

УДК 331.2

В. П. Шимборецкий, студ.;

Т. Н. Долинина, доцент

ОЦЕНКА СЕЗОННОЙ НЕРАВНОМЕРНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

In the article is considered Rating unevenness of salary in the branches of economy of Republic Belarus .

Процессы, происходящие в сфере оплаты труда, могут существенно влиять на реализацию целей и задач экономической реформы перехода к рынку. Поэтому необходимым является регулярное отслеживание уровня динамики и дифференциации заработной платы. Оперативная оценка проблем заработной платы должна быть основой принятия правильных управленческих решений в области оплаты труда. При этом она должна быть объективной и учитывать особенности заработной платы как объекта исследования.

Как известно, динамика заработной платы отличается непропорциональным характером развития. В одном периоде она растет стремительно, в другом - медленно или не растет совсем, в третьем - падает против достигнутого ранее уровня. Такая картина повторяется с небольшими отклонениями по определенным циклам, протяженность которых составляет календарный год – с января по декабрь. Причинами такой тенденциозности в динамике заработной платы являются:

- сезонный характер развития некоторых отраслей, обуславливающий значительные выплаты в периоды окончания сезона работ (сельское, лесное хозяйство);
- значительные размеры единовременных поощрительных выплат по итогам работы за определенный период: квартал, полугодие, год (практически все отрасли);
- массовый уход работников в очередной отпуск. Начисленные отпускные увеличивают заработную плату за месяц. Соответственно снижается заработная плата следующего месяца, когда большая часть работников находится в отпусках (народное образование, здравоохранение, отрасли пищевой промышленности и другие).

Поэтому при анализе динамики заработной платы должна быть учтена ее сезонная неравномерность. Целью работы была оценка сезонной неравномерности заработной платы в основных отраслях экономики Республики Беларусь. Для оценки сезонных колебаний были

использованы известные статистические показатели, такие, как коэффициенты сезонных колебаний (соотношение максимального и минимального уровней среднемесячной заработной платы в календарном году), индексы сезонных колебаний (среднее соотношение среднемесячных уровней заработной платы со средним уровнем заработной платы в календарном году). Обобщающая характеристика сезонных колебаний заработной платы была получена путем расчета среднего квадратического отклонения. Оценка сезонной неравномерности проводилась на основе статистических данных об уровне заработной платы за 1995-1997 гг. по 15 наиболее значимым отраслям экономики Республики Беларусь, относящимся как к материальному, так и нематериальному производству. Расчеты осуществлялись при помощи пакета «EXEL».

Результаты исследования позволили сформулировать следующие выводы:

1. Наибольшие сезонные колебания характерны для таких отраслей народного хозяйства, как сельское хозяйство, лесное хозяйство, наука и научное обслуживание, аппарат органов государственного управления. Об этом свидетельствуют максимальные значения коэффициентов сезонности и средних квадратических отклонений (табл. 1). Сезонные колебания минимальны в жилищно-коммунальном хозяйстве.

2. В большинстве отраслей народного хозяйства в январе номинальная заработная плата резко снижается, в феврале-марте она стабилизируется и начинает расти (табл. 2). В июне рост заработной платы достигает значительных размеров. В июле-августе заработная плата замедляет рост, не растет совсем, а нередко и падает против уровня, достигнутого в июне. Последнее особенно характерно для таких отраслей народного хозяйства, как здравоохранение, социальное обеспечение, образование, культура, искусство, наука и научное обслуживание, аппарат органов государственного управления. Это связано с массовым уходом работников в очередной отпуск. В сентябре рост заработной платы стабилизируется, в октябре он ускоряется, а в ноябре падает против уровня, достигнутого в октябре, а в некоторых отраслях даже ниже уровня, достигнутого в сентябре. В декабре уровень номинальной заработной платы достигает максимальных размеров.

Таблица 1

Коэффициенты сезонных колебаний в отраслях экономики

Наименование отрасли	Коэффициенты сезонных колебаний						σ_n^* , %	σ_p , %
	номинальная			реальная				
	1995	1996	1997	1995	1996	1997		
Промышленность	2.48	1.59	2.03	1.21	1.25	1.42	19.47	7.08
Сельское хозяйство	4.27	1.89	2.67	2.08	1.44	1.85	25.57	14.91
Лесное хозяйство	3.91	2.05	2.09	1.69	1.67	1.46	22.20	10.70
Транспорт	2.94	1.40	1.90	1.51	1.18	1.44	19.23	7.83
Связь	3.24	1.66	1.82	1.50	1.26	1.35	19.82	8.05
Строительство	2.90	1.73	2.37	1.51	1.37	1.68	23.63	12.23
Торговля и общественное питание	3.01	1.88	1.92	1.63	1.42	1.37	21.66	9.75
Материально-техническое снабжение и сбыт	2.88	1.72	2.02	1.34	1.35	1.40	21.40	9.30
Жилищно-коммунальное хозяйство	3.18	1.32	1.82	1.62	1.17	1.34	16.43	5.30
Здравоохранение	3.24	1.83	2.01	1.90	1.39	1.40	17.90	7.72
Социальное обеспечение	3.44	1.95	2.16	2.15	1.48	1.50	18.44	8.44
Образование	3.18	1.99	2.16	1.80	1.51	1.54	19.21	9.70
Культура	3.23	1.83	1.96	1.81	1.39	1.44	18.07	8.90
Искусство	3.42	1.87	1.82	1.90	1.42	1.35	18.91	7.51
Наука и научное обслуживание	4.02	1.76	2.35	1.91	1.33	1.63	23.41	11.38
Банковская деятельность	2.93	1.42	2.63	1.75	1.43	1.94	19.28	9.43
Аппарат органов государственного управления	4.53	1.86	2.72	2.57	1.41	1.89	23.84	13.77

* σ_n, σ_p - средние квадратические отклонения номинальной и реальной заработной платы соответственно

3. Сезонные колебания реальной заработной платы отличаются от колебаний номинальной заработной платы (табл. 3). Для отраслей экономики, преимущественно финансируемых из бюджета (здравоохранение, социальное обеспечение, образование, культура, искусство, наука и научное обслуживание), характерно резкое снижение уровня реальной заработной платы в январе и последующий его рост в феврале-марте, тогда, как во всех остальных отраслях народного хозяйства, в феврале наблюдается падение реальной заработной платы. В апреле в большинстве отраслей наблюдается незначительный спад

Таблица 2

**Индексы сезонных колебаний номинальной заработной платы
(в процентах к среднему уровню)**

Наименование отрасли	Месяцы года											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Промышленность	68	72	83	88	91	99	105	110	115	121	117	133
Сельское хозяйство	56	60	80	85	94	103	107	122	117	115	111	149
Лесное хозяйство	64	70	90	87	92	97	100	105	115	115	113	152
Транспорт	67	69	83	88	95	100	107	113	115	122	116	126
Связь	65	70	79	93	95	99	105	108	119	118	119	131
Строительство	61	64	77	82	90	105	107	116	120	124	120	135
Торговля и общественное питание	63	66	83	86	93	100	108	110	113	120	122	136
Материально-техническое снабжение и сбыт	65	71	80	86	90	95	107	112	118	124	116	136
Жилищно-коммунальное хозяйство	72	72	89	93	97	100	104	104	111	117	113	130
Здравоохранение	62	75	93	97	98	106	105	100	106	112	110	137
Социальное обеспечение	59	77	96	98	98	101	102	100	109	113	110	138
Образование	60	76	93	96	99	111	102	90	106	115	112	140
Культура	61	77	95	97	102	109	99	89	110	114	112	135
Искусство	65	75	88	92	95	100	110	98	106	115	115	140
Наука и научное обслуживание	62	70	83	87	89	102	103	99	114	119	120	151
Банковская деятельность	67	67	85	100	98	99	106	107	120	111	101	138
Аппарат органов государственного управления	57	62	90	89	97	106	111	106	108	112	110	153

Таблица 3

**Индексы сезонных колебаний реальной заработной платы
(в процентах к среднему уровню)**

Наименование отрасли	Месяцы года											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Промышленность	93.5	87.8	94.8	92.7	94.4	99.0	103.	105.5	106.0	109.1	102.	111.5
Сельское хозяйство	76.1	72.6	92.1	92.2	98.4	105.1	105.	118.8	109.	105.1	98.5	126.3
Лесное хозяйство	86.5	84.2	102.9	93.2	95.9	98.4	98.2	101.9	107.2	103.9	99.7	128.2
Транспорт	90.3	82.9	94.7	94.2	98.3	101.5	104.	108.5	106.	110.2	102.0	105.9
Связь	87.8	84.4	90.7	99.5	99.0	99.8	102.	104.7	110.	107.0	104.5	110.0
Строительство	84.1	77.9	88.7	87.9	93.7	106.0	105.	112.1	112.	112.5	105.7	113.7
Торговля и общественное питание	86.3	79.6	94.7	92.7	96.8	101.5	105.	106.5	105.	109.1	107.4	114.1
Материально-техническое снабжение и сбыт	89.1	86.4	91.4	92.0	93.4	96.3	105.	107.8	109.	111.6	102.2	114.5
Жилищно-коммунальное хозяйство	95.0	86.2	102.1	99.1	100.6	100.2	102.	100.4	102.	104.9	98.4	108.9
Здравоохранение	83.8	89.9	105.8	103.7	101.6	106.7	102.	95.8	98.3	101.5	96.1	114.6
Социальное обеспечение	80.7	91.2	109.3	104.8	101.5	101.4	99.6	96.0	101.	102.0	96.2	116.0
Образование	81.8	91.1	106.5	102.6	103.0	112.3	100.	86.1	98.5	103.8	97.4	117.1
Культура	83.6	91.4	108.3	104.1	105.6	109.3	97.0	85.6	101.	103.1	97.2	112.9
Искусство	88.0	89.3	101.2	98.3	99.1	100.8	108.	94.8	98.5	103.9	100.7	117.4
Наука и научное обслуживание	83.9	84.2	94.9	94.2	93.1	103.9	101.	96.3	106.	108.1	105.9	127.7
Банковская деятельность	90.8	80.5	96.8	106.4	102.2	99.5	104.	103.3	110.	100.3	88.7	116.5
Аппарат органов государственного управления	77.0	73.5	103.0	96.2	101.1	107.9	109.	102.7	101.	101.5	97.2	129.1

уровня реальной заработной платы, в мае реальная заработная плата стабилизируется и начинает расти, в июне она достигает значительных размеров. В июле-октябре уровень реальной заработной платы в большинстве отраслей плавно повышается в отраслях хозрасчетного сектора экономики, тогда как в бюджетных отраслях в июле-августе происходит резкое падение реальной заработной платы против уровня, достигнутого в марте-апреле. В ноябре наблюдается падение реальной заработной платы, падает она во всех без исключения отраслях эконо-

мики, а в декабре уровень реальной заработной платы достигает максимальных размеров. В целом же во второй половине года реальная заработная плата в отраслях хозрасчетного сектора, как правило, выше, чем в первом полугодии, чего нельзя сказать об отраслях бюджетного сектора экономики, где подобной закономерности не наблюдается.

Полученные выводы могут быть использованы не только при осуществлении оперативного анализа уровня, динамики и дифференциации заработной платы, но и в целях краткосрочного прогнозирования заработной платы.

УДК 66:338

В. Я. Асанович, профессор

ЭЛЕМЕНТЫ КОНЦЕПЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КОНЦЕРНА «БЕЛНЕФТЕХИМ»

The conception of strategic development for the concern "Belneftehim" is represented.

1. Анализ исходного состояния проблемы.

Как известно, нефтехимический комплекс концерна «Белнефтехим» играет стержневую роль во всей химической отрасли промышленности и является одним из важнейших звеньев в народном хозяйстве Республики Беларусь. Химическая и нефтехимическая промышленность, являясь поставщиком разнообразных материально-сырьевых ресурсов для многих сфер материального производства, выпускает более 13% промышленной продукции республики. В составе ее функционируют более 50 предприятий, находящихся на самостоятельном балансе, на которых сосредоточено почти 95% основных промышленно-производственных фондов и занято более 90% промышленно-производственного персонала отрасли.

Последствия кризисных явлений сказались на состоянии производственно-технического потенциала и усложнили дальнейшее развитие химической отрасли. Прежде всего следует отметить большой износ (более 80%) основных производственных фондов и низкий уровень их обновления, резкое удорожание энергоносителей и материально-сырьевых ресурсов, поставляемых извне, опору на технологии, характеризующиеся высоким расходом дорогостоящего сырья и энергоресурсов, негативными экологическими последствиями. Действующие на базе отечественных и зарубежных технологий производства по