновления рабочих мест: в черной металлургии – 3,8%; лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности – 2,23%; пищевой – 2,1%; электроэнергетике – 2,0%.

Самыми высокими коэффициенты обновления рабочих мест за анализируемый период были в сравнительно новых отраслях, таких, как операции с недвижимым имуществом – 13,2%, общая коммерческая деятельность – 8,15%.

Очень низкие значения коэффициентов обновления рабочих мест наблюдаются в сельском хозяйстве – 0,17%, особенно в колхозах – 0,05%.

Интенсивность обновления рабочих мест значительно выше среднего уровня в таких отраслях непроизводственной сферы, как непроизводственные виды бытового обслуживания (3,48%), кредитование и страхование (3,22%), жилищно-коммунальное хозяйство (3,2%), наука и научное обслуживание (2,29%), в здравоохранении коэффициент обновления рабочих мест составил только 0,33%.

Ликвидация рабочих мест осуществляется еще медленнее, чем их создание. Коэффициент выбытия рабочих мест\* по республике в целом составил за январь-сентябрь 1999г. – 1,1%, в отраслях материального производства – 1,36%, в непроизводственной сфере – только 0,58%.

В результате создания и ликвидации чистый прирост\*\* рабочих мест составил 18,2 тыс., или 0,48% по отношению к количеству на конец сентября 1999г. И если во всех отраслях непроизводственной сферы (за исключением искусства) он был положительным, то в ряде отраслей материального производства (сельское хозяйство, связь, информационно-вычислительное обслуживание и др.) – отрицательным.

Обновление рабочих мест в республике, в том числе в промышленности, происходит медленно, несмотря на то, что износ основных фондов значительный. Так, в промышленности на конец 1998г. износ основных фондов составлял 58,6%, а машин и оборудования – 70,8%, в

---

\* Коэффициент обновления рабочих мест рассчитывается как отношение числа созданных за период рабочих мест к их общему количеству на конец периода.  
Коэффициент выбытия рабочих мест определяется как отношение числа ликвидированных за период рабочих мест к их общему количеству на начало периода.

\*\* Чистый прирост рабочих мест определяется как разность между количеством новых и количеством ликвидированных за период рабочих мест.

том числе: в машиностроении и металлообработке 62,2% и 77,8% соответственно, химической и нефтехимической промышленности 67,0% и 77,8%, промышленности строительных материалов 53,3% и 73,3%.

В связи с небольшим количеством создаваемых новых рабочих мест и одновременно замедленным процессом ликвидации неэффективных их общий оборот<sup>\*\*\*</sup> в республике составил незначительную величину (101,4 тыс. за январь-сентябрь 1999г.) по сравнению с общим оборотом рабочей силы (1348,3 тыс. человек за январь-сентябрь 1999г.). Общий оборот рабочих мест за рассматриваемый период составил только 7,5% оборота рабочей силы в республике. Это означает, что преобладающая часть оборота связана с движением рабочей силы между существующими рабочими местами.

УДК 630\*6

И. В. Войтов, канд. техн. наук;  
С. Б. Кочановский,  
канд. биол. наук

### **ИСТОРИОГЕНЕЗ СТАНОВЛЕНИЯ ПОНЯТИЯ «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ» И ОЦЕНКА ЕГО РЕАЛИЗАЦИОННЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ В БЕЛАРУСИ**

In this article was shown the historical genesis of the term «Sustainable Development» and estimation of perspectives of sustainable development of the Republic of Belarus.

Проблемы устойчивого развития человека, общества, государства, экономики появились в результате исторического развития, ориентированного на научно-технический прогресс как на наиболее прибыльное вложение капитала без учета социальных, экологических и других последствий. Ставка на такое развитие обусловила превращение человека в средство производства, приближение мировой среды обитания к экологической катастрофе и вызвала резкую и даже контрастную дифференциацию в уровнях жизни различных слоев населения и регионов.

Дальновидные, здравомыслящие ученые и общественные деятели еще в первой четверти XIX века сформулировали идеи «ноосферы» (сферы разума). Среди работ этого направления, прежде всего, следует

---

<sup>\*\*\*</sup> Общий оборот рабочих мест определяется как сумма вновь созданных и ликвидированных за период рабочих мест.