

ЛИТЕРАТУРА

1. Статистический бюллетень: Ежемесячник. - Минск, М-во статистики и анализа РБ.
2. Заработная плата и численность работников в отраслях экономики Республики Беларусь. - Минск, М-во статистики и анализа РБ.

УДК 331.21

Н.Н.Савчук, ассистент;

Т.Н.Долинина, доцент

ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИЯМ И ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ В ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

In this article the differentiation of wages on professions (vocations) and offices (posts) of workers is analyzed. The analysis is based on facts of annual October investigation.

При выработке политики заработной платы значительный интерес представляют данные о средней заработной плате по отдельным профессиональным и должностным группам работников. Эта информация чрезвычайно важна для предпринимателей. Кроме того, она традиционно пользуется спросом у потенциальных иностранных инвесторов.

В международной практике накоплен большой опыт в проведении статистических работ, известных как «октябрьское обследование». Это обследование позволяет:

- получить данные о средней заработной плате по профессиональным и должностным группам работников;
- осуществить анализ дифференциации оплаты труда в различных профессиональных и должностных группах работников;
- осуществить анализ дифференциации оплаты труда работников различного уровня квалификации в пределах одной отрасли;
- составить динамику уровней заработной платы по различным профессиям.

В Республике Беларусь «октябрьское обследование» проводится начиная с 1994г. Оно охватывает 16 отраслей промышленности, строительство, здравоохранение, образование. В круг отраслей промышленности, подлежащих обследованию, вошли следующие: электроэнергетика, станкостроительная и инструментальная; автомобиль-

ная; приборостроительная; тракторное и сельскохозяйственное машиностроение; текстильная; обувная; швейная; маслодельная, сыродельная и молочная; мясная; полиграфическая; хлебопекарная; химическая; целлюлозно-бумажная; деревообрабатывающая и мебельная. Четыре последние отрасли относятся к химико-лесному комплексу.

Обследованные отрасли промышленности в 1996-1999 гг. по уровню заработной платы руководителей, специалистов, служащих располагались в порядке, представленном в табл.1. Очевидно, что по уровню заработной платы руководителей, специалистов и служащих сравнительно неплохое положение имеют деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная и химическая отрасли промышленности. В 1999г. они занимали соответственно четвертую, пятую и шестую позицию по уровню заработной платы. Несколько хуже ситуация в мебельной промышленности, занимавшей в 1999г. лишь 10-е место и уступавшей таким отраслям промышленности, как швейная, текстильная, мясная.

Таблица 1

Относительное расположение отраслей промышленности по уровню заработной платы руководителей, специалистов и служащих

Отрасли промышленности	Позиция, занимаемая отраслью по уровню заработной платы			
	1996г.	1997г.	1998г.	1999г.
Обувная	2	2	1	1
Электроэнергетика	3	1	3	2
Полиграфическая	1	3	2	3
Деревообрабатывающая	8	4	6	4
Целлюлозно-бумажная	5	7	10	5
Химическая	4	6	4	6
Текстильная	11	10	8	7
Швейная	9	12	11	8
Мясная	13	9	5	9
Мебельная	10	11	12	10
Автомобильная	14	13	13	11
Маслодельная, сыродельная и молочная	6	5	7	12
Хлебопекарная	7	8	9	13
Станкостроительная и инструментальная	12	14	14	14
Приборостроительная	16	16	16	15
Тракторное и сельскохозяйственное машиностроение	15	15	15	16

По данным "октябрьского обследования" 1999г. средняя заработная плата руководителей, специалистов и служащих в обследованных отраслях промышленности составила:

- начальники цехов и участков – 38444-68853 тыс. руб.;
- мастера (включая старших) – 24030–55178 тыс.руб.;
- инженеры всех категорий (кроме главных) – 20052-58071 тыс.руб.;
- техники всех категорий – 17162 – 54475 тыс.руб.;
- экономисты всех категорий (кроме главных) – 22437-54241 тыс.руб.;
- бухгалтеры всех категорий (кроме главных) – 19770-49047 тыс.руб.

В табл.2 представлены данные о средней заработной плате руководителей, специалистов и служащих в отраслях промышленности, относящихся к химико-лесному комплексу. Из таблицы следует, что только в мебельной промышленности средняя заработная плата мастеров, инженеров и техников была ниже в 1999г., чем средняя заработная плата в аналогичных группах в целом по кругу обследованных отраслей.

Таблица 2

Заработная плата руководителей, специалистов и служащих в отраслях промышленности химико-лесного комплекса

Должности руководителей, специалистов и служащих	Средняя заработная плата, тыс. руб.				
	в целом по кругу обследованных отраслей	химическая промышленность	целлюлозно-бумажная промышленность	деревообрабатывающая промышленность	мебельная промышленность
Начальники цехов и участков	54160	55376	62189	58474	57204
Мастера (включая старших)	42950	45742	43271	48430	40638
Инженеры (кроме главных)	39860	41974	41935	47643	38523
Техники всех категорий	33460	31718	29111	48778	30345
Экономисты всех категорий (кроме главных)	38360	40198	39405	46200	39591
Бухгалтера всех категорий (кроме главных)	36320	36053	40525	41886	38944

Дифференциация заработной платы по должностным группам работников в отраслях, относящихся к химико-лесному комплексу, составила:

- группа начальников цехов и участков - 115%;
- группа мастеров (включая старших) - 119%;
- группа инженеров (кроме главных) - 124%;
- группа экономистов (кроме главных) - 120%;
- группа бухгалтеров (кроме главных) - 117%;
- группа техников всех категорий - 168 %.

Таким образом, максимальная дифференциация наблюдается в группе техников. Обусловлена она относительно высоким уровнем заработной платы техников в деревообрабатывающей промышленности - 48778 руб., что выше чем средний уровень заработной платы у мастеров, инженеров, экономистов и бухгалтеров в рассматриваемых отраслях.

Дифференциация уровня заработной платы между должностями руководителей, специалистов и служащих по данным "октябрьских обследований" 1996-1999гг. в целом по кругу обследованных отраслей и по отраслям промышленности химико-лесного комплекса представлена в табл.3 и табл.4 соответственно. Как следует из табл. 3, в сравнении с 1996 г. произошло некоторое сближение уровня заработной платы по рассматриваемым должностям. В то же время пропорции, сложившиеся в оплате труда руководителей, специалистов и служащих, сегодня можно назвать устоявшимися.

Таблица 3

Дифференциация заработной платы руководителей, специалистов и служащих в отраслях промышленности

Должности руководителей, специалистов и служащих	Соотношение в оплате труда руководителей, специалистов и служащих, %			
	1996г.	1997г.	1998г.	1999г.
Начальники цехов и участков	100	100	100	100
Мастера (включая старших)	78	79	81	79
Инженеры (кроме главных)	70	74	73	74
Техники всех категорий	58	60	59	62
Экономисты всех категорий (кроме главных)	70	72	70	71
Бухгалтеры всех категорий (кроме главных)	64	67	67	67

Дифференциация заработной платы руководителей, специалистов и служащих в отраслях промышленности химико-лесного комплекса

Должности руководителей, специалистов и служащих	Соотношение в оплате труда руководителей, специалистов и служащих, %				
	в целом по кругу обследованных отраслей	химическая промышленность	целлюлозно-бумажная промышленность	деревообрабатывающая промышленность	мебельная промышленность
Начальники цехов и участков	100	100	100	100	100
Мастера (включая старших)	79	83	70	83	71
Инженеры (кроме главных)	74	76	67	81	67
Техники всех категорий	62	57	47	83	53
Экономисты всех категорий (кроме главных)	71	73	63	79	69
Бухгалтера всех категорий (кроме главных)	67	65	65	72	68

Как видно из табл.4, пропорции в оплате труда руководителей, специалистов и служащих в отраслях промышленности, относящихся к химико-лесному комплексу, существенно различаются. При этом максимальные различия в оплате труда рассматриваемых должностных групп работников наблюдаются в целлюлозно-бумажной промышленности, минимальные - в деревообрабатывающей.

Заработная плата рабочих массовых профессий в обследованных отраслях промышленности в октябре 1999 г., находилась в диапазоне от 18 до 50 млн.руб. При этом обследованные отрасли по уровню заработной платы массовых профессий рабочих в 1999 г. расположились следующим образом:

- 1) электроэнергетика, обувная, автомобильная;
- 2) станкостроительная и инструментальная;
- 3) химическая, текстильная;
- 4) тракторное и сельскохозяйственное машиностроение;

- 5) целлюлозно-бумажная;
- 6) швейная, полиграфическая;
- 7) мебельная;
- 8) деревообрабатывающая, хлебопекарная;
- 9) мясная;
- 10) маслодельная, сыродельная и молочная;
- 11) приборостроительная.

Интересным является тот факт, что по уровню заработной платы руководителей, специалистов и служащих деревообрабатывающую промышленность можно отнести к лидерам, тогда как уровень заработной платы рабочих в этой отрасли сравнительно невысок. Следует отметить и то, что в 1999г. существенно утратила свои позиции мебельная промышленность, лидировавшая по уровню заработной платы рабочих среди обследованных отраслей в 1998 г.

Массовые профессии рабочих в отраслях промышленности, относящихся к химико-лесному комплексу, в октябре 1999 г. характеризовались следующими уровнями заработной платы (тыс.руб.):

Химическая промышленность

аппаратчики смешивания	36096;
операторы	37615;
аппаратчики, изготовители, лаборанты	37508;
наладчики технологического оборудования	36891;
машинисты всех типов машин и оборудования	36842;
подсобные рабочие	36842;

Целлюлозно-бумажная промышленность

машинисты всех типов машин и оборудования	41887;
закройщики картона, фибры и других материалов, закройщики-резаки	27000;
картонажники	28250;
резчики бумаги и картона	31302;

Деревообрабатывающая промышленность

станочники-распиловщики	35579;
резчики шпона и облицовочного материала	35900;
операторы на автоматических и полуавтоматических машинах в деревообработке	38300;
станочники	25500;
грузчики	29897;

Мебельная промышленность

обойщики мебели	34053;
подготовщики набивочного и настилочного материала	39063;
столяры высшего разряда, столяры - краснодеревщики	31248;
наборщики облицовочных материалов для мебели	26632;
облицовщики деталей мебели	31027;
наклейщики орнамента на багет	23500;
отдельщики изделий из древесины	31260;

Отметим, что среди рассмотренных массовых профессий рабочих лишь у подсобных рабочих в химической промышленности заработная плата не превышала величины минимального потребительского бюджета (22829 тыс.руб.).

Таким образом, «октябрьское обследование» позволяет получить достаточно важную информацию, касающуюся функционирования рынка труда. Однако следует отметить, что сегодня она, как правило, остается невостребованной при разработке политики заработной платы на предприятиях и в отраслях экономики. Поэтому популяризация данных «октябрьского обследования» является сегодня актуальной задачей.

УДК 658

А. А. Шабуня, аспирант

К ВОПРОСУ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ АУДИТА ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

The article deals with the problems of wages' audit.

Предприятию в рыночных условиях требуется учитывать большое количество внешних и внутренних факторов, влияющих на его деятельность. В отсутствие жесткого государственного экономического планирования наиболее полный учет характера и степени влияния как ситуации на рынке, так и имеющихся ресурсов определяет эффективность работы предприятия, его будущее. Большинство внешних факторов может быть лишь учтено администрацией предприятия. Что же касается внутренних, то они находятся под ее контролем и их наиболее рациональное использование определяет прибыльность работы предприятия. Однако эффективное управление невозможно без досто-